КАЛИНИНЕЦ

ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»

ЗиК

Издается с 1930 г. № 15 (12289) Вторник 25 августа 2020 г.

Виртуозы на экскаваторах стр. 3

На все 100% стр. 4-5

Награды - активистам стр. 6

COVID-19: коварен и опасен стр. 8

Новости

НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Труд калининцев вновь отмечен на государственном уровне.

Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ награждены: советник генерального директора по медицине А.К. Заславский, секретарь Правления акционерного общества В.П. Рак, заместитель главного конструктора И.В. Шестаков, заместитель главного инженера В.Ю. Белоусов, ведущий инженер отдела 446 И.А. Поморцев, инженер-экономист цеха 25 И.В. Алексеевнина, монтажник электрооборудования летательных аппаратов цеха 30 Л.Р. Бабанова, слесарь по ремонту агрегатов цеха 97 С.Я. Бабченко, испытатель агрегатов, приборов и чувствительных элементов цеха 35 Г.А. Декина, инженер-конструктор отдела 89 Ю.А. Едомин, слесарь МСР цеха 38 В.Б. Меньшиков, заместитель начальника цеха 37 В.Б. Поглазов, контролер управления 58 Н.В. Понамарева, инженер-технолог отдела 56 В.Н. Салмина, токарь-расточник цеха 96 В.Г. Сивков, ведущий инженер управления 333 И.А. Шайдуров, специалист по кадровому делопроизводству отдела 62 О.Ю. Богданова, начальник производства отдела 55 П.К. Гришанин, фрезеровщик цеха 96 В.Н. Демин, инженер-электроник цеха 204 В.М. Керов, специалист по охране труда отдела 67 И.Л. Киртиклис, начальник отдела управления 326 И.И. Никулин, инженер по организации и нормированию труда отдела 56 Ю.А. Перминов, комплектовщик изделий и инструмента цеха 38 Т.Г. Слепухина.

Поздравляем калининцев с заслуженными наградами и желаем новых профессиональных успехов!

Подготовка к зиме

БУДЬ ГОТОВ!

Уральская зима - строгий экзаменатор, не прощающий малейших недоработок. Это прекрасно знают все, кто сегодня занят подготовкой завода к осенне-зимнему сезону.

Текст: Наталья Яресько. Фото: Сергей Лыхин

Общая цель

Ежегодно в марте выходит приказ генерального директора ПАО «МЗИК» о подготовке к работе в отопительный период, где с точностью до часа утверждены основные мероприятия по достижению главной цели - обеспечению надежного и безаварийного прохождения осенне-зимнего сезона. Основные заботы ложатся на плечи коллективов цехов 82, 13, 10, 21, 27 и 31, управления 60, отделов 63 и 64. Курируют качество и сроки выполнения работ отдел главного энергетика и заместитель генерального директора С.А. Галкин.

Разговор с главным энергетиком ПАО «МЗИК» О.В. Черкасовым начинаем с подведения итогов зимы 2019-2020 гг.

- Минувший отопительный сезон на заводе имени М.И. Калинина прошел в бесперебойном режиме, - отмечает Олег Валерьевич. - Было несколько рабочих вопросов, которые удалось быстро решить, и это никак не повлияло на жизнедеятельность подразделений. В 2020 году службы, задействованные в подготовке к зиме, работают столь же оперативно и слаженно: на сегодняшний день выполнено порядка 75% запланированных мероприятий. Несмотря на небольшое отставание от графика, мы уверены, что сумеем вовремя подготовить ЗиК к сезону.

Службы, задействованные в подготовке к зиме, работают оперативно и слаженно: на сегодняшний день выполнено порядка 75% запланированных мероприятий

В числе задач, которые необходимо решить, - завершение строительства теплотрассы, идущей от котельной на корпус 95 и будущий окрасочно-сушильный комплекс цеха 38; ремонт ряда тепловых камер; плановый ремонт оборудования котельной и нескольких крупных кабельных линий. В связи с техперевооружением гальванического производства в корпусе 9 предстоит запустить новую общеобменную вентиляцию и систему отопления.

Также в этом году новая общеобменная вентиляция будет запущена в цехе 37 (пролет 10 корпуса 9) - там уже монтируется оборудование, кроме того начнется замена приточной вентиляции в цехе 38 (пролеты 2-4 корпуса 9).

Продолжение на стр.2.

Из почты генерального директора

ДЕПУТАТЫ ВЫРАЗИЛИ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

В адрес генерального директора ПАО «МЗИК» Николая Владимировича Клейна пришло письмо от председателя Екатеринбургской городской Думы Игоря Валерьевича Володина.

«Уважаемый Николай Владимирович!

От имени депутатов Екатеринбургской городской Думы выражаю Вам высокую признательность и искреннее уважение к Вашей позиции по вопросу о присвоении почетного звания «Почетный гражданин города Екатеринбурга» представителю медицинского сообщества города Екатеринбурга. В ней - глубокий смысл и мудрость принятого Вами решения в непростых условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

Ваша солидарность в данном вопросе с Игорем Алексеевичем Алтушкиным - Председателем Совета директоров Акционерного общества «Русская медная компания» - о присвоении почетного звания врачу, достойно выполняющему свой долг, вызывает глубокое уважение».

Напомним, в этом году одним из номинантов на звание «Почетный гражданин города Екатеринбурга» стал генеральный директор завода имени М.И. Калинина. Однако Николай Владимирович Клейн обратился к главе города и депутатам с просьбой не рассматривать его кандидатуру, а присвоить звание хирургу областной клинической больницы №1 Юрию Владимировичу Мансурову (посмертно).

Подготовка к зиме

БУДЬ ГОТОВ!

Продолжение. Начало на стр. 1.

Прежние системы вентиляции, установленные еще в советское время, морально и физически устарели. К тому же они были рассчитаны на более высокий температурный график, не обеспечивали подачу свежего воздуха и зачастую использовались в подразделениях как отопительные агрегаты. Новые системы будут подавать свежий наружный очищенный и подогретый воздух, как того требуют санитарные нормы. Вместе с тем они более энергоэффективны: в некоторых корпусах использованы рекуператоры, позволяющие для нагрева подаваемого использовать выбрасываемый воздух, что обеспечивает экономию энергоносителя до 40%.

- Смонтировать и ввести в эксплуатацию оборудование для обеспечения теплового режима предстоит и в корпусе 12, где сегодня идут масштабные работы по замене стеновых панелей и кровли, - рассказывает О.В. Черкасов. - От того, насколько качественно и оперативно сработают энергетики, напрямую зависит ритмичность производства и выпуск продукции расположенными на этой площадке цехами 40, 48, 71, 78 и 96.

В текущем году началась масштабная реконструкция главной понижающей подстанции ГПП-1, обеспечивающей стабильное функционирование производственных корпусов и котельной. Проект рассчитан на 2020-2022 гг. - в этот период энергоснабжение предприятия будет вестись частично по временным схемам без полной остановки ГПП-1.

- Процесс подготовки завода к зиме строго контролируется, - говорит Олег Валерьевич. - Каждые две недели проходят совещания у заместителя генерального директора по эксплуатации и реконструкции основных фондов и капитальному строительству С.А. Галкина. На них мы прорабатываем все вопросы по выполнению мероприятий и при необходимости принимаем оперативные меры. Такой контроль и тесное взаимодействие всех служб, занятых в подготовке к отопительному сезону, позволяет нам своевременно расшивать узкие места и решать возникающие проблемы.

Тепло

Для работников парокотельного цеха подготовка к следующему отопительному сезону стартует сразу же, как заканчивается предыдущий. Уже начиная с майских праздников, когда большинство заводчан отдыхает, коллектив 82-го заступает на вахту: останавливает на ремонт и обслуживание котельную, проводит гидравлические испытания на магистральных сетях теплоснабжения с их последующим ремонтом, реконструирует подземные инженерные коммуникации.

- По результатам опрессовок план ремонтных мероприятий, связанных с подготовкой к предстоящему отопительному сезону, расширяется за счет включения выявленных проблемных участков, - рассказывает начальник цеха 82 Александр Михайлович Пономарев. - Отмечу, что за счет комплексной работы по замене теплосетей неприятных сюрпризов, которые преподносят нам опрессовки, с каждым годом становится все меньше. Изношенные участки своевременно заменяются на новые, благодаря чему система теплоснабжения предприятия становится более надежной.

Готовя ЗиК к грядущей зиме, парокотельщики сделали упор на ремонт тепловых камер - теплофикационных сооружений, где находятся запорная арматура, врезки ответвлений тепломагистралей, компенсаторы и другое оборудование. В текущем году отремонтированы две такие камеры, причем все работы калининцы выполнили своими силами (цехи 10, 27, 82), без привлечения подрядчиков. В ближайшее время заводчане приступят к ремонту тепловой камеры у корпуса 31 и водопроводной, расположенной между корпусами 3 и 80. Параллельно энергетики ремонтируют и производят замену тепломагистралей: так, уже завершены работы на теплотрассе между корпусами 8 и 10, а на теплотрассах к корпусам 25, 39 и 9 осталось выполнить перекрытия и благоустройство. В общей сложности было заменено 160 погонных метров трубопровода. Произведен запланированный ремонт систем отопления в двух насосных - питьевой и технической воды - с полной заменой радиаторов и узлов отопления.

Электротехническая лаборатория цеха 13 занимается испытанием наружных кабельных линий и оборудования подстанций

После того, как свой фронт работ по подготовке к зиме завершают парокотельный и электроремонтный, в дело вступают специалисты цеха 27

Выполнен осмотр теплофикационных подземных сооружений, по результатам которого парокотельщики намечают план работы на будущие годы.

В данный момент магистральные теплосети на территории завода опорожнены, идет ремонт оборудования, запорной арматуры, сальниковых компенсаторов, проводится ревизия креплений трубопроводов. Одновременно ведутся работы по монтажу систем теплоснабжения в цехах 71 (корпус 12) и 13 (корпус 48А). Новые индивидуальные тепловые узлы предстоит также смонтировать в цехах 37 и 48.

Вовсю кипит работа и в котельной. Работники цеха проводят ремонт и обслуживание оборудования, готовятся ввести в эксплуатацию один из основных теплофикационных насосов, который был приобретен в этом году. Он станет гарантом надежности и стабильной циркуляции теплоносителя через отопительные артерии завода. Также ремонтируются бойлер (детали для него изготовлены силами цеха 40); канал тепловой сети, по которому проходит основной подающий теплофикационный магистральный трубопровод; ведется замена изношенной газовой арматуры водогрейного котла. К началу отопительного сезона все эти работы будут завершены.

- Хочу отметить значительный вклад в подготовку к зиме всех участников процесса: управления 49, специалисты которого занимаются рабочей документацией по ремонту и осуществляют надзор; управления 60 и отдела 63, обеспечивающих поставку необходимых материалов и оборудования; цеха 21 и управления 326, предоставляющих автотранспорт и спецтехнику. Самое активное участие в ремонтных работах принимают сотрудники цехов 10, 13, 27 и 31. Ну и конечно координирует и контролирует выполнение программы по подготовке к зиме отдел главного энергетика. Только благодаря консолидации усилий всех служб мы успешно решаем задачи, которые ежегодно ставит перед нами осенне-зимний сезон, - подчеркивает А.М. Пономарев.

Светло

Строго по графику ведут работы по подготовке к зиме и сотрудники цеха 13.

- Огромный объем выполняется силами наших участков: электротехническая лаборатория занимается испытанием наружных кабельных линий и оборудования подстанций, высоковольтный и низковольтный участки - ремонтом и заменой линий электропередачи, старого оборудования, - рассказывает начальник цеха 13 Николай Николаевич Путинцев. - На подстанции №31, питающей корпус 50, была заменена кабельная линия и два трансформатора. Произведена замена линий электропередачи на станцию нейтрализации корпуса 42 и на участок расфасовки лакокрасочных материалов (корпус 31А). В планах - до конца лета выполнить усиление кабельных линий первой подстанции, питающей корпус 4, где расположено высокотехнологичное термическое производство. Параллельно приводим в соответствие с техтребованиями одну из главных кабельных артерий нашего завода - кабельный туннель.

Осень уже не за горами, а вместе с ней - поздние восходы солнца и ранние сумерки. В этих условиях как никогда будет важно освещение - как производственных площадей, так и территории предприятия. В последние годы заводом взят курс на использование светодиодных систем. В настоящее время ими оснащено уже порядка 90% площадей основного производства (корпуса 8, 9, 14, 15, 31, 96, 101 и др.). Наружное освещение тоже планомерно меняется на светодиодное - более яркое, долговечное и энергоэффективное.

Надежно

После того, как свой фронт работ по подготовке к зиме завершают парокотельный и электроремонтный, в дело вступают специалисты цеха 27. Их задача - выполнить ремонт стен каналов тепломагистралей, тепловых камер и других инженерных сетей, а также уложить плиты перекрытия. В таких «пеналах» отремонтированные и заизолированные коммуникации будут надежно защищены от внешних воздействий и смогут бесперебойно функционировать, обеспечивая заводчан светом и теплом.

- Мы находимся на финишной прямой программы подготовки к зиме, большая часть работ уже выполнена, оставшиеся объекты планируем сдать в начале сентября, - говорит заместитель начальника цеха 27 Марсель Филюсович Миннуллин. - Отличительной чертой этого года стала работа в условиях коронавируса. Карантин существенно увеличил сроки поставки материалов для ремонта, и в какой-то момент мы едва не начали выбиваться из графика. Благодаря поддержке управления материально-технического снабжения и отдела главного энергетика, поставки удалось форсировать, и все запланированные работы были выполнены в срок. Ни один пункт программы подготовки к зиме не пришлось корректировать или, тем более, откладывать на следующий год.

И красиво

В тесной связке со службами, готовящими завод в зиме, трудится и коллектив цеха 31. Их задача - навести лоск, а точнее, ликвидировать «последствия» ремонтных работ, осуществленных работниками 13-го, 27-го и 82-го цехов.

- Основной комплекс мероприятий по подготовке к зиме у нашего подразделения связан с засыпкой траншей и восстановлением асфальтового покрытия, - рассказывает мастер цеха 31 Вячеслав Гилимшин. - Так, в этом году после ремонта теплокамер мы привели в порядок территорию с юго-западной стороны корпуса 8 и с северной стороны корпуса 70: здесь засыпаны траншеи, уложено новое асфальтовое покрытие, выставлены бордюры. После ремонтов инженерных сетей работники цеха благоустройства отремонтировали имеющиеся и построили несколько новых тротуаров у корпусов 101, 12, 54 и 14.

Среди крупных объектов стоит отметить капитальный ремонт дороги с восточной стороны корпуса 8: здесь уложено около 900 квадратных метров асфальтового покрытия и порядка 250 погонных метров гранитного дорожного бордюра. Также отремонтированы дороги к корпусам 14, 12, 9 и др.

- Чтобы зимой не вывозить снег за территорию завода, мы провели чистку снеготаятельной установки цеха 82, вывезли оттуда 22 тонны мусора. На очереди - ремонт сетей снеготаялки, который выполнит цех 82, - продолжает В. Гилимшин.

Без преувеличения уникальную «операцию по пересадке» провели работники цеха благоустройства, чтобы спасти деревья, растущие в районе корпуса 27, который недавно был демонтирован. 25 взрослых лип, берез и живая изгородь из кизильника перенесены к корпусу 1. Они уже прижились на новом месте и готовы к встрече зимы.

В ближайшее время коллектив цеха 31 приступит к работам по благоустройству вокруг корпуса 31 и с южной стороны цеха 21; будут вырублены старые тополя и высажены новые деревья с западной стороны корпуса 3. В то же время начнется строительство ливневой канализации с северной стороны корпуса 3 - это совместный проект цехов 31 и 27. Также в повестке дня - организация пожарного въезда на парковку с западной стороны корпуса 53 и устройство после ремонтных работ «тропы наряда» для работников управления 84 - для удобства патрулирования территории вдоль охранного периметра будет проложен новый тротуар.

Без вариантов!

- Могут ли калининцы рассчитывать, что отопление в их цехи и кабинеты придет в срок и что работать нам даже в самые лютые холода будет тепло и комфортно? - завершая беседу, спрашиваю главного энергетика ПАО «МЗИК».

- У нас нет других вариантов! - уверенно отвечает О.В. Черкасов. - В начале сентября все подразделения будут приняты комиссией и получат паспорта готовности к зиме. По-другому на заводе имени М.И. Калинина быть не может. Ну а оценку нашей работе поставит зима!

Люди завода

И В СЛУЖБУ, И В ДРУЖБУ

Кто-то проверяет друга в разведке, а начальники смен цеха 13 Андрей Николаевич Мельников и Денис Ахтаров - в работе под напряжением 110 тысяч вольт. Больше десяти лет они трудятся вместе на участке подстанции, а вне стен цеха их объединяет дружба. Интересно, что даже дни рождения у калининцев в одном месяце, причем, в августе 2020-го оба отмечают юбилеи - 50 и 35 лет.

Текст: Лилия Абдуллаева. Фото: Сергей Лыхин

В цехе 13 наши герои оказались в разное время - когда Андрей Николаевич перенимал опыт у старших калининцев, Денис еще учился в школе. Мельников пришел и в профессию, и на ЗиК в тяжелые «нулевые». Это не было осознанным выбором, в те времена многие нуждались просто в стабильной, оплачиваемой работе. А Ахтарова привело на завод увлечение детства - любовь к электрике парню привил отец, и при выборе специальности сначала в техникуме, потом в вузе вновь помог родительский совет.

Оба калининца начинали свой путь с электромонтеров. Когда в цех пришел Денис, для Андрея Николаевича уже подошла очередь делиться опытом с молодежью. Так завязалась их профессиональная дружба.

- Денис проявил себя с первых же дней. Молодой, энергичный, любознательный, с блеском в глазах. Раздается на участке звонок - он тут же интересуется, что случилось, что нужно сделать. Во все старался вникнуть, все изучить, делал сверх того, что требовалось, - вспоминает Мельников. - Попасть в смену - особая заслуга для электромонтера, а Дениса через несколько лет и до начальника смены повысили. Как со сменщиком мне очень удобно с ним работать. Он настоящий профессионал!

Денис, в свою очередь, с благодарностью вспоминает, как Мельников и другие коллеги повлияли на его профессиональное становление:

- Я пришел после института. В багаже - одна теория, а на практике столько нюансов! Многому меня научили опытные монтеры, Андрей Николаевич постоянно все объяснял, показывал.

Мельников и Ахтаров работают на ГПП - в сердце электроснабжения всего завода. Здесь важно предотвратить малейшие сбои в распределении электричества по предприятию, чтобы не допустить простоев и брака в подразделениях ЗиКа.

Больше десяти лет А.Н. Мельников и Д. Ахтаров трудятся вместе, а вне стен цеха их объединяет дружба

- Специфика нашей работы требует повышенной внимательности. Нужно все зафиксировать и обо всем оповестить сменщиков. Заступающие на дежурство должны знать, что было сделано, чтобы не допустить ошибочных действий, - говорит Андрей Николаевич.

При этом оба начальника подчеркивают, что между сменами действует закон взаимовыручки.

- У нас часто встречаются пограничные ситуации. Например, что-то можно сделать сейчас, а можно и через полчаса, но это будет уже смена Дениса, - объясняет Мельников. - Тогда прикидываешь, у кого из нас в данный момент больше людей, у кого из монтеров более подходящие профессиональные качества для выполнения задачи. Бывает, оставляешь эту работу, а в другой раз сам берешь что-то на себя. Но в любом случае мы связаны одним делом, и результат - общий.

Взаимовыручка «не смотрит на часы» - напарники могут обратиться друг к другу в любое время, позвонить хоть днем, хоть ночью. Тем более что у каждого - свои сильные стороны: Андрей Николаевич обладает огромным опытом, а Денис в силу возраста владеет более современными знаниями и способностью гибко подстраиваться под нововведения. При этом оба с удовольствием учатся, осваивают передовые технологии и оборудование, внедряемые на заводе.

- Мы по-разному мыслим, у него свое видение, у меня свое, - отмечает Ахтаров. - У одной и той же задачи существуют разные способы решения, так что это не создает барьеров в работе.

- Видеть мы можем как угодно, можем спорить, но привести должны все к одному результату, - подхватывает Мельников. - И нет такого, чтобы я сказал: «Я старше, и будет, как говорю». Каждый может ошибаться. Одна голова хорошо, а две - лучше.

Как трудятся обе смены, хорошо видно коллегам наших героев - на участке подстанций с ними взаимодействуют электромонтеры, дежурящие каждый день, и мастер участка.

- У Андрея и Дениса хорошие организаторские способности, они действуют согласованно и четко, - делится электромонтер Наталья Шурмелева. - Конечно, в их сменах есть и свои особенности. У Дениса в команде ребята молодые, у Андрея - более возрастной состав. Наверное, так и должно быть, ведь со сверстниками работать комфортнее.

- Смены Мельникова и Ахтарова отличают дружеские отношения, - берет слово старший мастер участка подстанций Павел Реутов. - Как руководители оба грамотно ведут себя в аварийных ситуациях, коллектив слушается их беспрекословно, а друг друга они понимают с полуслова.

Высокую оценку тандему дает и начальник цеха 13 Николай Николаевич Путинцев:

- Из всех наших смен команды Мельникова и Ахтарова самые ответственные и опытные. Серьезные, всегда все выполняют правильно. Могу на них положиться. Во время карантина, когда многие находились на самоизоляции, на подстанциях электромонтеры продолжали дежурить круглосуточно. И я был уверен, что здесь все хорошо, что коллектив работает как часы.

В свободное время сменщики становятся товарищами. Темы для общения всегда находятся, несмотря на то, что увлечениях у них - разные.

- Он болельщик, я огородник, - улыбается Андрей Николаевич. - Денис ко мне приезжает на дачу и смотрит футбол. А недавно меня в спортбар вытянул, вместе за наших болели. Часто с ним созваниваемся, встречаемся. Разница в возрасте не чувствуется.

- Нравится мне нашей мужской компанией отдыхать. Не всегда же только в цехе общаться, и по душам хочется поговорить. Могу сказать, что Мельников один из моих самых надежных друзей, - признается Денис.

В этом году из-за противоэпидемических мер напарники впервые за много лет не отмечали свои дни рождения вместе. Не состоялось и традиционного чествования юбиляров на цеховом профсоюзном собрании. Поэтому коллеги поздравляют Андрея Николаевича и Дениса со страниц газеты и желают им здоровья, безаварийной работы и всего наилучшего!

Конкурс

ВИРТУОЗЫ НА ЭКСКАВАТОРАХ

Текст: Наталья Яресько. Фото: Сергей Лыхин

Работники цеха 21 Роберт Каюмов и Виталий Горячих приняли участие в VIII региональном конкурсе профмастерства среди операторов спецтехники «Золотой ковш».

В этом году состязания экскаваторщиков проходили не в рамках общегородского празднования Дня строителя в парке Маяковского, а на территории техно-торгового центра JCB. Гораздо меньше, чем в прошлые годы, было и участников - всего 25 представителей ведущих предприятий Урала, в числе которых УГМК, Белоярская АЭС, Академмеханизация, Уралтрансспецстрой, Газмонтаж и другие. К тому же выступать им пришлось без привычной поддержки болельщиков и зрителей. Однако это никак не повлияло на победный настрой операторов - накал страстей остался неизменным.

Как всегда организаторы до последнего сохраняли интригу: никто из конкурсантов не знал, какие испытания их ждут, поэтому возможности заранее подготовиться, потренироваться ни у кого не было. Вначале участники преодолевали отборочный этап, в котором требовалось на скорость забить гвоздь ковшом экскаватора, а затем с помощью крючка, закрепленного на том же ковше, снять кепку со стойки. С этим заданием калининцы справились без особых проблем и в числе 15 самых ловких и быстрых вышли в финал.

Здесь задачи были уже сложнее. Все испытания участники преодолевали на разных машинах. Так, в конкурсе «Кранновщик» требовалось задним ковшом гусеничного экскаватора переставить предмет из одной точки в другую. В задании «Разрушитель» операторы, управляя многотонным полноповоротным экскаватором, сбивали предметы маятником, который на весу раскачивали ковшом. На вилочном погрузчике конкурсанты выполняли трюк «Баскетбол»: им нужно было вилами подхватить мяч, сдать задним ходом, подъехать к другому вилочному погрузчику, «держащему» на пятиметровой высоте баскетбольное кольцо, и закинуть туда мяч. А на колесном минипогрузчике ребята выполняли змейку, «неся» на ковше полное ведро воды.

- Конкурс очень понравился. В первую очередь, своей зрелищностью, дружеской атмосферой, честным соперничеством, - отмечает В. Горячих. - Кстати, прошлогодние лидеры «Золотого ковша» в этом году заняли места в судейской бригаде, дав шанс на победу другим участникам.

«Баскетболист» Виталий Горячих

К сожалению, попасть в призеры нашим ребятам не удалось: Р. Каюмов стал шестым, а В. Горячих - девятым. Как говорят сами экскаваторщики, им не хватило опыта управления разными видами спецтехники. Но опыт - дело наживное. Так что в следующем году ждем только побед!

Профсоюзные вести

НА ВСЕ 100%

7 августа состоялось расширенное заседание по проверке выполнения условий Коллективного договора за первое полугодие 2020 года. Впервые в истории мероприятие проходило в формате селекторного совещания. В нем приняли участие администрация предприятия, председатели цеховых комитетов, молодежные лидеры, председатели Совета молодежи и ветеранской организации, члены профкома и председатель Свердловской областной профсоюзной организации ПРОФАВИА Владимир Николаевич Иванов. С отчетом о выполнении условий Коллективного договора выступила председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. Первый заместитель генерального директора-исполнительный директор ПАО «МЗИК» Андрей Сергеевич Портнов рассказал о работе предприятия в первом полугодии 2020 года и ответил на вопросы, поступившие от работников подразделений в ходе подготовки к конференции.

Подводя итоги, делегаты единогласно признали все пункты Коллективного договора выполненными на 100%

СПРАВКА
О ВЫПОЛНЕНИИ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА

РАЗДЕЛ 1
Общие положения

Замечаний по выполнению данного раздела нет.

РАЗДЕЛ 2
Занятость, переобучение, условия высвобождения работников, кадровая политика

Главной задачей кадровой политики предприятия в первом полугодии 2020 года оставалось сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, создание квалифицированного и высокопроизводительного сплоченного коллектива работников, способного реализовать задачи высокотехнологичного уровня производства, обеспечивающего создание вооружения и военной техники на высоком научно-техническом уровне.

Основными направлениями и задачами работы с персоналом в отчетном периоде являлись:

- сохранение высококвалифицированного персонала (при временном снижении объемов производства);
- обеспечение предприятия кадрами необходимых профессий, квалификации и численности;
- улучшение показателей качественного и количественного состава персонала предприятия;
- обучение и набор персонала на новое высокотехнологичное оборудование;
- привлечение и закрепление на предприятии молодых перспективных квалифицированных рабочих и специалистов;
- подготовка кадров и их непрерывное обучение, переподготовка и повышение квалификации;
- снижение текучести кадров;
- развитие кадрового резерва;
- реализация в полном объеме социальных программ предприятия.

Категория работающих	6 месяцев 2019 года		6 месяцев 2020 года	
	Принято	Уволено	Принято	Уволено
Всего	149	196	76	176
В т.ч. рабочих	84	135	36	112
- из них учеников	1	0	0	0
- станочников	3	28	2	22
ИТР	58	59	37	61
СКП	7	2	3	3

Основными причинами увольнения являются:

- собственное желание - 149 чел. (85%);
- выход на пенсию - 5 чел. (3%);
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон - 22 чел. (12%).

Коэффициент текучести кадров снизился за 6 месяцев 2020 года и составил 2,35; за 6 месяцев 2019 года коэффициент текучести составил 2,5.

Прием работников по наиболее востребованным профессиям в 1 полугодии 2020 года:

№ п/п	Профессия	Количество
1	Уборщик производственных и служебных помещений	9
2	Водитель автомобиля	4
3	Инженер-конструктор	5
4	Инженер-технолог	3
5	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2
6	Инженер 1 категории	3

Общество продолжает готовить кадры и повышать квалификацию работников:

№ п/п	Вид обучения	Количество человек	Сумма затрат (тыс. руб.)
I	Подготовка и повышение квалификации кадров на предприятии, всего	1123	644,8
1	Подготовка новых рабочих	0	0
2	Переподготовка новых рабочих	10	52,9
3	Обучение вторым и смежным профессиям	114	419,1
4	Производственно-экономические курсы	1	4,7
5	Курсы целевого назначения для рабочих	119	72,7
6	Курсы повышения квалификации специалистов	646	12,0
7	Курсы (по предписанию надзора)	233	83,4
II	Подготовка кадров и повышение квалификации (вне предприятия) в том числе: - рабочие - врачи и медсестры отд. 393	90 6 17	1411,6 77,0 149,6
III	Участие в семинарах	18	46,8
IV	Обучение работников в вузах на договорной основе	9	332,7

В рамках взаимодействия с вузами с целью совершенствования подготовки квалифицированных специалистов и повышения квалификации специалистов и руководителей в Обществе продолжают действовать базовые кафедры: «Машиностроительное производство» ФГАОУ ВПО УрФУ, «Экономика и управление на предприятии» ФГБОУ ВПО УрГЭУ.

РАЗДЕЛ 3
Работа с молодежью

Задачи Совета молодежи:

- содействие адаптации молодых работников и закреплению их в Обществе;
- содействие профессиональному росту, повышению образовательного уровня и развитию творческих компетенций молодых работников Общества;
- участие в формировании кадрового резерва Общества из числа молодежи;
- оказание содействия в развитии профессиональных компетенций сотрудников и повышения интереса к научно-технической деятельности;
- привлечение молодежи к активной общественной и профсоюзной деятельности;
- оказание содействия молодым работникам в решении жилищного вопроса;
- развитие программы поддержки молодых семей;
- оказание содействия в реализации творческого потенциала молодежи Общества, развитию талантов путем проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.

На 01.07.2020 число молодых работников до 35 лет составляет 2128 человек.

В связи с распространением короновирусной инфекции часть запланированных мероприятий была переведена в онлайн-формат.

Организовано и проведено более 15 мероприятий по шести основным направлениям работы:

1. Культурно-массовое направление.

Организованы поздравления коллектива Общества с Днем всех влюбленных, Днем защитника Отечества и Международным женским днем. Организована и проведена поездка в Невьянский государственный историко-архитектурный музей на празднование Масленицы. Молодежь предприятия приняла участие в акции «Свеча памяти».

2. Направление технического творчества. Представители молодежной организации принимали участие в заседании рабочей группы координационного совета научных организаций Уральского региона.

В июле команда предприятия приняла участие в онлайн-формате IX международного промышленного форума «Инженеры будущего-2020» в составе делегации АО «Концерн ВКО «Алмаз - Антей».

Ведется подготовка к фестивалю прикладного технического творчества.

3. Интеллектуально-познавательное направление

В 2020 году Совет молодежи продолжил активное внедрение новых форм интеллектуальных игр разной направленности.

В январе прошел турнир по спортивной версии игры «Что? Где? Когда?».

В феврале проведена историческая викторина среди работников Общества, приуроченная к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

В апреле на странице молодежной организации в социальной сети Instagram проведена интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» с участием команд предприятий Концерна.

В июне прошел первый турнир по компьютерному спорту среди молодых работников предприятий, входящих в состав Концерна. Команда Общества достойно выступила в турнире. Также в этом месяце команда Общества приняла участие в дистанционной районной квест-игре, посвященной 85-летию Орджоникидзевского района.

4. Спортивно-патриотическое направление.

Впервые проведен онлайн-турнир по силовым упражнениям среди работников Общества, в котором приняли участие более 20 человек.

5. Социальное направление.

В январе работники Общества собрали вещи для воспитанников Черноусовской школы-интерната, реализующей адаптивные основные общеобразовательные программы для детей-сирот.

В феврале проведена комиссия по компенсации затрат на найм жилья. Сейчас возможностью компенсации затрат на найм жилья пользуются 134 молодых калининца.

Члены Совета молодежи организовали ко Дню защиты детей сбор вещей для дома малютки.

В рамках празднования 75-летия Победы в условиях сложившейся эпидемиологической обстановки волонтеры молодежной организации в период с 6 по 8 мая доставляли подарки ветеранам войны и труженикам тыла.

6. Информационно-организационное направление.

Распространение информации для молодых работников осуществляется посредством еженедельного информирования о проведенных мероприятиях в социальной сети «В Контакте» (численность группы более 2300 человек), анонса предстоящих мероприятий по заводскому радио, информирования на собраниях молодежных лидеров и предцехкомов подразделений, на общедоступном заводском сервере и информационном стенде у центральной проходной предприятия.

РАЗДЕЛ 4
Рабочее время, время отдыха и отпусков

На 2020 год в соответствии с Трудовым кодексом РФ разработаны и утверждены графики различных режимов работы и сменности.

Также предусматривается полное использование рабочего времени и за 6 месяцев 2020 года использовано 49588 сверхурочных часов и часов работы в выходные (праздничные) дни, из них на выполнение производственной программы использовано 34629 часов. 10689 часов использовались для работ, связанных с ремонтом и реконструкцией производственных корпусов предприятия. Остальные сверхурочные часы использовались для оплаты труда переработки рабочего времени работников, работающих по скользящему графику в цехах 13, 21, 41, 82, управлении 84, сторожей цехов и отделов.

РАЗДЕЛ 5
Оплата труда

Заработная плата выплачивается в соответствии с требованиями Коллективного договора и Трудового законодательства РФ.

Фактическая средняя заработная плата за 6 месяцев 2020 года составила 73249 рублей.

В 1 полугодии 2020 года работникам, находящимся в режиме самоизоляции в связи с карантином по COVID-19, оплата производилась из расчета 2/3 от заработной платы.

Все доплаты и компенсирующие выплаты, установленные Правительством РФ и Коллективным договором, производились без отступлений.

В 1 полугодии 2020 года в связи с юбилейными датами со дня рождения и профессиональными праздниками, работникам, награжденным государственными наградами РФ, почетными грамотами и благодарственными письмами, было выплачено денежное вознаграждение.

РАЗДЕЛ 6
Условия и охрана труда работников

Состояние травматизма за 6 месяцев 2020 года в сравнении с 6 месяцами 2019 года следующее:

Сравниваемые годы	Травматизм						Число дней нетрудоспособности	Коэффициент частоты (Кч)	Коэффициент тяжести (Кт)	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием
	Всего несчастных случаев	В том числе								
		женщины	подростки	смертельные	групповые	тяжелые				
2019	1	1	-	-	-	0	40	0,15	40	0
2020	2	1	-	-	-	0	255	0,32	127,5	0

Из таблицы следует, что уровень производственного травматизма (коэффициент частоты - Кч) увеличился по отношению к 2019 году на 113,3%. Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) увеличился на 218,8%.

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием не выявлена.

Регулярно проводилось комплексное обследование цехов и отделов комиссией по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. По результатам всех проверок было выдано 91 предписание.

Санитарно-промышленной лабораторией согласно плану-графику производственного контроля факторов производственной среды и трудового процесса выполнено исследований:

- воздуха рабочей зоны - 501;
- атмосферы - 0;
- питьевой воды - 1440;
- сточной воды - 1174;
- ливневой воды - 28.

Расходы, связанные с охраной труда, за 6 месяцев 2020 составили 59827,4 тыс. руб., в том числе:

- аптечки - 91,3 тыс. руб.;
- монтаж дополнительного освещения цехом 13 - 9606,0 тыс. руб.;
- монтаж новых и ремонт приточно-вытяжных вентиляций цехом 82 - 3204,4 тыс. руб.;
- ремонт сантехники, санузлов и гардеробных - 49,5 тыс. руб.;
- расходы на компенсацию вредных условий труда, в том числе:
- дополнительный отпуск – 6045,7 тыс. руб.;
- оплата труда в повышенном размере – 17275,2 тыс. руб.;
- выдача молока, кефира, сока, минеральной воды – 2176,5 тыс. руб.;
- СИЗ - 17 311,2 тыс. руб.;
- мыло и смывающие средства - 4 023,0 тыс. руб.;
- обучение по охране труда и промышленной безопасности - 62,9 тыс. руб.

В первом полугодии 2020 года продолжается ремонт зданий и сооружений, в том числе ремонт кровель, наружных стен и парапета, теплотрасс, дымовых труб, ворот, окон, санузлов, фонарного остекления и другие работы.

РАЗДЕЛ 7
Медицинское обслуживание, социальное страхование

Расходы на оплату листов нетрудоспособности по государственному социальному страхованию за 6 месяцев 2020 года составили 47169,3 тыс. рублей, в том числе:

- 7501,9 тыс. рублей на период временной нетрудоспособности по беременности и родам;
- 6887,2 тыс. рублей по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи.

Из средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний израсходовано 825,9 тыс. рублей.

За счет средств работодателя на оплату первых 3-х дней по временной нетрудоспособности израсходовано 9097,0 тыс. рублей.

Санаторно-курортное лечение получили 135 работников Общества, в том числе в санатории «Мотылек» - один работник. Совету ветеранов выделено 12 путевок. Общая сумма затраченных средств на санаторно-курортное лечение составила 2552,4 тыс. рублей.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в условиях карантина по COVID-19 в Обществе отменена летняя детская оздоровительная кампания.

В соответствии с приказом генерального директора в медико-санитарной части проводится периодический медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. В рамках заключенного договора с медицинским центром Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть №70 - Уральский центр профессиональной патологии имени Ю.А. Брусницина Федерального медико-биологического агентства» производятся периодические медицинские осмотры с целью ранней диагностики профессиональных заболеваний.

Выручка медико-санитарной части за 1 полугодие по услугам и договорам составила 4112,2 тыс. рублей, заводчанам оказано на платной основе медицинских услуг на сумму 919,2 тыс. рублей. Серьезных нареканий в адрес МСЧ не поступило.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в условиях объявленного карантина по COVID-19 в МСЧ было приостановлено проведение профилактического осмотра работников и амбулаторного приема специалистов.

РАЗДЕЛ 8
Дополнительные социальные гарантии по удовлетворению нужд и интересов работников

Общественное питание организовано совместно с предприятиями ООО «Калинка-Столовая 24» (корп. 2), ИП Пронькина (корп. 12), ООО «Столовая 24» (корп. 44).

Общество обеспечивает предприятия питания помещениями, коммунальными услугами, электроэнергией, связью, транспортом. Мебель и торгово-технологическое оборудование предоставляется в аренду. Затраты за первое полугодие 2020 года на содержание столовых составили 6251,5 тыс. рублей.

С целью проведения профилактических мероприятий по борьбе с коронавирусом и исключения возможных очередей изменен график работы столовых, начало работы - 7:30, окончание - 18:00. Продукты питания продаются в одноразовых контейнерах. Меню разнообразное. Ежедневно в столовых обедают до 1900 человек. В столовых действует наличный и безналичный расчет.

Контроль за работой столовых осуществляется работниками отдела 301, представителями цехов и отделов, входящих в комиссию от профсоюзного комитета.

Проверки работы столовых осуществляются в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к организации общественного питания. По результатам проверок составляются акты. Все столовые в обязательном порядке имеют договор с Центром гигиены и эпидемиологии по Свердловской области, который проводит регулярные исследования продукции, качества воды, проведения санитарной обработки столовых согласно СанПиН. План работы утверждается главным врачом территориального отдела управления Роспотребнадзора по Свердловской области в Орджоникидзевском и Железнодорожном районах города.

Общество не забывает своих ветеранов, находящихся на заслуженном отдыхе. С юбилейными днями рождения по традиции их поздравляют цветами и подарками. В честь Дня Победы было выдано 179 продуктовых наборов ветеранам и труженикам тыла на сумму 339,8 тыс. рублей.

Общество продолжает оказывать шефскую помощь детским дошкольным учреждениям, городской больнице №23.

Затраты на частичную компенсацию расходов на содержание детей работников Общества в детских дошкольных учреждениях составили 8495,3 тыс. руб.

Выплату социальной поддержки на частичную оплату процентов по ипотечным кредитам, полученным на приобретение или строительство жилого помещения, получают 338 работников Общества. Общая сумма затраченных средств составила 19430,0 тыс. рублей.

РАЗДЕЛ 9
Обеспечение прав профсоюза и гарантии его деятельности

Требования данного раздела выполняются.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

В ходе подготовки к расширенному заседанию по выполнению условий Колдоговора в адрес администрации предприятия поступили вопросы от заводчан. На них ответил первый заместитель генерального директора-исполнительный директор ПАО «МЗИК» Андрей Сергеевич ПОРТНОВ:

- Будет ли увеличено количество мест на велостоянке?

- На сегодняшний день все желающие работники завода обеспечены парковочными местами для велосипедов и мотоциклов. Если спрос будет расти, будем решать вопрос о дополнительных местах.

- Будет ли организована доставка автобусом работников из Новоуральска?

- Нет, с 1 июля автобус, доставлявший калининцев на работу из Новоуральска, отменен.

- Как обеспечивался питьевой режим работников в период аномальной жары?

- В соответствии с Коллективным договором в условиях аномальной жары все работники предприятия были обеспечены минеральной водой из расчета 0,5 литра в день на человека.

- Когда и в каком размере будут выплачиваться дивиденды?

- Работники завода получат дивиденды в установленном решением Совета директоров размере с авансом за август.

- Будет ли выплачиваться материальная помощь одиноким родителям и многодетным семьям к 1 сентября? Если да, то в каком размере?

- Эта мера поддержки обязательно будет сохранена и в этом году. Рассчитывать на выплату в 1500 рублей на каждого ребенка могут одинокие родители, а также многодетные семьи (с тремя и более детьми).

Порядок получения материальной помощи можно узнать в кадровой службе предприятия.

- Поскольку в связи с пандемией была отменена летняя детская оздоровительная кампания, планируется ли приобретение путевок в период зимних каникул?

- Этим летом, несмотря на некоторые ослабления санэпидрежима, мы приняли решение отказаться от выдачи путевок, поставив во главу угла безопасность детей. Организацией детского отдыха в зимние каникулы завод имени М.И. Калинина никогда не занимался, думаю, и в этом году мы не будем менять отработанную систему. Надеемся, что в области ситуация с пандемией коронавируса стабилизируется, и следующим летом дети калининцев отдохнут в лагерях и санаториях.

- Планируется ли проведение вакцинации от гриппа за счет средств предприятия?

- Прививочная кампания против гриппа обязательно будет проведена осенью, вакцинацию планируем осуществлять за счет средств ОМС, для заводчан прививки будут бесплатными.

- Когда планируется открытие столовой в корпусе 14?

- До конца текущего года столовая в корпусе 14 начнет свою работу.

В соответствии с Колдоговором предприятие обеспечило в жару всех работников минеральной водой

Профсоюзные вести

СЕЛЕКТОРНЫЙ ПРОФАКТИВ

Еженедельные семинары профактива на заводе имени М.И. Калинина теперь будут проходить в режиме селекторных совещаний.

К такому решению профактивисты пришли после расширенного заседания по проверке выполнения условий Коллективного договора за первое полугодие 2020-го.

- Впервые в истории заседание проходило в селекторном формате, к нему были подключены более 80 человек, в том числе и председатель Свердловской областной профсоюзной организации ПРОФАВИА В.Н. Иванов, который в этот момент находился в Верхней Салде, - рассказывает председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина. - Практика показала, что такие совещания ничуть не уступают по эффективности, информативности и интерактивным возможностям очным заседаниям. Поэтому мы решили перевести в селекторый формат и еженедельные семинары профактива. Общение в мессенджерах не может полноценно заменить встречи, а установить оборудование для проведения видеоконференций на рабочих местах всех предцехкомов - нереально. Именно поэтому селектор стал для нас настоящей находкой! Эту форму общения мы обязательно будем развивать и дальше, так, планируем подключить к онлайн-совещаниям молодежных лидеров, а также Советы мастеров, начальников цехов и ветеранов.

Наталья Яресько

ПОЧИТАЕМ!

Возобновила работу профсоюзная библиотека ПАО «МЗИК».

Учитывая особый санэпидрежим, действующий на предприятии, алгоритм сдачи и выдачи книг несколько изменен. Теперь читатели не могут самостоятельно выбирать книги на полках - только с помощью библиотекаря.

- Прошу заводчан перед посещением библиотеки подумать и заранее определиться, какую именно литературу им хотелось бы почитать, - говорит заведующая библиотекой Галина Трофимовна Чермошенцева. - Нужные книги я обязательно найду и выдам каждому на руки.

Кстати, незадолго до начала карантина библиотечный фонд пополнился новыми изданиями. Так, читателей ждут новинки по психологии и здоровому образу жизни, обучающие пособия по компьютерной грамотности и увлекательная детская литература, захватывающие детективы, приключенческие и любовные романы. Ну и конечно, в библиотеке всегда можно взять любимые произведения русских и зарубежных классиков.

Режим работы профсоюзной библиотеки остался прежним - с 8:15 до 15:00, обед с 12:00 до 13:00.

Наталья Яресько

ЗАМОТИВИРОВАЛИ

К сожалению, не все заводчане смогли принять участие в объявленном Концерном ВКО «Алмаз - Антей» конкурсе «Отличник». Так, условия состязания не позволили бороться за призы внукам калининцев, а также школьникам, немного не дотянувшим до «всех пятерок». Профком ПАО «МЗИК» решил исправить ситуацию и организовал свой конкурс.

- Не секрет, что бабушки и дедушки гордятся своими внуками и их успехами в учебе даже больше, чем родители, - говорит председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. - Калининцы - не исключение, поэтому на наш конкурс охотнее всего откликнулось именно старшее поколение. Бабушки и дедушки с радостью демонстрировали дневники внуков с пятерками, похвальные листы и грамоты, полученные школьниками за отличную учебу.

- У моего внука всего 2 четверки за год - по русскому языку и математике, - рассказывает слесарь МСР цеха 48 Леонид Львович Кельманович, дедушка второклассника школы №136 Тимофея Козлова. - Участие в конкурсе стало очень хорошей мотивацией для парня: если в начале года по этим двум предметам у него стабильно выходили четверки, то в последней четверти он поднапрягся и окончил ее с одними пятерками! Надеюсь, этот боевой настрой Тимофей сохранит и в третьем классе.

Также в профсоюзном «Отличнике» поучаствовали те заводчане, кто по ряду причин не успел вовремя предоставить документы на конкурс Концерна. А еще за подарки от профсоюза смогли побороться не только круглые отличники, но и хорошисты.

Наталья Яресько

В Совете ветеранов

НАГРАДЫ - АКТИВИСТАМ

Две долгожданные встречи состоялись у заводского Совета ветеранов в августе - впервые после карантинного «перерыва». И пускай вместо сцены ДК им. Лаврова был рабочий кабинет, а гостям приходилось находиться в масках и соблюдать дистанцию, тем не менее все были рады живому общению.

Текст: Лилия Абдуллаева. Фото: Сергей Лыхин

Первым поводом для встречи стало вручение семи ветеранам ПАО «МЗИК» почетных грамот и благодарственных писем Законодательного собрания Свердловской области. За большой вклад в развитие предприятия наград удостоены Светлана Аркадьевна Трошина, ведущий бухгалтер отдела 70, а также Любовь Ивановна Тарасевич, Валентина Алексеевна Лобырина, Клавдия Яковлевна Ганкичева, Галина Ивановна Афанасьева и Сергей Петрович Лапехин. Кстати, Сергей Петрович, член президиума Совета ветеранов ЗиКа, получил еще и почетную грамоту от областного Совета ветеранов.

Торжественное награждение провели депутат регионального Заксобрания Владимир Смирнов и заместитель генерального директора ПАО «МЗИК» по персоналу Сергей Свинин. Сотрудничество завода и Законодательного собрания Свердловской области продолжается уже много лет. Традиционно заслуженное поощрение от депутатов получают ветераны ЗиКа, занимающие активную жизненную позицию.

Вслед за этим мероприятием состоялась еще одна встреча, на которой ветераны-калининцы получили почетные грамоты, благодарственные письма и дипломы от администрации и профкома ЗиКа, администраций Екатеринбурга и Орджоникидзевского района, а также от ветеранских организаций района, города и Свердловской области.

- Мы долго ждали возможности собраться в ДК им. Лаврова, но решили воспользоваться постепенным снятием ограничений в регионе и пригласить вас уже сейчас, - обратился к участникам встречи председатель Совета ветеранов Лев Алексеевич Богуславский.

Отличившиеся, а это порядка 20 человек, были распределены на группы, которые во избежание тесных контактов подходили к определенному времени.

- Несмотря на сложившуюся эпидобстановку, Совет ветеранов и профком работают без остановки. В этом году все вместе мы провели огромную работу в связи с 75-летием Победы. Благодарю вас за помощь и активность, приятно видеть, как вы заряжены энергией. Доброго вам здоровья! - пожелала ветеранам-калининцам председатель профсоюзной организации ПАО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина.

Почетные грамоты и благодарственные письма вручил ветеранам-калининцам депутат регионального Заксобрания Владимир Смирнов

С ЮБИЛЕЕМ!

В сентябре отмечают свои юбилеи и дни рождения ветераны завода имени М.И. Калинина:

92 года

13 сентября - Ковердинский Михаил Абрамович, цех 30/58.

85 лет

5 сентября - Решетникова Софья Васильевна, отдел 56;

6 сентября - Фомина Татьяна Ефремовна, отдел 340;

12 сентября - Ракитова Александра Михайловна, отдел 70.

80 лет

6 сентября - Соколова Светлана Александровна, отдел 33;

7 сентября - Старкова Нина Леонидовна, отдел 340;

10 сентября - Пинаева Ираида Марковна, отдел 301;

10 сентября - Плясовских Валентина Киприяновна, ЖКО;

19 сентября - Сахаров Евгений Петрович, отдел 33;

20 сентября - Карякина Ольга Александровна, отдел 56;

26 сентября - Мухина Антонина Николаевна, цех 68.

75 лет

8 сентября - Бенда Нина Андреевна, отдел 70;

10 сентября - Стародубцева Валентина Васильевна, цех 16;

15 сентября - Голышева Лидия Ивановна, цех 28.

70 лет

4 сентября - Касимова Галина Алексеевна, цех 40;

21 сентября - Марков Сергей Александрович, отдел 84;

24 сентября - Корнеева Наталья Ивановна, цех 30;

28 сентября - Малюченко Мария Алексеевна, цех 43.

60 лет

21 сентября - Федосеева Ольга Александровна, цех 38.

50 лет вместе

Дюпины Петр Николаевич и Разыя Рахматулловна;

Пайвины Владимир Иванович и Алевтина Филимоновна;

Пастуховы Анатолий Порфирьевич и Антонина Васильевна;

Пономаревы Павел Александрович и Надежда Иосифовна;

Подосенины Александр Афанасьевич и Тамара Ивановна.

Уважаемые юбиляры! От всей души поздравляем вас со знаменательными датами! Счастья и здоровья, благополучия и светлых радостных дней на жизненном пути желаем вам на долгие годы!

Администрация,
профсоюзный комитет,
Совет ветеранов,
молодежная организация

«Калининцу» - 90 лет!

В редакцию продолжают поступать конкурсные работы заводчан, посвященные 90-летию газеты «Калининец». А мы в свою очередь рады поделиться ими с нашими читателями.

НЕ СТОИТ ЗАБЫВАТЬ

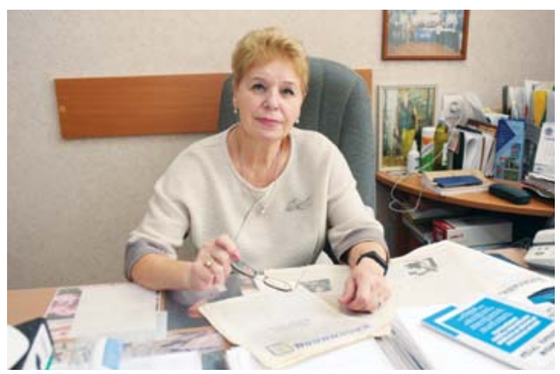
Я храню несколько номеров газеты «Калининец». Каждый из них связан с каким-то значимым для меня событием. Сегодня я хочу рассказать об августовском выпуске 1996 года, центральной темой которого был отчет о выполнении Колдоговора.

Завод имени М.И. Калинина находился тогда в тяжелейших условиях: грабительские налоги, стремительный рост цен на энергоносители, трудности с реализацией продукции ввиду отсутствия средств у потенциальных потребителей… Проводилось сокращение численности работников, а те, кто оставался, не получали зарплату по два месяца, на такой же срок задерживались отпускные. Остро стояла проблема обеспечения калининцев спецодеждой, спецжирами, защитными средствами и мылом. Увеличение заработной платы не поспевало за ростом тарифов на коммунальные услуги и городской транспорт, а также цен на самые необходимые продукты и товары. Конечно, ни о каких отчислениях профкому на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий и говорить не приходилось - мы настаивали на выполнении хотя бы самых главных пунктов Колдоговора - «Труд и заработная плата», «Охрана труда». Также на расширенном заседании шло острое обсуждение дальнейшей судьбы профилактория «Бодрость»: совет директоров предприятия принял решение передать его органам местной власти, а профком выступал за сохранение оздоровительного учреждения в составе завода. Увы, как бы нам не хотелось отдавать все то, что было построено руками калининцев, это пришлось сделать.

Обсуждение каждого пункта Колдоговора шло непросто, в постоянном поиске компромиссных решений. Поэтому в завершение своего выступления председатель профсоюзного комитета О.Б. Терентьев призвал: «Мы все должны понимать то, что задача спасения завода - главного источника существования всех, кто на нем работает, объединяет нас всех, и потому нет места для конфронтации. Только взаимодействие позволит решить эту наиглавнейшую задачу».

При этом сама профсоюзная организация находилась под угрозой исчезновения - из ее рядов выходили не по одному-два человека, целыми первичками! И в этом же номере я обращалась к заводчанам с просьбой, прежде чем положить на стол профсоюзный билет, взвесить все за и против, оценить возможные последствия такого поступка.

Этот номер попался мне на глаза при



подготовке к конференции по выполнению условий Колдоговора за первое полугодие 2020 года. Разделяют оба отчета всего каких-то 20 с лишним лет. А кажется - целая жизнь. Вспоминать те трудные времена не хочется, но и забывать их не стоит. Иначе нельзя по достоинству оценить и научиться беречь то, что мы с вами имеем сейчас.

Елена Разоренова,
заместитель председателя
ОО ППО «МЗИК»

ЧАСЫ ДЛЯ СЧАСТЛИВЫХ

Первые участницы конкурса «Вторая жизнь любимой газеты» старший мастер цеха 78 Ирина Митель вместе с дочкой Машей сделали из старых номеров «Калининца» оригинальные настенные часы.

- Вообще-то мы планировали сделать панно и декорировать его веточками, шишками, сухими листьями и ягодками, - рассказывает Ирина. - Благо, недостатка в природном материале у нас нет, так как живем рядом с лесом. Основная техника, в которой выполнена работа, - плетение из бумажных трубочек. Это несложно и занимает не так много времени. Основная забота - накрутить из газетных страниц и с помощью скалки «прокатать» нужное количество трубочек. С этим мы с дочкой довольно быстро справились. Потом пришел черед покраски наших заготовок. Дома нашлось немного краски бронзово-медного оттенка, которую мы покупали еще для ремонта в гостиной, и вот теперь она оказалась очень кстати. Когда трубочки высохли, осталось самое интересное - сплести их и украсить наше панно.

В общей сложности мастерицы трудились над поделкой пять часов, причем в процессе работы первоначальная идея претерпела некоторые изменения. Панно было решено сделать не только красивым, но и функциональным - превратить в часы.

- Закрепили часовой механизм, вставили батарейки, но свободному ходу стрелок помешал рельефный декор, которым уже была украшена поделка. Убирать такую красоту, чтобы все-таки запустить часы, было жалко, поэтому мы с дочкой решили, что наши «куранты» - для счастливых людей, которые, как известно, часов не наблюдают!

ПОДРУГА КАЛИНИНЦЕВ

Газете любимой уже девяносто,
Лет на пять, считай, старше меня.
Бессмертна она,
и есть время для роста,
Много в колонках задора, огня.

Газету «Калининец» любит
рабочий,
Мастер, конструктор и инженер
Ждут день изданья к чтенью
охочи,
Каждому слову рад пенсионер.

Ей доверяют, как верной
подруге,
Правдой стреляет любая строка,
Нету ей равных в ближайшей
округе.
Умная. Мысль у нее глубока.

Каждое слово в любимом
«Калининце»
О дальнем и ближнем,
родном говорит.
В сердце у каждого доброе
движется,
Сближает читателей, крепко
роднит!

Вот открываю «Калининец»
старый,
Больше рабочих, конечно,
он чтил.
Всех бракоделов, особенно ярых,
И бюрократов позором клеймил.

Припоминаю статьи-юморески,
Юрьев-рыбак их частенько писал,
Как рыбу большую и ловко,
и дерзко
Голым крючком из реки добывал.

Когда-то редактором был
Толя Чуркин,
Рабкорами прочно себя окружил.
Беседовал с ними душевно
и чутко,
В многотиражку писать
пристрастил!

У нашей газеты завидная доля,
Она всем доступна, бесплатная...
Прославил пером ее
Коля Неволин,
Теперь прославляет Заплатина.

Газете любимой уже девяносто,
Лет на пять, считай, старше меня.
Бессмертна она,
и есть время для роста,
Много в колонках задора, огня!

Михаил Пульников,
заместитель председателя
районного Совета ветеранов,
глава заводской династии

Дорогие читатели! Напоминаем, что в преддверии юбилея мы проводим несколько конкурсов, посвященных газете. Принять участие можно сразу во всех.

Конкурсные работы прислайте на электронную почту: gazeta-mzik@mail.ru, или передавайте по локальной сети:\\S072nw\sys\For_all\341, или приносите в редакцию: корпус 54 (коммерческий центр), 3 этаж, кабинет 62.

Прием работ завершается 30 октября.

Имена победителей будут оглашены в ноябре, в праздничном юбилейном номере.

Кстати

ЧИТАЙТЕ НА САЙТЕ!

Прочесть свежий номер любимой газеты теперь можно в электронном виде на официальном сайте ПАО «МЗИК».

Очень часто в редакцию обращаются заводчане, не получившие новый номер газеты. Причины - самые разные: кто-то был в отпуске или на больничном, а кому-то (особенно это характерно для больших цехов) свежего выпуска просто не хватило. Мы решили исправить ситуацию, и отныне «Калининец» станет доступен всем желающим в электронном виде.

В день выхода свежего номера мы будем выкладывать его PDF-версию на сайт www.zik.ru в раздел «Новости», и вы в любой момент сможете «полистать» газету в компьютере или смартфоне. Кстати, уже сейчас на сайте размещены все выпуски «Калининца» с начала 2020 года. А в ближайшее время там появится электронный архив газеты и за предыдущие годы.

Здоровье

COVID-19: КОВАРЕН И ОПАСЕН

Страна постепенно выходит из режима самоизоляции, одно за другим снимаются ограничения, и может показаться, что опасность миновала. Но коронавирус никуда не делся, риск заражения по-прежнему велик, как и риск получить тяжелые осложения.

Текст: Наталья Яресько. Фото: Сергей Лыхин

Устав от запретов, многие екатеринбуржцы, и калининцы в том числе, уходя с работы, забрасывают куда подальше маски и перчатки. По мнению санитарных врачей, такое легкомыслие - одна из причин высокого уровня заболеваемости в регионе. Когда-нибудь мы, возможно, все переболеем COVID-19 и выработаем стойкий иммунитет, но сегодня говорить об этом рано. Враг коварен - об этом в голос заявляют и медики, и те, кто перенес коронавирусную инфекцию. Своими историями болезни с нами поделились калининцы, которые, к счастью, уже побороли недуг. По понятным причинам, мы не раскрываем их имен.

Повезло, что легко отделался

«Я до сих пор теряюсь в догадках, где мог заразиться, но факт остается фактом - это случилось. Проснувшись как-то утром, почувствовал жар, измерил температуру, так и есть - 38,2. Других симптомов не было, и в целом состояние оставалось сносным. Обратился в больницу, там поставили диагноз ОРВИ, никаких анализов не назначили, прописали арбидол и отправили домой. Дня два держалась температура, потом стало легче, но пропало обоняние. Вот тут я уже запаниковал и пошел сдавать анализ на COVID-19 в платную лабораторию. Результат оказался положительным. После этого мной очень заинтересовалась районная поликлиника: прислали машину и свозили меня на КТ. Поскольку томография показала, что легкие чистые, госпитализировать не стали, оставили лечиться дома. Лично у меня коронавирус протекал очень легко: два-три дня была температура и дней пять отсутствовало обоняние. Гораздо тяжелее оказалось перенести тотальную самоизоляцию.

Моя жена беременна, поэтому, как только у меня появилось недомогание, она переехала к родителям. Я же сидел в четырех стенах: врачи запретили выходить из квартиры - даже просто вынести мусор. Представляете, врач посоветовал в крайнем случае выкидывать мусор в окно - конечно, мало приятного для соседей, но все лучше, чем я ходил бы и распространял заразу.

Еду мне привозила жена: готовила сразу на несколько дней, упаковывала в контейнеры, складывала в корзинку и оставляла под дверью. Я взамен выставлял ей пакет с мусором и пустую корзину от предыдущих обедов-ужинов, предварительно обработав все антисептиком. Пока не было обоняния, вся еда казалась безвкусной, будто вату жуешь, а когда полегчало, показалось, что еще никогда в жизни обычные борщ и пюре с котлетой не были такими вкусными!

В общей сложности недомогание у меня было около недели, еще две я находился на карантине и ждал результатов повторных анализов. Так что мне повезло, легко отделался. Слава богу, никто из моих родных не заразился, супруга дважды сдавала тесты, и оба раза они были отрицательными».

Спасибо, что живой...

«Болезнь стартовала резко: лег спать здоровым, без малейших признаков простуды, а проснулся тяжело больным: температура, кашель, ломота в теле, а еще вдохнуть нормально не мог, как будто надышался дымом. Сообщил на работу, вызвал «скорую». Сразу повезли на томограф. До последнего надеялся, что все обойдется, и буду лечиться дома, но КТ показал двустороннюю пневмонию. На следующие сутки я уже был в реанимации на лечении кислородом - еще б чуть-чуть, и аппарата ИВЛ - не избежать.

За мои 50 с лишним лет я еще никогда так не болел. То удушающий кашель, то невыносимые боли в груди, то одышка, то жар. Ощущения вкуса и запаха не пропали, но слабость была очень сильной. Никогда не забуду эти мучительные и самые трудные 10 дней борьбы за жизнь, когда в клочья от боли разрывало все тело, голову, болела даже кожа, горели глаза, губы... Спать ночью не мог - крутило как в мясорубке, лежал и корчился от боли. Пару раз мерещилась «костлявая с косой», думал все, конец мне пришел, страшно было и жалко, ведь только-только дочку замуж выдал, внука ждал.

Таких, кто стоял одной ногой в могиле, в отделении было много. Врачи выхаживали нас, как родных детей. Ни одного резкого слова не слышал, хотя нагрузка на докторов и медсестер была запредельной - они сами едва с ног не падали от усталости, но находили в себе силы и осматривать больных, и за лечением следить, и словом подбодрить. Когда перевели из реанимации в палату, медсестричка прямо над душой у меня стояла, пока я обед не съем. У меня состояние такое было, что ничего в горло не лезло, только спать хотелось постоянно от слабости. А она чуть ли не с ложечки меня кормила. Через несколько дней болезнь отступила, потом и анализы пришли хорошие. Выписали меня долечиваться дома. Уходя из больницы, я благодарил медиков, а они - меня, говорили: «Спасибо, что живой!»

Ну а тем, кто, как и я когда-то, не верит в COVID-19, хочу сказать, что все неверие как рукой снимает, когда заболеваешь сам или кто-то из близких...»

Беспечная позиция «авось, меня коронавирус не коснется» может стоить жизни. Вот почему важно соблюдать меры предосторожности, не пренебрегать средствами защиты, носить маски и перчатки везде, где это требуется

Вирус непредсказуем

У двух этих историй есть общее - счастливый конец. Но, увы, не все случаи заражения коронавирусом заканчиваются победой над болезнью. Бывает, что она берет верх. Ведь COVID-19 еще только исследуется, равно, как и методы его лечения. Нет пока ни массовой вакцинации, ни специфической терапии. Говорить с уверенностью, что даже для переболевших уже все в прошлом, медики тоже пока не берутся.

- Практика показывает, что у 80% зараженных болезнь протекает бессимптомно или в легкой форме, похожей на ОРВИ, с температурой, насморком, кашлем и легкой одышкой, - говорит главный врач медико-санитарной части ПАО «МЗИК» Елена Викторовна Мишарина. - В таком случае достаточно обычного противовирусного лечения. Но даже если у зараженного нет вообще никаких симптомов заболевания, человек чувствует себя абсолютно здоровым, он все равно является источником инфекции для окружающих. С таким носителем мы в любой момент можем встретиться в магазине или транспорте. Да и сам бессимптомный больной не застрахован от того, что болезнь резко поменяет характер. Вирус непредсказуем. На фоне легкого течения заболевания состояние больного может резко ухудшиться: сегодня он хорошо себя чувствует, а завтра попадает в реанимацию.

Страдает все

Никто не может гарантировать, что вы не попадете в те 20% носителей инфекции, у которых COVID-19 протекает особенно тяжело, когда поражены не только верхние, но и нижние дыхательные пути - бронхи и легкие. Если вирус проникает глубоко в легкие, возможно развитие пневмонии, которая приводит к одышке и боли в груди. Поражение легких чревато острой дыхательной недостаточностью с тяжелым течением. Кроме того, у больного может развиться сепсис и септический шок, что может привести к поражению печени, почек, селезенки, сердца, кишечника. Почки, которые фильтруют кровь, из-за коронавируса не работают должным образом, а это - путь к отказу органов и смерти. Из-за нарушения кровообращения у некоторых больных развиваются осложнения в виде инфаркта и инсульта, что тоже может привести к летальному исходу.

Врачи отмечают, что много пациентов умирает от обострения хронических заболеваний, которые стремительно молодеют, поэтому опасность тяжелого течения COVID-19 угрожает не только людям в возрасте 65+, но и тридцатилетним. В группе риска также лица с ослабленным иммунитетом.

Главное - самодисциплина

Беспечная позиция «авось, меня коронавирус не коснется» может стоить жизни. Вот почему важно соблюдать меры предосторожности, не пренебрегать средствами защиты, носить маски и перчатки везде, где это требуется.

- Главное - самодисциплина, - убеждает Е.В. Мишарина. - Соблюдайте дистанцию, почаще стирайте маску, если она многоразовая. Если пользуетесь одноразовыми, то помните, что менять их нужно каждые два часа, а не носить неделями, пока не порвется. Тщательно мойте руки, пользуйтесь антисептиком, регулярно обрабатывайте дезрастворами рабочее место, проветривайте помещения. Наша общая задача сейчас - постараться не заразиться, пока вирус не будет как следует изучен и не пройдет массовая вакцинация. Берегите себя и окружающих! И будьте здоровы!

СПСЧ №1 информирует

ТЕРМИЧЕСКИЙ И ХИМИЧЕСКИЙ ОЖОГИ

При термическом ожоге важно как можно быстрее охладить пораженный участок, для этого бывает достаточно подставить его под струю холодной воды или приложить к обожженному месту снег, лед или иной холод на 10-20 минут. Если целостность так называемых ожоговых пузырей оказалась нарушена, промывать водой такие раны нельзя. Пораженный участок следует сначала накрыть сухой стерильной тканью и только потом прикладывать к этому месту лед, положив его предварительно в полиэтиленовый пакет. Следует также помнить, что нельзя смазывать ожоги маслом, сдирать остатки одежды, вскрывать ожоговые пузыри, бинтовать ожоги или наклеивать на них пластырь.

При химическом ожоге любой агрессивной жидкостью, такой как кислота и щелочь, необходимо снять одежду, пропитанную этим веществом, после этого пораженный участок следует хорошо промыть под струей холодной воды. В качестве нейтрализаторов химического процесса на коже можно использовать молоко, мыльную воду или слабый раствор питьевой соды. Этими веществами нужно обильно смачивать пораженные участки вплоть до прибытия профессиональной медицинской помощи. Человеку, получившему ожоги, необходимо регулярно давать небольшие порции прохладной воды.

Подготовил Александр Маслаков, инспектор группы профилактики пожаров СПСЧ №1

Учредители: ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» и Общественная организация Первичная профсоюзная организация «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Газета зарегистрирована в Уральском территориальном управлении МПТР РФ Рег. №11-0559. **Адрес редакции и издателя:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов,18. **Телефон:** 329-55-53.
Главный редактор Н.Г. Заплатина.
Верстка Н.Г. Заплатина.
Отпечатано: Акционерное общество «Прайм Принт Екатеринбург». **Адрес типографии:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов,18, корпус Н.
Тираж 2000 экз. **Номер заказа**
Номер подписан в печать по графику и фактически 24 августа 2020 г. в 15 часов. Газета распространяется бесплатно.
12+