

КАЛИНИНЦЫ

ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»



ЗМК



Издается с 1930 г.

№ 8 (12282)

Пятница 22 мая 2020 г.



Новый уровень

стр. 2



Активный резерв

стр. 3



Никто не забыт

стр. 4



Свои не оставят!

стр. 5

Актуально

В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ

Последние несколько недель Машиностроительный завод имени М.И. Калинина работает в непростых условиях. Необходимость строго соблюдать жесткие санитарные нормы и стандарты, призванные предотвратить распространение COVID-19, существенно повлияла на деятельность абсолютно всех подразделений предприятия. О том, как калининцы адаптировались к новым реалиям, - в нашем материале.

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин



Прежде чем попасть на территорию предприятия, каждый проходит процедуру термометрии - измерение температуры с помощью тепловизора или бесконтактного термометра. Если фиксируются отклонение от нормы (37,2° C и выше) или другие признаки заболевания, работника направляют в медучреждение, а его пропуск блокируют до выздоровления или подтверждения отсутствия коронавируса



Для минимизации рисков передачи вирусов в столовых введен целый ряд дополнительных ограничительных и профилактических мер. В частности, скорректировано меню и подача блюд. Вся еда теперь в герметичных пластиковых контейнерах, первые блюда - в прозрачных стаканах с крышками, выпечка - в индивидуальных целлофановых или крафт-пакетах. Столовые приборы также одноразовые



Для обеспечения всех требований по профилактике коронавируса предприятие закупило и создало пятидневный неснижаемый запас средств индивидуальной защиты, кожных антисептиков, дезсредств для уборки

На передовой

Яркие плакаты на дверях проходной завода предупреждают: «Внимание! Вход без защитных масок или респираторов строго запрещен!» Контролеры пропускных пунктов - в масках, равно как и медработники, проводящие термометрию каждого входящего. Измерение температуры проводят с помощью тепловизора или бесконтактного термометра: если фиксируется отклонение от нормы (37,2° C и выше) или другие признаки заболевания, работника направляют в медучреждение, а его пропуск блокируют до выздоровления или подтверждения отсутствия коронавируса. На постах термометрии организованы сменные дежурства специалистов медсанчасти, которые «несут вахту» непрерывно - с 6:00 до 22:30 семь дней в неделю.

- Необходимость измерять температуру, естественно, повлияла на скорость движения персонала через КПП. Заводчане по-разному реагируют на это, есть

и недовольные, - говорят контролеры, - но большинство все-таки с пониманием относится ко всем мерам, которые приняты для их же безопасности.

Безопасность с запасом

Обработка рук кожным антисептиком также начинается с проходной (на каждом КПП установлены специальные диспенсеры) и организована в каждом подразделении завода.

Устно и с помощью наглядной агитации калининцев призывают соблюдать правила личной и общественной гигиены, режим регулярного мытья и обработки рук, носить защитные маски и соблюдать дистанцию.

Для обеспечения всех требований по профилактике коронавируса предприятие закупило и создало пятидневный неснижаемый запас средств индивидуальной защиты, кожных антисептиков, дезсредств для уборки.

Продолжение читайте на стр. 6.

20 мая - Всемирный день метрологии

НОВЫЙ УРОВЕНЬ

20 мая сотрудники отдела главного метролога отметили свой профессиональный праздник. О проблемах, с которыми приходится сталкиваться современным метрологам, достижениях, планах и проектах отдела 352 рассказывает его руководитель Сергей Сергеевич ГЛЫЗИН.

Текст: Наталья Заплатина. Фото: Сергей Лыхин

- Пять лет назад изменилась структура отдела, как сейчас работает заводская служба метрологов, какие задачи выполняет?

Преобразование отдела было продиктовано расширением направлений нашей деятельности. На сегодняшний день функционал 352-го большой и разносторонний. Это проведение метрологической проверки оборудования, организация метрологического обеспечения, включающая экспертизу и аттестацию испытательного оборудования, подготовка производства - вопросы, связанные с закупками оборудования и его логистикой, складированием, а также техническим обслуживанием средств измерений, которые находятся в цехах.

За пять лет отдел во многом усовершенствовал свою работу, значительно омолодил наш кадровый состав.

- Как правило, обновление персонала связано с проблемами его адаптации, дополнительной подготовки. Вы тоже с этим столкнулись?

У нас отдел небольшой, всего 50 специалистов, и в год увольняется не более 2-3 человек. Так что кадровая смена идет постепенно и планомерно. Стажисты уходят на заслуженный отдых, а их места занимают выпускники вузов, в том числе ребята, обучавшиеся по целевому направлению от завода.

- И таким образом вы получаете готовых специалистов?

К сожалению, в университетах по нашему направлению разработана весьма специфичная программа. Практически ни один вуз не выпускает готовых метрологов. Поэтому, принимая человека, я смотрю не на уровень его знаний, а скорее на интеллектуальные способности, техническую грамотность, понимание основ метрологии.

На сегодняшний день мы оказались меж двух огней. С одной стороны, это требования профстандарта, в соответствии с которыми у сотрудников метрологической службы должно быть профильное образование. С другой стороны, специфика промышленного предприятия, которая требует от работников глубоких технических знаний, причем, в разных областях.

Если взять в целом промышленную метрологию, то основная часть ее специалистов - это поверители, и лишь единицы занимаются экспертизами, аттестацией и т.п.

Например, в цехах завода имени М.И. Калинина используется более 20000 различных средств измерений. В нашем отделе их поверку проводит семь лабораторий - радиотехническая, электротехническая, давления и вакуума, физико-химическая, механическая, геометрическая, теплотехническая. У каждой - своя номенклатура, поэтому их сотрудникам необходимо досконально знать свое направление. Так, поверку средств радиоизмерений должен проводить специалист с радиотехническим образованием, например, выпускник



У метрологов появились передовые измерительные системы, автоматизированные поверочные стенды, целые автоматизированные рабочие места



Используемые на монтажных участках цехов 30 и 35 высококачественные, высокотехнологичные, высокоточные автоматизированные системы контроля монтажа по своим характеристикам обгоняют западные аналоги



По техническому оснащению механическая лаборатория отдела 68 - передовая в Свердловской области. Если проводить аналогию с автомобилем, то оборудование, которое там внедрено, можно сравнить по уровню с машиной «Мерседес»

радиофака, и совершенно не важно, есть ли у него диплом метролога.

- А вузы, обучающие по направлениям «Метрология», не дают обязательных для поверителей знаний?

Современные образовательные стандарты акцентируют внимание на общих вопросах, таких как основы законодательства, стандарты и т.п. У вузов нет даже лабораторных баз для проведения

практикумов, и выпускники в итоге не имеют ни специальных технических знаний, ни элементарных навыков использования поверочного оборудования. Многие из них ни разу в жизни осциллографа не видели!

Самая актуальная проблема в том, что вузы готовят специалистов, не понимая, какие компетенции требуются сейчас для сотрудников предприятий, какие задачи стоят



Несколько лет назад для метрологов приобрели координатно-измерительную машину, в скором времени аналогичное оборудование поступит в цехи 37 и 96

перед ними. А не понимают, потому что предприятия их не озвучивают. Важно также выстроить связь между профессиональными и образовательными стандартами. Сегодня их составляют совершенно разные организации, которые не взаимодействуют между собой. Отсюда и отсутствие единого подхода.

В апреле под эгидой Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области должен был пройти большой технический форум. В его рамках Совет главных метрологов СПООП планировал организовать секцию, а ведущей темой сделать подготовку кадров. Свое участие подтвердили представители «Уралтеста» (регионального отделения Росстандарта), Уральского института метрологии, Уральского федерального университета и Всероссийского института метрологии (г. Санкт-Петербург).

Вместе мы должны были обсудить вопросы интеграции образования и промышленности. В связи с профилактикой распространения коронавируса форум перенесли на более поздний срок, но его программа останется прежней. Надеемся, что мероприятие состоится, и мы сможем обсудить все эти проблемы.

- Совет также планировал наладить кооперационные связи между метрологическими службами предприятий Свердловской области. Зачем нужна такая кооперация, и удалось ли достичь каких-либо результатов в этом вопросе?

Метрологическое оборудование очень дорогостоящее, и приобретать какие-то средства измерения для проведения разовых работ - нецелесообразно, проще взять его в аренду. Для этого мы и планировали создать общую информационную базу о наличии на предприятиях ОПК Свердловской области лабораторно-испытательного оборудования, которое можно было бы использовать для решения общих задач. Мы над этим работаем.

- Насколько сегодня ПАО «МЗИК» обеспечено лабораторно-испытательным оборудованием, как мы «выглядим» на фоне других свердловских предприятий?

Сравнивать с другими я не могу, потому что база еще не сформирована, и нет пол-

ной картины. Но что касается нашего предприятия, то за последние годы произошло значительное обновление парка оборудования - и в лабораториях отдела 352, и в цехах. Мы приобрели самые передовые измерительные системы, аналоги которым в области нет. У нас появились автоматизированные поверочные стенды, целые автоматизированные рабочие места. Конечно, все это стоит очень дорого, но это - наше будущее.

Много уникального оборудования в подразделениях завода. Это, например, портал твердотельный на новом термическом участке цеха 24, в отделе 303 - прогрессивные высокоточные испытательные стенды, в цехе 35 - новейшая радиоаппаратура, на монтажных участках 30-го и 35-го - автоматизированные системы контроля монтажа. Кстати, производит эти системы небольшое предприятие в Зеленограде. Мы приобретаем его не первый год, и я могу сказать, что оно высококачественное, высокоточное и по своим характеристикам превосходит продукцию западных производителей.

Одно время мы очень плотно занимались переносом механической лаборатории отдела 68, и сейчас она - передовая в Свердловской области. Если проводить аналогию с автомобилем, то оборудование, которое там внедрено, - это машина «Мерседес».

Мы постоянно посещаем международные выставки, форумы, что позволяет нам быть в курсе самых прогрессивных технологий, а финансовое состояние предприятия - выбирать и приобретать лучшее из представленного на рынке. Кстати, высокий уровень технического оснащения завода отмечают даже надзорные органы, в частности, Росаккредитация.

- Эксплуатировать передовое оборудование должны специалисты с высокой квалификацией. Как ведете их подготовку?

Как правило, сначала сотрудники подразделений в теории знакомятся с устройством и принципами действия оборудования, а затем под контролем специалистов шлифуют практические навыки.

К примеру, сейчас мы разрабатываем курс подготовки

операторов координатно-измерительных машин. В скором времени две такие машины установят в цехах 37 и 96. В отделе 352 уже есть их аналог, поэтому в качестве наставников будут выступать наши работники.

- Что еще Вы можете записать в актив достижений отдела 352?

Самое значимое - это внедрение программы автоматизированного учета поверочной деятельности. Раньше, с момента образования отдела и на протяжении почти тридцати лет, использовался бумажный вариант. Как я уже говорил, на ЗИКе более 20000 наименований измерительного инструмента, и в графиках ежемесячно расписывались сроки проведения его поверок. Так что можете себе представить объемы этих талмудов.

Сначала программу автоматизированного учета мы опробовали в своем отделе, а затем внедрили во все производственные подразделения предприятия. Теперь сотрудник, ответственный за поверку инструмента в цехе, вносит графики в электронную версию. Это упрощает задачу и ему, и нашим поверителям.

Следующий этап, который нам предстоит преодолеть, - это введение процедуры штрих-кодирования. После поверки лаборант будет наклеивать на инструмент ярлык с QR-кодом. В цехах работники при помощи сканеров будут по этому коду контролировать сроки поверок, а служба заказчика определять статус - за кем он числится, прошел ли поверку и т.д. Это очень большая по объему работа, учитывая и масштабы предприятия, и количество инструмента. Но самое сложное - это переломить сознание большинства исполнителей в цехах, заставить всю систему заработать.

- А ваши специалисты готовы к прогрессу, их сознание не нужно ломать?

Метрология - динамично развивающаяся наука. И мы должны идти в ногу с технологиями, или они оставят нас далеко позади. Наши сотрудники постоянно обучаются на различных курсах повышения квалификации, участвуют в выставках, форумах, конференциях. Все это расширяет и профессиональные компетенции, и общий кругозор. Так что ломать никого не надо.

- Кого бы Вы хотели особенно отметить?

Мне повеселилось работать с людьми, которым я могу полностью доверять, в квалификации которых я уверен. В целом, 352-й я могу бы сравнить со швейцарским часовым механизмом - каждый четко и точно выполняет свои функции. И все показатели, достижения отдела - это общий результат коллектива. Поэтому кого-то отдельно отметить я не могу. Все молодцы.

- В этом году отдел 352 отметит 35-летие. Ваши пожелания коллегам в связи с профессиональным праздником и предстоящим юбилеем.

В этом году мы, видимо, по-особому будем отмечать праздники - без торжественных линеек, гостей-ветеранов, корпоратива. Да и привычные выезды на природу тоже придется отменить. Но все это временные меры. А традиции на то и традиции, чтобы жить десятилетиями.

Пожелания мои тоже остаются традиционными: чтобы все планы реализовывались, задачи выполнялись, чтобы не было профессионального застоя. Ставьте перед собой самые амбициозные цели и смело идите к ним! И самое актуальное на сегодня пожелание - здоровья!

Кадровая политика

АКТИВНЫЙ РЕЗЕРВ

Кадры решают все! - этот советский лозунг ничуть не потерял своей актуальности. Скорее наоборот, в наше время именно люди - профессиональные, инициативные, ответственные - определяют будущее любого предприятия. Программа кадрового резерва, действующая в дочерних обществах АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», на период 2020-2021 гг. претерпела значительные изменения. О новшествах и дополнительных возможностях, которые кадровый резерв открывает перед перспективными калининцами, мы беседуем с заместителем генерального директора ПАО «МЗИК» по персоналу С.В. СВИНИНЫМ.

Беседовала Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин

- Сергей Васильевич, в чем важность кадрового резерва для нашего предприятия?

Реализуя широкий спектр мероприятий по формированию и развитию кадрового резерва, мы «вырастим» квалифицированных, результативных и мотивированных на дальнейшее самосовершенствование сотрудников. А сформированный, трудоспособный кадровый резерв позволит значительно снизить кадровые риски при назначении на целевые должности.

- В чем принципиальные отличия нового стандарта от ранее принятого на заводе положения?

В первую очередь, изменился подход к формированию кадрового резерва: раньше он будет создаваться только под должности с критерием риска (возрастного или профессионального) и позиции, являющиеся ключевыми для нашего предприятия. Во-вторых, расширятся источники наполнения кадрового резерва: теперь в него будут вноситься не только кандидатуры, предложенные руководителями подразделений, но и победители профессиональных конкурсов, соревнований, а также работники с активной жизненной позицией и профессиональным потенциалом. Изменится механизм оценки кандидатов: наряду с мнением руководителей, будут учитываться результаты профессионального тестирования, интервью по компетенциям. Ну и, наконец, станет более комплексным развитие резервистов: для каждого будут сформированы индивидуальные планы, организованы сессии развивающей обратной связи. В качестве методов будут использоваться не только традиционный - корпоративное обучение, но и наставничество, стажировка, оценка, деловые игры.

- Специальными отгела по работе с персоналом уже сформирован перечень целевых должностей для резерва, утверждены требования к этим должностям. Руководители подразделений представили возможные кандидатуры. Свои предложения по включению ряда кандидатов в резерв этом году внесла и кадровая служба. Осталось добавить категорию сотрудников, проявивших инициативу, так называемых «самовыдвиженцев». Отмечу, что выдвинуть свою кандидатуру в резерв может каждый работник предприятия.

- Как будет происходить отбор и оценка кандидатов?

Работники оповещаются о запуске программы, знакомятся с документами о программе и условиях конкурса. Сотрудники отдела по работе с персоналом анализируют поступающие данные о кандидатах, осуществ-



Расширятся источники наполнения кадрового резерва: теперь в него будут вноситься победители профессиональных конкурсов, а также работники с активной жизненной позицией и профессиональным потенциалом



Для каждого резервиста будет сформирован индивидуальный план развития с использованием корпоративного обучения, наставничества, стажировки, оценки, игровых методов

ляют отбор кандидатов, соответствующих требованиям целевой должности.

Для оценки будут использоваться следующие методы:

- изучение анкет самооценки самих кандидатов, а также анкет, заполненных их непосредственными руководителями;
- проведение тест-ассессмента - инновационной технологии оценки персонала, соединяющей в себе возмож-

7 ШАГОВ НА ПУТИ К «САМОВЫДВИЖЕНИЮ»

Шаг 1. Ознакомьтесь с содержанием стандарта СТ ИС КОНЦЕРН ВКО 04.1-007-2019 о требованиях к формированию кадрового резерва.

Шаг 2. Ознакомьтесь со списком целевых должностей в кадровый резерв 2020-2021 гг. Определите, какая должность вам интересна, к какому управленческому уровню она относится.

Шаг 3. Ознакомьтесь с квалификационными требованиями к целевым должностям. Соотнесите свои данные с требованиями.

Шаг 4. Ознакомьтесь с условиями конкурсного отбора в кадровый резерв.

Шаг 5. Если вы соответствуете требованиям и согласны с условиями конкурса, заполните анкету кандидата в электронном виде в соответствии с уровнем выбранной вами должности. Выполните задание для кандидатов в кадровый резерв. Если ваши данные не соответствуют требованиям, постарайтесь восполнить «пробелы» и поучаствовать в следующем наборе.

Шаг 6. Отправьте анкету и выполненное задание ведущему специалисту по работе с персоналом Спиридоновой Юлии Витальевне (тел.: 51-06) в электронном виде через внутреннюю почту: N091007@mzik.ru

Шаг 7. Дождитесь ответа специалиста о результатах рассмотрения вашей анкеты и выполнения задания.

Важно: о сроках сбора анкет и выполнения задания для самовыдвиженцев будет сообщено дополнительно.

24 мая в России отмечают свой профессиональный праздник сотрудники кадровых служб.

Я поздравляю всех работников отделов 62, 91 и 391 с этим праздником.

Функции кадровика давно вышли за пределы делопроизводства. Сегодня вы ведете не только учет персонала, но и организуете его обучение, разрабатываете программы мотивации и развития, а также реализации социальных льгот и гарантий. Кадровики сегодня - психологи, учителя, наставники и организаторы в одном лице.

От всей души желаю специалистам кадровой службы ПАО «МЗИК» здоровья, благополучия и успехов. Пусть всегда у вас находится время для профессионального и личного роста. Любите свою работу и будьте счастливы!

ности компьютерной программы и живого общения с экспертом. Как правило, это набор заданий, ролевых и деловых игр, интервью и других методов оценки, которые позволяют работодателю максимально структурированно, комплексно и объективно оценить кандидата;

- проведение интервью по модели компетенций (это набор ключевых компетенций, необходимых для успешного выполнения деятельности на определенном должностном уровне. Для каждого уровня Концерном разработана своя модель компетенций);

По результатам оценочных мероприятий на заседании кадровой комиссии будет сформирован единый список резервистов. Этот список утверждается генеральным директором ПАО «МЗИК».

- Кандидатов выбрали, что дальше?

По результатам оценочных мероприятий абсолютно все кандидаты в кадровый резерв получат обратную связь. В частности, рекомендации по компетенциям, над которыми нужно поработать, чтобы претендовать на включение в кадровый резерв в следующем году. А для резервистов (тех, кто попал в кадровый резерв) будет сформирован индивидуальный план развития, в зависимости от стартового уровня подготовки, опыта, образования; при необходимости организовано обучение и повышение уровня квалификации (внутренние образовательные программы, стажировки в резервной должности или курсы повышения квалификации, наставничество); организовано отслелживание и анализ динамики развития компетенций.

Приглашаю всех сотрудников завода, имеющих высшее профессиональное образование, принять участие в оценочных мероприятиях и поспособствовать своим силам в качестве кандидата в кадровый резерв на 2020-2021 годы.

Праздник

НИКТО НЕ ЗАБЫТ



В этом году День Победы отмечали в необычном формате. На территории завода 8 мая из всех запланированных ранее мероприятий состоялось лишь одно - церемония возложения цветов к Вечному огню и мемориалу калининцам, павшим в боях Великой Отечественной.

Текст: Наталья Заплатина. Фото: Сергей Лыхин

Церемонию провели генеральный директор ПАО «МЗИК» Николай Владимирович Клейн, генеральный директор-генеральный конструктор ОКБ «Новатор» Фарид Хабибулло-вич Абдрахманов, начальник ВП МО РФ Сергей Александрович Воронов, председатели профсоюзной и молодежной организаций завода имени М.И. Калинина Марина Сергеевна Никитина и Илья Рыжов, а также лидер профсоюза «Новатора» Владимир Геральдович Иванов. Они также почтили минутой молчания память всех, кто сражался в годы Великой Отечественной на фронте и трудились в тылу.

И хотя в этом году не было возможности пригласить ветеранов на завод, виновники торжества не остались без внимания: волонтеры из молодежной организации посетили на дому участников войны, тружеников тыла, блокадников

и узников концлагерей. Вместе с поздравлениями они передали ветеранам подарки и трогательные открытки с детскими рисунками. Их авторы - дети и внуки работников «МЗИК», победившие в конкурсе «Спасибо за мирное небо!», посвященном 75-летию Победы.

Сотрудники предприятия откликнулись на призывы принять участие во всероссийских акциях «Бессмертный полк онлайн» и «Окна Победы», а 9 мая в 19:01 вышли на балконы, чтобы вместе со всеми россиянами исполнить песню «День Победы». Позже калининцы делились в соцсетях своими фотографиями и впечатлениями.

Несмотря на непривычный онлайн-формат, праздник 9 Мая стал для заводчан самым долгожданным и радостным. Ведь Вечный огонь - в сердце каждого россиянина, и Победа - в каждом из нас!

ПРОФЕССИЮ ВЫБРАЛА ВОЙНА

В этом году на ЗиКе продолжилась добрая традиция совместно с военкоматом Орджоникидзевского района поздравлять с Днем Победы военных представителей ветеранов предприятия и участников войны. Приятный визит в гости к Михаилу Денисовичу ПИВОВАРУ накануне 9 мая совершили заместитель генерального директора ПАО «МЗИК» по персоналу Сергей Васильевич Свинин и начальник отдела военного комиссариата Свердловской области по Орджоникидзевскому району Виталий Александрович Базылевич.

Текст: Лилия Абдуллаева. Фото предоставлено отделом военного комиссариата Свердловской области по Орджоникидзевскому району

Михаил Денисович, отметивший в апреле 94-летие, служил военным представителем на заводе имени Калинина в 1980-х годах. Перед распределением на Урал военная жизнь, как это водится, поматала его по всему Советскому Союзу и за его пределы. Однако эту профессию он выбрал раз и навсегда в годы Великой Отечественной войны.

17-летним парнем Михаил Пивовар призвали на военную службу из его родного села на Украине. К тому моменту семья осталась без кормильца - отец погиб на фронте в 1941-м, а мать с тремя сыновьями провела два года под немецкой оккупацией.

В январе 1944 года Михаил Денисович прибыл на Дальний Восток в Армейский запасной стрелковый полк. Здесь за короткий срок и сформировался будущий военный. Молодой человек прошел службу курсантом-минометчиком, в 1945-м принял участие в боях с японцами при взятии укрепрайона в Хутуо. Затем там же, в Приморском крае, попал в артиллерийский дивизион, дослужив до помощника командира взвода разведки и старшего оператора радиотехнического взвода. Попутно отучился в вечерней школе и, сдав экзамены выездной комиссии военного училища из Харькова, был зачислен на радиолокационный факультет.

По окончании учебы Михаил Денисович был отправлен на службу военпредом в Ярославль, откуда позже пере-



ден в Свердловск. Затем была служба в Германии, и лишь по возвращении из заграницы Михаил Пивовар поступил на ЗиК. Вместе с женой и двумя детьми он так и остался на Урале. После демобилизации Михаил Денисович еще почти десять лет проработал военрук в екатеринбургской школе №128, но после потери супруги оставил работу и вышел на заслуженный отдых.

У ветерана большой наградной список, среди медалей - «За победу над Японией», «30 лет Советской армии и флота», «За боевые заслуги», «За безупречную службу» и многие другие.

О том, как служил, как воевал, как работал, Михаил Денисович рассказывает не

любит. Он скромный и немногословный, - говорит его вторая жена, тоже ветеран ЗиКа Нина Митрофановна Новоселова. - Помню, как на отдыхе в Кисловодске мы встретили сотрудницу цеха, где Михаил Денисович был представителем заказчика, и она благодарила его за то, как до сих пор легко работается с технической документацией, которую он когда-то пере-

делал. Поздравления и подарки, переданные Михаилу Денисовичу Пивовару от ЗиКа и военкомата, порадовали ветерана и стали выражением огромной признательности за его доблестную службу, труд, за всю жизнь, посвященную защите и укреплению обороноспособности страны.

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК ПАРКОТЕЛЬНОГО

Мы так ждали этот праздник, так долго к нему готовились! День Победы - один из самых важных и трепетных праздников для россиян. Ну а этот - юбилейный - должен был стать особенным.

Текст: Марина Федорова, предцехкома цеха 82. Фото из архива цеха 82

Подготовка к нему началась с января: проверялись списки ветеранов ВОВ и тружеников тыла. Особенно трудно было найти фотографии тех, кого уже нет с нами. Пришлось подключать родственников и знакомых, тех, кто еще помнит имена и адреса ветеранов. Огромную работу проделала член цехкома С.А. Владимировна. Был собран уникальный материал: портреты и кадры редких мирных минут в солдатской военной жизни; фотографии на фоне освобожденного Берлина или рядом со ставшей родной боевой машиной... Весь собранный фотоархив мы, конечно, отдали в наш заводской музей, а дубликаты оставили для цеховых газет.

Все дальнейшие планы сбил коронавирус, который так не вовремя пришел на нашу планету. Вопрос, что делать с Бессмертным полком наших ветеранов, даже не стоял. Было понятно, что в юбилейный год нельзя пропустить столь важное для всех поколений мероприятие. Фотографии были розданы всем работникам парокотельного, чьи окна выходят на оживленные улицы. Этим окнам предстояло стать «Окнами Победы», украшенными яркими растяжками, шарами и фотоснимками, - чтобы как можно больше людей увидело лица героев. Лица родных, прошедших военные тяготы, и фото работников цеха 82, кто не дождал до этих дней...

Огромное спасибо всем, кто принял участие в акции «Окна Победы». Это так важно - чтобы никто не был забыт и ничто не было забыто!



Инициатива

СВОИ НЕ ОСТАВЯТ!

75 лет назад они отстояли жизнь и свободу для нас, а в 2020 году мы стоим на защите их здоровья от нового врага - COVID-19. В период карантина в ПАО «МЗИК» в центре внимания оказались ветераны завода - участники войны, труженики тыла, блокадники, узники концлагерей. Так уж совпало, что в России режим повышенной готовности пришелся на весну, и карантинный период «захватил» один из самых значимых праздников страны - День Победы, да к тому же его юбилейную годовщину. Всем, кто поддерживал связь с ветеранами - а это администрация предприятия, профсоюзный комитет, Совет ветеранов, заводские волонтеры, - было важно оказать им не только материальную, но и психологическую помощь, не только решить некоторые бытовые вопросы, но и подарить настоящий праздник! И все это удалось сделать, ведь калининцы всегда жили и продолжают жить принципами единства, дружбы, взаимовыручки.

Текст: Лилия Абдуллаева. Фото: Сергей Лыхин

Несмотря на то, что в Екатеринбурге, как и по всей стране, работали волонтеры движения #МыВместе, каждый представитель старшего поколения калининцев мог смело рассчитывать на родной завод, на своих - в полном смысле этого слова - ребят. Стоит отметить, что за помощью помимо тех, кто пережил годы Великой Отечественной войны, имели возможность обратиться все ветераны ЗиКа. Были предусмотрены различные способы поддержки: обеспечение медицинскими масками, доставка продуктов, вызов врача на дом...

Сбор заявок на оказание помощи проходил ежедневно. В эти шесть недель на «передовой» для ветеранов ЗиКа активно трудилась администрация завода, в частности, заместитель генерального директора по персоналу Сергей Васильевич Свинин, профком под председательством Марины Сергеевны Никитиной, президиум Совета ветеранов во главе с Львом Алексеевичем Богуславским, Совет молодежи и его лидер Илья Рыжов.

На самом первом этапе карантина, когда люди боялись выходить из дома даже в магазин, мы всех обзванивали, узнавали, кто в чем нуждается, - рассказывает Лев Алексеевич. - Кому-то требовалось вызвать врача, у кого-то кончились продукты. Наши заводские волонтеры выезжали по адресу, навещали одиноких, нуждающихся в заботе людей, закупали продукты. Так, например, помощь была оказана бывшему начальнику цеха 22 Николаю Ивановичу Третьяковскому, известному и уважаемому заводчанину и педагогу. Вдвоем с супругой они находятся дома в самоизоляции, их сын проживает в Москве, и единственными, кто смог в это непростое время поддержать их, стали наши волонтеры.

Когда на заводской группе волонтеров в WhatsApp появилась заявка на доставку продуктов ветерану завода, мы решили поехать и помочь, - говорит инженер-электроник цеха 22 Иван Кенег, откликнувшийся на просьбу вместе со своей супругой Анастасией, тоже сотрудницей этого цеха. - Для визита к ветерану нам выдали маски, перчатки - все как полагается. Конечно, нам были очень рады, поблагодарили завод за помощь.

Для малоимущих и особо нуждающихся ветеранов предприятия была организована доставка бесплатных продуктовых наборов, что стало возможным благодаря сотрудничеству ЗиКа с Управлением соцполитики по Орджоникидзевскому району, депутатами И.В. Володиным и В.В. Смирновым, а также давним партнером ПАО «МЗИК» - холдингом «Атомстройкомплекс».

Конечно, самую большую работу провели те, кто занял места на «передовой» в период пандемии, в преддверии



Дня Победы.

Мы обзвонили ветеранов, причастных к Великой Отечественной войне, и предупредили, что в определенный день и час к ним приедут представители завода с поздравлениями и подарком. Нужно было снять психологическое напряжение и успокоить пожилых людей, которые запуганы новостями о мошениках, да и о самом вирусе, - отмечает Лев Алексеевич Богуславский.

30 апреля предпраздничную работу начали волонтеры ЗиКа - в этот день они

собрались, чтобы упаковать около 200 подарков ветеранам. Затем в течение трех дней, 6, 7 и 8 мая подарочные наборы развозили по адресам и лично вручали героям. Поскольку не все ветераны в эти дни находились дома, дополнительно их навещали 12 и 13 мая.

На волонтерские маршруты выехали по 10 человек, всем нам завод выделял машины, обеспечивал средствами индивидуальной защиты, - рассказывает куратор волонтеров Владимир Юнцов, специалист по персоналу отдела 91.

Каждый из нас посещал по 5-7 адресов в день. В основном это был Екатеринбург, но выезжали мы и за его пределы - в село Кадниково, например, в города Верхняя Пышма, Березовский. Ветераны радовались нашему визиту, им был важен не столько подарок, сколько внимание. Они с удовольствием делились своими историями, признавались, как приятно, что завод их не забывает. Честно говоря, нам было даже как-то неловко слушать слова благодарности: ведь это мы приехали, чтобы сказать им спасибо за Победу.

Все в восторге, все очень довольны и выражают большую признательность Совету ветеранов, профкому, администрации завода и лично генеральному директору ПАО «МЗИК» Николаю Владимировичу Клейну за то внимание, которое им оказано, - добавляет Лев Алексеевич.

Кстати, без внимания не остались и активисты Совета ветеранов. Постановлением профсоюзного комитета ПАО «МЗИК» председатели домоуправлений, которые в это ответственное время тоже были на «передовой», и президиум Совета ветеранов отмечены премиями.

Но праздничным днем 9 Мая работа ЗиКа о своих не ограничивается. По словам молодежного лидера завода Илья Рыжова, волонтеры по-прежнему готовы откликнуться на любой призыв о помощи.

Думаю, даже несмотря на то, что мы постепенно выходим на работу, все будет «на старте» в случае необходимости. К нам смогут присоединиться и другие ребята, поскольку нужное количество волонтеров с самого начала набралось очень быстро - желающих совершить столь почетное и благое дело оказалось много.

Дистанционно, без привычных ежемесячных собраний в Концертном зале Лаврова Совет ветеранов завода продолжает работу с юбилярами.

Март, апрель, май - в каждом месяце у нас по 15-20 юбиляров. Лично поздравляю каждого, успокаиваю, объясняю, что все благодарности и подарки они получат, когда стабилизируется обстановка, поздравим, как это заведено, торжественно, с трибуны дворца. Так что у нас впереди большая работа, - подытоживает Лев Алексеевич Богуславский. - Все под контролем. И настроение у ветеранов нормальное. Кто-то сейчас перебрался в сады, на дачи, кто-то - у родственников. Другие остаются дома, строго соблюдают режим самоизоляции. Конечно, все наши участники войны, труженики тыла дома привыкли быть дома. И все они спокойно говорят: «Мы пережили войну, переживем и эту напасть». Вот такие у нас люди - оптимисты!

70-летие: 5 мая - Нурмухаметова Любовь Ивановна, отдел 59; 21 мая - Котельников Александр Михайлович, цех 24; 1 июня - Ерофеева Александра Николаевна, отдел 70; 1 июня - Расковалов Борис Васильевич, цех 35; 14 июня - Дудина Людмила Николаевна, цех 87; 20 июня - Панова Галина Ефимовна, цех 42.

65 лет: 27 мая - Виноградова Елена Васильевна, цех 37; 15 июня - Ахметова Зида Закировна, цех 30.

Уважаемые юбиляры! От всей души поздравляем вас со знаменательными датами! Счастья и здоровья, благополучия и светлых радостных дней на жизненном пути желаем вам на долгие годы!

Администрация, профсоюзный комитет, Совет ветеранов, молодежная организация

В Совете ветеранов

С ЮБИЛЕЕМ!

В мае и июне отмечают свои юбилеи и дни рождения ветераны завода имени М.И. Калинина:

95 лет: 7 июня - Степченко Николай Елисеевич, цех 44; 17 июня - Малов Анатолий Васильевич, отдел 352.

94 года: 19 июня - Хайдаров Курбан Гарипович, цех 41.

92 года: 1 мая - Вуклова Майя Семеновна, цех 20; 21 мая - Соколов Николай Алексеевич, отдел 55.

91 год: 22 июня - Галкина Мария Яковлевна, отдел 51.

90 лет: 27 мая - Ушакова Евдокия Васильевна, цех 77;

11 июня - Аলেখова Ираида Александровна, отдел 63.

85 лет: 15 мая - Мананов Николай Аркадьевич, цех 40; 21 мая - Бунзя Вадим Петрович, цех 46.

80 лет: 1 мая - Николаев Николай Николаевич, цех 21; 7 мая - Гринько Алевтина Васильевна, цех 25; 10 мая - Шипунов Владимир Иванович, отдел 55; 18 мая - Шемякина Зинаида Александровна, отдел 54; 28 мая - Дубинкина Татьяна Ивановна, цех 77; 29 мая - Ефимова Альбина Сергеевна, цех 35; 31 мая - Перминова Лора Филипповна, цех 42; 1 июня - Волкова Галина Ивановна, цех 27; 9 июня - Молчанова Таиса Ефимовна, цех 43.

75 лет: 12 мая - Юрлова Галина Константиновна, МСЧ; 1 июня - Хмельева Вера Владимировна, отдел 56; 16 июня - Грашкова Руфина Павловна, цех 6; 26 июня - Любченко Зоя Николаевна, отдел 70.

Актуально

В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ



Значительные изменения претерпела организация работы в подразделениях. Калининцы теперь обязаны носить маски и выдерживать безопасную социальную дистанцию в полтора метра. Регулярная влажная уборка, обработка рабочих поверхностей дезрастворами и частое проветривание - не просто показатель аккуратности, а жизненная необходимость

Продолжение. Начало на стр. 1
- Все мы впервые столкнулись с подобной эпидемиологической ситуацией. Необходимо было очень быстро и четко на нее среагировать. Благодаря консолидированным усилиям всех служб ПАО «МЗИК», удалось это сделать оперативно и грамотно. Сегодня у нас строго соблюдаются установленные требования, и каждый калининец обеспечен всем необходимым для того, чтобы работать в безопасных условиях. Кто-то скажет: вот, дополнительная нагрузка на заводчан, а я считаю, что сейчас необходимо максимально защитить своих коллег, чтобы вся эта ситуация с коронавирусом поскорее разрешилась.

По плану
Значительные изменения претерпела организация работы в подразделениях. Часть сотрудников, в том числе лица старше 65 лет, беременные женщины и заводчане с хроническими заболеваниями, по-прежнему на самоизоляции, остальные уже на своих рабочих местах.

- В период карантина мы на две недели приостанавливали работу, - рассказывает старший мастер участка цеха 25 Илья Нахимов. - Благодаря тому, что участок всегда работает на опережение, ранее созданного запаса хватало, чтобы не выбиться из графика. Сейчас трудимся усеченным составом, выполняя только приоритетные задачи, поставленные руководством. Понятно, что работы у каждого прибавилось, но мы справляемся, план выполняем.

Все по плану и в цехе 35: просторные помещения позволили вывести практически 100% коллектива.
- Работники строго соблюдают все санитарные требования: обеспечены масками и антисептиками, рабочие места организованы таким образом, чтобы выдерживать безопасную социальную дистанцию в полтора метра, - поясняет заместитель начальника по производству цеха 35 Николай Старуев. - Понятно, что постоянное ношение масок и прочие добавляют неудобств, но ведь именно благодаря принятым мерам у нас на заводе нет заболеваний. А значит, все что делается, - правильно, нужно и главное - эффективно!

Во исполнение указа губернатора Свердловской области и требований Роспотребнадзора, на предприятии разграничены потоки движения работников в помещениях (не менее 10 квадратных метров на каждого при одновременном соблюдении дистанции в 1,5 м друг от друга) и по времени (разработаны графики прохождения КПП утром и вечером, введены гибкие обеденные перерывы для цехов и отделов). Там, где площади не позволяют организовать работу всего персонала подразделения одновременно, введен сменный режим, ряд сотрудников переведен на «удаленку». Отменены все очные совещания и оперативки в кабинете - им на смену пришло общение по селектору.

По-новому пришлось взглянуть калининцам и на чистоту рабочих мест. Теперь регулярная влажная уборка, обработка

рабочих поверхностей дезрастворами и частое проветривание - не просто показатель аккуратности, а жизненная необходимость.

- Мы с запасом получили средства индивидуальной защиты (СИЗ) - маски, респираторы, спреи для обработки рук, спиртовые салфетки, перчатки, дезрастворы и прочее, так что целиком и полностью обеспечены всем необходимым, - говорит завхоз цеха 97 Галина Петровна Лылова. - Запасы постоянно пополняем. Кто-то скажет: вот, дополнительная нагрузка на заводчан, а я считаю, что сейчас необходимо максимально защитить своих коллег, чтобы вся эта ситуация с коронавирусом поскорее разрешилась.

Дополнительные меры защиты приняты и в цехе 21: автотранспорт здесь регулярно проходит дезобработку.

- В первую очередь специальными дезинфицирующими растворами обрабатывается пассажирский транспорт, - рассказывает начальник цеха 21 Сергей Сергеевич Левченко. - Кроме того, специальной обработке подвергается также весь транспорт, прибывающий из-за пределов Свердловской области. Стоит отметить, что все используемые для обработки дезраствора абсолютно безопасны для человека.

Обед - по расписанию
Питание калининцев также организовано с соблюдением усиленных санитарных норм. Для минимизации рисков передачи вирусов в столовых введен целый ряд дополнительных ограничительных и профилактических мер. На входе установлены дозаторы с кожным антисептиком: зайти в пункт питания можно, только предварительно обработав руки, и обязательно - в защитной маске.

Сокращено количество посадочных мест в обеденных залах, чтобы увеличить дистанцию между посетителями. У каждого стола всего по одному стулу, так что обедать теперь приходится в гордом одиночестве. Нанесенная на полу разметка помогает калининцам соблюдать безопасные 1,5 метра.

Скорректировано меню и подача блюд. Сейчас выбор первого, второго и третьего не такой богатый, как раньше: всего по 3-4 вида салатов, столько же вторых блюд, периодически бывают супы. Вся еда теперь в герметичных пластиковых контейнерах, первые блюда - в прозрачных стаканах с крышками, выпечка - в индивидуальных целлофановых или крафт-пакетах. Столовые приборы также одноразовые.

- Поначалу было неудобно есть пластиковыми ложками-вилками, но со временем ничего, привыкли, - говорит радиомеханик цеха 22 Сергей Гришин. - В конце концов, все это сделано не просто так, а ради нашей же безопасности. Очень здорово, что предприятие нашло возможные варианты организовать питание в столовых, все-таки свежие горячие блюда не идут ни в какое сравнение с принесенным из



На период пандемии запрещены перемещения работников по территории предприятия (за исключением следования в пункты питания в обеденный перерыв). Также не допускается выход за периметр Общества, посещение других участков, подразделений, не связанное с выполнением прямых должностных обязанностей



Сегодня по установленному графику работают две столовые - №24 «Калинка» и «Уралочка» в корпусе 12

дома перекусом, да и не во всех подразделениях есть комнаты приема пищи. Ну а мелкие неудобства в виде пластиковой посуды можно и потерпеть.

- Сегодня по установленному графику работают две столовые - №24 «Калинка» и «Уралочка» в корпусе 12, - рассказывает начальник социально-бытового отдела (301) Валентин Владимирович Ефременко. - В соответствии с требованиями Роспотребнадзора, для обеззараживания воздуха в обеденных залах и служебных помещениях столовых установлены бактерицидные лампы. Все контактные поверхности в пунктах питания каждый час обрабатываются дезрастворами, помещения регулярно проветриваются. Усиленные меры безопасности приняты и в отношении персонала: все работники ежедневно проходят медицинский контроль с занесением данных термометрии в специальный журнал, а в течение дня находятся в масках и перчатках, которые меняют каждые 3 часа.

Таким образом, пункты общественного питания ПАО «МЗИК» строго выполняют все санитарные требования, а по некоторым направлениям даже перевыполняют. Так что калининцы могут без опаски посещать заводские столовые, главное, самим быть начеку: почаще мыть руки, надевать защитные маски и держать дистанцию.

Лучший контролер
За соблюдением требований Роспотребнадзора строго следят специалисты отдела по охране труда и врач медсанчасти. Ежедневно специальная комиссия проводит обход всех подразделений предприятия.

- Составлен график проверок как наших цехов и отделов, так и подрядных организаций. В состав комиссии входят представители отделов 67, 393 и управ-

ления 84, к проверке подрядчиков дополнительно подключаются специалисты управления 49, - рассказывает заместитель начальника отдела 67 Ольга Юрьевна Путилова. - Периодически фиксируем незначительные нарушения (чаще всего это нахождение без маски), но каждому случаю составляем акт, выдает предписание об устранении нарушения; далее вся информация направляется директору предприятия. Отмечу, что в целом калининцы добросовестно выполняют требования Роспотребнадзора и максимально оперативно реагируют на наши предписания.

- Помните, в советское время в транспорте были плакаты: «Совесть - лучший контролер»? В наши дни его можно перефразировать в «Личная ответственность каждого - лучше контроля», - говорит главный врач медико-санитарной части ПАО «МЗИК» Александр Козимирович Заславский. - Нельзя недооценивать опасность коронавирусной инфекции: даже несмотря на некоторую стабилизацию эпидемиологической ситуации, угроза дальнейшего распространения COVID-19 по-прежнему остается высокой. И здесь как никогда важна ответственность каждого человека - за себя, родных, коллег... Казалось бы, самые элементарные меры - ношение защитной маски, усиленная гигиена, соблюдение дистанции, но именно их строгое выполнение позволяет в разы снизить риск заражения. Поэтому я снова и снова призываю калининцев ответственно подходить к обеспечению безопасности: всем нам нужно собраться и просто стойко пережить это непростое время. А оно обязательно пройдет, и жизнь вновь вернется в привычную колею, где будет место и встречам с друзьями, и шумным праздниками, и массовым заводским мероприятиям.

- Составлен график проверок как наших цехов и отделов, так и подрядных организаций. В состав комиссии входят представители отделов 67, 393 и управ-

Профсоюзные вести

ПЕРВОМАЙ ОНЛАЙН

В этом году профсоюзы не смогли выйти на традиционные Первомайские акции с флагами и транспарантами, поэтому не менее ярко и творчески встретили весну онлайн.

Текст: Наталья Ярьско. Фото из архива ОО ППО «МЗИК»

В конце апреля ЦК Профавиа и ФНПР дали старт двум конкурсам: на лучший пост в соцсетях и лучший видеоролик, посвященные Первомаю. Конечно, первичка завода имени М.И. Калинина не осталась в стороне от творческих состязаний. Более того, калининцы решили провести дополнительный отборочный этап среди заводчан, чтобы выбрать для «центральных» конкурсов самые лучшие работы.

- Если честно, поначалу я довольно скептически отнеслась к идее онлайн-конкурсов, ведь в условиях самоизоляции люди разобщены, многие испытывают тревогу, неопределенность, до праздников ли здесь? - говорит председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. - Но буквально с первых дней на нас обрушился шквал конкурсных работ - плакаты, ролики, коллажи - один другого креативнее! Никогда еще активность калининцев не была такой высокой. А это значит, что наши Первомайские шествия и другие акции - не просто формальность, дань традиции. Люди любят и ждут этот праздник, а еще они очень скачуют по общению, коллективу, родному заводу...

24 цеховые первички приняли участие в конкурсе на лучший Первомайский пост в соцсетях. Красочные, оригинальные, не похожие один на другой фотоколлажи и художественные композиции с использованием профсоюзной символики и даже мини-фильмы - выбрать лучших жюри оказалось не просто. По традиции все участники были разделены на шесть групп (по числу членов профсоюзной организации). Победителями и призерами стали:

I группа:
1 место - цех 38,
2 место - цех 82,
3 место - цех 37.

II группа:
1 место - цех 78,
2 место - цех 25,
3 место - цехи 21, 24.

III группа:
1 место - цех 13,
2 место - цех 7,
3 место - цех 42, управление 84.

IV группа:
1 место - отдел 63/83,
2 место - цех 10,
3 место - отдел 393.

V группа:
1 место - отдел 65,
2 место - цех 22.

VI группа:
1 место - отдел 89,
2 место - отдел 70,



3 место - управление 72, отдел 371.

Лучшие работы калининцев (видеоролики производства первичек цехов 13, 38, отделов 63/83, 65 и 89) были отобраны для участия в основном конкурсе, объявленном ЦК Профавиа. - На самом деле, мы отправили в Москву абсолютно все работы заводчан, - рассказывает М.С. Никитина. - Учитывая, что другие участники представили на конкурс по одной работе от предприятия, наши творческие «объемы» поразили организаторов. Приятно удивило и высокое качество роликов.



«У вас на Зике есть киношники?» - спрашивали они. «Нет, просто у нас работают очень талантливые и неравнодушные люди», - отвечала я. Творческие ролики калининцев в числе 23 видеороликов, присланных профсоюзными организациями из Ульяновска, Омска, Казани, Ростова-на-Дону, Уфы, Саранска, Саратова, Верхней Салды, Тамбова, Кумертау, Арсеньева, Иркутска и Жуковского, были размещены на YouTube. А основным критерием в оценке работ, согласно принятому президиумом ЦК положению, стало количество просмотров.

К сожалению, ролики калининцев не вошли в число призеров, но ведь это не главное. Не ради призов наши заводчане придумывали, креативили и фантазировали. Главное, что, даже находясь в условиях самоизоляции, удаленной работы и ограничительных мер в период коронавируса, члены профсоюза остаются активными, творческими и сплоченными! И пусть собираться массово под флагом Первомая в этом году не получилось, мысленно мы все равно были вместе - единой командой ПАО «МЗИК».

БОГАТ ТАЛАНТАМИ ЗАВОД

Творческие работы калининцев стали победителями районного этапа городского фестиваля самодельного народного творчества «Екатеринбургские родники».

Текст: Наталья Ярьско. Фото из архива редакции

Выставка работ изобразительного и декоративного искусства проходила в Центре культуры «Эльмаш». Всего конкурсная комиссия рассмотрела 78 работ в самых разных жанрах, 24 из них - произведения работников завода имени М.И. Калинина. Так, на суд жюри калининцы представили украшения ручной работы из натурального камня, картины, вышитые мулине и бисером, авторские куклы, лоскутное плетение, квиллинг, холодную ковку и другие. Две работы заводчан - кованная роза, изготовленная техникой цеха 28 Иваном Анчутинным, и картина, вышитая секретарем цеха 48 Натальей Ярлыковой, - вошли в число лучших.

- Ковкой и вообще работой с металлом я увлеклась еще лет пять назад, и с тех пор это мое главное хобби, - рассказывает Иван Николаевич. - Первой работой

стала игрушка - дети попросили сделать мышку на лыжах. А потом - пошло-поехало: игрушки, цветы, резные ограды, кованная мебель... Процесс оказался настолько увлекательным, что, несмотря на трудоемкость, совсем не кажется мне сложным. «Мастерскую» организовал прямо в гараже, из подручных средств для творчества - только молоток, плоскогубцы и газовая горелка. Ну и полет фантазии, разумеется.

В качестве материалов для своих кованых шедевров калининец использует отслужившие свое предметы: к примеру, «Роза», покорившая сердца членов жюри заводского и районного фестиваля декоративно-прикладного искусства, выполнена из корпуса старой микроволновки.

- На ковку цветка ушло часа три, потом еще пару дней красил и сушил, - вспоминает мас-



тер. - «Розу» сделал ко дню рождения начальница ПРБ нашего цеха Надежды Ивановны Минеевой - хотелось подарить ей цветок, который никогда не завянет. Кстати, именно имениница посоветовала Ивану Анчутину принять участие в заводском фестивале и даже вернула подарок, но исключительно на время выставки, ведь таких цветов ей в жизни еще не дарили!

Наталья Ярлыкова как творчеству пристрастилась еще со школы: учитель труда, искусная вышивальщица, увлекалась этим видом рукоделия и девушка. Поначалу Наталья Борисовна вышивала для себя - у нее дома множество картин с разными сюжетами, вышитых искусно. А в безденежные 90-е стала вышивать картины в подарок, тогда это очень вышло. Да и сейчас рукодельные



шедевры - желанный подарок для родственников и друзей мастерицы.

- Вышивать мне хочется всегда, поэтому как только выдается свободная минутка, сразу же принимаюсь за рукоделие, - улыбается Н.Б. Ярлыкова. - Сюжеты выбираю самые разные: захожу в магазин, рассматриваю наборы, что в душу западет, то и покупаю. Недавно вот увидела милую картинку: мальчик с удочкой на мостике, рядом с ним собака сидит, ждет улова - один из картинок из детства моего мужа. Конечно же купила набор, вышла. Или картина «Маки» - около метра в высоту. Ну такая красота, что просто «ах!». Увидела и не смогла пройти мимо... А вообще, когда дают премию на заводе, я не трачу ее на еду или вещи, а покупаю вышивки, для меня это лучший подарок.

Теперь калининцам-победителям первого этапа предстоит представлять Орджоникидзевский район в финале фестиваля «Екатеринбургские родники». Конкурс-выставку планируют проводить до конца сентября в Екатеринбургском музеем центре народного творчества «Гаман» (ул. Гоголя, 20/5).

- Городской фестиваль «Екатеринбургские родники» проводится раз в два года, и каждую выставку украшают работы калининцев, - говорит заместитель председателя профсоюзной организации ПАО «МЗИК» Елена Николаевна Разорнова. - Здорово, что заводчане получают признание на районном и городском уровнях, а выставка в музее «Гаман» позволяет жителям Екатеринбурга и области увидеть, насколько богат талантами завод имени М.И. Калинина.



Даёшь, молодёжь!

НЕ ПОВОД ДЛЯ СКУКИ

В период карантина молодежная организация ПАО «МЗИК» положила начало новой традиции - проведению онлайн-турниров по интеллектуальным играм. Новшество активно поддержали «молодежки» и других дочерних обществ Концерн ВКО «Алмаз - Антей».

Текст: Наталья Ярьско. Фото предоставлено молодежной организацией ПАО «МЗИК»

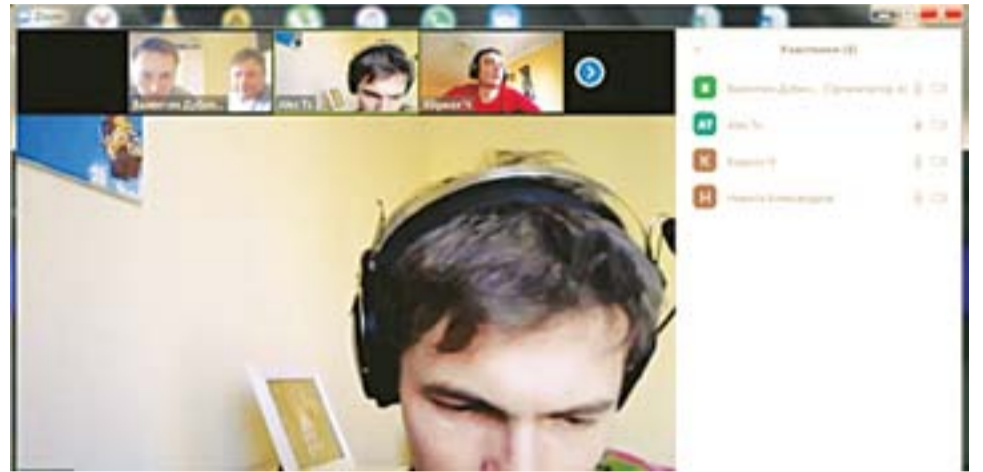
Первой ласточкой стал онлайн-турнир «Что? Где? Когда?», в котором сразились интеллектуалы шести предприятий Концерн. 22 апреля 15 команд, представляющих ПАО «МЗИК», АО «ИЭМЗ «Купол», АО «ММЗ «Авангард», АО «УМЗ», АО «НИИП им. В.В. Тихомирова» и АО «НЗ 70-летия Победы», в прямом эфире на официальной странице «молодежки» ЗиКа в Инстаграме боролись за звание сильнейших. Сама игра проходила по общим правилам: ведущий зачитывал вопрос и предоставлял знатокам минуту на размышления, по истечении которой каждая команда должна была дать ответ - через WhatsApp на телефон ведущего. Отметим, что в ходе игры были строго соблюдены все требования самоизоляции: каждый участник находился у себя дома, а обсуждение с партнерами по команде велось исключительно через мессенджеры.

- Конечно, было необычно играть в таком формате, но ничуть не менее интересно и азартно, - отмечает инженер-конструктор отдела 33, капитан команды «Нормандия» Светлана Соловьева. - Особенно здорово, что онлайн-формат позволил вовлечь в игру наших коллег с других предприятий - из разных городов и регионов. Думаю,

собрать такое число участников в очном режиме было бы намного сложнее. Очень надеюсь, что такие игры будут проводиться и в будущем, и онлайн-турниры станут еще одной доброй традицией молодых работников предприятий Концерн ВКО «Алмаз - Антей».

- Это был наш первый опыт организации и проведения турнира в режиме онлайн, и несмотря на некоторые помехи в трансляции, можно сказать, что все получилось отлично, - говорит председатель Совета молодежи ПАО «МЗИК» Илья Рыжов. - Победителями первого онлайн-турнира «Что? Где? Когда?» стала команда «Ярославы и Ко» (АО «ММЗ «Авангард», Москва), на втором месте - «КОРОМЗИК» (ПАО «МЗИК», Екатеринбург), на третьем - «УМЗ» Красавцы» (АО «УМЗ», Ульяновск) Все победители будут награждены памятным сувенирами с фирменной символикой.

Первый онлайн-опыт никого из участников не оставил равнодушным. Всего через неделю эстафету подхватил Совет молодых специалистов АО «ИЭМЗ «Купол», организовавший онлайн-турнир по игре «КВИЗ». В нем приняли участие 13 команд из семи городов России. Калининцы вновь стали серебряными призерами: команда цеха 2 «Карманная галактическая бомба» лишь



немного уступила лидеру АО «НПО «Стрела» из Тулы. А замкнул тройку призеров коллектив интеллектуалов ижевского «Купола».

Ну а 14 мая «КВИЗ»-турнир провели молодые специалисты АО «ММЗ «Авангард». 16 команд, 9 городов, раскаленные телефоны, не выдерживающий нагрузки Wi-fi и... Победа! Знатоки цеха 2 «Карманная галактическая бомба» уверенно обошли соперников и заняли первое ме-

сто! На втором расположились коллеги из Ульяновска «УМЗ Красавцы», на третьем - команда «НЛО», представляющая молодежную организацию АО «ФНПЦ «НИИ-ИРТ» из Нижнего Новгорода.

Интеллектуальный онлайн-марафон «молодежки» продолжается. Калининцы полны оригинальных идей и еще не раз докажут, что запрет на проведение массовых мероприятий в связи с коронавирусом - не повод для скуки!

Объявление

Уважаемые калининцы!

С 13 мая на фельдшерских здравпунктах в корпусах 12 и 15 дополнительно введены ежедневные дежурства врачей-специалистов: терапевта и невролога. Прием ведется с 8:00 до 14:00. Вместе с тем продолжается работа здравпункта корпусе 12, где круглосуточно дежурит фельдшер.

Телефоны для справок: 58-41 (здравпункт в корпусе 12); 61-94 (здравпункт в корпусе 15).

СПСЧ №1 информирует

ОТДЫХ ТАИТ ОПАСНОСТЬ

Купальный сезон еще не начался, а на водоемах Свердловской области после схода льда уже погибли 11 человек, из них трое - дети.

Несмотря на действующий режим самоизоляции, в установившиеся жаркие дни десятки горожан выезжают на отдых к водоемам.

Каждый человек должен знать и неукоснительно соблюдать правила поведения и меры безопасности на воде, независимо от вида водоема - будь то река, озеро или пруд. Любителям рыбалки рекомендуем всегда находиться в спасательном жилете, который в случае непредвиденной ситуации поможет продержаться на воде до прибытия помощи.

Спасатели просят свердловчан быть предельно осторожными. Не оставлять детей на берегу без присмотра, не разрешать детям самовольно уходить к водоемам и купаться.

Напоминаем, что купаться можно, только когда вода прогреется до температуры не ниже 18-19 градусов. Существенное значение имеет и место купания. На официально допущенном к эксплуатации пляже отдых и купание безопаснее всего, поскольку там несут дежурство спасатели и медицинские работники. Но на сегодняшний день в Свердловской области таких мест пока нет.

Находясь в походе или отдыхая на «диком» водоеме, не забывайте об опасностях, которые таит вода. Не купайтесь и не ныряйте в незнакомом месте, в том числе на затопленных карьерах, которые представляют смертельную опасность.

Помните, несоблюдение правил поведения на воде может привести к трагическому исходу!

Ваша безопасность зависит только от вас!

Подготовил Алексей Жуков,
инспектор ГПП СПСЧ №1

Новости Союза машиностроителей России на сайте www.soyuzmash.ru



Полезно

УСЛУГИ ПФР - ДИСТАНЦИОННО

Отделение ПФР по Свердловской области рекомендует свердловчанам получать услуги Пенсионного фонда РФ дистанционно.

Отделение ПФР по Свердловской области напоминает о возможности получить услуги Пенсионного фонда России, не выходя из дома, через Личный кабинет на едином портале Госуслуг <https://www.gosuslugi.ru/> и на сайте ПФР <https://es.pfrf.ru/>.

Функционал Личного кабинета предельно прост и понятен, услуги разбиты по блокам, соответствующим жизненным событиям. Достаточно прочитать наименование блоков и выбрать подходящую услугу.

Для входа в Личный кабинет на портале Госуслуг и на сайте ПФР используется учетная запись ЕСИА (Единая система идентификации и аутентификации). Зарегистрировать и подтвердить учетную запись ЕСИА можно дистанционно без личного посещения центра обслуживания ЕСИА в УПФР.

Порядок регистрации граждан в ЕСИА подробно описан на портале Госуслуг в разделе «Частые вопросы» / «Как работать с порталом» (<https://www.gosuslugi.ru/help/faq/c-1/1>):

Шаг 1. Регистрация упрощенной учетной записи. Укажите в регистрационной форме на портале Госуслуг свою фамилию, имя, мобильный телефон и адрес электронной почты. После клика на кнопку регистрации вы получите СМС с кодом подтверждения регистрации.

Шаг 2. Подтверждение личных данных - создание стандартной учетной записи.

Заполните профиль пользователя - укажите СНИЛС и данные документа, удостоверяющего личность (паспорт гражданина Российской Федерации, для иностранных граждан - документ иностранного государства). Данные проходят проверку в ФМС Российской Федерации и в ПФР. На ваш электронный адрес будет направлено уведомление о результатах проверки.

Шаг 3. Подтверждение личности - создание подтвержденной учетной записи.

- онлайн через веб-версии интернет-банков или мобильные приложения Сбербанка, Тинькофф Банка и Почта Банка (при условии, что вы являетесь клиентом одного из банков). После проверки данных вы сразу получите подтвержденную учетную запись без необходимости личного посещения отделения банка или Центра обслуживания;

- почтой, заказав получение кода подтверждения личности Почтой России из профиля;

- лично, обратившись с документом, удостоверяющим личность, и СНИЛС в удобный Центр обслуживания. Полный перечень центров обслуживания ЕСИА приведен в разделе «Помощь и поддержка» / «Центры обслуживания» (<https://map.gosuslugi.ru/co>).

С подтвержденной учетной записью ЕСИА вам доступны все электронные услуги Пенсионного фонда Российской Федерации на портале Госуслуг и на сайте ПФР.

Учредители: ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» и Общественная организация Первичная профсоюзная организация «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Газета зарегистрирована в Уральском территориальном управлении МПТР РФ Рег. №11-0559. **Адрес редакции и издателя:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18. **Телефон:** 329-55-53. **Главный редактор** Н.Г. Заплатаина.

Верстка Н.Г. Заплатаина.

Отпечатано: Акционерное общество «Прайм Принт Екатеринбург». **Адрес типографии:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18, корпус Н.

Тираж 2000 экз. **Номер заказа** 1687.

Номер подписан в печать по графику и фактически 21 мая 2020 г. в 15 часов. Газета распространяется бесплатно.