

# КАЛИНИНЦ

ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»



**ЗиК**



Издается с 1930 г.

№ 18 (12292)

Пятница 2 октября 2020 г.



**Инструмент - начало делу** стр. 2-3



**Дедюхин - значит, профессионал** стр. 3



**За доблестный труд** стр. 4



**Оценка бережливости** стр. 5

## Благотворительность

# НА ЗДОРОВЬЕ!

ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина» передало в дар ГБУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер» пять аппаратов искусственной вентиляции легких.

Текст: Наталья Заплата. Фото: Сергей Лыхин

Аппараты ИВЛ были приобретены ПАО «МЗИК» специально для ГБУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер». Это медицинское учреждение занимается не только профилактикой, ранней диагностикой и лечением туберкулеза, на его базе проводятся сложные хирургические операции. Новое оборудование значительно расширит диапазон оказания плановой и экстренной помощи пациентам с различными заболеваниями органов дыхания. Также аппараты ИВЛ, переданные заводом имени М.И. Калинина, будут востребованы в отделении интенсивной терапии для пациентов с COVID-19.

- Здоровье - самое ценное, что есть у человека. Восстановить и сохранить его нам помогают врачи. Но какими бы талантливыми и опытными ни были доктора, они не могут обойтись без высокотехнологического оборудования, - считает заместитель генерального директора ПАО «МЗИК» Александр

Петрович Косинцев. - Медицинское сообщество сегодня столкнулось с серьезным вызовом - пандемией COVID-19. И здесь, в противотуберкулезном диспансере, врачи делают все возможное, а порой и невозможное, чтобы сохранить жизнь пациентам. Надеемся, что аппараты ИВЛ, переданные в дар больнице, помогут врачам в их благородном деле.

- Мы благодарны коллективу завода имени М.И. Калинина. Сохранение здоровья и жизни людей - важная задача, стоящая не только перед медицинским сообществом, но и перед каждым неравнодушным человеком, - отмечает главный врач ГБУЗ СО «ПТД» Ирина Игоревна Лихачева.

Противотуберкулезный диспансер - не единственное медучреждение, которому ПАО «МЗИК» оказывает благотворительную помощь. На протяжении десятков лет предприятие шефствует над городской больницей № 23.



## Дата

# ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин

Год назад на территории предприятия появилась Аллея машиностроителей. В канун профессионального праздника калининцы высадили с западной стороны 15-го корпуса тридцать ив и кленов - по числу цехов основного и вспомогательного производств.

Спустя год саженцы заметно подросли: теперь это не беззащитные тонкие веточки, а вполне жизнеспособные деревца с богатой листвой. Не пережили зиму лишь несколько растений, но на их место весной были высажены новые, так что свой первый день рождения Аллея машиностроителей ПАО «МЗИК» встречает в полном составе.

Представители цехов все это время не бросали своих подопечных: регулярно консультировались со специалистами



цеха благоустройства, когда и чем подкормить посадки, как и какие ветки подрезать, обес-

печили всесторонний уход и заботу молодым кленам и ивам.

- У нас в цехе за это отве-

чает завхоз Мария Валерьевна Жарникова, но и другие сотрудники тоже присматривают за саженцем, - говорит начальник цеха 25 Александр Григорьевич Козлов.

Свой ответственный есть и в 27-м.

- Я стараюсь каждый день проходить мимо аллеи, наблюдаю за нашим деревцем, если необходимо, рыхлю почву, убираю сухие листья и ветки, подвязываю их, - рассказывает завхоз деревообрабатывающего цеха Юлия Давлетшина. - К сожалению, весной из-за карантина не получилось высадить цветы, облагородить территорию вокруг, как мы планировали, но следующей весной сделаем это обязательно!

Ну и, конечно, самое большое внимание Аллее машиностроителей уделяют работники

цеха благоустройства: именно они обеспечивают регулярный полив и подкормку растений, а сейчас готовят деревья к зиме.

- Аллея машиностроителей стала первой ласточкой в череде славных «зеленых» традиций ПАО «МЗИК», - говорит мастер цеха 31 Екатерина Ямбаева. - Недавно вдоль тротуара, ведущего от музея к центральной проходной, мы высадили более 40 саженцев краснолистных яблонь декоративного сорта «Роялти». Первоначально их планировали высадить в канун 9 мая, как символ Победы. Но из-за карантинных мер торжественное событие не состоялось, поэтому яблоневую аллею мы заложили в рабочем порядке. Следующей весной сад Победы обязательно порадует калининцев бело-розовым цветением и упоительным ароматом.

Юбилей

# ИНСТРУМЕНТ - НАЧАЛО ДЕЛУ

Под таким девизом вот уже 100 лет живет и работает коллектив инструментального отдела ПАО «МЗИК». О богатой истории подразделения, сегодняшнем дне и новых вызовах, которые бросает инструментальщикам время, мы беседуем с начальником отдела 59 Е.А. ХАМКИНЫМ.

Текст: Наталья Яреско. Фото: Сергей Лыхин

**Свой и чужой**  
- Евгений Андреевич, 100 лет - огромный срок, наверняка за это время не раз менялась структура и функционал подразделения, что нового произошло за последние годы?

- В декабре 1920 года на Московском оружейном заводе появился инструментальный отдел, призванный своевременно и качественно обеспечивать все производственные цеха и службы инструментом и оснасткой. И сегодня, спустя век, эта задача по-прежнему является для нас основной.

В структуре инструментального отдела есть планово-нормировочное бюро, им руководит Владимир Николаевич Корелин. Специалисты подразделения планируют изготовление силами завода необходимого инструмента и оснастки для цехов основного и вспомогательного производств. От того, насколько профессионально сработает планово-нормировочное бюро, напрямую зависит своевременное выполнение подготовки производства, а значит, и соблюдение сроков изготовления продукции предприятием. Бюро покупного инструмента отвечает за приобретение нормализованного (каталожного) инструмента - прежде всего мерительного, электро-, пневмоинструмента и др., а также за оснащение цехов производственной мебелью. Специалисты бюро, возглавляемого М.А. Агеевым, мониторят рынок инструмента, взаимодействуют с производителями и поставщиками, подбирая оптимальные варианты по соотношению цены и качества. Группа технического надзора во главе с А.А. Павловым осуществляет контроль за надлежащим хранением и использованием инструмента и оснастки в цехах и на смежных предприятиях. Центральный инструментальный склад под руководством Т.А. Раяновой отвечает за хранение и выдачу в подразделения постоянно идущего инструмента, за сохранность страховочного запаса инструмента для жизнеобеспечения предприятия. Кроме того, в цехах основного производства работают бюро инструментального хозяйства (БИХ), которые функционально подчинены отделу 59. Они выполняют мелкий ремонт и изготавливают несложную оснастку для своих подразделений.

За последние семь лет функционал отдела 59 значительно расширился, в первую очередь это связано с изменениями российского законодательства в области экономики. Чтобы соответствовать требованиям времени, в составе отдела было создано бюро сопровождения договоров, которое ведет всей закупочной документацией и процедурами электронных торгов в соответствии с требованиями 223-ФЗ, ведет рекламационную работу. Бюро подчинено Олеся Викторовне Шилиной. Также было создано бюро покупной оснастки, которое отвечает за приобретение сложной станочной оснастки и обеспечение подразделениями инструментальными сталями, отливками и ковками для ее изготовления. Возглавляет бюро Дмитрий Александрович Гетьман.

В последние годы инструментальный отдел освоил еще



Начальник инструментального отдела Евгений Андреевич Хамкин



Мастер центрального инструментального склада Т.А. Раянова и комплектовщик М.П. Шишляникова

одно принципиально новое направление работы - коммерческое. Это поиск заказчиков и заключение договоров на изготовление продукции для сторонних организаций. Несмотря на пока скромный опыт, с этим функционалом специалисты 59-го справляются вполне успешно. На сегодняшний день в числе постоянных заказчиков нашего инструмента - дочерние общества Концерн ВКО «Алмаз - Антей», находящиеся в разных регионах России, например, КМП (г. Киров), ОКБ «Союз» (г. Казань), ну и, конечно, уральские предприятия. Эффективная коммерческая деятельность позволяет нам не только дозагрузить инструментальное производство, но и принести предприятию прибыль.

**- Насколько широка номенклатура инструмента, который сегодня производит ПАО «МЗИК»? Какие виды наиболее востребованы?**

- Нет такого инструмента, который был бы не востребован. Ежемесячно отдел 59 оснащает производство в среднем 70-ю номенклатурами штампов, матриц, пресс-форм; 120-ю номенклатурами приспособлений и прочей оснастки и примерно 200-ми наименованиями режущего и мерительного инструмента.

**- Однако часть инструмента предприятие вынуждено покупать на стороне?**

- Действительно, некоторые виды инструмента предприятию намного рентабельнее приобрести, нежели организовать собственное производство. Поскольку у нас нет специализированного оборудования и



Инженер по инструменту С.В. Шепелина - один из самых опытных сотрудников отдела 59



Испытатель абразивов Н.И. Терентьев подготавливает абразивные круги к перевозке на испытательный стенд



Комплектовщик Л.Е. Фарахудинова подбирает инструмент для выдачи потребителю

линий для массового производства некоторых видов инструмента (например, абразивного, электроинструмента и т.п.), не нарабатывая технологии его изготовления, создавать это все с нуля - очень дорого и потому экономически нецелесообразно. Выгоднее такую продукцию приобретать у сторонней организации, которая наладила массовое производство, а значит, предлагает рынку вполне приемлемые цены.

**- А качество закупаемого инструмента и оснастки нас устраивает?**

- В этом направлении специалисты отдела 59 также ведут большую работу, и начинается она с внесения необходимых требований в договорную до-

кументацию по поставкам. Мы прописываем условия, позволяющие обеспечить максимально возможный входной контроль. Вместе с тем ведется жесткая рекламационная работа с поставщиками некачественного инструмента с целью отсеивания недобросовестных компаний. Все это приносит весьма ощутимые результаты: если раньше около 30% закупаемого инструмента имело нарекания по качеству, то сейчас число рекламаций снизилось в несколько раз. Плюс, сами заводо-производители не стоят на месте и совершенствуют свои инструментальные производственные, повышая качество выпускаемой продукции.

**- Коснулась ли вас проблема импортозамещения?**

- Практически нет, ведь все больше зарубежных поставщиков открывают свои производства на территории РФ и получают аккредитацию российского производителя. При этом качество инструмента остается на том же высоком уровне.

**Счет - всему голова**  
**- Как осуществляется учет инструмента на предприятии?**

- Учет (в нашей терминологии это «приходование» и «расходование»), а также планирование и контроль изготовления инструмента и оснастки осуществляется с помощью разработанных отделом 371 ПО «Склад» и «Оснастка». Они позволяют вести планирование, отслеживать процесс и фиксировать факты приобретения, расхода покупного инструмента, изготовления оснастки и инструмента силами цеха 28, бюро инструментальных хозяйств цехов по заявкам подразделений. Программы понятные и удобные, а главное их преимущество заключается в том, что ПО при необходимости оперативно дополняется и совершенствуется с учетом наших пожеланий. Карточечная система учета, которая долгое время существовала на ЗИКе, уходит в прошлое: карточки сейчас остались только в нескольких подразделениях, они дублируют электронную информацию и нужны лишь «на всякий пожарный».

Параллельно ведется работа по созданию новой связной системы учета, которая будет отражать весь жизненный цикл инструмента - от его получения от поставщика или цеха-изготовителя до списания - в режиме

реального времени. Специалисты в подразделениях при необходимости смогут в любой момент получить актуальную информацию об алгоритме взаимодействия с поставщиком, условиях хранения инструмента, его «привязке» к детали и т.д. - достаточно будет просто открыть программу на компьютере. Эффективный учет позволит минимизировать затраты на инструмент, уменьшить брак на производстве и в конечном итоге повысить экономические показатели, снизив себестоимость готовой продукции.

**Трудно первые сто лет**  
**- Евгений Андреевич, расскажите о коллективе отдела. Какие качества ценятся в сотрудниках 59-го в первую очередь?**

- На сегодняшний день в инструментальном отделе трудятся 34 человека. За последние годы коллектив значительно омолодился, даже большинство бюро у нас возглавляют сотрудники в возрасте до 40 лет. Усилили состав выпускники вузов, наши целевики. Естественно, молодым специалистам, пришедшим в отдел, придется еще многое осваивать на месте, ведь учеба в вузе и работа на реальном производстве - далеко не одно и то же. В этом плане нашим новичкам повезло - их берут под крыло опытные профессионалы: замначальника по инструментальному обеспечению Евгений Никифорович Процкий, инженер по инструменту планово-нормировочного бюро Светлана Васильевна Шепелина и другие сотрудники со стажем. Они передают молодежи знания и опыт, а те, в свою очередь, заряжают стажеров целеустремленностью, желанием развиваться и новаторскими идеями. Именно такой сплав опыта и молодости, славных традиций и инновационных подходов дает наилучший результат в работе.

Ну а что касается необходимых качеств, то сотрудник отдела 59 - это технически грамотный специалист, с хорошим образованием и высоким чувством ответственности. В нашей работе ответственность важна как нигде: при разработке технологии не ввел по невнимательности определенное требование к инструменту - получи брак; не учел при планировании часть оснастки - не обеспечил предприятие продукцией; упустил важный пункт в договоре поставки - потерял право требовать с контрагента устранения за свой счет выявленных недостатков. А еще важна коммуникабельность, ведь специалисты инструментального отдела взаимодействуют абсолютно со всеми подразделениями предприятия, и к каждому нужен свой подход. Как руководитель могу сказать, что все наши сотрудники в должной мере обладают этими качествами. У нас сложился работоспособный надежный и перспективный коллектив, с которым, я уверен, мы легко справимся со всеми задачами.

**- Планируете ли как-то отметить вековой юбилей подразделения?**

- К сожалению, организовать шумные торжества в силу элид-ограничений не получится. Но мы обязательно поздравим сотрудников, отметим вклад каждого благодарственными письмами и грамотами, позвоним ветеранам подразделения, которые уже находятся на заслуженном отдыхе. За это сто лет отдел 59 выстроил не один десяток профессионалов, у многих с заводом имени М.И. Калинина сложилась общая судьба, а выбранная профессия стала делом всей жизни. Мне самому, когда я был еще инженером по инструменту цеха 28, посчастливилось работать с Антонием Антоновичем Высоцким, уникальным специалистом и руководителем, который в 70-е годы организовал одну из лучших в стране инструментальных служб; многие его наработки мы используем и по сей день. И пусть не всегда все идет гладко, инструментальщики умеют справляться с трудностями. К тому же, говорят, трудно первые сто лет, а дальше будет легче!

Каждый из нас в это время на заводе появились станки с программным управлением, осваивать которые и начал наш герой в цехе 2 под руководством своего легендарного отца. В тот момент Дедюхин

Люди завода

# ДЕДЮХИН - ЗНАЧИТ, ПРОФЕССИОНАЛ

Фамилия Дедюхиных хорошо известна на заводе: всю жизнь связал с Зиком фрезеровщик цеха 2 Герой Соцтруда, Почетный калилинец Леонид Степанович. Его дело столь же достойно продолжает сын - заслуженный машиностроитель РФ наладчик станков и манипуляторов с ПУ Валерий Леонидович.

Текст: Наталья Яреско. Фото: Сергей Лыхин



Валерий Леонидович признается, что в молодости стеснялся своей известной фамилии, а теперь не просто гордится, но и делает все, чтобы Дедюхины ассоциировались с преданностью профессии, работой на совесть и отдачей на все сто

Далеко не каждый калилинец может похвастаться тем, что его портрет размещен на заводской Доске почета, а В.Л. Дедюхин удостоился этой чести второй раз. Впервые среди тех, кем гордится завод, он оказался в 2011 году, тогда это стало для него неожиданностью. Но еще большей неожиданностью высокая награда стала в 2020-м.

Валерия Леонидовича мы застали на рабочем месте, за написанием управляющей программы для станка. Сложнейшая схема - на экране компьютера, не менее сложные бумажные чертежи - на стене. Человеку непосвященному никогда не разобьются в схемах и алгоритмах работы современных станков и обрабатывающих центров, а Дедюхину требуется минимум времени, чтобы понять, что к чему, и подчинить себе оборудование любой сложности. Хотя, конечно, так было не всегда...

- В детстве я мечтал стать инженером - уж очень интересовали меня различные механизмы, приборы и устройства, - вспоминает В.Л. Дедюхин. - А иначе, наверное, и быть не могло: отец горячо любил свою профессию и завод, часто рассказывал мне о работе и коллективе, дома у него повсюду было множество железячек - он активно занимался рационализаторством, конструировал в свободное время. Глядя на него, я тоже увлекся техникой и, окончив машиностроительный техникум, в 1983 году поступил на ЗИК.

Как раз в это время на заводе появились станки с программным управлением, осваивать которые и начал наш герой в цехе 2 под руководством своего легендарного отца. В тот момент Дедюхин

старший как раз собирался в отпуск, поэтому учиться молодому оператору станков с ЧПУ пришлось очень быстро.

В станочную науку Валерий Леонидович выискался четко, твердо запомнил все наставления отца (кстати, многие из них он сейчас сам использует в обучении молодежи), смело брался за сложную работу. Говорит, страшно на производстве ему не было, ведь первое, самое важное для новичка время рядом был отец. Однако если поначалу это помогло, то впоследствии громкая фамилия стала тяготить... Спроса с него всегда был выше, чем с других рабочих, отношение - строже, ожиданий - больше. Изюм жизни Дедюхин-младший стал соответствовать фамилии и высокой производственной планке, заданной отцом. А ему хотелось, чтобы окружающие и руководство воспринимали его как обычного станочника, работающего парня, а не только как сына Героя Соцтруда. Долгие годы находиться в тени отца - это непростое, признается Валерий Леонидович. Отчасти это послужило причиной его перехода в 1991 году в цех 43.

- Помню, совершенно случайно узнал, что там требуется наладчик, - говорит В.Л. Дедюхин. - В 43-м цехе было шесть современных высокопроизводительных обрабатывающих центров, и ни одного наладчика: в те годы многие ушли с завода в поисках более высокой зарплаты. Так что учить меня было некому, пришлось сложнейшее оборудование осваивать самостоятельно. Вот там на первых порах было страшно: корпусные детали, с которыми мы работали, - очень сложные и дорогостоящие. Допустить ошибку в

программе - деталь пойдет в брак, а предприятие понесет убытки. Ответственность - колоссальная! Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают: я и не заметил, как пролетели шесть лет, в течение которых в одиночку занимался обслуживанием этих шести обрабатывающих центров.

В конце 90-х, когда работы на ЗИКе совсем не стало, Дедюхин ушел с завода. Пробовал себя в самых разных сферах, поработал в концерне «Калина», частной строительной фирме, попытался даже быть риелтором, но все было не то... Затем устроился в инженеринговую компанию и как будто вновь оказался в своей стихии. Но когда в 2010-м ему возникла возможность вернуться обратно, на свой ЗИК. Предприятие как раз начало набирать обороты, работы - невпроворот, а Дедюхину ничего другого и не надо: чем сложнее и масштабнее задачи, тем для него интереснее.

- Иногда бываю так бессилен, когда крутишься как белка в колесе: параллельно с выполнением расчетов и написанием технологий и программ помогаешь ребятам отлаживать станки, подбирать инструмент, вместе с ними разбираешься, если что-то идет не так, советуешь, как лучше сделать. Вроде только-только день начался, а уже гудок - смена закончилась, - улыбается Валерий Леонидович.

Если вы думаете, что в 16:15 Дедюхин спокойно уходит с завода и занимается своими делами, то глубоко ошибаетесь: телефонные звонки от коллег он принимает вплоть до 10-11 часов вечера. А когда на неделю ушел

на больничный, не было ни дня, чтобы в цехе обошлось без его совета, - ребята звонят по 15-20 раз за смену.

«Куда ж мы без него?! - разводят они руками. - Дедюхин научит, покажет, как надо, совет дельный даст, причем не только профессиональный, но и жизненный. Валерий Леонидович для нас и наставник, и верный товарищ, и в чем-то даже как отец».

Действительно, вместе с инженерным В.Л. Дедюхиным обладает и выдающимся педагогическим талантом: очень грамотный, спокойный и терпеливый наставник - мечта любого новичка в цехе. Потому и стремятся попасть к нему под крыло молодые рабочие. Во многих он разглядел «искру» - пылкий ум, инженерную хватку, истинный интерес к профессии. Одного из таких перспективных ребят - Вадима Фурсова - Дедюхин даже перевел к себе с другого участка, где молодой человек чувствовал себя тесно в профессиональном плане. А под началом Дедюхина парень раскрылся, вырос, и сейчас Вадим - правая рука Валерия Леонидовича, замещает его на время отпуска.

Ценит Дедюхина и руководство механического цеха. - Валерий Леонидович - один из лучших работников не только в цехе 2, но и на заводе имени М.И. Калинина. Его мастерство хорошо известно и администрации предприятия, и начальникам других подразделений, - говорит начальник цеха 2 Илья Анатольевич Попов. - Специалисты многих цехов и отделов обращаются к нему за советом, и он никому не отказывает, всегда открыт для общения и передачи опыта, щедро делится тем, что знает сам. В своем деле он настоящий мастер - за что ни возьмется, все у него получается. Самые сложные задачи решает в кратчайшие сроки и при этом выдает высочайшее качество. Ну а в те редкие случаи, когда допускает какие-то огрехи, очень переживает, потому что подходит к делу с душой и работает с полной отдачей. На таких людях, как Дедюхин, держится производство!

Сам В.Л. Дедюхин говорит, что ему просто очень повезло в жизни: он занимается делом, которое по душе, работает в замечательном коллективе, счастливы в семье, востребован как профессионал. И славная фамилия его давно уже не тяготит.

- Я с гордостью ношу ее и делаю все, чтобы фамилия Дедюхин ассоциировалась с преданностью профессии, работой на совесть и отдачей на все сто, - говорит Валерий Леонидович, заслуженный машиностроитель РФ, ветеран труда ЗИК. - Так жил и работал мой отец, и его пример для меня - это маяк, на свет которого я держу свой жизненный курс.

Доска почета

## РЕЗУЛЬТАТ ОЧЕВИДЕН

Скромн и немногословен - пожалуй, так можно охарактеризовать героя сегодняшней публикации, начальника отдела 84/4 В.А. Кузнецова. В общем-то, это объяснимо: его работа не допускает публичности. Но в этом году Вадиму Анатольевичу все же пришлось ощутить бремя славы - его фотография была помещена на заводскую Доску почета.

Текст: Лилия Абдуллаева. Фото: Сергей Лыхин

О заводе имени М.И. Калинина Вадим Анатольевич впервые узнал в студенческие годы. Из родного села Клеванинского, что в Режевском районе, он приехал в Екатеринбург учиться. Из стен его альма-матер - радиотехнического техникума - вышло немало калининцев. На производственную практику Вадима тоже распределили на ЗиК.

Направили меня в 84-й (тогда это был еще отдел), в бюро инженерно-технических средств охраны. Практика прошла успешно, и начальник бюро Александр Павлович Меньшиков предложил мне вернуться после защиты диплома, что я и сделал. Так, с 1 августа 2005 года началась моя трудовая биография на ЗиКе. Александра Павловича я всегда вспоминаю с благодарностью за оказанное доверие и поддержку, - рассказывает В.А. Кузнецов.

По сей день в трудовой книжке нашего героя значится только управление 84. Первая должность - радиомеханик, затем - мастер, далее - перевод в другое бюро: здесь от ведущего инженера он вырос до начальника подразделения.

В 2016 году бюро ИТСО, в котором я когда-то начинал работать, укрупнили до отдела и предложили мне его возглавить. Я был рад вернуться, что и называется, к своим истокам, - отмечает Кузнецов.

Когда-то в бюро работало шесть человек, теперь же Вадиму Анатольевичу предстояло руководить отделом с гораздо большей численностью сотрудников. Возросли и уровень ответственности, и объемы работ. Вместе с тем масштабнее и интереснее стали задачи.

Именно тогда отделу было поручено реализовать проект реконструкции системы управления контроля и доступа. Это то, с чем каждый день сталкиваются абсолютно все калининцы, - заводские проходные. Необходимо было заменить старые проходы по типу тех, которые установлены в метро, на современные; обновить кабинки, где дежурят сотрудники охраны; повысить стойкость всей системы к физическому проникновению



людей с сомнительными намерениями.

Глобальная работа завершилась в 2018 году, и отдел ИТСО совместно с управлением 49 приступил к реализации следующего большого проекта - замене старого ограждения по всему периметру предприятия. Строительство нового ограждения идет поэтапно, ежегодно обновляется определенный отрезок из всех 4000 метров периметра.

15 лет назад, когда я пришел на ЗиК, для специалистов, обслуживающих систему охранной сигнализации, забор был головной болью - ложные срабатывания случались часто. Сейчас на многих участках установлены новые бетонные плиты, сетчатое ограждение, заасфальтирован тропы нарядов. Заменена устаревшая система охранной сигнализации и освещение, что позволило повысить эффективность защиты всего предпри-

ятия. Причем работы выполняются не только с привлечением подрядных организаций, но и в кооперации с цехами 10, 13, 22, 27, 31 и другими подразделениями, - уточняет мой собеседник.

Только в тесной связке с другими цехами и отделами, добавляет Вадим Анатольевич, удается найти эффективное решение любых задач. В этом он убежден сразу, оказавшись в коллективе калининцев, который живет по принципам единства и взаимоподдержки.

У нашего завода есть ярко выраженная особенность: ни одно подразделение не может работать в одиночку - все действует сообща, - делится Кузнецов.

И если нужен совет, помощь, всегда есть рядом профессионалы, которые обязательно подскажут, помогут. Например, нужно нам что-то уточнить по договорной работе - идем к сотрудникам отдела 345, есть экономические вопросы - знаем, отделы 54, 70 и 72 помогут.

Сплоченность отличает и коллектив управления 84. Как отмечает Вадим Анатольевич, все сотрудники отдела 84/4 примерно одного возраста, с общими интересами, поэтому частенько проводят вместе свободное время. Например, в выходные выезжают на природу своей мужской компанией - в силу специфики работы в подразделении нет женщин. Команда Кузнецова в составе сборной управления 84 также постоянно участвует во всех спортивных мероприятиях ЗиКа.

Хорошая атмосфера в коллективе - это главное, от нее во многом зависит результативность совместной работы. И если такая атмосфера создана, то забота руководителя - только организация рабочих процессов, - считает начальник отдела ИТСО.

Он признается, что методы взаимодействия с коллективом, подходы к управлению людьми перенял от начальника управления 84 Н.М. Конькова.

Николай Михайлович для меня во многом пример - интересный человек, отзывчивый, строгий, но справедливый, всегда готов оказать необходи-

мую помощь, - говорит В.А. Кузнецов.

Понимая, что в работе важно постоянно совершенствоваться, Вадим Анатольевич без отрыва от производства получил высшее образование. А теперь сам вдохновляет на это подчиненных, тем более на заводе для калининцев-студентов предусмотрены меры поддержки. Как важны новые и современные знания, сотрудникам отдела 84/4 объяснять не приходится, они сами ищут возможности для профессионального развития и стараются быть в курсе мировых тенденций в области охранных средств.

На сегодняшний день, благодаря работе, проделанной управлением 84 совместно с другими подразделениями, завод имени М.И. Калинина защищен надежными системами охранной сигнализации, видеонаблюдения и контроля доступа. Выполняются все требования, которые предъявляются к нам и как к предприятию оборонного значения, и как к дочернему обществу АО «Концерн ВКО «Алмаз - Антей», - уверен начальник отдела ИТСО.

А часто ли случаются в вашей работе столкновения с нарушителями? - спрашиваю В.А. Кузнецова.

Есть у нас постоянный нарушитель спокойствия. Как зовут - не знаем, рыжий или черный - в темноте не разберем, ведь появляется он только ночью, - улыбается Вадим Анатольевич. - В одно и то же время, на одном и том же месте и чуть ли не каждый день внутри спиральной проволоки по верху забора проходит кот. Сигнализация срабатывает, смотрим по камерам - опять наш хвостатый. Будто тренирует бдительность!

Примечательно, что размещение портрета на Доске почета Вадим Анатольевич не принимает «на личный счет», а видит в этом высокую оценку работы отдела ИТСО и управления 84.

Успех руководителя, - добавляет он, - это показатель слаженной и продуктивной работы всего коллектива. И если сама работа у нас не всегда заметна, то результат точно видят все - будни нашего предприятия протекают спокойно.

Достижения

## ОЦЕНКА БЕРЕЖЛИВОСТИ

В сентябре прошло важное для нашего предприятия мероприятие - сертификационный аудит системы менеджмента бережливого производства (СМБП). Его провели эксперты аккредитованного органа по сертификации ООО «ВКО-Интеллект» и АО «ВКО Концерн «Алмаз - Антей». По результатам аудита получен сертификат соответствия ПАО «МЗИК» требованиям национальных стандартов в области бережливого производства.

Текст: Антон Каренин, начальник отдела развития производственной системы управления 320. Фото: Сергей Лыхин

Специалисты проверяли, насколько глубоко инструменты бережливого производства внедрены в бизнес-процессы предприятия, насколько эффективно они функционируют. Учитывая масштаб предприятия, аудиту подверглась лишь часть структурных подразделений, участвующих в реализации процессов СМБП, - это управления 54, 58, 60, 83, 320, отделы 56, 57, 62, 63, 64, 91, 350, 352, 391, цехи 2, 7, 25.

Это был не первый аудит нашей СМБП. В прошлом году мы одни из первых среди предприятий Концерна прошли подобную процедуру. Тем не менее для подгтовки к этому аудиту совместно с подразделениями была проделана большая системная работа по выстраиванию и развитию процессов СМБП. Как результат,

в ходе проведения аудита комиссией не было высказано ни одного замечания, даны только рекомендации по дальнейшему развитию системы. Особенно хотелось бы отметить цехи 2, 7 и 25, которые продемонстрировали высокий уровень внедрения бережливого производства и культуры производства в целом.

Наш цех всегда очень ответственно относится к таким важным для завода мероприятиям, как аудит, - рассказывает инженер-технолог цеха 2 Екатерина Михайловна Давыдова. - Лично для меня - это в первую очередь независимая оценка работы, которую я веду как ответственный за внедрение СМБП в подразделении. И то, что комиссия отметила работу цеха в области СМБП, не может не вдохновлять на новые результаты и достижения. Кро-

ме этого, хочу подчеркнуть, что инструменты бережливого производства внедряются в нашем цехе уже не первый год и неоднократно доказали свою эффективность. А в 2019 году наш проект «Повышение эффективности процессов инструментального обеспечения в цехе 2», реализованный совместно с отделом развития производственной системы управления 320, стал номинантом конкурса лучших проектов предприятий Концерна в области бережливого производства.

Необходимо отметить, что сертификация - это не самоцель, а лишь один из этапов становления и развития СМБП нашего предприятия. Для эффективного функционирования системы нужно и в дальнейшем улучшать производственные процессы в соответствии со стандартами бережливости.



«То, что комиссия отметила работу нашего цеха в области СМБП, не может не вдохновлять на новые результаты и достижения», - считает инженер-технолог цеха 2 Екатерина Давыдова

Сотрудничество

## ДРУЖБА ПО РАСЧЕТУ

Одна из главных проблем, с которой сталкиваются предприятия ОПК в рамках диверсификации, - вывод новой продукции на рынок. Конкуренция здесь очень высока, и чтобы играть на равных с известными фирмами, нужно представлять потребителям то, что имеет положительный опыт применения. Где же набраться этого опыта? Один из вариантов - у коллег. Именно такую стратегию избрали и предприятия, входящие в Концерн ВКО «Алмаз - Антей».

Текст: Наталья Заплатина. Фото: Сергей Лыхин



Один из кранов производства АО «Нижегородский завод 70-летия Победы» уже запущен в цехе 96

Так, наши погрузчики, электротележки и коммунальные машины много лет трудятся на Марийском машиностроительном, московском «Авангарде», Нижегородском заводе 70-летия Победы и в других дочерних обществах Концерна. Мы, в свою очередь, стали одними из первых заказчиков автоматизированной складской системы производства нижегородского машзавода. Она была установлена на новом монтажном участке цеха 38. А в сентябре предприятие поставило нам первую партию опорных и подвесных однобалочных кранов грузоподъемностью 2 и 3,2 тонны. Причем идею производить такое оборудование коллегам подали калининцы.

Монтаж автоматизированной

складской системы в корпусе 70-А лично курировал главный инженер АО «Нижегородский завод 70-летия Победы» О.Г. Федосеев. В разговоре мы обмолвились, что проводим замену грузоподъемных кранов, и спросили, не выпускают ли они такое оборудование, - рассказывает начальник бюро ремонта подъемных сооружений отдела 63 Роман Валерьевич Козинков. - На что последовал ответ: «Попробуем!» Проба прошла успешно. В итоге в прошлом году мы заключили договор, а в августе-сентябре 2020 года грузоподъемные краны были поставлены на ЗиК. В настоящее время ведется преддоговорная работа по приобретению еще 9 единиц подъемных сооружений.

## НАУКА МОЛОДЫМ

Калининцы приняли участие в семинаре для молодых ученых и специалистов, который прошел 23 сентября в УрО РАН.

К очному участию также были приглашены представители ОКБ «Новатор», АО «УПП «Вектор», АО «НПО автоматизации», УрФУ, УрО РАН. А в режиме онлайн к совещанию подключились предприятия и организации из Челябинска, Перми и Тюмени.

Семинар посвящался поиску перспективных источников тока для современной техники. Свои доклады представили специалисты нескольких заводов, а также сотрудники УрО РАН, УрФУ и АО «Институт реакторных материалов».

Наибольшая ценность таких встреч заключается в том, что мы можем обменяться опытом в решении сложных проблем, - говорит инженер-конструктор отдела 56 Михаил Кашин, возглавляющий Совет молодых ученых и специалистов Урало-Сибирского регионального центра РАРАН. - В этот раз, например, бурную дискуссию вызвал доклад представителя Верхне-Уфалейского завода «Урал-элемент», чья деятельность связана с разработкой и производством химических источников тока различных электрохимических систем. Слушатели настолько погрузились в проблематику, что начали выдвигать свои идеи. Также очень понравилось выступление ребят из УрФУ. Им удалось заручиться финансовой поддержкой Росатома для проведения исследований в области создания источников тока. Радует, что в нашей стране работа ученых находит серьезную поддержку. Так в tandem науки и производства будет больше взаимопонимания, что положительно повлияет и на конечный результат.

В ближайшем будущем запланирован еще один семинар. Он пройдет в УрФУ под эгидой Координационного совета научных организаций Уральского региона.

Заявлена предварительная тема семинара - «Функциональные и конструктивные материалы для сенсоров и датчиков». Надеюсь, что молодые сотрудники ПАО «МЗИК» станут его участниками. Это тоже будет полезный опыт, - добавляет М. Кашин.

В Совете ветеранов

## ЗА ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД

Ветераны завода имени Калинина получили медали «За доблестный труд» I степени Союза машиностроителей России. Традиционно этой награды удостоиваются ко Дню машиностроителя особо отличившиеся сотрудники предприятий. Но в 2020 году, в год 75-летия Победы, впервые решено вручить ее ветеранам организации.

Текст: Лилия Абдуллаева. Фото: Сергей Лыхин

Медалями «За доблестный труд» I степени награждены А.Ф. Михайлищева и В.М. Мартюшев. За плечами Алефтины Федоровны 39 лет стажа на ЗиКе. Большую часть жизни она проработала в цехе 37 фрезеровщиком, еще пять лет до выхода на заслуженный отдых трудилась в цехе благоустройства. 44 года отдал ЗиКу и одному-единственному кузнечному цеху Виталий Михайлович. Начиная кузнецом, впоследствии занимал должности мастера и старшего мастера, был активным рационализатором. Оба стояли у истоков создания зенитно-ракетной техники и принимали участие в сборке первых легендарных ракет 13Д. Одной из них в 1960 году в небе над Свердловском был сбит американский самолет-разведчик U-2.

Медали заслуженным калининцам вручили заместитель генерального директора ПАО «МЗИК» по персоналу С.В. Свинин, председатели ОО ППО «МЗИК» и Совета ве-

теранов М.С. Никитина и Л.А. Богуславский.

Мы гордимся вами, тем, как вы трудились на благо завода и страны. И вы всегда были активными, неравнодушными людьми. И сегодня продолжаете участвовать в жизни коллектива, только теперь ветеранского, - обратился к героям торжества С.В. Свинин.

Для меня звание «калининец» по-прежнему остается самым дорогим, - признался В.М. Мартюшев. - Очень рад, что ЗиК развивается, строит новые корпуса, оснащает производство современным оборудованием, выпускает новые изделия!

С большой радостью вспоминаю годы работы на заводе имени Калинина. И в 37-м, и в цехе благоустройства у нас был дружный коллектив. Мы вместе работали, вместе отдыхали, и эта дружба осталась на всю жизнь. Спасибо родному предприятию за внимание, постоянную заботу и почетную награду, - отметила А.Ф. Михайлищева.



Кстати

Ветераны завода имени М.И. Калинина ко Дню пожилого человека получили подарки от предприятия. По традиции ПАО «МЗИК» подготовило для них продуктовые наборы. Накануне 1 октября волонтеры - профсоюзные и молодежные активисты - развезли подарки по домам ветеранов-калининцев. Пожилые люди с большой радостью встречали гостей и от всего сердца благодарили родной ЗиК за внимание и заботу.

# ОЗДОРОВИСЬ БЕСПЛАТНО

У калининцев предпенсионного возраста и работающих пенсионеров есть возможность бесплатно отдохнуть в санатории.

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин

В результате пенсионной реформы, стартовавшей в 2019 году, в России появилась новая социальная категория граждан - предпенсионеры. Это работники, которым до выхода на заслуженный отдых осталось не более 5 лет. Вместе с повышением пенсионного возраста реформа предусмотрела для них ряд дополнительных мер поддержки. В частности, право на санаторно-курортное лечение за счет средств Фонда социального страхования.

- Раз в два года пройти бесплатное санаторно-курортное лечение могут как работники, имеющие статус предпенсионера, так и работающие пенсионеры, - поясняет начальник бюро социальных программ отдела 91 ПАО «МЗИК» Марина Николаевна Горкун. - Формировать заявки на 2021 год мы начнем в феврале, а само оздоровление этой категории работников предприятия осуществляется с 1 июля по 31 декабря.

На сегодняшний день право на бесплатное оздоровление имеют 211 предпенсионеров. Однако калининцы не спешат им воспользоваться.

- К примеру, в 2019 году мы освоили лишь пятую часть средств, предназначенных на оздоровление предпенсионеров: из 297 человек санаторно-курортное лечение получили только 47, - говорит председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина. - В 2020-м - и того меньше, но здесь свои коррективы внес коронавирус. Часто заводчане отказываются ехать в санатории, ссылаясь на домашние заботы, сад-огород и нехватку времени. Но ведь, как известно, всех дел не переделаешь, а здоровье у нас одно, поэтому укреплять его, заботиться о себе нужно всегда, а особенно в зрелом возрасте. Предприятие предлагает калининцам оздоровление в санаториях



Полную информацию об оздоровлении предпенсионеры могут получить у специалистов бюро соцпрограмм отдела 91

«Ключи», «Обуховский», «Урал». У этих здравниц хорошая репутация, широкий медицинский профиль, современное оснащение. Рыночная стоимость путевок в них довольно высокая и, к сожалению, не каждому по карману. А калининцы могут оздоровиться бесплатно, им требуется потратить только на дорогу до санатория.

Инженер-технолог отдела 57 Алла Медведева - одна из немногих, кто уже воспользовался правом оздоровиться за

счет средств ФСС. В прошлом году она побывала в санатории «Урал» и осталась в восторге от такого приятного и, главное, полезного отпуска.

- Очень понравились условия пребывания, лечебная база, организация досуга, - делится впечатлениями Алла Игоревна. - 14 дней пролетели незаметно, но заряд бодрости и сил, полученных в санатории, мне хватило, чтобы отлично чувствовать себя весь следующий год!

Совсем недавно вернулась из «Курорта «Ключи» машинист крана цеха 71 Е.А. Абрамеч.

- Отправилась в этот санаторий по рекомендации лечащего врача-невролога, - рассказывает Елена Александровна. - Прекрасная здравница, всем рекомендую: очень хорошее лечение, доброжелательный персонал, большой спектр физиопроцедур - к примеру, я прошла курс ручного и подводного массажа. Понравилась ухоженная территория и окрестности санатория, природа очень красивая, да и с погодой мне повезло, так что отдых удался на славу!

В ближайшее время подразделения ПАО «МЗИК» начнут формировать графи-

## Важно!

Так как пенсионный возраст, начиная с 2019 года, ежегодно увеличивается, граница предпенсионного возраста каждый год тоже будет сдвигаться. Иными словами, с каждым годом стать предпенсионером и воспользоваться льготами можно будет в более позднем возрасте. Если в 2019 году предпенсионерами стали женщины в возрасте от 50,5 и мужчины от 55,5 лет, то в 2020-м пенсионный возраст повысился до 56,5/61,5 лет соответственно, поэтому предпенсионерами теперь являются лица в возрасте от 51,5/56,5 лет. Так как увеличение границы «периода трудоспособности» будет осуществляться до 2023 года, то начиная с 1 января 2023 года предпенсионерами в России станут женщины и мужчины, достигшие возраста 55 и 60 лет соответственно.

ки отпусков на 2021 год. Планируя свой отдых, заводчане предпенсионного возраста и работающие пенсионеры могут рассчитывать на льготу, которую им предоставляет государство. Порядок получения путевок на бесплатное оздоровление несложный: во-первых, работнику нужно взять в поликлинике справку по форме 070/у. Затем обратиться к ответственному за сбор заявок на санаторно-курортное лечение в своем подразделении либо прийти в бюро соцпрограмм (корпус 50, 1 этаж, кабинет 132) и написать заявление на предоставление путевки. К нему потребуются приложить копию паспорта и согласие на обработку персональных данных. Напомним, сбор заявок начнется в феврале следующего года. Для удобства специалисты бюро соцпрограмм в каждое подразделение завода направят служебные записки с указанием всех предпенсионеров и пенсионеров, имеющих право на бесплатное санаторно-курортное лечение. В зависимости от медицинских рекомендаций заводская комиссия предложит работнику наиболее подходящий по профилю санаторий. А если хронических недугов у калининца-предпенсионера нет, отпуск в здравнице все равно не станет лишним: правильно подобранный курс лечения позволит поднять иммунитет, улучшить общее самочувствие и повысить жизненный тонус.

# ОТПУСК НА ОТЛИЧНО!

Текст: Марина Литвинова, предцехкома цеха 97

Чтобы провести отпуск с максимальной пользой для здоровья, нужно его правильно организовать. И в этом большую помощь нам оказывает завод. Каждый год предприятие приобретает путевки и отправляет калининцев на лечение в санатории нашего края и Черноморского побережья.

Совсем недавно группа заводчан вернулась из Анапы, где расположен санаторий «Мотылек». Так получилось, что в эту смену в здравницу приехали отдохнуть профсоюзные активисты нескольких предприятий Концерна «Алмаз - Антей». И так как мы все люди общительные и инициативные, то сразу подружился и вместе классно провели свободное время - совершили ряд экскурсий по Черноморскому побережью и Крыму.

Отдельно хотелось бы рассказать о самом санатории. Здесь, кроме приема врача-терапевта, который разрабатывает программу восстановительного лечения, предусмотрены консультации узких специалистов. Также предоставляется возможность докупить дополнительные процедуры, не входящие в стоимость путевки. Порадовало нас и разнообразное меню на заказ, и организация релакс-пространства, например, наличие на территории санатория бассейна под открытым небом.

Смена обстановки, теплый климат, чистейший воздух и лазурное море - это глав-

ное лекарство от любой хвори. За две недели отдыха мы получили огромный заряд бодрости, впитали массу новых впечатлений и теперь с новыми силами снова окунемся в работу!

- Я не впервые отдыхаю в санатории по путевке от завода. Каждый из нас может один раз в четыре года воспользоваться этим правом. Это замечательная возможность оздоровить свой организм. Кроме того, сотрудники бюро соцпрограмм по вашей заявке закажут путевку и для членов семьи, чтобы вы могли жить в одном номере. Очень удобно, когда отпуск спланирован заранее, выделены путевки, куплены билеты, есть полная уверенность, что отдых пройдет на отлично, - считает ведущий специалист по кадровому делопроизводству отдела 62 С.В. Овчинникова.

Через газету «Калининец» хочется поблагодарить руководство нашего завода, коллектив отдела 91 и особенно сотрудников социальных программ - М.Н. Горкун, О.А. Камневу, А.В. Тюленеву, Н.В. Конашевич. Огромное спасибо вам за прекрасную подготовку и отлично организованную полноценный отдых. Надеемся, что у калининцев будет возможность чаще приобретать путевки, что расширит и географию санаториев. Ведь хорошо отдохнувший здоровый человек всегда работает с удовольствием, приподнятым настроением и полной отдачей!

# ОДНА СЕМЬЯ

«Завод и школа - одна семья» - таков девиз крепкой дружбы ПАО «МЗИК» и МАУ СОШ №138. В этом году учебное заведение отмечает 45-летие, и ровно столько же продолжается его сотрудничество с ЗиКом.

Текст: Наталья Ярьско. Фото из архива редакции «Калининца»

Школа №138 построена при непосредственном участии завода имени М.И. Калинина. В то время она была одной из самых больших в Орджоникидзевском районе. Первый звонок для учеников, большинство из которых составляли дети калининцев, прозвенел в 1975 году. С тех пор ЗиК является шефом школы.

С первых дней за 138-й закрепились репутация передовой, сильной, успешной. Попытка сюда стремились не только ученики, но и педагоги: учителям хотелось работать в современной продвинутой школе, внедрять инновационные методы и формы обучения. А коллективы других учебных заведений района и города, по доброму завидую, перенимали новаторский опыт.

- Именно в нашей школе благодаря шефской помощи ЗиКа в апреле 1987 года появился первый в Орджоникидзевском районе компьютеризированный кабинет информатики, - рассказывает директор МАУ СОШ №138 Зоя Николаевна Лузина. - Оснащенный 12 мощными ЭВМ, специальной мебелью и даже кондиционером, класс принимал не только наших учеников, но и старшеклассников десяти других школ Эльмаша; для педагогов Екатеринбург здесь проводил семинары. Обслуживанием ПК занимались инженеры ПАО «МЗИК». В 2007 году у нас открылся второй компьютерный класс - и вновь благодаря помощи шефов!

В настоящее время сотрудничество школы с заводом ведется по нескольким направлениям. В первую очередь это исследовательская и проектная деятель-



ность, в рамках которой создаются тематические экспозиции и передвижные выставки в школьном музее «Память». В числе самых ярких - проекты «Л.В. Льюлев - главный конструктор завода им. М.И. Калинина», «У войны не женское лицо», «Они ковали Победу в тылу»; книга «Эстафета Памяти». Работа с ветеранами ЗиКа и заводской выставочной экспозицией позволило музею школы №138 дважды стать победителем городского конкурса.

Профориентационная деятельность реализуется через совместную программу «Школа - завод». Она включает учебные экскурсии на предприятие, участие в чемпионатах WorldSkills, мастер-классы и встречи школьников с калининцами и студентами, обучающимися по целевому направлению от ПАО «МЗИК», расширенные родительские собрания, в кото-

рых участвуют специалисты отдела персонала. Плотная работа ведется и с Центром ДПО, на базе которого учащиеся школы получают представление о самых востребованных рабочих специальностях. Благодаря шефской помощи ЗиКа два года назад в школе появилось совсем уж чудотворный фрезерный станок с ЧПУ, на котором ребята готовятся к чемпионату WorldSkills и другим региональным и федеральным техническим фестивалям, где, кстати, успешно выступают.

Тесное взаимодействие со школой позволяет заводу в какой-то мере решить кадровый вопрос: многие выпускники 138-й становятся студентами-целевиками, а после окончания вузов усиливают коллектив ПАО «МЗИК».

- Когда бываю на заводе, со всех сторон слышу: «Здравствуйте», «Добрый день, Зоя Николаевна!», «Вы к нам в гости?» Это



последние десять лет в школе №138 были капитально отремонтированы входная группа, фойе, гардеробы, заменены все лестницы, обновлено оборудование столовой. «Куда ни помотри, все сделано заводом», - говорят педагоги.

- ЗиК не бросил школу даже в самые сложные времена. Как бы ни было трудно самим, калининцы всегда вникали в наши дела и заботы. Они душой болеют за школу и по мере сил старались помочь, - подчеркивает З.Н. Лузина. - За эту поддержку от всей души благодарю генерального директора Н.В. Клейна, его первого заместителя А.С. Портнова, заместителя генерального директора по персоналу С.В. Свирина, начальника управления по социально-бытовому вопросам В.А. Скоморохова, председателя профкома М.С. Никитину, главу ветеранской организации Л.А. Богуславского и всех заводчан.

СПСЧ №1 информирует

## ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА

В осенне-зимний период активно используются в быту электронагревательные приборы. При этом нередко применяются обогреватели кустарного производства или в сеть одновременно включаются несколько бытовых электроприборов. Все это может привести к возгоранию.

**В связи с этим напоминаем несколько важных правил.**

Вовремя проводите ревизию электропроводки и замер сопротивления изоляции электропроводов, содержите в исправном состоянии розетки, выключатели, рубильники и другие электроприборы.

Не подвешивайте абжуры на электрических проводах, не заклеивайте электропроводку обоями, не закрашивайте масляной краской, не включайте в одну розетку одновременно несколько приборов.

Уходя из дома, выключайте бытовую технику, не оставляйте без присмотра включенные электроприборы, работающие в режиме ожидания. Даже поставленный на зарядку аккумулятора мобильный телефон и ноутбук могут стать причиной возгорания.

Не разбирайте и не ремонтируйте электрооборудование и электротехнику самостоятельно, доверьте это специалистам.

Чтобы уберечь себя и своих близких от пожара, следует также всегда отказываться от привычки курить в жилых помещениях, оставляя непотушенной сигарету, бросать непотушенные спички и окурки на пол.

**Если произошло возгорание, звоните по телефону 01, по сотовой связи - 112.**

Постарайтесь как можно быстрее покинуть горящее помещение. Не теряйте времени на спасение имущества, главное - спасти себя и других, попавших в беду.

Подготовил инспектор ГПП СПСЧ №1 А.О. Батуринов

Профсоюзные вести

# ТЫ - МНЕ, Я - ТЕБЕ

Профактивисты Машиностроительного завода имени М.И. Калинина обменялись опытом работы с коллегами - первичкой Первоуральского новотрубного завода. Организатором мероприятия выступила Федерация профсоюзов Свердловской области.

Текст: Наталья Ярьско

В ходе круглого стола калининцы поделились опытом совместной работы с ветеранским и молодежным Советами, рассказали о многолетнем шефстве над школами и детскими садами, познакомили коллег с многочисленными тематическими конкурсами и спортивными мероприятиями, которые организует профсоюз для заводчан и их детей. Первоуральцы заинтересовались принципами работы кассы взаимопомощи и Фонда социальной поддержки, действующими на ЗиКе, а также уникальными социальными программами для заводчан, закрепленными в Коллективном договоре предприятия.

- Я с гордостью перечисляла возможности, которые есть сегодня у калининцев, - это компенсация оплаты за частные детские сады и съемное жилье, процентов по ипотеке, материальная помощь в сложных жизненных ситуациях, возможность получить юридическую поддержку и многое-многое дру-

гое, - отмечает председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. - Большинству предприятий Урала, да и других регионов России очень далеко до нашего уровня. Но мы не намерены останавливаться на достигнутом, у нас много идей и планов, как сделать жизнь наших заводчан еще интереснее, а их труд - эффективнее и безопаснее.

В свою очередь первоуральцы рассказали о методах и формах работы, которую ведет профактив ПНТЗ, наиболее эффективных инструментах информирования и повышения интереса коллектива к общественной деятельности. Особый интерес у калининцев вызвали такие проекты профсоюза новотрубников, как «Профсоюзный кошелек», «Школа профгруппа», «Профсоюзный дисконт».

Как отметили участники встречи, профактиву есть чему поучиться друг у друга, так что подобные мероприятия прочно войдут в практику предприятий ФПО.

Спорт

# ОТСТРЕЛЯЛИСЬ!

В ПАО «МЗИК» состоялся турнир по дартсу. Заводское первенство стало первым очным мероприятием после многомесячного «коронавирусного простоя».

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Юрий Неежлев

В этом году из-за эпидограничений турнир проходил в необычном формате: все участники были разделены на группы, каждая из которых соревновалась по отдельности, в разные дни. Необычным было и время проведения турнира: вместо привычных 17:00 спортсмены встречались в обеденный перерыв. А вот место проведения - спортзал цеха 2 - осталось прежним.

Как сообщил организатор первенства, контрольный мастер управления 58 Юрий Неежлев, несмотря на значительные изменения регламента, турнир прошел с таким же азартом и накалом страстей, что и в предыдущие годы. Более 100 калининцев боролись за победу.

За пять дней были разыграны два первенства - среди мужчин и среди женщин. Представительницы прекрасного пола отстрелялись первыми: наилучший результат продемонстрировала Елена Кадочникова (отдел 68), лишь немного уступила победительнице и заняла второе место Ольга Ермакова (цех 35), на третьем расположилась Галерия Самойлова (управление 58). У мужчин призовой тройка выглядит следующим образом: на первом месте - Александр Андрущенко (отдел 63), на втором - Андрей Дудка (цех 25),



на третьем - Константин Каноюков (отдел 340).

- Турнир пролетел на одном дыхании, - отмечает Юрий Неежлев. - Калининцы соскучились по спортивным мероприятиям, игровому соперничеству, азарту и вкусу победы. Они ждут возобновления традиционных первенств по мини-футболу и волей-

болу, надеются, что состоятся любимые турниры по плаванию и лыжным гонкам, а еще предлагают идеи новых видов состязаний, например, по метанию ножей или стрельбе из лука. Эти соревнования можно проводить на открытом воздухе, что позволит снизить риск распространения вирусных заболеваний.

«Калининцу» - 90 лет!

## СОХРАНИЛ ИСТОРИЮ

Если бы не газета «Калининец», в истории нашего механосборочного было бы много белых пятен. Именно заводская многотиражка помогла создать летопись цеха 96, о которой мы впервые задумались в преддверии 50-летия подразделения.

Текст: Ольга Володина, предцехкома цеха 96. Фото: Сергей Лыхин

Полувековой юбилей отмечался в 2016 году. Так совпало, что перед всеми праздничными мероприятиями в кабинете начальника проводился ремонт. Разобрав старый шкаф с антресолями, мы обнаружили в нем хранилище цеховых богатств - почетных грамот, благодарностей, дипломов, раритетных фотографий и пожелтевших номеров «Калининца». Находке очень обрадовались: бумаги лежали десятилетия и так к стати попали нам на глаза. Вдобавок кипа заводских газет хранилась в моем шкафчике, я начала их собирать в 2009 году, с того момента, как переехала в механосборочный секретарем. В отложенных мной за эти годы номерах и вырезанных страничках - материалы о нашем 96-м.

Перелистав все газеты и пересмотрев фотографии, я составила план будущей летописи. Оформлением занялась Наталья Романова - наш цеховой художник. Первыми в альбом мы поместили фотографии и заметки начала 1980-х годов. Из



вырезанных фрагментов «Калининца» узнали, как цех отмечал свое пятидесятилетие в 1981 году. Торжество проходило в ДК им. Лаврова, был большой концерт, чествование лучших сотрудников.

Другие заметки и статьи напомнили, благодаря кому на

весь завод звучал механосборочный цех в недалеком прошлом. Среди передовиков производства были, например, токарь С.В. Белов, механик цеха В.А. Ларионов, слесарь-ремонтник В.В. Плешков, мастер участка №1 П.Ф. Минин, мастер А.С. Бердников, он сегодня занимает

должность заместителя начальника управления 58. Бывший начальник цеха А.В. Косыренков оказался в объективе «Калининца» по случаю своего юбилея.

Следующий повод порадоваться за свой 96-й - достижения сотрудников в заводских производственных состязаниях: оператор станков с ПУ Г.З. Нуркаев становился победителем конкурса «Мастер-золотые руки»; «Лучшим уполномоченным по охране труда» был инженер по нормированию В.И. Шерстобитов. Вот на фото в «Калининце» токарь-расточник Н.В. Любозцев - одним из первых он получил удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации в открывшемся Центре ДПО. Л.Н. Еланцеву, тогда старшему мастеру (сегодня он заместитель начальника цеха 27), была присуждена стипендия Концерна ВКО «Алмаз - Антей» как молодому специалисту.

Ну и, конечно, спорт и молодежное движение - без этих направлений история механосборочного не была бы пол-

ной. Мы участвовали и были призерами в соревнованиях по настольному теннису, в лыжных гонках, эстафете, которая когда-то проводилась на проспекте Космонавтов. «Жить стало веселее» - это статья о новом молодежном лидере цеха Юрии Воловике. Несколько лет подряд писал «Калининец» о фестивале «Искра», и ежегодно в этих материалах упоминались наши активные и творческие ребята.

Завершается история цеха, запечатленная в «Калининце», публикацией к 50-летию подразделения. К стати, это всего вторая юбилейная статья в газете после 1981 года. Но в следующем году нас ждет новая круглая дата, и мы уверены, что к ней появится новая страничка летописи 96-го.

Спасибо «Калининцу», что бережет историю завода и каждого подразделения. Благодарим газету, что не забывает наш цех. Желаем редакции интересных тем, а мы в свою очередь обещаем в этом помогать, достигая новых успехов!

## ПАМЯТНЫЙ ПОДАРОК

Точно могу назвать дату выхода «Калининца», в котором есть памятная для меня статья, - 20 октября 2006 года. Это мой день рождения, 50-летие. Через газету дорогой коллектив поздравил меня с юбилеем, чем сильно и вместе с тем приятно удивил.

Текст: Виктор Кисляков, токарь-универсал цеха 48. Фото: Сергей Лыхин

Вообще в «Калининце» до того момента мне уже доводилось видеть свое имя. В конце 70-х годов я участвовал в конкурсе «Мастер-золотые руки», выступил успешно, и меня указали среди лучших. А здесь - целая статья с фотографией! Помню, как я фотографироваться не хотел, начальник заставил. Причем я не знал и особо не интересовался, для чего это нужно.

И вот наступил мой день рождения. Как обычно пришел в цех, под нашим цеховым плакатом «Поздравляем с юбилеем» заметил свою фамилию, встал за станок, начал работать... Друг вижу, идут ко мне коллеги, на лицах - улыбки, в руках - раскрытый «Калининец». Глянул в газету, а там и фото мое разместили, и так много написали обо мне. Хорошее настроение на целый день было обеспечено. Да какой там - на многие годы вперед! Ведь мы уважительно относимся к нашей заводской газете. Было время, выносить ее за ворота не разрешали: предприятие оборонное, и в его вестнике информация не для посторонних глаз. А уж если «Калининец» про кого-то написал, значит, человек тот сильно заслужил. Представьте, какие были мои эмоции!

Нежданно-негаданно такой сюрприз и подарок от коллег. В тот день после обеда мы всем коллективом собрались в цехе, в проход вышел начальник Олег Геннадьевич Кайгородов, зачитал поздравление и медаль мне на шею надел. Эти медали были доброй традицией 48-го, вручались они на юбилей сотрудника и были именными. Делали мы их в нашем же цехе, в другом - гравировали.

Свой юбилей я потом отмечал дома. Пришли друзья, в том числе ребята из цеха. Посидели, повеселились, все по-



листали свежий «Калининец», прочитали про меня, порадовались. Гордились мной домашние, а еще родители. Они тогда жили в Республике Коми, я вырезал ту статью и отправил им с письмом по почте. Мама в ответном письме похвалила меня. Они с отцом все эти годы были спокойны: у сына все в порядке, работает на серьезном предприятии.

На ЗиКе я с 1975 года, все кризисные волны с заводом прошел до конца. Всегда надеялся на лучшее, как-то не уходилось, что-то держит меня здесь, как будто в крови эта преданность калининскому коллективу и тому делу, которое выбрал на всю жизнь. Сейчас

завод сильно изменился, обновился. В нашем цехе после капитальных ремонтов стало просторнее, светлее, даже дышится легче. Мои старые четыре токарных станка уже списаны, работаю на новых. Неизменным осталось то, что было сказано в той заметке, например, что до сих пор веду здоровый образ жизни, хожу в спортзал и по-прежнему занимаюсь лечебным массажем - если кому-то из работников шею защемило или спину прихватило, помогаю восстановиться.

Редакции «Калининца» тоже желаю здоровья, успехов. И долгих лет нашей любимой газете!

## ЛЮБИМОЙ ГАЗЕТЕ

*В этом мире бушующем, сложном,  
В этом городе, где мы живем,  
На заводе большом и прекрасном  
Есть газета, которую ждем!*

*Там «Калининец» - чудо такое!  
В ней возможно о многом узнать,  
И сказать о своем, наблевшем,  
О коллегах, друзьях рассказать.*

*На вопросы ответит газета:  
Что, когда, зачем и почему?  
Там узнаем о чьих-то победах -  
На заметку я это возьму.*

*Свежий номер «Калининца»*

*ждут все*

*И, конечно, спешат прочитать.  
Чтоб потом в пересменку с коллегой  
О заводе, о жизни болтать.*

*Принимай же скорей эти вирши,  
Наш «Калининец» -*

*славный всегда!*

*Пусть от номера к номеру чаще  
От души поздравляют тебя!*

*\*\*\**

*В редакции работают*

*девчонки золотые!*

*Все они умелые и в меру озорные!*

*Слова находят точные,*

*чтоб тему развернуть!*

*Желаю вам успеха,*

*с дороги не свернуть!*

*Марина Федорова,  
предцехкома цеха 82*

**Дорогие читатели!**  
Осталось совсем немного времени до подведения итогов конкурсов, посвященных газете. Прием работ завершается 30 октября. Присылайте их на электронную почту: [gazeta-mzik@mail.ru](mailto:gazeta-mzik@mail.ru), или передавайте по локальной сети: \\S072nw\sys\For\_all\341, или приносите в редакцию: корпус 54 (коммерческий центр), 3 этаж, кабинет 62. Имена победителей будут оглашены в ноябре, в праздничном юбилейном номере.

**Учредители:** ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» и Общественная организация Первичная профсоюзная организация «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Газета зарегистрирована в Уральском территориальном управлении МПТР РФ Рег. №11-0559. **Адрес редакции и издателя:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18. **Телефон:** 329-55-53. **Главный редактор** Н.Г. Заплатаина.

**Верстка** Н.Г. Заплатаина.

**Отпечатано:** Акционерное общество «Прайм Принт Екатеринбург». **Адрес типографии:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18, корпус Н.

**Тираж** 2000 экз. **Номер заказа** 3291.

Номер подписан в печать по графику и фактически 1 октября 2020 г. в 15 часов. Газета распространяется бесплатно.