КАЛИНИНЕЦ

ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»

ЗиК

Издается с 1930 г. № 12 (12286) Четверг 16 июля 2020 г.

Новые высоты стр. 2-3

Наша «Яндекс. Тележка» стр. 4

Против COVID-19 стр. 5

Гордость района стр. 6

Новости

ПОЧЕТ - МЕДИКАМ!

В этом году одним из номинантов на звание «Почетный гражданин города Екатеринбурга» стал генеральный директор завода имени М.И. Калинина. Однако Николай Владимирович Клейн обратился к главе города и депутатам с просьбой не рассматривать его кандидатуру, а присвоить звание хирургу областной клинической больницы №1 Юрию Владимировичу Мансурову (посмертно).

Звание почетного гражданина Екатеринбурга присваивают ежегодно накануне празднования Дня города. Этот статус дается за «особые заслуги и выдающиеся достижения в экономической, социальной, культурной и иных сферах жизни общества, которые получили широкое общественное признание не только в Екатеринбурге, но и за его пределами». Комиссия определила кандидатов 2020 года в конце июня. По итогам голосования из 17 претендентов были выбраны глава Русской медной компании Игорь Алексеевич Алтушкин и генеральный директор Машиностроительного завода имени М.И. Калинина Николай Владимирович Клейн. Однако оба номинанта отказались от высокого звания.

«Благодарю вас за высокую оценку вклада завода имени Калинина в социально-экономическое развитие Екатеринбурга. Это огромная честь для меня - быть номинированным на присвоение звания «Почетный гражданин города Екатеринбурга». Однако я солидарен с Игорем Алтушкиным, что на сегодняшний день особой признательности заслуживают медики, которые, рискуя собой, борются за жизни других, - говорится в обращении генерального директора ПАО «МЗИК» Н.В. Клейна. - Труд врача во все времена требовал колоссальной ответственности и максимальной отдачи - сил, энергии, собственного здоровья. А в условиях пандемии уровень ответственности медиков вырос не в десятки - в сотни раз. Они оказались на передовой борьбы с новой коронавирусной инфекцией и, достойно выполняя свой долг, свято держат клятву Гиппократа. И хоть самая большая награда для врача - видеть счастливые глаза пациентов, которым он помог победить болезнь, считаю, что медики Екатеринбурга заслуживают высокого звания. Это наша признательность и сердечная благодарность за их труд и самоотверженность. Я поддерживаю предложение о присвоении звания «Почетный гражданин города Екатеринбурга» (посмертно) хирургу областной клинической больницы №1 Юрию Владимировичу Мансурову - врачу от Бога, как называли его пациенты. Всю свою жизнь Юрий Владимирович посвятил медицине и умер, спасая горожан от COVID-19. Надеюсь, вы и жители Екатеринбурга поддержите это предложение».

О решении комиссии горожане узнают только 12 августа, когда состоится ее итоговое заседание.

Наталья Заплатина

Событие

ТЕХНИКА ДЛЯ ЖИЗНИ

8 июля генеральный директор ПАО «МЗИК» Н.В. Клейн принял участие в заседании Военно-промышленной комиссии РФ, посвященном диверсификации производства организаций оборонно-промышленного комплекса. Николай Владимирович рассказал об одном из направлений гражданского производства - коммунальной технике.

Текст: Наталья Заплатина. Фото: Сергей Лыхин

Трансляция выступлений губернатора Свердловской области Евгения Владимировича Куйвашева и генерального директора завода имени М.И. Калинина Николая Владимировича Клейна велась с площадки производственного комплекса по разработке и изготовлению гражданской продукции ПАО «МЗИК». Спикеры рассказали участникам встречи о реализации программы увеличения доли гражданской продукции на предприятиях ОПК Урала и о том, как она выполняется на ЗиКе

Заседание Военно-промышленной комиссии РФ проходило в формате видеоконференции. В ней приняли участие заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Ю.И. Борисов, члены Совета Федерации, депутаты Госдумы, полпреды Президента в федеральных округах и губернаторы регионов, представители министерств промышленности и торговли, транспорта, здравоохранения, экономического развития. Также слово было предоставлено руководителям предприятий ОПК - Корпорации «МИТ», Ковровского электромеханического завода, Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, Госкорпорации «Ростех».

Трансляция выступлений губернатора Свердловской области Евгения Владимировича Куйвашева и генерального директора завода имени М.И. Калинина Николая Владимировича Клейна велась с площадки производственного комплекса по разработке и изготовлению гражданской продукции ПАО «МЗИК». Спикеры рассказали участникам встречи о реализации программы увеличения доли гражданской продукции на предприятиях ОПК Урала и о том, как она выполняется на ЗиКе.

Новости Союза машиностроителей России на сайте www.soyuzmash.ru

Продолжение читайте на стр. 4

19 июля - День металлурга

НОВЫЕ ВЫСОТЫ

19 июля в России отметят День металлурга. На заводе имени М.И. Калинина это профессиональный праздник для представителей цехов 16, 24, 42, 78 и отдела 57. О достижениях и дальнейших планах металлургов рассказывает начальник отдела 57 М.Ю. БАЕВ.

Беседовала Наталья Яресько. Фото: Сергей Лыхин

- Михаил Юрьевич, в конце 2019 года было запущено в эксплуатацию современное термическое производство. Как шло внедрение новых технологий?

- Наш термический цех - действительно уникальный. В его арсенале - свыше 150 единиц нового технологического оборудования, некоторое не имеет аналогов в регионе и даже стране.

На начальных этапах освоения были незначительные сложности, но общими усилиями руководства завода, коллектива цеха, отдела 57, поставщиков оборудования и технологий они успешно преодолены. Сегодня все оборудование запущено, завершается отладка ряда новых современных эффективных техпроцессов, внедрение и применение которых потребовало внесения изменений в конструкторскую документацию.

- Какое оборудование новой термички является предметом особой гордости завода? Какие техпроцессы благодаря прогрессивному оборудованию стали более эффективными, экономичными?

- Наша гордость - камерные и шахтные печи с технологией нагрева в защитных средах (применяется азот чистотой 99,95%). Эта технология исключает окисление металла и образование окалины, что, в свою очередь, повышает качество поверхности деталей и не требует проведения последующих операций очистки. В этих печах обрабатывается свыше 2000 типов деталей из конструкционных, коррозионностойких и жаропрочных сталей.

Самой высокотехнологичной из всего комплекса оборудования термического цеха является вакуумная электропечь с системами закалки в масле и потоке инертного газа с возможностью проведения химико-термической обработки (цементация, азотирование). Она заменила маленькую вакуумную печь, в которой мы обрабатывали только мелкие детали из спецсплавов. Рабочее пространство новой электропечи позволило существенно расширить номенклатуру обрабатываемых изделий. Также в числе ее преимуществ - полная автоматизация; снижение длительности процесса цементации на 40% (за счет оптимального соотношения низкого давления и температуры процесса); проведение операций цементации и закалки за один технологический цикл, исключая промежуточную механообработку и транспортировку между механическим и термическим цехами, что дает значительное снижение деформации деталей - их теперь изготавливают сразу в «чистовой размер» до операций химико-термической обработки, и, как следствие, это ведет к уменьшению себестоимости обработки. Говорить о преимуществах вакуумной печи можно еще долго, замечу лишь, что подобного оборудования в УрФО больше нет!

Отдельно стоит сказать о процессе ионно-плазменного азотирования - альтернативе классического процесса газового азотирования - насыщения поверхностного слоя металла азотом для придания специальных свойств поверхности. «Классика» проводится при температуре от +500ºС и занимает около суток. При ионно-плазменном азотировании, за счет импульсного разряда, диффузия ионов азота происходит намного быстрее: при равной толщине азотированного слоя продолжительность химико-термической обработки сокращается в 2-3 раза. Вместе с этим до 50 раз уменьшается расход рабочих газов и вдвое - электроэнергии, что значительно снижает себестоимость изготовления.

Если говорить о классической закалке - нагреве в средах, то раньше у нас были водяные и масляные баки без охлаждения, без поддержания определенной температуры. Сейчас же внедрена автоматизация процессов охлаждения, обеспечивающая стабильность процесса, повышение свойств конструкционных сталей, исключение влияния человеческого фактора.

Все новое оборудование энергоэффективное, экологичное и безопасное, корпус цеха обеспечен самой современной инженерной инфраструктурой. Все это не только положительно повлияло на экономические показатели, но и позволило сделать гораздо более комфортными условия труда производственного персонала.

- Многие технологии и оборудование, внедренные в термичке, являются эксклюзивными для региона. Как вы обучаете специалистов, которые работают с ними?

- Да, многие технологии мало распространены, так как оборудование дорогостоящее и немногие предприятия могут его себе позволить. Здесь на помощь приходят поставщики, которые знают, где и какое оборудование уже внедрено и применяется. Мы получаем развернутые консультации, при необходимости организуем командировки, договариваемся о стажировке, на месте смотрим, как и что делается, что собой представляет тот или иной техпроцесс. Далее техпроцессы адаптируются под наше производство и внедряются.

- Закрывает ли сегодня цех все потребности ЗиКа?

- Возможности термического цеха на 100% обеспечивают потребности завода имени М.И. Калинина. Более того, инвестпроект по строительству термического производства изначально предусматривал возможность обработки большой номенклатуры деталей нашего производства, что также позволяет выполнять заказы сторонних организаций. Чтобы ознакомить потенциальных заказчиков с нашими возможностями, было проведено несколько презентационных мероприятий, в том числе с участием губернатора региона Е.В. Куйвашева, представителей Минпромнауки Свердловской области, руководителей и специалистов промышленных предприятий УрФО.

- Удалось ли найти сторонних заказчиков? С кем мы сотрудничаем и какие услуги оказываем?

- Наряду с текущей производственной программой в настоящее время уже развернуто сотрудничество с 26 организациями-партнерами из разных городов Урала, общая сумма договорных обязательств - более 30 млн рублей. Свою заинтересованность в услугах термического производства выразили корпорация «Уралвагонзавод», несколько дочерних обществ которой уже пользуются нашими услугами, а также Свердловский инструментальный завод, ПАО «Пневмостроймашина» и т.д. Больше всего востребованы эксклюзивные техпроцессы; заказчики довольны качеством выполняемых работ и, конечно же, экономическим эффектом. Сотрудничество с ЗиКом позволяет им в том числе пересмотреть планы техперевооружения, размещая заказы у нас, не приобретать дорогостоящее оборудование, а сделать ставку на что-то другое.

Безусловно, продвижение услуг на рынке продолжается. Загрузка термического производства даже с учетом сторонних заказов составляет на сегодняшний день около 50% (при оптимальной загрузке металлургического оборудования - 70%), так что резерв еще есть. Конечно, это очень серьезная нагрузка на отдел, ведь прежде чем перейти к заключению контракта, нашим инженерам необходимо определить объем предстоящих работ, технологии обработки, изготовления дополнительной оснастки и т.д.

- Проект по строительству нового кузнечно-заготовительного производства получил одобрение на федеральном уровне. Как идет его реализация?

- Наш проект включен в госпрограмму РФ «Развитие оборонно-промышленного комплекса на 2018-2027 гг.», поэтому 90% затрат по нему возьмет на себя федеральный бюджет. Правда, были пересмотрены сроки реализации: вместо планируемых ранее 2020-2023 гг. теперь называются 2023-2026 гг. Мы уже направили в Минпромторг РФ полностью разработанное задание на проектирование. Главной точкой отсчета станет его утверждение, после чего мы сможем выходить на проектно-изыскательские работы.

Параллельно был заключен специальный инвестиционный контракт с правительством Свердловской области, дающий нам определенные льготы по налогам на период реализации проекта. К тому же, одобрение со стороны региональных властей - действенный инструмент продвижения предприятия и его производственных мощностей на рынке, что в будущем позволит привлечь больше сторонних заказчиков.

- Какие еще новшества планируются по линии металлургического производства?

- Прорабатываем вопрос внедрения аддитивных технологий в литейном производстве. То есть планируем максимально широко использовать 3D-технологии - от разработки цифровой модели оснастки до печати на 3D-принтере пластиковой модели для формовки. До сих пор на ЗиКе использовалась только деревянная оснастка, от применения которой мы хотим полностью отказаться, заменив ее на пластиковую. По нашим расчетам использование пластиковых моделей будет вдвое дешевле. Хотя, казалось бы, дерево - недорогой материал, но добавьте сюда затраты на его транспортировку, сушку, обработку... Ведь деревянная модель выстругивается вручную, затем ее необходимо подогнать, отшлифовать, покрасить и только после этого отправлять в литейный цех. Там с нее снимают максимум 100 отливок, а дальше требуется ремонт. В цехе 27 модель восстанавливают, затем вновь подгоняют, шлифуют, красят. К тому же всегда было проблематично обеспечить правильное хранение деревянных моделей: чтобы поддерживать оптимальный температурный режим, нужны спецсклады, иначе дерево деформируется от жары, влажности или холода и часто становится непригодным для дальнейшего использования. С пластиком все гораздо проще - он не подвержен деформации и может храниться в обычных условиях.

Следующий шаг в данном направлении - печать песчаных форм. В настоящее время изготовление форм для заливки делается вручную трамбовкой: закупается песок, сушится, прокаливается в печи, прогоняется через несколько конвейеров, готовится формовочная смесь и т.д. В этой цепочке задействован огромный производственный комплекс с большим количеством оборудования, которое надо обслуживать и содержать и которое потребляет свыше 100 кВт/ч электроэнергии в час. Между тем, существуют автоматические установки послойной печати песчаных форм, в которые затем непосредственно заливается расплавленный металл. Конечно, это оборудование не из дешевых, но зато мы уйдем от сопутствующих затрат. Один 3D-принтер может работать круглосуточно, быстро перенастраиваться под требования производства, не требует дополнительной оснастки, использует отечественные расходные материалы, потребляет в 20 раз меньше электроэнергии и обслуживается всего одним оператором. Отмечу, что многие российские предприятия активно осваивают и используют аддитивные технологии и высоко оценивают их эффективность. Внедрение данных технологий на нашем заводе уже одобрено Концерном, так что будем развивать это направление.

Кроме того, сейчас прорабатываем вопрос по освоению и внедрению технологии ротационной вытяжки симметричных заготовок (всевозможных сферических крышек, днищ и т.д.) Новая технология более современная и эффективная, позволяет существенно экономить на изготовлении штамповой оснастки, снизить материалоемкость заготовок. С ее помощью возможно за один переход сделать заготовку, калиброванную по нужным размерам, что сейчас делается за 4-5 переходов.

Вообще, отдел главного металлурга старается быть в курсе самых прогрессивных технологий в отрасли, мы участвуем в профильных выставках, знакомимся и перенимаем передовой опыт других предприятий. То есть стремимся сделать наше металлургическое производство лучшим не только на Урале, но и в России.

- Каковы требования к инженеру-технологу на современном этапе развития металлургической отрасли? Что должен знать и уметь инженер-металлург?

- Металлургия как наука развивается очень быстрыми темпами, постоянно появляются новые технологии, более современное оборудование и процессы... Чтобы быть профессионалом, металлургу нужно учиться всю жизнь. И это не просто фигура речи.

Инженер-металлург - человек разносторонний. Возьмем, к примеру, литейщика. Он не просто должен владеть технологией литейного производства, но и в совершенстве знать свойства металла, технологии последующей термической и механической обработки...

Как я уже сказал, металлургия не стоит на месте, научиться «до конца», чтобы сказать «Я знаю абсолютно все!», в нашем деле невозможно.

Молодые сотрудники новшества принимают легче, они буквально на лету подхватывают все веяния и внедряют их в работу. Немного сложнее коллегам постарше, привыкшим работать по «классике», но и они развиваются, так как понимают, что новые технологии более эффективны и экономичны.

- Приходят ли к вам выпускники вузов? Соответствует ли их подготовка требованиям нашего производства?

- Я так скажу: надо всему учиться! Ведь в университетах ребят не обучают писать техпроцессы. Да, они хорошо знают технологию в теории, но техпроцесс - это несколько иное. Здесь мало теоретической подкованности, нужно понимание, умение разложить процесс на операции, а это возможно только тогда, когда все «потрогаешь руками», окунешься в производство, узнаешь все его нюансы. Нужно мысленно видеть будущую деталь, уметь совместить технологию ее изготовления с возможностями нашего производства, а это приходит только с опытом. Поэтому очень ценным для вчерашних выпускников является наставничество опытных металлургов, наших корифеев, таких, как, например, Валерий Григорьевич Мамаев.

Есть у нас ребята, которые поступили на завод с непрофильным образованием, но, начав работать, пошли в вуз по целевому направлению и стали отличными специалистами в области металлургии. Так, в бюро согласования техником пришла Екатерина Искакова, у нее было высшее педагогическое образование; без отрыва от производства она получила специальность металловеда, на «отлично» защитила диплом и сейчас трудится инженером.

Еще один наш целевик - Игорь Файфер, у которого за плечами был сельскохозяйственный институт. Уже будучи калининцем, окончил УрФУ по специальности «Обработка металлов давлением». У него сложилась очень правильная карьера: начал рабочим-прессовщиком в цехе 42, потом перевелся технологом в отдел 57, а сейчас пошел на повышение - возглавил техсекцию в родном 42-м. В его лице цех получил отличного специалиста, ведь он и руками умеет работать, и досконально знает, как писалась и работает та или иная технология.

- Михаил Юрьевич, расскажите подробнее о вашем коллективе, традициях отдела.

- В отделе главного металлурга трудятся 37 человек, подавляющее большинство - молодежь до 35 лет. Во все времена коллектив был очень дружным и спаянным. По другому у нас нельзя: бюро не могут работать независимо друг от друга. Делая общее дело, все службы тесно взаимодействуют. Кроме того, мы всегда вместе отмечаем праздники. Наряду с общепризнанными 23 февраля, 8 марта, Новым годом и Днем металлурга, есть у отдела 57 и свои собственные - например, праздники весны и осени, когда мы всем коллективом выезжаем на природу. Такое неформальное общение позволяет сотрудникам лучше узнать друг друга, а новичкам - быстрее освоиться.

В последние годы начали активно развивать спортивное движение: теперь металлурги - постоянные участники всех заводских турниров: лыжного, плавательного, волейбольного, футбольного и других. Года два назад мы повесили в приемной специальную полку для кубков и других спортивных трофеев, а сегодня на ней уже нет свободного места!

- Ваши пожелания металлургам завода по случаю профессионального праздника.

- В первую очередь желаю здоровья - не только металлургам, а всем калининцам! Пусть у нас на заводе всегда будет стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Несмотря на карантинные сложности, нужно развиваться, двигаться дальше, ставить перед собой новые профессиональные цели и достигать их! Счастья, благополучия и успехов!

Благодаря внедрению нового оборудования стали эффективнее и экономичнее технологии, кардинально изменились условия труда термистов

ШЕСТОЕ ЧУВСТВО НОВОСЕЛОВА

Особая интуиция отличает мастера цеха 24 Василия Ивановича НОВОСЕЛОВА. За 46 лет работы на термическом участке он не только научился чувствовать и слышать металл, но и сумел разглядеть в молодых кандидатах, пришедших когда-то на завод, надежных сотрудников нынешнего кузнечно-термического.

Текст: Лилия Абдуллаева. Фото: Сергей Лыхин

- Таких мастеров, как Василий Иванович, мало! - с первого же вопроса о Новоселове говорит мне термист Марина Анатольевна Пономарева, бок о бок работающая с ним более 30 лет на участке мелкой закалки. - Он знает работу всех участков, курирует все процессы, знает все технологии на память! Часто обращаюсь к нему за советом. Для термообработки одних знаний мало - нужно чувствовать металл. Ведь у нас десятые доли секунды решают, будет деталь качественной или отправится в брак. Василий Иванович как раз обладает таким шестым чувством, поэтому его подсказки всегда ценны! Он настоящий специалист и для многих стал наставником.

К разговору подключаются термисты Сагит Мусабиков и Дмитрий Исаенков:

- К нему всегда можно по любому вопросу подойти, не только рабочие, но и личные проблемы решить. Поможет и советом, и делом. Очень хороший человек, руководитель грамотный. Все технологии, все детали помнит наизусть - феноменальная память! Спросишь - тут же ответит: и какая температура, и что делать. Таких специалистов еще поискать. На работу с удовольствием идем. Василий Иванович всегда с улыбкой, ни разу не слышали, чтобы кричал или ругался!

- Я пришел на завод в 2010 году мастером участка, основы технологического процесса и культуры производства осваивал под руководством Василия Ивановича. Когда он собирался в отпуск, я подходил к нему с листом бумаги и записывал, как руководить процессом. Многому у него научился. Сегодня он у меня в подчинении, но я по-прежнему обращаюсь к нему за советом, - признается заместитель начальника цеха 24 Е.А. Ширинкин. - Металлургия - дело тонкое, одной головой не решишь, есть вопросы, к которым нужен коллегиальный подход - с технологами, старшим мастером, мастером, термистом.

А вот сам В.И. Новоселов оказался скромным и немногословным - не привык к вниманию прессы. Родился он в Шайдурихе Невьянского района. Родители трудились в колхозе. Василий учился в седьмом классе, когда семья решила переехать в Нейво-Рудянку. Отец устроился на лесохимкомбинат, мама - в детсад поваром. Казалось, жизнь на новом месте налаживалась, но через год пришла беда: неожиданно заболел папа, и из-за роковой врачебной ошибки его не стало. Единственный сын, осознавая, какая ответственность легла на него, старался не доставлять матери лишних хлопот, во всем помогал, в школе был почти отличником. По окончании десятилетки способному юноше предложили поступить в челябинское военное училище - танковое или летное - на выбор. Но увидев действующие там порядки, Василий нарочно провалил экзамены. В Свердловске прием в институты уже закончился, и Новоселов поступил в техническое училище, по соседству с ЗиКом. В 1972 году, получив специальность электромонтера, по распределению попал на завод, в цех 16.

- Коллектив оказался хороший, но поработал я всего три месяца - призвали в армию. В цехе таких орлов было 15. Собрали нас начальник 16-го, парторг, комсорг и дали наставления: «Служите, ребята, хорошо, не позорьте завод Калинина». Еще подарочки вручили - электрическую бритву «Нейва», ее до сих пор храню, - рассказывает Василий Иванович.

И молодой человек выполнил наказ. Службу проходил на территории Германии, в артиллерийских войсках. Был командиром орудия - 155-милиметровой гаубицы, дослужился до звания старшего сержанта.

После армии, не раздумывая, вернулся на ЗиК. В тот момент требовался электрик в термический цех. Василий согласился и даже не подозревал, что с этим цехом свяжет всю свою жизнь (в 1996 году термический цех 15 вошел в состав 24-го).

- Моими наставниками были калининцы, которые приехали еще из Подлипок. Я внимательно слушал старых термистов, мастеров, наблюдал за их работой. Был такой старший мастер

Геннадий Константинович Баранов, очень грамотный, он меня учил. Начальник ОТК Геннадий Павлович Кривов на путь истинный ставил, подсказывал нам, молодым ребятам, где и как лучше делать. Хорошую школу прошел я на ЗиКе, - вспоминает Новоселов.

Начинающему специалисту вскоре дали возможность освоить другое направление - в механическом техникуме он получил знания по технологии механообработки и занял должность мастера. А чуть позже, по предложению И.В. Чевардина, который тогда был членом профкома ЗиКа, Новоселов заочно окончил Академию труда и социальных отношений в Челябинске. Полученные знания пригодились Василию Ивановичу на новой должности начальника БТЗ. Однако разлука с производством продлилась только два года. После объединения цехов 15 и 24 начальник Борис Витальевич Медведев предложил Новоселову стать своим замом, курировать термообработку.

- В то время много молодежи хотело попасть на завод. Борис Витальевич направлял кандидатов сначала ко мне, доверял выбрать достойных. Опыт и интуиция помогли мне отобрать ребят грамотных, работящих - все они до сих пор трудятся в цехе. Еще и растут профессионально: кто в вузе учится, кого в должностях повышают.

Говоря об учениках, превзошедших учителя, Василий Иванович, теперь мастер цеха, искренне радуется за каждого. Например, за нынешнего заместителя цеха 24 Евгения Ширинкина или за старшего мастера Александра Максимова.

Несмотря на то, что в своем родном седьмом корпусе Новоселов проработал больше 40 лет и цех для него по-настоящему стал вторым домом, он с радостью относится к грандиозным переменам, произошедшим в термичке.

- Это Николаю Владимировичу Клейну спасибо! Как-то он вместе с главным инженером и главным энергетиком делал обход цехов. Зашел к нам, увидел демидовские печи, развернулся, вышел и сказал: «Ребята, нужен новый цех немедленно! Давайте построим его для завода Калинина. Даю задание искать проектантов». И началось, завертелось... Вопрос решился быстро, - вспоминает Василий Иванович.

На новом месте, отмечает В.И. Новоселов, стало проще управлять процессами, легче переносится «горячая» специфика труда металлургов. Василий Иванович напутствует своих молодых последователей стремиться к новым, лучшим достижениям. А в преддверии профессионального праздника желает родному цеху 24 оставаться дружным коллективом и всем продолжать изучать профессию. «В металлургии нужно обязательно самому развиваться, не ждать указаний руководителя. Многое зависит от человека, от его знаний, опыта, а еще - от его профессионального чутья. Поэтому учитесь, вникайте, чтите традиции и двигайте завод вперед!»

Событие

ТЕХНИКА ДЛЯ ЖИЗНИ

Продолжение. Начало на стр. 1.

В частности, калининцы представили коммунальную вакуумную подметально-уборочную машину МК2000, которая была разработана предприятием по договору с Минпромторгом РФ в рамках программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности». Как отметил Николай Владимирович, МК2000 на 75-80% состоит из комплектующих отечественного производства и, соответственно, стоит на 20-30% ниже, чем импортная техника.

При этом она не уступает зарубежным аналогам по своим техническим и эксплуатационным характеристикам. Благодаря уникальной по производительности вакуумной установке МК2000 очищает дороги и тротуары от снега, грязи и пыли. Кроме того, ее можно использовать для дезинфекции внутриквартальных проездов, парковых зон, территорий промпредприятий и жилых комплексов, что особенно важно в период пандемии COVID-19. С помощью специального поливомоечного оборудования МК2000 при однократной заправке способна обработать дезинфицирующим раствором площадь около 20000 м², а выносная насадка-пистолет позволяет проводить дезинфекцию внешних поверхностей зданий и сооружений, включая остановочные комплексы общественного транспорта.

Сама машина более безопасна для человека и окружающей среды, чем аналоги, так как работает не только на бензине, но и на природном топливе - метане или бутане. Рассчитанная на эксплуатацию при температуре от -15ºС до +40ºС, она прекрасно зарекомендовала себя в разных природных зонах страны.

Своим мнением о работе МК2000 поделился директор МБУ «Орджоникидзевский дорожно-эксплуатационный участок» города Екатеринбурга Д.А. Крашенинников. Он отметил высокую маневренность и плавность хода машины, а также возможность тесного взаимодействия ДЭУ с заводом-изготовителем. Кстати, быстрое сервисное обслуживание доступно не только для свердловчан, эти услуги оказывают дочерние общества Концерна «Алмаз - Антей», расположенные во всех регионах России.

Н.В. Клейн также обратил внимание участников конференции на то, что производственные мощности предприятия позволяют выпускать такие машины сотнями, но, к сожалению, основные потребители - российские муниципалитеты - не располагают средствами для их приобретения. Тем не менее ЗиК планирует расширять линейку коммунальных машин. Так, для регионов, где отсутствуют газозаправочные станции, будет выпускаться МК2000 с дизельным двигателем. Кроме того, ведется разработка многофункциональной коммунальной машины МК1000 с широким спектром навесного оборудования, ее опытный образец уже готов и проходит серию испытаний.

- ОПК области, несмотря на ситуацию с пандемией, продолжает демонстрировать рост, в том числе и доли выпуска высокотехнологичной гражданской продукции, - заявил в своем выступлении губернатор Евгений Владимирович Куйвашев. - Особо хотел бы отметить Машиностроительный завод имени Калинина. Являясь одним из крупнейших в России производителей оборонной продукции, предприятие активно осваивает выпуск продукции гражданского назначения. Например, новая коммунальная машина МК2000, которую представил Николай Владимирович Клейн, активно используется и для уборки улиц, и санитарной обработки общественных пространств. Она работает как в Екатеринбурге, так и в других городах Свердловской области. МК2000 была создана в течение года, но имеет довольно значительный период времени опытной эксплуатации. Мы вместе работали над рекламациями, и теперь к ней замечаний практически нет. За это я хочу особенно поблагодарить коллектив ЗиКа и лично Николая Владимировича.

Перемены

НАША «ЯНДЕКС.ТЕЛЕЖКА»

На предприятии реализуется проект по созданию централизованного электротранспортного хозяйства. В народе новую систему работы электрокар по аналогии с «Яндекс.Такси» окрестили «Яндекс.Тележкой».

Текст: Наталья Яресько. Фото: Сергей Лыхин

Курс на оптимизацию

В настоящее время на заводе имени М.И. Калинина трудятся 89 электротележек, все они распределены по подразделениям и находятся на их балансе. При этом производственная загрузка электрокар весьма скромная: они много времени простаивают или выполняют роль пассажирского транспорта, перевозя калининцев по территории завода.

- Конечно, это неправильно как с точки зрения расходов на содержание и амортизацию парка электротележек, так и в плане безопасности дорожного движения, - говорит начальник управления логистики (326) Михаил Михайлович Григоренко. - Именно поэтому руководством завода было принято решение оптимизировать внутризаводские перевозки и создать на ЗиКе централизованное электротранспортное хозяйство. За основу был взят опыт Вятского машиностроительного предприятия «Авитек», где за счет создания единой диспетчерской службы удалось без ущерба для производства сократить число кар с 38 до 16, исключить простой техники и сделать внутризаводскую логистику максимально эффективной.

Съездив за опытом к коллегам в Киров и воочию убедившись, какой четкой и слаженной может быть система внутризаводских перевозок, калининцы принялись за дело. В составе управления 326 был создан отдел централизованного электротранспортного хозяйства 326/4, которому предстояло претворить масштабный проект в жизнь.

В первую очередь выбрали место под строительство нового быстровозводимого корпуса, после сноса старых корпусов 43 и 12А-1 расчистили площадку. Провели ревизию электрокар, оценили, сколько единиц находится в удовлетворительном состоянии, какие требуют ремонта, а какие - списания. Параллельно вели диалог с подразделениями, которые на себе ощутят изменения, связанные с созданием единого электротранспортного хозяйства предприятия. Общими усилиями разработали инструкцию, регламентирующую взаимодействие всех служб, задействованных во внутризаводской логистике, инструкции для диспетчеров, водителей электротележек и др.

- Закупив 36 навигационных блоков, мы выборочно оборудовали электротележки в разных цехах, - продолжает Михаил Михайлович. - Это позволило собрать статистические данные о том, насколько загружены кары в настоящее время. Результат оказался печальным - суточная загрузка электротележки составила в среднем 19%. Это еще один веский довод в пользу того, что внутризаводскую логистику необходимо срочно оптимизировать!

Однако реализация планов буксует из-за того, что до сих пор нет проекта нового «дома» для размещения электротранспортного хозяйства. Дело в том, что первоначальная проектная стоимость строительства быстровозводимого здания за полгода выросла более чем вдвое - и это еще не предел. Удорожание объясняется необходимостью подведения и монтажа сложной инженерной инфраструктуры. Так, при зарядке большого количества электрокар выделяется водород, который требуется отводить, а значит, нужна современная мощная система вентиляции. Одновременно необходимо соблюсти многочисленные противопожарные требования и стандарты, к примеру, наличие легкосбрасываемых конструкций, противопожарных перегородок и т.п., - а это тоже дополнительные затраты.

На заводе имени М.И. Калинина трудятся 89 электротележек, при этом сейчас их производственная загрузка весьма скромная: они много времени простаивают или выполняют роль пассажирского транспорта

Одним из вариантов решения проблемы может стать перевод электротележек на литий-ионные аккумуляторные батареи взамен кислотных. В результате по воздействию на окружающую среду зарядка электрокар будет не вредней, чем мобильника: никаких испарений кислот, выделения водорода, взрывоопасности и прочего. Вместе с этим отпадет необходимость в подведении дорогостоящих инженерных коммуникаций и соответствии здания категории «А» по пожарной опасности, что позволит значительно снизить общую стоимость строительства.

Вопрос с новым «домом» для кар так или иначе будет решен в ближайшее время, и специалисты управления 326/4 займутся уже непосредственно централизацией электротранспортного хозяйства.

Перемены к лучшему

Переход на новую систему планируется произвести в два этапа, чтобы не парализовать работу предприятия: на первом в «Яндекс.Тележку» перейдут 36 кар, остальные это сделают позже, а пока продолжат работать в составе своих подразделений. Плюс, по одной электротележке останется «в собственности» цехов 10, 13, 27, 31 и 82 для выполнения оперативной работы.

- Когда новая система заработает, три диспетчера одновременно будут в компьютерной программе вести прием, обработку и фиксацию заявок на перевозки. У каждого перед глазами - большой монитор с картой завода, на которой видно, в каком именно месте в данный момент находится та или иная кара, сколько из них заняты, а сколько свободны (все электротележки планируется оснастить специальным переключателем «занят/свободен»), - объясняет М.М. Григоренко. - Приняв заявку, диспетчер отправит заказчику ближайшую кару, за счет чего время подачи будет минимальным - по нормативу не более 10 минут.

Специальная «диспетчерская» программа позволит упорядочить внутризаводскую логистику, а также вести учет и, главное, анализ работы. Закупкой необходимого ПО сейчас занимается отдел 371. Стоит отметить, что в перспективе доступ к программе получат и начальники ПРБ цехов, которые смогут вызвать электротележку онлайн, не прибегая к общепринятым способам - телефонной заявке или служебной записке.

В ходе реализации проекта произойдут и кадровые изменения. Так, водители электротележек станут сотрудниками отдела 326/4. Если их не будет хватать, к делу подключится кадровая служба. Если же водителей, наоборот, окажется больше, чем нужно, часть переквалифицируется в диспетчеров, а остальных Центр ДПО готов обучить другим востребованным на предприятии профессиям.

Здоровье

ВСЕ О КОРОНАВИРУСЕ

В Свердловской области продолжает оставаться напряженной обстановка по коронавирусной инфекции. Коронавирусы - большое семейство вирусов, способных вызывать заболевания разного рода, преимущественно в виде поражения органов дыхания. Основным путем передачи является воздушно-капельный (от человека к человеку) и контактно-бытовой (через поверхности, предметы обихода).

Текст: Владимир Петрович Головченко, и.о. заместителя главного врача МСЧ ПАО «МЗИК»

Инкубационный период при этом заболевании составляет от 2 до 14 суток, но чаще болезнь развивается на 3-5 сутки после контакта с больным. Наиболее характерными проявлениями болезни являются повышение температуры тела - более чем в 90% случаев, сухой или с небольшим количеством мокроты кашель - в 80% случаев, одышка - 55%, утомляемость - 44%, ощущение заложенности в грудной клетке - более 20% случаев. Чаще всего заболевание проявляется в виде пневмонии с различной степенью поражения легких.

Для лабораторной диагностики инфекции, вызванной вирусом, применяется полимеразная цепная реакция - метод молекулярной биологии, выявляющий в биологическом материале (пробе) молекулярные фрагменты вируса. Этот же метод применяется к контактным лицам.

Основным видом биоматериала для лабораторного исследования является мазок из носоглотки и/или ротоглотки. Контроль за состоянием иммунной системы осуществляется у заболевших путем определения в крови защитных белков (IgM, IgG), по появлению которых можно косвенно судить о фазе заболевания (острая, выздоровление).

Имеющиеся на сегодняшний день сведения о результатах лекарственной терапии не позволяют сделать однозначный вывод об их эффективности или неэффективности, в связи с чем их применение допустимо в случае, если потенциальная польза для пациента превысит риск применения.

Основное значение в профилактике коронавирусной инфекции принадлежит ношению марлевой маски, использованию дезинфектантов (спреи, аэрозоли) для обработки рук и рабочих поверхностей. Регулярное проветривание помещений способно существенно снизить количество вируса в воздухе. Весьма эффективно соблюдение режима самоизоляции.

Главное - не пытаться лечиться самостоятельно, это опасно для жизни. При повышении температуры необходимо обязательно остаться дома и незамедлительно вызвать врача. Помните, что своевременно начатое лечение оградит вас и ваших близких от серьезных последствий этого заболевания.

ПАМЯТКА

ПО СОБЛЮДЕНИЮ МЕР БЕЗОПАСНОСТИ В ЦЕЛЯХ БОРЬБЫ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ И НЕДОПУЩЕНИЯ ИНФИЦИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

1. Полностью избегайте близких контактов - пожатия рук, объятий, совместного пользования посудой и полотенцами.
2. Минимизируйте касание руками поверхностей, через которые может передаваться инфекция (дверные ручки, кнопки, телефоны, выключатели, санитарно-техническое оборудование).
3. Регулярно мойте и обрабатывайте дезинфицирующим средством руки, особенно после посещения общественных мест, поездок в общественном транспорте, перед приемом пищи.
4. Если мыло и вода недоступны, используйте антисептические средства для рук, содержащие не менее 60% спирта, - спреи, влажные дезинфицирующие салфетки.
5. Не прикасайтесь руками к глазам, носу, рту!
6. Соблюдайте дистанцию - не менее 1,5 метра друг от друга.
7. Воздержитесь от проведения совещаний.
8. Обязательно применяйте маски в следующих случаях:
- при посещении мест массового скопления людей;
- при приближении других работников на расстояние менее 1,5 метра;
- при движении по коридорам АБК и административных зданий;
- при работах бригадным способом (2-3 человека) в ограниченном пространстве;
- при работе на оборудовании, с инструментом и приспособлениями, если рядом находятся другие работники на расстоянии менее 1,5 метра;
- при передвижении по цеху, а также при следовании в уборную комнату, раздевалку (гардероб) и нахождении в них;
- при нахождении в пункте раздачи пищи в помещениях столовых, буфетов, а также при приобретении продуктов в буфетах, киосках и т.п.
9. Маска обязательна при нахождении на территории предприятия - во время следования на рабочее место или проведения работ на открытом воздухе.
10. После работы в многоразовой маске ее необходимо выстирать и обработать утюгом либо парообразователем.
11. Регулярно проветривайте помещения и проводите их влажную уборку с дезинфекцией.
12. При первых признаках заболевания (повышение температуры тела, кашель, затруднение дыхания, боль в горле), возникших на работе, немедленно обратитесь в здравпункт.
13. Принимайте пищу только в оборудованных комнатах в соответствии с графиками приема пищи, соблюдайте дистанцию не менее 1,5 метра между работниками. Графики должны быть вывешены в комнатах приема пищи.
14. При курении в оборудованных местах обязательно соблюдайте дистанцию 1,5 метра.

ПРОТИВ COVID-19

Все помещения завода имени М.И. Калинина регулярно проходят профилактическую обработку от коронавируса. Для этого на предприятии созданы две дезинфекционных бригады из числа заводчан, временно оказавшихся в вынужденном простое из-за пандемии.

Текст: Наталья Яресько. Фото: Сергей Лыхин

Прежде чем приступить к выполнению новых трудовых обязанностей, 12 калининцев прошли обучающий инструктаж, получили необходимое оборудование и защитное снаряжение. Теперь их рабочая спецодежда - это противохимические костюм, перчатки, маски, которые не пропускают пары хлора, и резиновые сапоги. На вооружении дезинфекторов - ручные и автоматические опрыскиватели. Новые ранцевые распылители, специально закупленные предприятием для этих целей, работают на аккумуляторах и позволяют проводить обработку качественно, эффективно и, что особенно важно в сегодняшних условиях, очень быстро. К примеру, дезинфекция центральной проходной занимает всего 5-10 минут, еще порядка 20 минут требуется на проветривание. Бригады работают в две смены, по графику, согласно которому каждый АБК предприятия обрабатывается не реже, чем раз в два дня, а самые «густонаселенные» и проходимые помещения, такие как центральная проходная, все КПП, Центр ДПО, бюро пропусков, корпуса 50 и 51, - ежедневно. Кроме того, по заявкам руководителей подразделений обрабатываются транспортные средства и грузы, прибывшие на завод из «неблагополучных» территорий.

- Крайне важно регулярно проводить грамотную дезинфекцию помещений, применяя разрешенное дезсредство с необходимой дозой и концентрацией рабочего раствора, - отмечает заместитель начальника отдела 67 Ольга Юрьевна Путилова. - Огромное значение имеет правильное нанесение препарата на обрабатываемую поверхность и тщательное соблюдение технологии. Только так можно обеспечить максимально эффективную защиту завода имени М.И. Калинина от распространения инфекции.

Надо сказать, что калининцы успешно освоили новую специальность. Например, сотрудники цеха 38 Максим Луговкин и Владимир Малахов, которым на период пандемии пришлось переквалифицироваться в дезактиваторов, чувствуют себя в этой роли вполне уверенно.

- Сначала по очереди мы обрабатываем все проходные, а потом, словно пожарные или врачи скорой, ждем «тревожного» звонка: если у кого-то из калининцев выявляют симптомы COVID-19, мы немедленно отправляемся в подразделение, где трудился больной, и выполняем дезинфекцию, - описывают свой рабочий день калининцы.

Кстати, график обработки помещений в две смены организован для того, чтобы не мешать трудовому процессу. Например, дезинфекция в административно-бытовых корпусах проводится в вечернее время, после окончания рабочего дня. А вот проходные завода обрабатываются дважды в сутки - утром и вечером. И в этот момент проход через КПП запрещен.

Так, центральная проходная закрыта на обработку с 9:30 до 10:00 и с 19:00 до 19:30; КПП №2 - с 8:30 до 9:00 и с 18:00 до 18:30.

Это, безусловно, создает некоторые неудобства при взаимодействии со сторонними организациями, но все с пониманием относятся к данным мерам, ведь все это делается для обеспечения безопасности.

Дезинфекция центральной проходной занимает 5-10 минут, еще 20 минут требуется на проветривание. Это создает некоторые неудобства, но все с пониманием относятся к данным мерам, ведь все это делается для обеспечения безопасности

Даёшь, молодёжь!

ГОРДОСТЬ РАЙОНА

Вновь среди лучших молодых специалистов Орджоникидзевского района Екатеринбурга, ежегодно поощряемых ко Дню молодежи, - сотрудники ПАО «МЗИК». За добросовестный труд, большой вклад в реализацию молодежной политики и активную жизненную позицию благодарственными письмами районной администрации награждены техник по планированию цеха 78 Валерия ДОЛБИЛОВА и старший мастер участка цеха 82 Артем ХАКИМОВ.

Текст: Лилия Абдуллаева. Фото: Сергей Лыхин

Можно только удивляться и восхищаться, как оба калининца преуспевают в работе, учебе, молодежном движении ЗиКа, в жизни коллектива родного цеха и завода в целом.

Валерия, например, отлично справляется с работой и так же успешно учится в вузе. А еще она возглавляет цеховую молодежную первичку и активно участвует в работе цехкома, например, отвечает за проведение фотовыставок. Кроме того, результативно выступает во всех спортивных мероприятиях цеха и завода, в пожарных эстафетах как заводского, так и районного уровней, в состязаниях по спортивному туризму. Еще она активный член команды КВН и профсоюзной агитбригады. А в 2020 году Лера единственная от нашего предприятия подала заявку на включение в состав Совета студенческой и работающей молодежи Екатеринбурга, прошла все этапы отбора и была принята!

Артем неоднократно признавался лучшим по профессии, в 2019 году был полуфиналистом конкурса управленцев «Лидеры России», активно проявляет себя в Совете мастеров ЗиКа. В нынешнем году окончил УрФУ и продолжает обучение на курсах повышения квалификации НОЦ ВКО «Алмаз – Антей» как победитель программы выявления лидеров трудовых коллективов Концерна. В заводской «молодежке» отвечает за научно-техническое направление и всегда откликается на любые нужды и благотворительные акции. А еще он активист профсоюзной первички цеха, постоянный участник заводского фестиваля искусств.

Из-за противоэпидемических мер ребята не смогут побывать на традиционном приеме у главы администрации района, но каждому из них отведено почетное место на сайте Орджоникидзевского района и, конечно, в нашей газете.

Кстати

ИСТОРИЧЕСКИЙ КВЕСТ

В тройку призеров вошла молодежная команда ПАО «МЗИК» по результатам квест-игры, посвященной 85-летию Орджоникидзевского района.

Ребята показали хорошие знания истории района и Екатеринбурга, оказались сведущи в вопросах архитектуры, культуры, жизни выдающихся земляков, а также в теме общего вклада уральцев в Победу в Великой Отечественной войне.

На третье место команду ЗиКа вывели Екатерина Куштанаева (цех 2), Светлана Пасхина и Алексей Евстифеев (отдел 56), Антон Лямкин (управление 58), Александр Токарев (отдел 59).

Приятно, что калининцы знают и дорожат историей малой родины.

ДВЕ ПОБЕДЫ ЗАВОДЧАН

Впервые в истории участия в интеллектуальных играх между предприятиями Концерна ВКО «Алмаз - Антей» сразу два первых места завоевали команды ПАО «МЗИК».

4 июля в онлайн-формате игру «Что? Где? Когда?» для всех коллег проводил Совет молодежи СЗРЦ в своем инстаграм-аккаунте. В выходной день все участники с головой погрузились в элитарную атмосферу клуба знатоков - игра длилась более трех часов!

Упорная и напряженная борьба закончилась для калининцев более чем успешно. Звание победителей разделили две наших команды - «Questhunters» и «Карманная галактическая бомба». Вот имена лучших знатоков: Екатерина Куштанаева (цех 2), Александр Токарев (отдел 59), Вадим Городнов (цех 42), Федор Трапезников (отдел 57), Алексей Евстифеев (отдел 56), Илья Айзенштейн, Вадим Фурсов, Александра Еськова, Михаил Петренев, Денис Елсаков, Григорий Новожилов (все из цеха 2). Поздравляем и желаем новых достижений!

Лилия Абдуллаева

ЗНАТОКИ-КИНОМАНЫ

Калининцы продолжают интеллектуальные бои в формате онлайн. На этот раз в прямой эфир на странице «молодежки» ПАО «МЗИК» в инстаграм вышла игра «ГИПЕРкуб». Организатор игры - заводской Совет молодежи - приурочил ее ко дню рождения завода.

Темой для вопросов «ГИПЕРкуба» была выбрана киноиндустрия. Участники отгадывали названия популярных фильмов и сериалов, имена актеров и актрис, прозвища главных персонажей и даже использованные в фильме марки автомобилей.

Стоит отметить, что онлайн-формат значительно повлиял на привычное интеллектуальное состязание. Так, например, вопрос был не текстовым, как раньше, а представлял собой картинку, в этом случае правильный ответ дать сложнее - «гуглом» не воспользоваться. Ответы капитаны команд должны были оперативно отправлять жюри на WhatsApp. Так что онлайн-игра все-таки позволила заводским знатокам прочувствовать всю напряженность и азартность «ГИПЕРкуба», как это бывает в рамках живых встреч.

Первое место по итогам турнира завоевали завсегдатаи игр и постоянные призеры - команда «Карманная галактическая бомба» из представителей цеха 2 (Григорий Новожилов, Александра Еськова, Вадим Фурсов, Денис Елсаков, Михаил Петренев и капитан команды Илья Айзенштейн). С разницей всего лишь в десять баллов на втором месте оказалась сборная команда «МаЗаИКа» - также постоянный призер и извечный соперник нынешнего победителя. В составе сборной выступали Вадим Городнов (цех 42), Алексей Евстифеев (отдел 56), Екатерина Куштанаева (цех 2), Александр Токарев (отдел 59) и капитан Федор Трапезников (отдел 57). На третьем месте - команда «63 извилины», которую составили интеллектуалы отдела главного механика: Сергей Кучин, Гульнара Мусина, Роман Козинов, Анна Быстрякова, Анна Сафиева во главе с капитаном Александром Андрющенко.

Грамоты, медали, кубок победителя будут переданы участникам через капитанов команд.

Лилия Абдуллаева

Объявление

Вниманию калининцев!

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией переносятся сроки сбора документов по программе частичной компенсации процентов по ипотечным кредитам. Специалисты бюро соцпрограмм отдела 91 будут принимать документы от калининцев в октябре и ноябре текущего года.

В сентябре выйдет служебная записка с подробным перечнем документов для заявителей.

СПСЧ №1 информирует

ЛЕСНОЙ ПОЖАР

Лесной пожар опасен из-за быстрого и неконтролируемого распространения. Около 8% возгораний приходится на естественные факторы - молния, сильная засуха и т.п. В остальных случаях лес горит по вине человека.

Если вы обнаружили в лесу пожар, немедленно сообщите об этом в службу спасения по номерам 101 или 112; в администрацию сельского округа или лесничество.

Если обнаруженный вами пожар еще не набрал силу, примите меры по его тушению с помощью воды, земли, песка, веток лиственных деревьев, плотной одежды. Наиболее эффективный способ - забрасывание кромки пожара землей.

При тушении очага лесного пожара не отходите далеко от дорог и просек, поддерживайте связь с остальными участниками тушения с помощью зрительных и звуковых сигналов.

Если огонь распространился на большую территорию и вы не в силах его остановить, срочно покиньте место происшествия. При лесном низовом пожаре (высота пламени не поднимается выше 2,5 м) нужно двигаться перпендикулярно направлению огня, по просекам, дорогам, берегам рек или полянам. При верховом пожаре, когда горят кроны деревьев, передвигайтесь по лесу, пригнувшись к земле и прикрыв дыхательные пути влажной тряпкой. Если у вас нет никакой возможности выйти из опасной зоны, постарайтесь отыскать в лесу какой-нибудь водоем и войдите в него.

Иногда пожар может превратиться в настоящее стихийное бедствие, с которым не сразу удается справиться даже специальным службам. Если огонь начал подбираться к населенному пункту, необходимо принять коллективные меры по его тушению, в крайнем случае - приступать к немедленной эвакуации жителей. При этом важно беспрекословно выполнять указания работников спасательных служб, не поддаваться панике и ждать оказания помощи. При отсутствии возможности забрать с собой личное имущество, нужно закопать его в землю.

Ждать помощи лучше всего на больших открытых пространствах или в специальных укрытиях.

По материалам ФГКУ «СУ ФПС №49 МЧС России» подготовил инспектор СПСЧ №1 Алексей Батурин

Профсоюзные вести

ВИРТУАЛЬНЫЕ ТАЛАНТЫ

Ежегодная заводская выставка декоративно-прикладного искусства, приуроченная ко Дню рождения ПАО «МЗИК», впервые в истории прошла в виртуальном формате.

Текст: Наталья Яресько. Фото: Сергей Лыхин

«Олимпийское панно» водитель цеха 21 Олег Шаталин сделал в честь 40-летия Олимпиады-80

В связи с пандемией коронавируса и запретом массовых мероприятий вопрос о проведении любимой многими заводчанами выставки долго оставался открытым. Проще всего организаторам было вовсе отменить мероприятие, но...

- Профсоюзный комитет не мог не прислушаться к просьбам заводчан, которые долго готовились к выставке и были очень огорчены ее возможной отменой. Поэтому мы решили провести ее в виртуальном формате, - отмечает председатель профсоюзной организации ПАО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. - В назначенное время калининцы принесли свои работы в ТВЦ завода, все они были сфотографированы, а снимки объединены в красочную видеопрезентацию. Она разместилась на официальном сайте предприятия, а также транслировалась в обеденное время на мониторах в столовых.

В этом году мастера и рукодельницы ЗиКа представили более 200 работ в самых разных техниках. Здесь были как привычные вышитые и алмазные картины, вязанные вещи и мягкие игрушки, так и экзотические - например, «Олимпийское панно», брелоки из эпоксидной смолы, мозаика из гальки и даже роспись на ногтях. Конечно, фотографиям не под силу передать все очарование рукотворных шедевров, изделия на снимках, увы, нельзя потрогать или рассмотреть со всех сторон, но в сложившейся ситуации творческие заводчане были рады и такому формату выставки.

Водитель цеха 21 О.В. Шаталин - кандидат в мастера спорта СССР по хоккею с мячом. До 1985 года выступал за команду «Мастерс» Свердловской области. С середины 70-х, когда было принято решение о проведении Олимпиады-80 в Москве, начал собирать спортивные значки и олимпийскую атрибутику.

- Искал значки и вымпелы где только можно, специально ездил в киоски «Союзпечать» в разные районы Екатеринбурга; а когда бывал в других городах, то мой туристический маршрут обязательно включал павильоны со спортивной атрибутикой, - вспоминает Олег Васильевич. - В итоге удалось собрать больше 2000 значков, почти 500 из них - олимпийские, которые стали основой панно. Эту работу я сделал в честь 40-летия московской Олимпиады, одновременно она стала и моим дебютом на заводской выставке декоративно-прикладного искусства.

А вот инженер-технолог отдела 57 Е.Е. Спиркина - постоянная участница заводских выставок. В прежние годы она представляла на суд жюри вышивку, живопись по номерам, мозаику-кракле из яичной скорлупы, а нынче выложила из гальки сову - получилась очень необычная фактурная мозаика, которая стала настоящим украшением интерьера.

- Целую россыпь красивых камней я привезла из Крыма, где отдыхалавпрошломгоду,-рассказывает Екатерина Евгеньевна. - Они долго ждали своего часа, пока мне в голову не пришла идея сложить мозаику «Сова на ветке». Попробовала - получилось. Вслед за «Совой» сделала еще одну работу в этом же ключе - «Черепаху», возможно, покажу ее на выставке в будущем году. Надеюсь, она будет проходить в привычном очном формате.

«Верные друзья» - текстильные куклы мастера цеха 27 Анастасии Морозовой

«Колодец» - поделка из дерева слесаря-ремонтника цеха 78 Равиля Бекарева

Между тем, у виртуальной выставки оказалось большое преимущество перед традиционной - увидеть работы мастеров и рукодельниц смогло гораздо больше заводчан, чем обычно. Ведь в прошлые годы далеко не каждый калининец мог выкроить полчаса, чтобы лично посетить выставку в ТВЦ, а видеопрезентация на сайте завода доступна всем и в любое время. Сами авторы работ тоже не остались без приятного сюрприза: каждый из них получит на память флешку с видеопрезентацией.

В Совете ветеранов

СПАСИБО, ЧТО НЕ ЗАБЫВАЕТЕ

В адрес завода продолжают поступать звонки и письма с благодарностью от ветеранов. Они с удовольствием рассказывают о своей жизни, вспоминают годы, посвященные родному предприятию, и искренне радуются тому, что не остаются без внимания калининцев.

Гертруда Александровна Набережнева проработала на ЗиКе 45 лет. Приехала в 1956-м за мужем, который трудился в «Новаторе» у самого Люльева. Молоденькую выпускницу института авиационной промышленности определили в химико-аналитическую лабораторию, которую она впоследствии возглавила. Потом, уже в 90-е, когда Гертруда Александровна собралась на пенсию, ее уговорили хотя бы полгода поработать в отделе охраны труда. Однако вместо полугода получилось 11 лет.

- Всегда с теплотой вспоминаю свою работу на заводе, людей, которые окружали, производственные планы, которые мы общими усилиями выполняли, - рассказывает Г.А. Набережнева. - Много лет прошло, а лучшие традиции ЗиКа - быть верным выбранному делу, помогать молодым, чтить старших - не изменились. Я была до слез тронута, когда ко мне приехали с завода и привезли большущий продуктовый праздничный набор. И дело ведь не в том, что мы нуждаемся, на самом деле не такие мы и бедные, у нас есть пенсия, многим помогают дети и внуки. Гораздо важнее цветов и продуктов - внимание и искреннее участие, которое дарит нам завод. Это особенно нужно нам, ветеранам, именно сейчас, когда из-за карантина мы лишены наших встреч в ДК Лаврова, живого общения друг с другом. От имени всех ветеранов завода имени М.И. Калинина благодарю руководство завода, Концерна ВКО «Алмаз - Антей» и Союза машиностроителей России, профсоюз, Совет ветеранов ПАО «МЗИК»! Спасибо, что не забываете!

С ЮБИЛЕЕМ!

В августе отмечают свои юбилеи и дни рождения ветераны завода имени М.И. Калинина:

95 лет:

17 августа - Гончаренко Александра Ивановна, цех 16.

93 года:

9 августа - Комаров Николай Александрович, отдел 63.

85 лет:

2 августа - Садрисламов Фарит Гимаевич, цех 3;

11 августа - Кокотов Леонид Залманович, отдел 56;

12 августа - Маслакова Галина Ивановна, цех 27.

80 лет:

7 августа - Малыхина Галина Борисовна, отдел 53.

75 лет:

10 августа - Бурлуцкая Любовь Викторовна, цех 25;

18 августа - Колесникова Лариса Леонидовна, отдел 56;

20 августа - Круглин Константин Алексеевич, отдел 352.

70 лет:

7 августа - Деткова Ираида Ивановна, цех 18/340;

16 августа - Пономарева Надежда Иосифовна, отдел 56;

29 августа - Назарова Любовь Дмитриевна, цех 28.

60 лет:

3 августа - Чиркова Людмила Михайловна, цех 3.

Уважаемые юбиляры! От всей души поздравляем вас со знаменательными датами! Счастья и здоровья, благополучия и светлых радостных дней на жизненном пути желаем вам на долгие годы!

Администрация, профсоюзный комитет, Совет ветеранов, молодежная организация

Отдых

ВИДЫ НА ЛЕТО

В этом году многие калининцы были вынуждены пересмотреть свои планы на отпуск. Под временным запретом оказались путешествия за границу, отдых в санаториях и на многих курортах. Но заводчане не стали горевать, а решили извлечь из сложившейся ситуации максимум пользы.

Текст: Наталья Яресько. Фото из личных архивов заводчан

Анна Савич, секретарь цеха 13:

- Планы на этот отпуск, конечно же, были грандиозные - хотела поехать в Крым. Но вместо этого гуляла по лесу близ Верхней Пышмы и отдыхала на Балтыме, благо погода в июне была просто сказочной, наверное, не хуже, чем на Черноморском побережье!

Максим Коновалов, инженер-конструктор цеха 38:

- Я с семьей самоизолировался на даче, высадил плодовый сад, построил уютную беседку. Такой вот приятный и полезный отдых, и на мой взгляд, он ничуть не уступает отпускным путешествиям.

Марат Хаматов, оператор котельной цеха 82:

- У меня отпуск случился в мае, в разгар карантина, когда для путешествий были закрыты не только зарубежные страны, но и российские курорты. Но не пропадать же отпуску даром - решил я и вместе с товарищем отправился на Конжак. Эта гора знакома и любима многими уральцами, но большинство предпочитают совершать восхождения летом, в хорошую погоду. А мы поехали, когда там еще было полно снега. До середины горы добрались на машине, остальной путь - около 4 км вверх и столько же обратно - на своих двоих. Если честно, было непросто: местами брели по колено, а то и по пояс в снегу. Да и с погодой, как назло, не повезло - пасмурно, тучи, плохая видимость. Но, несмотря ни на что, добрались до вершины и полюбовались на родные края с высоты Конжака. Нисколько не пожалел о той поездке, вообще, считаю, что каждому стоит покорить Конжак - красота, открывающаяся с его вершины, стоит усилий, потраченных на восхождение. Лично у меня горы - всегда в мечтах, и следующей целью себе ставлю Эльбрус. Вторая часть отпуска у меня в сентябре, и кто знает, может, и исполнится мечта путешественника...

Алена Назарова, инженер управления 83, и Юрий Неежлев, контрольный мастер управления 58:

- Еще в январе мы подали заявление в ЗАГС и назначили свадьбу на 25 апреля. Заказали ресторан, разослали приглашения, начали подготовку, - рассказывает Алена. - И вдруг всех высаживают на карантин на неделю. Поначалу даже не расстроились: тогда казалось, что все это ненадолго, и к нашей свадьбе ситуация нормализуется. Но спустя неделю карантин продлили еще на месяц, закрылись ЗАГСЫ, рестораны, магазины... Вместе с этим перенеслась и свадьба. Долгое время вообще было не понятно - что же теперь?

- В июне я по графику пошел в отпуск, на тот момент был назначен новый день бракосочетания - 27 июня, на два месяца позже, чем планировалось, - говорит Юрий. - Отпускные дни потратил на подготовку к свадьбе. На регистрацию допустили только родителей и фотографа, все были в масках и перчатках. Но сфотографироваться всем разрешили без масок - это огромная удача! После ЗАГСа мы прокатились по красивым местам Екатеринбурга, а потом отметили торжество в узком семейном кругу. Конечно, жаль, что не получилось яркого праздника с большим количеством гостей, но ведь это и не главное. Куда важнее любовь, которая в нашем случае оказалась сильнее коронавируса!

Ксения Артемова, инженер-конструктор отдела 33:

- Вместо поездки в Турцию расписала картину по номерам. И несмотря на то, что на ней изображены лошади, назвала ее «Карантин». Думаю, хоть сколько лет пройдет, а взглянув на картину, сразу вспомню, чем занималась весной 2020 года.

Маргарита Балакина, инженер-технолог отдела 350:

- Не поверите, впервые в жизни оформила загранпаспорта для поездки в Турцию, но из-за коронавируса она, увы, сорвалась. Чтобы я не расстраивалась, муж смастерил своими руками гамак и подарил мне. В отпуске отдыхала на даче и качалась в гамаке.

Светлана Оплетина, заведующая хозяйством цеха 48:

- У меня отпуск в августе, хотели с мужем поехать в Санкт-Петербург, путевку купили еще в марте, до карантина. А вот сейчас думаем: вдруг к августу музеи и экскурсии еще не заработают в полную силу... Поэтому решили перенести поездку в Питер на следующий год, а в этом отправиться к друзьям под Курган. Они затеяли строительство бани, поэтому наша помощь будет как нельзя кстати. У них дом на берегу реки Тобол - красота потрясающая! Так что, думаю, скучно не будет!

«Калининцу» - 90 лет!

НАША ГАЗЕТА

90-летие отмечает «Калининец» в 2020 году. В преддверии славного юбилея мы объявляем для наших читателей несколько конкурсов. Участвовать можно сразу во всех.

Я и любимый «Калининец»

Присылайте веселые и необычные фото вместе с любимой газетой. Самые оригинальные снимки мы обязательно опубликуем.

Пожелтевшие страницы

Возможно, у вас сохранились дома номера «Калининца», датированные 50-ми, 60-ми, 70-ми годами прошлого века, или вырезки отдельных статей. Расскажите нам, почему храните эти газеты, какие важные события с ними связаны; поделитесь фотографиями этих газет.

Рифмой - по газете!

А это конкурс для заводских поэтов. Сочините частушку или четверостишие, посвященное «Калининцу» и редакции газеты.

«Калининец» в моей судьбе

Вспомните случаи, когда с помощью газеты вы, ваши близкие или друзья смогли решить какую-то проблему или получить ответ на крайне важный вопрос. Расскажите об этом нам и нашим читателям. Также будем рады получить весточку от тех, о ком писал «Калининец» 20-40 лет назад. Как вы поживаете сегодня, как изменилась ваша жизнь со времен публикации? Расскажите о себе! Нам очень интересно!

Вторая жизнь любимой газеты

Это конкурс для рукодельников. Главный материал для творчества - газета «Калининец». Приглашаем к участию талантливых заводчан, способных придумать и изготовить из газетных страниц оригинальные вещи: корзинки, шкатулки, шляпки, игрушки, костюмы и другие поделки.

Было - стало

Ждем фотографий, сделанных много лет тому назад, с видами завода, его территории и корпусов, внутренних помещений цехов и др. А мы в свою очередь сфотографируем те же самые места, но уже сейчас. Давайте вместе вспомним и сравним, каким был наш завод и каким он стал.

Все конкурсы, посвященные 90-летию «Калининца», будут продолжаться четыре месяца, прием работ мы завершим 30 октября. А имена победителей огласим в ноябре, в праздничном юбилейном номере.

Участвуйте и выигрывайте!

Конкурсные работы можно прислать на электронную почту: gazeta-mzik@mail.ru; передать по локальной сети: \\S072nw\sys\For_all\341 или принести в редакцию: корпус 54 (коммерческий центр), 3 этаж, к. 62.

Учредители: ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» и Общественная организация Первичная профсоюзная организация «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Газета зарегистрирована в Уральском территориальном управлении МПТР РФ Рег. №11-0559. **Адрес редакции и издателя:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов,18. **Телефон:** 329-55-53.
Главный редактор Н.Г. Заплатина.
Верстка Н.Г. Заплатина.
Отпечатано: Акционерное общество «Прайм Принт Екатеринбург». **Адрес типографии:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов,18, корпус Н.
Тираж 2000 экз. **Номер заказа** 2379.
Номер подписан в печать по графику и фактически 15 июля 2020 г. в 15 часов. Газета распространяется бесплатно.
12+