

КАЛИНИНЕЦ

ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»



ЗиК



Издается с 1930 г.

№ 2 (12276)

Среда 5 февраля 2020 г.



По-калинински! стр. 4



Как руководитель руководителю стр. 6



Калининцы в числе лучших стр. 7



Тактика и сила стр. 8

Новости

ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОБЛАСТЬЮ

Генеральный директор ПАО «МЗИК» Николай Владимирович Клейн награжден знаком отличия «За заслуги перед Свердловской областью» I степени.

Указ о награждении 20 января 2020 года подписал губернатор Евгений Владимирович Куйвашев.

Высокая награда присвоена Н.В. Клейну за особые заслуги и выдающиеся достижения в сфере социально-экономического развития Свердловской области.

Николай Владимирович Клейн с 1997 года возглавляет одно из ведущих оборонных предприятий региона - Машиностроительный завод имени М.И. Калинина (входит в состав АО «Концерн ВКО «Алмаз - Антей»). С 2016 года является президентом Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области.

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ

Лучшие работники ПАО «МЗИК» отмечены Министерством промышленности и торговли РФ.

За большой личный вклад в развитие промышленности и многолетний добросовестный труд Почетных грамот Минпромторга Российской Федерации удостоены электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха 13 А.А. Казарин; инженер-экономист цеха 16 Л.А. Шахмаева; водитель автомобиля цеха 21 А.Г. Федоров; токарь цеха 24 С.П. Старков; мастер участка цеха 28 А.С. Лемков; техник по планированию цеха 30 Е.И. Благова; мастер участка цеха 35 А.В. Федоров; заместитель главного технолога отдела 56 И.А. Годунко; кладовщик цеха 82 Д.З. Низамов; начальник отдела управления 83 П.В. Медведев; комплектовщик изделий и инструмента цеха 96 И.А. Камерлох; инженер отдела 391 М.Н. Ермакова.

Поздравляем заводчан с высокими наградами!

Юбилей

ШКОЛА ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В январе свой юбилей - 10-летие со дня образования - отметил Региональный межотраслевой Центр ДПО ПАО «МЗИК». Созданный в 2010 году для обеспечения, в первую очередь, потребности предприятия в квалифицированных рабочих, спустя всего несколько лет он занял достойное место в системе профессионального образования уральского региона и получил известность далеко за пределами УрФО. Сегодня в Центр ДПО приезжают осваивать профессии и повышать квалификацию специалисты из Казани, Кирова, Йошкар-Олы и других городов России. О процессе становления подразделения и перспективах его дальнейшего развития рассказывает начальник отдела 391 Марина Геннадьевна КУЗНЕЦОВА.

Беседовала Наталья Заплата. Фото: Владимир Казаков, Сергей Лыхин



- Марина Геннадьевна, чем было обусловлено появление Центра ДПО в структуре нашего предприятия?

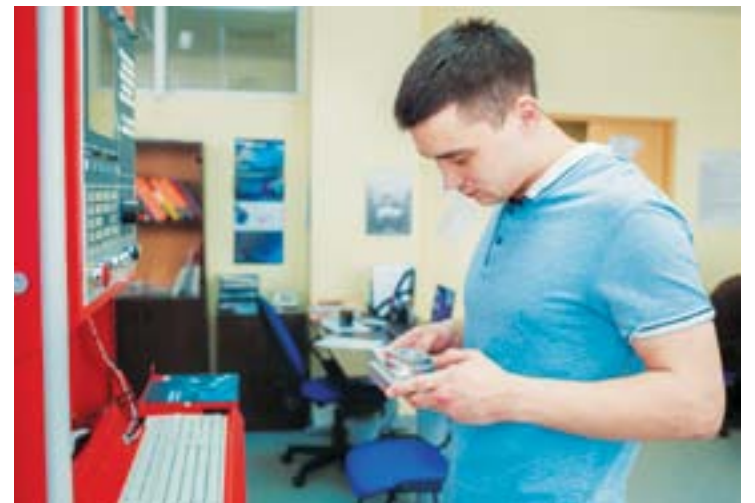
- В середине «нулевых» годов завод имени Калинина активно наращивал объемы выпуска спецпродукции, модернизировал производственные мощности. Предприятию требовались высококвалифицированные сотрудники, способные работать на новом оборудовании, осваивать новые технологии. Однако за минувшее десятилетие система государственного начального профессионального образования была разрушена: в течение этого времени учебные заведения не обновляли производственную базу и, следовательно, не могли готовить рабочих соответствующей квалификации.

Не удовлетворял кадровый голод и рынок труда - квалифицированные специалисты, как правило, были трудоустроены или уже достигли пенсионного возраста. Поэтому, когда в 2009 году Министерство промышленности и торговли РФ объявило конкурс на проведение эксперимента по созданию

Регионального межотраслевого центра дополнительного профессионального образования на производственно-технологической базе предприятия ОПК, руководство ЗиКа приняло решение принять в нем участие. Таким образом были привлечены необходимые средства в виде федеральных субсидий для формирования учебной инфраструктуры, разработки и апробации образовательных методик и т.п.

- Несмотря на отсутствие конкуренции со стороны учебных учреждений начального профессионального образования, Центру ДПО было, наверное, непросто выйти на рынок образовательных услуг, привлечь студентов?

- Начинать с нуля любое дело непросто. Прежде всего, нам необходимо было получить лицензию, дающую право осуществления образовательной деятельности. Для нее, кроме учебных программ, нужно было подготовить классы, отвечающие всем требованиям противопожарной безопасности, санитарных норм и т.п., технические средства обучения,



организовать процесс прохождения практики в подразделениях завода. А параллельно с этим набрать штат специалистов, ведь первоначально в составе отдела было всего три человека.

Первую лицензию Центр ДПО получил в 2011-м на 16 самых востребованных на предприятии профессий. И на первый план вышла проблема привлечения студентов. Мы развернули «рекламную кампанию». Сами печатали инфор-

мационные листовки, расклеивали их на досках объявлений магазинов, останочных комплексов, раздавали заводчанам. Затем приняли участие в конкурсе по обучению безработных граждан, который проводил Центр занятости. В итоге набрали 75 студентов по направлениям «Водитель электрогрузчика», «Оператор котельной», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Продолжение на стр. 2

Юбилей

ШКОЛА ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Продолжение. Начало на стр. 1.

- Благодаря хорошим рекомендациям Центра занятости...

250. На основе предварительного тестирования были сформированы группы с разным уровнем подготовки...

- Одно из слагаемых хорошего профессионального образования - современное оснащение учебных классов...

- Не только был, но и остается. Мы первые в городе закупили современнейшее оборудование...

Однако в первые годы работы Центра его главной задачей оставалось обеспечение кадрами завода имени М.И. Калинина?

Пожалуй, это было самое сложное время: ни о каком престиже рабочих профессий тогда и говорить не приходилось...

Потом условия были изменены. Обучение в Центре было переведено на коммерческую основу...

Параллельно с подготовкой новых кадров Центр активно занимался развитием персонала завода.

- В первую очередь, оператор станков с ПУ. Я бы назвала ее не самой востребованной...

Курсов повышения квалификации инженеров-техникового персонала самыми востребованными являются «Охрана труда»...

- В связи с введением новых правил аттестации инженерно-технического персонала...

Курсов подготовки, повышения квалификации рабочих ведут как преподаватели учреждений...

Кроме того, введение профстандартов влечет за собой изменение системы аттестации...

У нас сложилась очень хорошая работоспособная команда настоящих профессионалов...

Сегодня на рынке образовательных услуг появилось огромное количество учебных учреждений ДПО...

Среди курсов повышения квалификации инженеров-техникового персонала самыми востребованными являются «Охрана труда»...

- Качество образования записат также от квалификации преподавателей. Кто готовит современных рабочих и ИТР?

Курсов подготовки, повышения квалификации рабочих ведут как преподаватели учреждений...

Курсов повышения квалификации инженеров-техникового персонала самыми востребованными являются «Охрана труда»...

Курсов подготовки, повышения квалификации рабочих ведут как преподаватели учреждений...

В Центре ДПО обучаются люди разных возрастов, с разной подготовкой...

У нас сложилась очень хорошая работоспособная команда настоящих профессионалов...



У нас сложилась очень хорошая работоспособная команда настоящих профессионалов...

УЧИТЬ ВСЕГДА!

Тексты полосы: Наталья Заплатина. Фото: Владимир Казаков

Одним из основных направлений деятельности Центра ДПО ПАО «МЗИК» является обеспечение непрерывного дополнительного образования заводчан...

- Ежегодно в Центре ДПО обучаются почти 2000 рабочих Зика. Это и сотрудники, получающие вторые или смежные профессии...

Самая ответственная и сложная работа, по мнению специалистов бюро, - это подбор программы профобразования...

- Несмотря на занятость, каленицы откликаются на наши просьбы, помогают, а то и целиком разбираются в программах...

- В обязанности бюро входит также составление расписания, контроль посещаемости...

Кроме того, введение профстандартов влечет за собой изменение системы аттестации...

Курсов подготовки, повышения квалификации рабочих ведут как преподаватели учреждений...

Курсов повышения квалификации инженеров-техникового персонала самыми востребованными являются «Охрана труда»...

Курсов подготовки, повышения квалификации рабочих ведут как преподаватели учреждений...

Курсов повышения квалификации инженеров-техникового персонала самыми востребованными являются «Охрана труда»...

Курсов подготовки, повышения квалификации рабочих ведут как преподаватели учреждений...



Центр ДПО ПАО «МЗИК» благодаря уникальному техническому оснащению стал площадкой не только для обучения практически всем рабочим специализации, но и для проведения семинаров, конференций, профессиональных конкурсов заводского, городского и регионального масштабов

алистов завода. Также они отводят время на проведение обязательной аттестации персонала и курируют обучение каленинцев в вузах по направлению от предприятия.

- Эксклюзивные тренинги, обучающие семинары, курсы, заточенные под определенное предприятие...

Для расширения профессиональных знаний и компетенций управленцев и инженерно-технического персонала завода...

Сегодня на рынке образовательных услуг появилось огромное количество учебных учреждений ДПО...

У нас сложилась очень хорошая работоспособная команда настоящих профессионалов...

От первого лица

С.В. Свинин, заместитель генерального директора по персоналу:

- Региональный межотраслевой Центр дополнительного профессионального образования ПАО «МЗИК» появился в январе...

Десять лет - небольшой временной отрезок, но за этот период Центр прошел этапы становления, развития и перехода на новый уровень.

От всей души поздравляю коллектив Центра с юбилеем, желаю дальнейших успехов, неиссякаемой энергии и позитивного настроя!

УСПЕШНЫЙ СТАРТ

Юбилей Центра ДПО - праздник не только для его коллектива, но и для каленинцев, получивших здесь профессию и путевку в жизнь.

Петр Евгеньевич Беккер, оператор станков с ПУ цеха 37:

- В школе я не мечтал трудиться, как отец (Евгений Александрович Беккер, оператор станков с ПУ цеха 37- прим. ред.), на Зике. Всегда тяготел к гуманитарным наукам.

Тогда решил кардинально сменить направление деятельности. Подал заявку на обучение профессии оператора станков с ПУ в Центр ДПО ПАО «МЗИК».

Эта работа была для меня очень интересной, и коллектив подобрал замечательного наставника - учителя Валентина Викторовича...

Ирки Закирова, монтажник электрооборудования летательных аппаратов цеха 35:

Я поступила в Центр ДПО будучи студенткой автомобильного колледжа. Хотелось стать самостоятельной в финансовом плане...

Эта работа была для меня очень интересной, и коллектив подобрал замечательного наставника - учителя Валентина Викторовича...

У нас сложилась очень хорошая работоспособная команда настоящих профессионалов...

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МОТИВАТОРЫ

Второе направление в работе Центра ДПО связано с предоставлением образовательных услуг сторонним организациям и всем, кто хочет получить востребованную на рынке труда профессию.

Сегодня на рынке образовательных услуг появилось огромное количество учебных учреждений ДПО...

У нас сложилась очень хорошая работоспособная команда настоящих профессионалов...

Сегодня на рынке образовательных услуг появилось огромное количество учебных учреждений ДПО...

У нас сложилась очень хорошая работоспособная команда настоящих профессионалов...

У Победы наши лица

ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ!

От имени многотысячного коллектива работников ПАО «МЗИК», профсоюзного комитета предприятия в администрацию города направлено предложение о присвоении Екатеринбургскому заводу звание «Город трудовой доблести».

Напомним, в честь празднования 75-летия Победы и проведения Года памяти и славы с инициативой установить в России почетное звание «Город трудовой доблести» выступил Президент РФ Владимир Путин. Его единогласно поддержала Государственная Дума.

Согласно законопроекту, почетное звание может быть присвоено городу РФ, жители которого проявили трудовой героизм и самоотверженность, обеспечив бесперебойное производство военной и гражданской продукции на городских промышленных предприятиях во время Великой Отечественной войны. Основанием для присвоения звания может стать награждение предприятий государственными наградами или вручение им переходящих Красных Знамен Государственного комитета обороны СССР,

награждение работников предприятий государственными наградами за трудовые заслуги, а также документально подтвержденные факты трудового героизма жителей города в 1941-1945 годах.

Предложение о присвоении звания «Город трудовой доблести» смогут вносить в органы местного самоуправления граждане либо общественные объединения. Затем оно будет передаваться властям субъекта страны, которые, в свою очередь, будут обращаться с ходатайством к Президенту РФ. После получения экспертного заключения Российской академии наук, подтверждающего значение оснований для присвоения звания, ходатайство будет рассматриваться Российским организационным комитетом «Победа». В федеральном законопроекте предусмотрено награждение не более

пяти городов в год. Делать это планируется ежегодно в канун 1 Мая.

В городах, удостоенных звания, будут установлены стелы с изображением герба города и текстом указа Президента о присвоении звания. В них будут проводиться публичные мероприятия и праздничные салюты 1 Мая, 9 Мая и в День города.

- Это очень важная инициатива, ведь Победа ковалась не только на фронте, но и в тылу, - уверена председатель ООО ПАО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. - Почетное звание «Город трудовой доблести» необходимо для увековечивания памяти о героизме тружеников тыла, значительном вкладе городов и предприятий в Победу над фашизмом. Екатеринбург в полной мере заслуживает высокого звания. Ведь в годы войны



стал крупнейшим центром оборонной индустрии Советского Союза: только на Машиностроительном заводе имени М.И. Калинина было выпущено свыше 20 тысяч зенитных орудий, кроме того, на свердловских заводах было налажено производство танков, самоходных артиллерийских установок, бронекорпусов для боевых машин, танковых двигателей, противотанковых пушек, реактивных минометов «Катюша». Предприятия легкой промышленности снабжали Красную Армию обмундированием, обувью и продовольствием. Рыдовые свердловчане отдавали фронт последнее... В память о мужестве и героизме тружеников тыла коллектив и профсоюзная организация ПАО «МЗИК» ходатайствуют о присвоении Екатеринбургскому заводу почетного звания «Город трудовой доблести».

ВОЗВРАЩЕНИЕ

Продолжаем серию статей о заводчанах-участниках Великой Отечественной войны. В этот раз мы представляем читателям материал, опубликованный в «Калининце» 8 апреля 1965 года - к 20-летию Великой Победы. Это воспоминания фронтовика, участника Сталинградской битвы, кавалера орденов Красной Звезды и Отечественной войны I степени, слесаря цеха 17 Ивана Алексеевича ФРОЛОВА.

В один из осенних дней сорок первого года вернувшись домой с работы, я застал мать с заплаканными глазами. Мне стало неловко за себя. Неловко, потому что не смог сказать ей всю правду, что я давно уже жду вызова в военкомат, потому что лежит мое заявление в райком комсомола с просьбой о зачислении добровольно в армию.

Тебя возьмут, за тобой - Петю, и останусь я с Зоей, - говорила со слезами мать.

Сестренка играла с куклой на полу. Год назад она только встала на ножки. Глажку на нее, а у самого к горлу подкатывается какой-то комок и давит. Ответившись, не смея поднять руки к глазам, чтоб смхнуть слезу, я вышел из комнаты.

Я помню тот день, когда мы садились в вагоны, и как люди плакали, обнимая друг друга, и как играла печально-гармонь, выговаривая каждое слово:

*Товарищ, мы едем далеко
От родной и любимой земли.*

С этого дня началась моя солдатская жизнь. Прыжки с самолетов, ночные походы в зимнюю стужу и выгул.

Сорок второй год. Враг подошел к Волгограду. В начале августа наша стрелковая пехотная дивизия была направлена на фронт. В степи вечером мы выгрузились из вагона эшелона и пошли на встречу с врагом. Шли ночью. Утром по понтонному мосту перешли Дон. За деревней Яблонецу в высоту был объявлен привал. В овраге можно было сварить из концентрата кашу. Многие из солдат разожгли небольшие костры из сухой травы и бурьяна и поставили свои котелки. В небе над нами появились немецкие самолеты-разведчики «рана». В это время нашего командира роты и политрука вызвали к комбата. Не успела закипеть в котелках вода, как вернулись они обратно и дали команду «в ружье». Наша разведка должила командованием, что в пяти километрах от нас движутся на сближение немецкие войска. Приказано было занять на высоте оборону. Два взвода нашей противотанковой роты под командованием политрука Полежаева заняли оборону на одной из высот. Не успели вырыть окопы, как на других высотах стали рваться немецкие снаряды. Нашему взводу было приказано снаться и занять на той высоте оборону.



Бегом по оврагу мы спустились к ложине. Ударил немецкий шестиствольный миномет. Был убит командир роты Самароковский и несколько бойцов. За лейтенантом, командиром взвода, бывшим танкистом мы пошли в атаку. Навстречу нам шли, истекая кровью, наши раненые бойцы. От них мы узнали, что бьют по высоте с прямой наводки фашистские танки. Установив по берегу оврага ружья, мы открыли огонь. Взглянув вперед, я увидел недалеко четыре фашистских танка. Разорвался снаряд. Мой друг Миша Никонов вскрикнул, упал, и больше я не слышал ни стона, ни слова. Сколько я стрелял, не помню. Помню только, как накалилось ружье, но я все равно не замолчал враги.

От 73-х человек нашей роты после трехдневных боев остались минометная пята. Я был переведен в минометную роту.

Затихли на время бои. Мы держали оборону до 19 ноября. Утром 19-го ударили наши минометы, заговорили артиллерия, заиграли «Катюши». После артподготовки поднялась пехота и пошла вперед. Уцелевшие немцы поднимали руки и сдавались в плен.

На войне, как и в жизни, смех и слезы - рядом. Помнится такой случай. Когда мы перешли немскую оборону, к нам навстречу выскочил повар со своей кухней. В котле у него были макароны, а



мы не успели позавтракать. Накладывая нам макарон в котелки, немец приговаривал:

- Эссен, команд, эссен.

- Какой, к черту, ты нам команд, вот эссен можно принять, - смеялись бойцы.

Не отдыхая, без сна, продолжали мы идти вперед. В одном населенном пункте встретили русыни. Они уже приготовились сдать в плен: штабелями были сложены винтовки. Мы их угосили махоркой, они говорили, что Гитлеру кажут.

Хутор Синашин от деревни Ковыльной отделила железная дорога. Вдоль нее немец занял оборону. 12 декабря при взятии деревни Ковыльной я был тяжело ранен. Лежал на снегу, истекая кровью. Ко мне подошла медсестра Аня. Помню только ее имя. Ножом распорала ватные брюки и валенок, ремнем перетянула ногу, забинтовала, замотала портянками, сказала, что за мной придут санитары, а сама побежала туда, где была слышна стрельба. До деревни, которую уже заняли наши, было метров двести. Ползок, перевозимая боль, я добрался до первой избы. Откуда-то появился старик, видимо, хозяин дома, помог мне заползти в избу и сказал, что скоро вернется. Время тянулось мучительно медленно. Под ногой на полу образовалась лужа крови.

Вдруг слышу голос:

- Здесь он, - в этой избе лежит. Вместе со стариком в избу

вошел солдат богатырский сложения с цыганской курчавой бордой:

- Ну что, сынок, ранен, ну ничего, смотри, как гадов погнажи, так если погоним, то через полгода и войну закончим.

Осторожно поднял меня на руки, как ребенка, вынес и положил на двухлодку. Так я попал в госпиталь.

Когда выносили меня из операционной, среди раненых я увидел лежащего на полу в бесознании, с забинтованной головой нашего командира минроты. Здесь же, в госпитале, из дома от брата получил письмо. Он сообщал, что пришло известие о пропащем без вести отце. А так же известие, что я погиб при взятии хутора Синашина деревни Ковыльная.

Шесть месяцев в госпитале - и снова фронт, снова бои, бои до Победы. В сорок седьмом году, в марте, вернулся домой.

Вечером наш состав остановился на станции. Сообщили, что он будет стоять два часа. Я не мог ждать столько времени. Пешком, затем на попутной машине добрался до вокзала. Вошел в трамвай, стою на площадке, а ноги так и отскакивают от пола, трясет, как в лихорадке, а успокоиться не могу. Вошел в родной дом, обнял мать, расцеловал брата. Вижу, стоит девочка, лет двенадцать и тарачит на меня глазенки. Спрашиваю мать, чья это девочка.

- Это ж Зоя!

Сколько же времени прошло, что я не смог узнать родную сестренку!

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Редакция газеты «Калининец» объявляет старт викторины, посвященной 75-летию Великой Победы. Вопросы будут публиковаться в каждом номере, а ответы (в рукописном и печатном виде) приниматься в течение трех дней после выхода газеты. Подведение итогов и награждение победителей состоится в дни празднования 9 Мая. Ответы можно присылать на электронную почту: gazeta-mzik@mail.ru или передавать по локальной заводской сети: \\S072nw\sys\Fog_all\341. Также их можно принести в редакцию: корпус 54 (коммерческий центр), 3 этаж, к. 62.

I ТУР ВИКТОРИНЫ

1. После эвакуации из Подлипков на Урал заводчане приступили к строительству производственных корпусов. Их возведение происходило в трудных условиях суровой зимы 1941-1942 годов, при морозах от -30°С до -43°С и отсутствии отопления. В феврале 1942 года калининцы уже не из запасов, привезенных с собой, а из деталей, изготовленных в Свердловске, собрали 118 зенитных орудий, выполнив задание ГКО. В мае завод выполнил план по выпуску 85 мм зенитной артиллерии уже на 136%. Всего же по плану 1942 года ЗиК собрал и поставил на фронт 2761 орудий! Дал бы и больше, но ввод первой очереди этого цеха произошел в следующем 1943 году. Это подразделение позволило заводу отказаться от получения ряда литых и кованных заготовок по кооперированным поставкам от смежников. Более того, ЗиК стал снабжать ими ряд артиллерийских предприятий, в том числе завод №9 и УЗТМ. Назовите этот цех.

2. В январе 1942 года именно на заводе им. М.И. Калинина возникла первая на Урале фронтовая бригада. По примеру калининцев аналогичные бригады массово стали создаваться и на других предприятиях Свердловска и уральских городов. В каком цехе была сформирована эта фронтовая бригада и кто входил в ее состав?

3. После начала Великой Отечественной войны для немцев неприятной неожиданностью стало известие о наличии на вооружении в РККА среднего танка Т-34 и реактивных установок «Катюша». Но просчеты германской разведки вывелись еще отчетливее, когда они узнали о наличии в системе ПВО СССР мощного 85 мм зенитного орудия, сбивавшего не только самолеты противника, но и успешно уничтожавшего прямую наводку танки. Орудие это было разработано еще в московский период нашего завода, в 1939 году, под руководством замечательного главного конструктора ЗиКа. Назовите заводской индекс этого орудия и ФИО его создателя.

У Победы наши лица

ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

Я хочу рассказать о своем отце, труженике тыла Алексее Ивановиче Проворове. Более полувека он отдал нашему заводу, посвятив жизнь служению Родине.

Алексей Иванович Проворов родился в марте 1921 года в городе Лысьва Пермской области. В 1943 году окончил Воткинский машиностроительный техникум после чего был командирован на завод имени М.И. Калинина. В марте 1943-го поступил в отдел главного технолога конструктором. С этого момента и до конца дней вся жизнь отца была связана с ЗиКом.

В 1952 году Алексей Иванович окончил заочно институт машиностроения. А в 1954-м по решению областного комитета КПСС был направлен от завода на целину - в Кустанайскую область Казахстана -

поднимать сельское хозяйство. Там он работал главным инженером совхоза и очень гордился этой страницей своей биографии.

В 1957 году Алексей Иванович вернулся на завод и до 1966-го работал заместителем начальника инструментального цеха 28, с 1966 по 1973 год - в отделе 56, а с 1973 по 1995-й, до последних дней жизни - в отделе 89. Умер А.В. Проворов 27 февраля 1995 года.

Отец прожил яркую и беспоконную жизнь. И всю ее посвятил работе на нашем заводе. Во всех сферах трудовой деятельности Алексей Иванович зарекомендовал себя ответственным работником. Его имя было дважды внесено в Книгу почета ЗиКа: 18 октября 1967 г. и 19 марта 1970 г.

Л.И. Тарасевич, ветеран ЗиКа



СПАСИБО ЗА МИРНОЕ НЕБО

Под таким названием на предприятии стартовал конкурс детского рисунка, приуроченный к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Его проводит профсоюзная организация ПАО «МЗИК» для детей и внуков сотрудников завода. Конкурс пройдет по трем возрастным группам: детям от 5 до 6 лет предлагается отразить в своих рисунках тему «Пусть будет мир», «Танкист» и «Вечный огонь». Ребята 7-9 лет будут рисовать на темы «Салют победы», «Солдаты-победители» и «Портрет героя». Третьей возрастной группе, которая объединит конкурсантов от 10 до 12 лет, предложены темы «Оружие Победы», «Письма с фронта» и «День Победы». Участники могут также использовать другой сюжет, соответствующий общей теме.

На конкурс принимаются работы формата А4 или А3, выполненные на любом материале (ватман, картон, холст) и в любой технике (карандаш, масло, акварель, гуашь, пастель и др.). Каждый автор может представить на конкурс только одну работу.

Рисунки принимаются в профкоме предприятия до 22 февраля. Обратите внимание, что на обратной стороне работы должны быть указаны ее название, фамилия, имя и полная дата рождения конкурсанта; фамилия, имя, отчество родителя (бабушки или дедушки), подразделение и номер профсоюзного билета.

Подведение итогов конкурса состоится на заседании профкома в марте. Победители в каждой возрастной категории будут награждены дипломами и памятными подарками. Всем остальным участникам ждут благодарственные письма и поощрительные призы.

Наталья Яресько

Профессионал

ЭТО ПО-КАЛИНИНСКИ!

Посвятить жизнь одному предприятию, пройти все ступени карьерной лестницы и вырасти из ученика до начальника цеха, встретить 65-летний юбилей на рабочем месте - это по-калинински. В этом уверен начальник цеха 3 Андрей Владимирович ПРИЩЕПА.

Текст: Наталья Яресько. Фото: Анастасия Подобед

Про завод имени Калинина он был слышан с юных лет: отец проработал в гальваническом цехе почти полувека и частенько рассказывал семье о производственных буднях. Заводчанкой была и мама - трудилась на Уралтрансмаше. Детство Андрея Прищепы пришлось на начало 60-х годов, когда на слуху у всего мира был полет Гагарина в космос. Поэтому не удивительно, что наш герой, как и большинство мальчишек того времени, мечтал стать космонавтом.

Однако мечта так и осталась мечтой: после школы Андрей отправился штурмовать Лесотехнический институт. Да вот беда, для поступления в вуз не хватило баллов, поэтому в ноябре 1972 года он пришел на ЗиК - учеником слесаря КИП в цех 35. Смышленный, трудолюбивый и очень целеустремленный, быстро освоился на производстве, сдал на 2-й разряд.

Потом была служба в армии, учеба в Горном институте и два года работы по распределению в Березовском районе. А в августе 1982 года Андрей Владимирович вернулся на ЗиК - мастером в цех 37. Всего через год был назначен механиком, в 1988-м стал заместителем начальника цеха по производству.

Вспоминая те времена, Прищепка, шутя, характеризует их одним словом - «сумасшествие»: громадный объем работ, крайние сжатые сроки, постановка на производство принципиально новых изделий, внедрение самого современного на тот момент оборудования и инструмента, переход на незнакомые экономические рельсы... Огромную помощь молодому заму тогда оказал начальник производства №1 Рудольф Алексеевич Сурьягин, ставший не только наставником, но и отличным примером.

В 1993-м Прищепка был назначен заместителем начальника по подготовке производства - эта должность в цехе долго оставалась вакантной: желающих взвалить на себя груз ответственности во времена тотального безденежья лихих 90-х не было.

В 1994-м пришлось уйти с завода: зарплату не платили по несколько меся-



цев, а мне надо было кормить семью, - вспоминает Андрей Владимирович. - Около пяти лет проработал в коммерческой фирме, а в 1999-м вновь пришел на ЗиК - как будто домой вернулся...

И пусть цех был другим (Прищепка занял должность заместителя по подготовке производства цеха 3), и объемы производства меньшие по сравнению с механооборонным, новый заместитель с энтузиазмом взялся за дело. При его участии за короткий срок в автоматное революционерное было проведено техническое перевооружение производства: на смену допотопным кулачковым механизмам пришли современные высокоточные станки с программным управлением. В результате усовершенствования технологической выпускаемые изделия стали качественнее, надежнее и конкурентоспособнее. Значительно выросли объемы производства и производительность труда. Изменения претерпел и коллек-

тив подразделения: когда в 2010 году Прищепка возглавил цех 3, там работало около 80 человек, причем высшим образованием обладали единицы. Сегодня же большая часть сотрудников - специалисты с «вышкой», плюс, опытный коллектив значительно усилила перспективная молодежь - технические подкованная, продвинутая и целеустремленная.

У нас надежная команда, - улыбается А.В. Прищепка. - Каждый на своем месте, знает дело от и до, с такими соратниками любая задача по плечу. Я уверен: вместе мы справимся!

Задачи, стоящие перед небольшим (в масштабах завода) подразделением, и правда, немалые. Цех 3 на 100% зарплатывает все нужды ЗиКа: здесь самая большая номенклатура выпускаемой продукции - свыше 50 тысяч! И никто на предприятии не делает деталей мельче, чем «виртуозы» из 3-го. Так,

наименьший диаметр изделия - всего 1,2 мм, наибольший - 50 мм. Несмотря на «скромные» размеры важность производных, ниппелей, втулок, специального крепежа и другой продукции цеха невозможно переоценить, ведь она используется в изготовлении как специзделий, так и «гражданки». Более того, целый ряд производимых здесь работ, например, бесцентровая шлифовка и резьбонакатка, являются уникальными: кроме цеха 3 выполнить их не могут больше ни на одном предприятии Свердловской области.

Последние несколько лет цех 3 переживает масштабную модернизацию. Одновременно с производственным переоснащением заканчивается и ремонт корпуса. Сейчас цех мало похож на тот, каким был еще лет десять назад. Чистота, простор, свежий воздух, современные обрабатывающие токарные центры сделали труд комфортнее и эффективнее.

Модернизация производства продолжается, - поясняет А.В. Прищепка, - в ближайшее два года поступит новое оборудование, которое предстоит освоить, а там уже придет время менять токарные станки, которые были установлены 12 лет назад. И так - по кругу. Технический прогресс стремительно идет вперед, и мы стараемся не отставать. Впереди еще много работы, новых масштабных задач, которые, помня калининское правило «Убейся, но сделай!», мы обязательно решим.

А что кроме работы? - спрашиваю юбиляра за завершение разговора.

- Да, наверное, как у всех - крепкая семья, дети, внуки, любимая собака, которая каждый день встречает с работы так горячо, будто не виделись уже тысячу лет... С большим удовольствием вот уже четвертый год занимаюсь скандинавской ходьбой - активные прогулки по лесу придают в порядок мысли и позволяют оставаться в хорошей физической форме. А по сути, из таких вот составляющих - любимой работы, дружной семьи, интересных увлечений - и складывается счастливая жизнь. И это тоже по-калинински!

КАК РУКОВОДИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЮ

По многолетней традиции новый год ветераны-руководители подразделений и действующие начальники цехов открывают рабочим совещанием. Вот и в этот раз представители двух поколений встретились 24 января, чтобы обсудить актуальные производственные вопросы.

Текст: Наталья Заплатина. Фото: Анастасия Подобед

Ветераны, возглавлявшие производственные подразделения, - частые гости предприятия. Все они поддерживают тесные связи со своими преемниками, а те, в свою очередь, не пренебрегают мудрыми советами наставников. Однако собраться всем вместе в одном зале удается только раз в год. Ну а для заслуженных калининцев этот визит был еще более долгожданным - в этот день им предстояло посетить открывшийся в конце прошлого года термический участок цеха 24.

Экскурсию по новому корпусу для них провел начальник кузнечно-термического Алексея Дмитриевич Кондрашов. Гости с особым пристрастием оценивали новое оборудование, результаты проведенной в здании реконструкции. Конечно, особый интерес проявляли металлурги.

- Радует чистота и самое главное - возможности установленного в цехе оборудования. Оно позволяет получить максимально нужные результаты по свойствам обрабатываемых деталей и узлов. Будучи главным металлургом Зика я участвовал в этом проекте на начальной стадии, когда проводилась его технологическая проработка, поиски проектантов и поставщиков оборудования. Теперь главная задача - вывести цех на полную мощность, чтобы закрыть старый участок и уже о нем не вспоминать, - говорит Валерий Васильевич Проколов.

Своими впечатлениями поделился и



бывший начальник цеха 78 Александр Васильевич Белорусов:

- В свое время я тоже занимался строительством своего цеха и прекрасно понимаю масштабность и сложность выполненных задач. Вот что могут калининцы! Завидую нынешним работникам - современное оборудование, высокие технологии, замечательные условия труда!

Борис Витальевич Медведев, в недавнем прошлом начальник цеха 24, гордится не только результатами реконструкции, но и успехами своих учеников -

А.Д. Кондрашова и его заместителя В.В. Горяковой.

- Когда я был на юбилее цеха, отметил, как много молодежи стало в коллективе. Будущее за ними! Впереди у ребят новый, не менее масштабный проект - строительство новой кузны. Уверен, что они справятся и с этим. А что касается термички, то впечатления от того, что получилось, - грандиозные! Думаю, такого термического производства на Урале нет. Все ждали открытия этого участка. В первую очередь, начальники механических, сборочных цехов, так как термическая обработ-

ка была самым узким местом на заводе. Старый участок давно хотели обновить, но по ряду причин сделать это не удалось. И вот наконец-то свершилось. Вложены колоссальные средства, приобретено прекрасное оборудование, внедрены прогрессивные технологии. Хотя по технологиям мы и раньше не отставали, но старое оборудование не позволяло в таких больших объемах производить продукцию. Сейчас завод вздохнет: с заготовками проблем не будет.

Ну а о дальнейших перспективах развития предприятия речь шла уже на заседании. Об итогах работы ПАО «МЗИК» и стоящих в 2020 году задачах участникам встречи доложил заместитель генерального директора по производству Сергей Михайлович Курносенко. Заместитель ГД по персоналу Сергей Васильевич Свиин остановился на новациях кадровой политики, а председатель профсоюзной организации Марина Сергеевна Никитина рассказала о появившихся в Коллективном договоре на 2020-2022 годы новых социальных гарантиях для калининцев и, конечно, ветеранов завода. Более подробно о работе каждого подразделения гости смогли узнать непосредственно от их руководителей.

Как отметил председатель Совета начальников цехов Алексей Степанович Бушманов, на таких встречах - без лишней формальностей и церемоний - создается особая атмосфера единения, которая сближает коллектив и укрепляет традиции преемственности поколений.

ИПОТЕКА СТАНЕТ ЛЕГЧЕ

С 1 января 2020 года на предприятия вступило в силу положение Коллективного договора - о частичной компенсации затрат работников на оплату процентов за пользование ипотечным кредитом.

Текст: Наталья Ярьско

В современных экономических реалиях ипотека - практически единственный доступный способ приобрести собственное жилье, особенно для молодежи. К сожалению, далеко не всем решить квартирный вопрос могут помочь родители, а накопить с зарплатой даже на самую скромную однушку, учитывая инфляцию, - вообще из области фантастики...

Кредитными обязательствами по ипотеке сегодня связано большое число калининцев. Именно поэтому новая социальная программа вызвала живой интерес и даже ажиотаж среди работников. За разъяснениями, кто же может претендовать на компенсацию, как будет рассчитываться ее размер и когда начнутся выплаты, мы обратились к начальнику отдела 91 Е.Н. Громовай и руководителю бюро социальных программ отдела 91 М.Н. Горкун.

Кому?

- Претендовать на получение компенсации могут работники предприятия, «отвечающие» четырем условиям: возраст - не старше 50 лет на дату подачи заявления; трудовой непрерывный стаж на Зике - не менее 5 лет; отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий; расположение жилья в радиусе 50 км от Главпочтамта, ул. Ленина, 39 (это нулевая точка отсчета километров в Екатеринбурге), - поясняет Марина Николаевна. - Еще один важный момент: если оба супруга являются работни-

ками ПАО «МЗИК», социальная поддержка оказывается одному из них. Прежде чем обратиться с заявлением в бюро соцпрограмм, необходимо собрать пакет документов. Сюда входят оригиналы и скан-копии всех заполненных страниц паспорта, свидетельства о браке и рождении детей, договор об ипотеке и график ее погашения (на дату подачи заявления). Если в договоре ипотеки предусмотрена не указанная площадь жилого помещения, то необходимо дополнительно предоставить договор купли-продажи или выписку из ЕГРН, где отражена эта информация.

Как?

Как пояснил специалист отдела 91, при принятии решения о предоставлении социальной поддержки учитываются профессиональные достижения работника и социальные факторы. Компенсация складывается из двух частей: базовой (она одинакова для всех, определяется и утверждается приказом генерального директора ПАО «МЗИК» на календарный год) и индивидуального коэффициента (зависит от уровня квалификации и профессионализма работника, трудового стажа, площади жилого помещения, а также участия в заводских жилищных программах). Объемы финансирования программ соцподдержки, а вместе с ним размер базовой части и количество участников программы зависят от бюджета предприятия на текущий год.

- Если комиссией принято положительное решение о предоставлении компенсации, специалисты отдела 91 в течение 5 дней уведомляют об этом работника, после чего с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, - продолжает М.Н. Горкун. - Что бы получить выплату, работник должен не позднее 25 числа каждого месяца предоставлять в отдел 91 справку из банка

выплачиваться работнику вместе с зарплатой.

- Участник соцпрограммы должен быть добросовестным заемщиком и строго соблюдать сроки платежей по кредиту, - отмечает начальник отдела 91 Евгения Николаевна Громова. - Если допущена просрочка по выплате без уважительной причины, то компенсация процентов за данный месяц не производится. То есть, «нако-

Важно!

• **Подробные условия и порядок представления социальной поддержки закреплены в Коллективном договоре ПАО «МЗИК» на 2020-2022 гг. (приложение №44). Ознакомиться с ним можно в отделе кадров и профкоме, электронная версия документа размещена на сетевых ресурсах предприятия.**

• **Имущественный налоговый вычет, предусмотренный пунктом 1.4 статьи 220 Налогового Кодекса, не предоставляется, если произведенные налогоплательщиком расходы на погашение процентов по ипотечным кредитам покрываются за счет средств работодателей. Например, за год в банк вы заплатили процентов на сумму 200 тысяч рублей, предприятие в течение года компенсировало 70 тысяч. При подаче налоговой декларации за данный период из 200 тысяч рублей необходимо вычесть 70, таким образом, налоговою вычету подложит сумма в 130 тысяч рублей.**

о сумме фактически оплаченных процентов по ипотечному кредиту за предыдущий месяц. При отсутствии этой справки выплата в текущем месяце не осуществляется. Начисление соцподдержки будет производиться по 827 виду оплаты, а

пительного эффекта» программы соцподдержки не имеет. К уважительным причинам относятся длительная командировка или больничный лист, отпуск. В этом случае выплаты за пропущенные месяцы возобновляются после предоставления

работником подтверждающих документов и справок.

В ряде случаев участник программы может полностью утратить право на получение соцподдержки, в частности, если будет выявлена недостоверность предоставленных работником данных; при нарушении трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка; при увольнении по любому основанию, предусмотренному ТК РФ; при погашении ипотеки.

Когда?

Прием заявлений на оказание соцподдержки продлится до 28 февраля, а в марте состоится заседание специально созданной жилищной комиссии, которая определит круг участников программы в 2020 году. Такие сроки обусловлены тем, что новый Коллективный договор ПАО «МЗИК», в котором закреплено положение об ипотечной соцпрограмме, был принят только 27 декабря 2019 года. В будущем же прием заявлений на выплату компенсации по ипотеке будет вестись ежегодно с 1 августа по 30 сентября.

- Охватить поддержкой всех желающих калининцев сразу, увы, невозможно, - отмечает Евгения Николаевна Громова. - Но тем, кому не повезет в 2020 году, не стоит отчаиваться: список участников программы будет утверждаться каждый год, поэтому можно претендовать на получение компенсации в 2021-м.

КАЛИНИНЦЫ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Профсоюзные активисты ПАО «МЗИК» Анастасия Подобед и Алла Медведева награждены почетными грамотами администрации Екатеринбурга.

Текст: Наталья Ярьско. Фото предоставлено ОО ППО «МЗИК»

Чествование состоялось на торжественном приеме у главы города, посвященном 102-й годовщине со дня образования профсоюзов.

Знаменательную дату - День рождения профсоюзного движения - Свердловская область отмечает ежегодно 1 февраля. Предваряя торжества, глава Екатеринбурга Александр Высокинский отметил, что история города неразрывно связана с историей развития профсоюзов.

Во многом благодаря профсоюзному движению были заложены традиции и успехи, которыми мы пользуемся по сей день. Уже более ста лет мы рядом с людьми во все периоды развития нашей страны. Сегодня представители профсоюзов - полноценные партнеры социально-экономического развития уральской столицы и Свердловской области в целом. Тепло и надежда, которые вы ежедневно отдаете людям, - бесценны. Благодарю вас за развитие профсоюзного движения, желаю вам и вашим семьям всего самого наилучшего, - поздравил собравшихся А.Г. Высокинский.

В торжественной обстановке Александр Геннадьевич вручил наиболее отличившимся активистам профсоюзного движения почетные грамоты и благодарственные письма администрации города Екатеринбурга. В число лучших вошли и калининцы - инженер-технолог отдела 57, председатель цехового комитета Алла Игоревна Медведева и оператор ЭВМ цеха 22, член профкома, молодежный лидер подразделения Анастасия Алексеевна Подобед.



Выражаю глубокую благодарность председателю Совета ветеранов Льву Алексеевичу Богуславскому, председателю профкома предприятия Марине Сергеевне Никитиной за теплые поздравления с днем рождения.

В декабре мне исполнился 91 год, я не могу уже посещать собрания в ДК Лаврова и поэтому всегда с нетерпением жду гостей-калининцев. Все, что связано с родным заводом, мне дорого и важно.

Также благодарю начальника цеха 25 Александра Григорьевича Козлова и весь его коллектив за поздравление с юбилеем подразделения. Было очень приятно

услышать слова признательности за многолетний труд на благо цеха, за вклад в его развитие. Очень приятно было познакомиться с новыми работниками, узнать о том, чем живет цех сегодня. В свою очередь поздравляю коллектив с новосельем и юбилеем!

Спасибо всем за заботу о нас, ветеранах. Нам очень дорого ваше внимание и участие!

Евгения Ивановна Плюснина, ветеран цеха 25

ЧТО НАША ЖИЗНЬ? ИГРА!

На предприятии прошел очередной турнир по спортивной версии игры «Что? Где? Когда?», в котором приняли участие 29 команд. «Калиинец» побывал на интеллектуальном чемпионате среди заводчан и поинтересовался, зачем они хотят все знать.

Текст: Наталья Ярьско

Заводские турниры по «Что? Где? Когда?» по примеру телевизионной версии не имеют четкой тематики. Вопросы, которые предлагаются знатокам, из самых разных областей - начиная от истории, медицины и искусства и заканчивая высшей математикой. Наибольшего успеха здесь достигают команды, где есть как «физики», так и «лирики», и участники которой умеют слушать и слышать друг друга.

Но, как показал наш опрос, большинство калининцев играет в ЧГК не ради победы. Интеллектуальные баталии дают заводчанам гораздо больше...

- «Что? Где? Когда?» для меня - интересное времяпрепровождение, возможность достойно представить свой цех, - говорит радиомеханик цеха 35 Геннадий Бессолов (команда «Минус 200 рублей»). - Именно здесь встречаю много знакомых, с которыми нечасто видимся в рабочее время. Плюс, каждый раз дается поперечный много новых полезных знаний.

Такая же позиция у старшего мастера цеха 25 Ильи Наимова (команда «Совет мастеров»):

Заводские интеллектуальные турниры - это, в первую очередь, общение с коллегами из других подразделений в неформальной обстановке. Ну, и, конечно, это азарт, желание показать хороший результат. А еще отличный отдых, ведь игры проходят сразу после работы и помогают переключиться с одного вида деятельности на другой.

Супруги Зухра (цех 6) и Рустем (отдел 33) Гариповы (команда «Все по ГОСТу») впервые сели за игровой стол, последовал примеру друзей-коллег, уже давно увлеченных «Что? Где? Когда?». Признаются, что поначалу было сложно: все в голове сплелось, а поопытнее, и поопытнее, и поопытнее.

- Конечно, какая-то база знаний для успешной игры необходима, но, как показала практика, она редко выходит за рамки школьно-институтской программы и общей эрудиции, так что многие вопросы вполне по силам даже начинающим знатокам, - говорят Гариповы. - Зато сам процесс обсуждения, взаимодействия в команде, «раскручива-

ния» вопроса очень интересен. Это такой адреналин! Большое спасибо организаторам!

Техник по планированию цеха 2 Александра Еськова - знаток уже опытный. Команда подразделения с громким названием «Карманная галактическая бомба» сформировалась около двух лет назад и с тех пор всегда занимает призовые места в заводских турнирах.

Интеллектуальные игры - прекрасный способ проверить эрудицию и весело провести время, - говорит Александр. - Особенно меня привлекает техника мозгового штурма, когда из версий и рассуждений каждого участника неожиданно «рождается» ответ. Люблю задания, в которых требуются логика, и которые требуют от участников знания. Здорово, что в последнее время таких становится все больше. К играм как-то специально не готовлюсь, просто читаю разные книги и черпаю информацию в интернете и от этого процесса тоже получаю огромное удовольствие. А интересные факты и цифры запоминаются сами собой, без труда. У нас очень многогранная коман-

да, у каждого игрока есть свой багаж знаний, области, где он особенно силен, именно это и помогает нам в играх!

Почему калининцы играют в ЧГК, мы выяснили. А вот зачем организаторам нужно устраивать подобные мероприятия?

- Интеллектуальные игры - это модный молодежный тренд. Для ребят это шанс проявить себя, расширить круг общения, научиться работать в команде.

О растущей популярности (и не только у молодежи) свидетельствуют и цифры: наши турниры всегда собирают большое число участников, и с каждым разом команд становится все больше! - подчеркивает председатель Совета молодежи Илья Рыжов. - Кроме того, мы выработали отдельные компетенции в плане организации интеллектуальных мероприятий и готовы выйти с ними на региональный и межрегиональный уровень. В настоящее время вместе с Центром ДПО прорабатываем проект по организации корпоративных чемпионатов «Что? Где? Когда?» для предприятий Союза машиностроителей Свердловской об-

ласти и дочерних обществ Концерна ВКО «Алмаз - Антей».

Результаты январского турнира «Что? Где? Когда?»

1 место - «Карманная галактическая бомба» (Александр Еськова, Вадим Фурсов, Денис Ельсков, Григорий Новожилов, Илья Айзенштейн, Михаил Петренев).

2 место - «Все по ГОСТу» (Рустем и Зухра Гариповы, Валерий Голендахин, Анна Захарова, Анастасия Морозова, Кирилл Никоноров).

3 место - «Нормандия» (Дарья и Александр Москаленко, Екатерина Шатрова, Лира Насырянова, Станислав Перных, Михаил Хмыльнин).

Наградой победителям стали путевки в Москву - на чемпионат среди работников предприятий Концерна ВКО «Алмаз - Антей», где соберутся интеллектуалы со всей страны. А команда серебряный призер заводского первенства будет защищать честь завода имени М.И. Калинина на отраслевом турнире по интеллектуальным играм на Кубок ПРОФАВИА, который состоится в апреле в Арзамасе.

Спорт

ЛУЧШИЕ!

На предприятии подведены итоги смотра-конкурса на лучшую организацию спортивно-массовой работы в подразделениях в 2019 году. Во многом его результаты оказались неожиданными.

При определении победителей учитывались, в первую очередь, результаты команд, достигнутые в заводских турнирах по лыжным гонкам, плаванию, шахматам, в первенствах по волейболу и мини-футболу, в легкоатлетической эстафете, осеннем кроссе и других состязаниях. Дополнительные очки своим командам добавили и спортсмены, выступающие за сборные завода в городских, региональных и профсоюзных спартакиадах.

- Вообще, традиция каждые полгода определять лучшие команды зародилась на предприятии совсем недавно: первые итоги мы подвели в июле минувшего года, - рассказывает руководитель спортклуба «ЗиК-Калиновец» Сергей Анатольевич Никитинских. - Главной задачей смотра-конкурса было не только выявить и наградить самых-самых, но и мотивировать другие подразделения активнее включаться в борьбу. Цели мы достигли: на победу претендует все больше команд, многие значительно усилили составы и

сумели составить серьезную конкуренцию лидерам прошлого конкурса. Так, в призерах оказался цех 6, совершивший стремительный рывок в результатах и сумевший выбить из тройки команду 82-го. Приятной неожиданностью стал успех отдела 33, спортсмены которого взяли бронзу во второй группе подразделений, оставив позади призера июльского смотра - цех 71. Эти результаты - отличная мотивация для всех спортсменов завода имени М.И. Калинина!

Итоги смотра-конкурса**1 группа подразделений**

1 место - цех 40;
2 место - цех 78;
3 место - цех 6.

2 группа подразделений

1 место - цех 35;
2 место - отдел 56;
3 место - отдел 33.

3 группа подразделений

1 место - сборная отделов 57/350;
2 место - сборная отделов 63/83;
3 место - отдел 64.

ТАКТИКА И СИЛА

На заводе имени М.И. Калинина прошел традиционный турнир по настольному теннису. В состязаниях приняли участие 56 спортсменов-любителей.

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Антон Саваренко



Три соревновательных дня прошли в бескомпромиссной борьбе. Особенно острой она была у мужчин, где за лидерство боролись 45 человек. Практически все соперники давно знали друг друга, уже не раз встречались за теннисным столом. Именно поэтому в зале царил дружеская атмосфера. Тем не менее, каждый участник хотел стать первым, про-

демонстрировать свое мастерство. Одни старались набрать очки за счет «хитрых» подач, другие предпочитали натиск и силу, постоянно атакуя соперника. Ну а побеждал тот, кто сочетал в своей игре оба этих компонента.

Блестящий результат показал Валерий Чичерин (управление 83), занявший первое место и ставший настоящим

открытием турнира! Для него это были первые заводские соревнования, и он никому не оставил шансов на победу. Нам удалось узнать секрет успеха новой первой ракетки ЗиКа: оказалось, Валерий Чичерин - профессионал, еще 40 лет назад он выполнил норматив мастера спорта СССР. Так что многолетний опыт, отличная физическая форма и воля к победе стали слагаемыми его успеха и в заводском первенстве. На втором месте у мужчин расположился прошлогодний победитель Евгений Коновалов (цех 30), третье занял опытный теннисист Александр Богданов (управление 58).

У женщин лидерство как всегда захватила Юлия Астафьева (отдел 67). По ходу турнира она не уступила ни в одной игре и уверенно заняла первое место. Серебро - у Анны Шестаковой (цех 35), бронза - в активе Тамары Каменевой (отдел 333).

МАСТЕР-КЛАСС ОТ ЧЕМПИОНОВ

Волейболисты завода имени М.И. Калинина провели мастер-класс для ребят из детско-юношеских спортивных школ и секций Первоуральска.

Текст: Наталья Ярьско. Фото из открытых источников



ПАО «МЗИК» представил старший инструктор отдела 410, играющий тренер Илья Ильиних и инженер по организации и нормированию труда цеха 38, участница заводской женской сборной Полина Оборина. Вместе с другими ведущими волейболистами Свердловской области калининцы приняли участие в уникальном мероприятии VOLLEYBALL SKILL CHALLENGE, инициированном общественной организацией «Первоуральск - город чемпионов». В его рамках юные

волейболисты получили возможность пообщаться с практикующими профессиональными спортсменами, получить у них игровому мастерству и даже померяться силами на площадке.

Гости рассказали ребятам о важности и особенностях игры на приеме, в атаке, на блоке, выполнении передачи и подачи; поделились знаниями о роли либеро, связующего и блокирующего игроков на площадке. А затем для закрепления полученных знаний устроили юным

волейболистам испытания в трех направлениях: передача сверху, доводка (передача снизу) и подача на точность. После окончания мастер-класса детско-юношеская сборная Первоуральска сразилась в товарищеском матче против чемпионов Свердловской области.

Участниками мастер-класса стали более 40 ребят, каждый из них помимо ценного игрового опыта и новых знаний получил диплом и сладкий подарок от организаторов. А лучшие из лучших были награждены медалями победителей и специальными призами от ПАО «МЗИК».

- Трудно сказать, кому VOLLEYBALL SKILL CHALLENGE подарил больше эмоций - начинающим волейболистам или профессионалам. Обе стороны получили бесценный опыт, заряд бодрости и мотивацию для новых спортивных достижений, - отметил Илья Ильиних. - Вообще, мастер-класс с участием игроков ПАО «МЗИК» проходит уже второй год подряд, и, думаю, этот вид социальной активности станет для спортсменов доброй традицией.

Безопасность

ОСТОРОЖНО: УГАРНЫЙ ГАЗ!

В нашей стране газовым оборудованием оснащено около 66% жилого фонда, а это примерно около 43 млн. квартир. Ежегодно в России происходит три-четыре десятка чрезвычайных происшествий, вызванных только использованием внутридомового газового оборудования.

Угарный газ - это продукт неполного сгорания любого топлива, в составе которого есть углерод (бензин, солярка, мазута, природного газа, угля, дров). При полном сгорании образуются двуокись углерода (CO2) и вода. Но если в процессе горения не хватает кислорода, образуется недоокисленный монооксид углерода - угарный газ (CO). При его содержании в воздухе только 0,08% человек чувствует головную боль и удушье. При концентрации 0,32% возникает паралич и потеря сознания. Смерть наступает через 30 мин. При концентрации 1,2% сознание теряется уже после нескольких вдохов воздуха, и человек умирает менее чем через 3 мин.

Распознать угарный газ сложно, поскольку ни цвета, ни запаха у него нет. Поэтому следует внимательно относиться к своему самочувствию. Если у вас появились слабость, сонливость, учащенное сердцебиение и плывущее сознание - это тревожные сигналы. Нужно немедленно покинуть помещение и выходить на воздух.

Угарный газ быстро связывается с гемоглобином, и тот уже не может переносить кислород. В результате наступает кислородное голодание, от которого сразу начинает страдать и

центральная нервная система, и сердечнососудистая.

Опасность появления угарного газа наиболее высока в квартирах с газовыми колонками, газовыми плитами, в гаражах и подвалах, особенно если там велись какие-либо ремонтные работы. Также это возможно в банях и частных домах с печным отоплением, если заслонку в печи закрывают, не дождавись полного сгорания дров.

Для того чтобы не угореть, необходимо постоянно следить за исправностью газового, печного оборудования и вентиляции. А перед каждым его использованием проверять тягу, аккуратно и внимательно топить печь. Печную заслонку необходимо закрывать после полного сгорания дров. Для проветривания помещения чаще открывать окна. Правила безопасности достаточно простые, если следовать им и использовать газовое оборудование соответствующим образом, то ничего плохого не произойдет.

Для оказания первой помощи при отравлении угарным газом необходимо:

- остановить или ограничить поступление яда в организм, вывести пострадавшего на свежий воздух;
- как можно скорее вывести из организма уже попавший яд, если это возможно;
- обеспечить пострадавшему безопасные условия;
- привести его в чувство, при необходимости (если отсутствует дыхание) провести искусственное дыхание и непрямой массаж сердца;
- максимально быстро доставить пострадавшего в больницу.

Штаб ГОЧС ПАО «МЗИК»

Учредители: ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» и Общественная организация Первичная профсоюзная организация «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Газета зарегистрирована в Уральском территориальном управлении МПТР РФ Рег. №11-0559. **Адрес редакции и издателя:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18. **Телефон:** 329-55-53. **Главный редактор** Н.Г. Заплатаина.

Верстка Н.Г. Заплатаина.

Отпечатано: Акционерное общество «Прайм Принт Екатеринбург». **Адрес типографии:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18, корпус Н.

Тираж 2000 экз. **Номер заказа** 275.

Номер подписан в печать по графику и фактически 4 февраля 2020 г. в 15 часов. Газета распространяется бесплатно.