

КАЛИНИНЦЫ

ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»



ЗМК



Издается с 1930 г.

№ 19 (12293)

Пятница 16 октября 2020 г.



**Наш-
«луноход»** стр. 2



**Интересно и
полезно** стр. 3



**Заводы и
судьбы** стр. 4



**Будет
порядок** стр. 7

Новости

МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

В ПАО «МЗИК» подходит к концу массовая вакцинация против гриппа.

Как сообщила главный врач медико-санитарной части Е.В. Мишарина, уже привито более 75% коллектива предприятия. Это рекомендуемый эпидемиологами охват вакцинацией. Вместе с тем прививочная кампания на заводе продолжается: ежедневно в рабочем порядке медики прививают тех, кто возвращается из отпусков и командировок.

- Калининцы ответственно подошли к вакцинации, потому что понимают, насколько важно защитить себя от гриппа в такой непростой эпидемиологической ситуации, - отмечает Е.В. Мишарина. - К сожалению, в последнее время в регионе значительно ухудшилась картина по заболеваемости COVID-19, случаи заражения есть и среди заводчан. Поэтому прошу всех выполнять предписания эпидемиологов. Только строгое соблюдение масочного режима, социальной дистанции и регулярная дезинфекция позволят предупредить распространение инфекции.

ВЫЯВЛЯЕМ ЛИДЕРОВ

Концерн ВКО «Алмаз - Антей» запускает второй цикл программы выявления лидеров трудовых коллективов.

Первый цикл уникального проекта, нацеленного на выявление и дальнейшее развитие перспективных, профессионально подготовленных специалистов на дочерних предприятиях Концерна, проходил в 2017-2020 годах. Программа показала высокую эффективность: треть ее участников, в числе которых и калининцы, уже продвинулись по служебной лестнице, еще столько же находятся в кадровом резерве на высшие должности.

Сейчас у сотрудников ПАО «МЗИК» есть возможность присоединиться к программе. Для этого необходимо до 1 декабря заполнить анкету (она находится на портале АНО ДПО «НОЦ ВКО «Алмаз - Антей» www.pocvko.ru/leaders3/anketa1) и получить рекомендацию от руководства предприятия, Совета молодых специалистов либо от победителей первого цикла программы. Более подробно об условиях участия можно узнать в отделе по работе с персоналом, тел.: 51-06.

Техпереворужение

НА СТАРТ!

Завершается подготовка к запуску линии нового гальванического участка цеха 78, расположенного в корпусе 9. И хотя это подразделение существует много лет, после глобальной реконструкции его иначе как «новое» не назовешь, ведь кроме современной производственной площадки оно получило самое прогрессивное оборудование, а значит, и более широкие возможности.

Текст: Наталья Заплата. Фото: Сергей Лыхин



Размеры новой линии впечатляют: вместо 11 отработавших свой срок 9-метровых ванн смонтировано 14, что позволяет вести процесс гальванопокрытия в два потока

Сначала гальваникам предстоит выпустить опытную партию изделий - новая технология требует определенной обкатки. И лишь после успешных проб состоится официальный запуск линии анодирования и химического оксидирования алюминиевых сплавов.

- Мало того, что технический комплекс очень сложный, он, как видите, еще и внушительных размеров, - показывает свое «детище» заместитель начальника цеха 78 по подготовке производства, руководитель проекта реконструкции участка Виталий Сергеевич Кузнецов.

Размеры линии действительно впечатляют: вместо 11 отработавших свой срок 9-метровых ванн смонтировано 14. Так что теперь процесс гальванопокрытия можно вести сразу в два потока.

Увеличение производительности продиктовано как ростом объемов изготовления действующей номенклатуры, так и переводом части изделий с другой линии анодирования, размещающейся в корпусе 12.

Продолжение на стр. 2



Работа гальваника стала значительно легче: теперь программа четко определяет и отслеживает время и режимы химического покрытия. Главное - строго контролировать процессы и показатели на экране



Заместитель начальника цеха 78 по подготовке производства, руководитель проекта реконструкции участка В.С. Кузнецов: «Новую линию мы обязаны запустить в срок!»

25 октября - День автомобилиста

НАШ «ЛУНОХОД»

Когда водитель цеха 21 Иван Шомин едет по территории завода, мало кто не оборачивается ему вслед. Это неудивительно: его автомобиль на самом деле редкий экспонат - такой не увидишь на городских дорогах, да и на ЗиКе он - в единственном экземпляре.

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин

Сразу и не сообразишь, к какой категории правильнее отнести это транспортное средство. Выглядит, как трактор, а по функционалу - грузовой автомобиль, только узкоспециализированный. Согласно техдокументации автолесовоз Т-140М2 - грузовая транспортная машина портального типа повышенной маневренности с механизированной погрузкой и разгрузкой, предназначенная для перевозки и транспортировки пиломатериалов, а также длинномерных и тарноштучных грузов (проката, труб, стройматериалов, железобетонных изделий и др.), уложенных на поддоны и специальные подставки. С советских времен широко применяется на лесопильных и деревообрабатывающих предприятиях, лесных складах, в речных и морских портах, а также успешно используется как внутривзводской транспорт в машино-, судно-, домостроении, металлургических, химических и других производствах.

В народе этот автомобиль как только не называют: «таракан», «паук», «каракатца» и даже «телевизор» - видимо, из-за сходства с советским, стоявшим на четырех высоких ножках. А еще одно прозвище автолесовоза - «королева»: дело в том, что именно эта машина «засветилась» в старой комедии «Королева бензоколонки». Это про нее героиня Надежды Руняичевой спрашивала, где же здесь бензобак?

Мы зовем его «луноходом» - обычное название «автомобиля» для него как-то мало, - говорит Иван Шомин. - Я на многих машинах за свою жизнь поработал - от УАЗа до КАМАЗа и трактора, но автолесовоз кардинально отличается от всех. Взять хотя бы высоту: мое сиденье находится в 2 м 60 см над землей, в кабину по специальной лестнице надо забираться. Куда там рядовым грузовикам, а тем более легковушкам! Да и габариты «лунохода» не идут ни в какое сравнение с другими машинами. При всем при-



В народе этот автомобиль как только не называют: «паук», «каракатца», «телевизор», а калининцы придумали свое название - «луноход»

этом он крайне верткий и маневренный: даже на тесном складе можно «рысать» и грузиться буквально на носовом платке.

Техническое устройство автолесовоза тоже довольно любопытно: здесь стоит двигатель и трансмиссия от ГАЗ-53, оснащенная реверс-редуктором, благодаря чему можно с одинаковыми скоростями двигаться и вперед, и назад. Цепной привод на задние колеса, одно из которых вращает ведущее. Грузоподъемный механизм - гидравлический - от трактора, с независимым устройством подъема и бокового захвата. Все управление погрузкой и разгрузкой осуществляется из кабины во-

дителя. Получается, что машина сама себя грузит: подезжает, пропуская груз между колес, а затем аккуратно «обнимает» и приподнимает его над дорогой - все, можно ехать! Интересно, что по всей «луноход» часто буксует на ровном месте, особенно по грязи или снегу, но стоит взять груз - любая распутица ему ничем!

Несмотря на то, что максимальная скорость удивительного автомобиля невелика - лишь около 40 км/ч, ехать на нем довольно страшно: от земли высоко, сильно трясет и лично мне скорость показалась сумасшедшей. Хотя проверить

скоростные качества особо негде: автолесовоз никогда не покидает территорию предприятия, а здесь особо не разгонишься. Да и не нужно это, у нашего «лунохода» - другие задачи. Каждый день его ждут на складах отдела 340, в цехах 24 и 27, где нужно транспортировать палеты, поддоны, длинномерный металл, брус, доску и т.п. Лучшее автолесовоза с таким грузом не справится ни одна другая техника.

В плане комфорта «луноход», конечно, подкачал: зимой в нем холодно, потому что печки как таковой нет, тепло идет только от двигателя, а стоит остановиться - сразу замерзает.

- Зато летом в кабине жара, как в микроволновке, - смеется Иван, - железо тонкое и моментально раскаляется.

Водительское сиденье, мягко говоря, не очень комфортное - с советских времен его эргономика почти не менялась. Еще менее удобное место стажера, которое водители прозвали «табуреткой». Однако, несмотря на многочисленные недостатки, Шомин искренне любит свой «луноход».

- За годы работы я изучил все его «болячки» и слабые места, стараюсь беречь, не допускать перегруза. Я уже на глаз научился определять, сколько тонн весит груз - без всяких взвешиваний. И если нужно перевезти, например, 7 тонн (а грузоподъемность автолесовоза - 6,3 т), ни за что не буду брать все в один рейс, лучше дважды съезжу. К сожалению, не все так же бережно относятся к технике, потому я и нервничаю, когда в мое отсутствие на «луноход» сажает другого водителя. А вообще, этот автомобиль - очень надежный и долговечный - настоящий, советский. Таких ведь больше не выпускают: производство упразднили, а единственный в стране завод-изготовитель полностью перепрофилировался, так что наш «луноход» в своем роде - «последний из могикан» и будет вечно служить ЗиКу еще много-много лет.

Техпереворужение

НА СТАРТ!

Продолжение. Начало на стр. 1.

- Это связано с предстоящей реконструкцией гальванического цеха. Руководством предприятия принято решение построить для него отдельное здание и приобрести новое оборудование, чтобы производственные процессы, к безопасным условиям труда и сохранению окружающей среды, - говорит Виталий Сергеевич.

Например, для обеспечения необходимых технических условий работы новой линии введены в строй участок фильтрации и индивидуальный тепловой пункт: перед подачей в ванны вода сначала проходит многоступенчатую - от механической до ультрафиолетовой - очистку, а затем подогрывается до необходимой для химических реакций температуры. Под линией смонтирована система слива отработанных растворов и их перекачки на станцию нейтрализации. Теперь даже в случае аварии, выхода из строя ванны или несанкционированного сброса химостава стоки будут отведены грамотно и без участия операторов.



Для обеспечения необходимых технических условий работы линии введены в строй участок фильтрации и индивидуальный тепловой пункт

Кстати, новое оборудование позволило в несколько раз сократить долю ручного труда, а также количество обслуживающего персонала. Так, специальный стол-шкаф для сушки деталей с мощными тепловетилляторами заменил сразу несколько рабочих, которые раньше вручную обдували каждое изделие при помощи обычного шланга с теплым воз-

духом. Теперь и перемещение заготовки от одной ванны к другой осуществляет не человек, а автоматика: гальваник задает технологические параметры, а оператор позиционирует деталь от операции к операции. Завода же кровельщика - сначала подать изделие на оснастку, а по окончании процесса - в зону загрузки. Да и работа гальваника ста-

ла значительно легче. В технологии, которая «вбивается» в ПК, как любая программа, четко определяются и отслеживаются время и режимы химического покрытия. Главное, строго контролировать процессы и показатели на экране.

- У линии, кроме автоматического, есть также полуавтоматический и ручной режимы. Это страховка от возможных сбоев в программе либо от каких-то других чрезвычайных ситуаций, - дополняет В.С. Кузнецов. - Какой бы умной ни была техника, на производстве знания, опыт, быстрая реакция сотрудников играют важную роль.

Тем более на производстве химическом, где любая ошибка - и человека, и машины - стоят очень дорого. Поэтому к обеспечению безопасности здесь подошли очень серьезно. Так, на участке смонтированы современные системы общеобменной вентиляции и дымоудаления. Особенность последней - в полной автономности: датчики, установленные по всему периметру помещения, в круглосуточном режиме контролируют уровень вредных веществ и дыма в воздухе и в случае превышения концентрации передают сигнал, по которому в автоматическом режиме откры-

ваются люки в крыше, а также форточки на окнах. Каждая ванна закрывается крышкой и имеет свою вытяжную систему, отводящую пары химикатов до попадания их в общую атмосферу участка. Также новая линия оснащена автоматической системой контроля доступа посторонних. Если во время работы автооператора кто-то зайдет на проходную галерею, датчики тут же передадут сигнал и остановят перемещение детали. Ну и для самых критических случаев - если вдруг сотруднику попадет на кожу и слизистые кислота, по всей линии на расстоянии полуметра друг от друга расположены специальные устройства - «умывальники».

- Новую линию мы запустили в срок, хотя начало монтажа сдвинулось из-за того, что строители не успели вовремя завершить ремонт, - говорит Виталий Сергеевич. - Но подрядчикам на помощь пришли калининцы - сотрудники отделов 49, 64, цехов 21, 27, 31, 78, 10. Так что на торжественное открытие участка мы пригласили представителей всех подразделений, участвовавших в работах по его реконструкции и техпереворужению. Потому что пуск линии - это общая заслуга и, конечно, общий праздник!

Доска почета

КАДЫРОВ ЧТО-НИБУДЬ ПРИДУМАЕТ

Кем быть и чему учиться, энергетик отдела 303 Валерий Кадыров знал с самого детства. Отец работал водителем ПО «Западные электрические сети» - филиале «Свердловэнерго», жили рядом с этим предприятием, да еще и в двух шагах от дома находился энерготехникум. «Сети, сети, электросети... Как-то с ранних лет привык я к этой сфере, ее терминологию и рос с четким осознанием, что это ждет меня в будущем», - говорит он.

Текст: Лилия Абдуллаева. Фото: Сергей Лыхин

- Еще школьником вместе с папой бывал на территории ЗЭС, видел электросетевое хозяйство изнутри. Его рассказы и мои детские впечатления заложили интерес к энергетике на всю жизнь, - вспоминает В. Кадыров.

Глядя на родителей, простых рабочих, Валерий рос трудолюбивым, хозяйски, практически смотрел на многие вещи. Прежде чем окончательно выбрать будущую профессию, почувствовал, как сам выражается, рынок и утвердился в том, что область электроэнергетики для него как для мужчины и будущего главы семьи перспективна.

Учеба в энерготехникуме складывалась хорошо, в группе Валера был старостой, его портрет размещался на Доске почета, а однажды директор предложила Кадырову на один день стать преподавателем у младших курсов: была такая традиция, она служила поощрением для студентов.

На первой практике наш герой начал постигать специальность с «азов»: наравне с другими рабочими участвовал в монтаже кабельных линий непосредственно на объектах. Следующая практика была намного серьезнее, ее он проходил на предприятии, где трудился отец, - в филиале «Свердловэнерго». Будущий специалист постарался здесь узнать как можно больше о работе со схемами и документами, о том, как выстроено взаимодействие отделов друг с другом. Набрал материал для диплома, защитился и решил продолжить образование в институте.

- «Куй железо, пока горячо» - часто приговаривала моя бабушка. Пока не оброс житейскими проблемами, не занята работа, пока ты на старте - надо учиться дальше, советовала она. К тому же «вышка» открывает больше перспективы, - отмечает Кадыров.

В 2005 году он поступил в УПИ, где осваивал энергетик в связке с металлургией. Наука и здесь давалась легко, хватало времени и на общественную деятельность - Кадыров вновь стал старостой группы. Но самой, пожалуй, интересной была практика, которую он устраивал сам для себя каждое лето. Например, в монтажной организации занимался установкой и подключением энергооборудования и кабеленесущих систем. А от вуза на производственную практику он попал на Ревдинский метиз-



ный металлургический завод.

Полноценная профессиональная деятельность у энергетика Кадырова началась в Свердловском ПМЭС - на обслуживании линий электропередачи и волоконных оптических линий связи. Решив сосредоточиться на новых технологиях ВОЛС, Валерий устроился в специализированную компанию и занялся проектированием.

- Я увлекся этим направлением, вел 3D-моделирование: подробно рисовал схему захода ВОЛС на подстанцию, прокладку линий по кабельным каналам к узлу связи, обозначал все обходные места, спуски. Помню, монтажники благодарили за подробные схемы, ведь им не нужно было тратить время на уточнение важных моментов. А я просто получал удовольствие от написания схем, - комментирует Кадыров.

Но с этой работой вскоре пришлось расстаться - частная компания не смогла удержаться на плаву, начались задержки зарплат. Валерию, у которого к тому моменту появилась семья, родилась дочка, нужно было предпринимать решительные меры.

- От родителей я часто слышал, что

лучше закрепиться на одном месте и работать для этого предприятия государственное или имеющее господдержку. Начал рассматривать вакансии в электросетевых компаниях, увидел также, что на заводе имени М.И. Калинина требуются инженер-энергетик, и отправил резюме, - рассказывает мой собеседник. - Пригласили меня на завод, описали функционал, но ничего не показали - цех-то закрытый! Я постарался выяснить максимум информации об оборудовании, с которым предстояло иметь дело, и, ожидая ответа от работодателя, штудировал «теорию». Климатические, вибрационные установки, ударные стенды - обо всем можно узнать и из открытых источников. Но что меня ждет в действительности, мог только предполагать. И я очень рад, что тогда не спаловал.

Так в 2014 году, причем в праздничную для энергетиков дату - 22 декабря, Валерий Кадыров начал свой трудовой путь на нашем предприятии. Со своей стороны ему вдумчивостью и профессиональной дотошностью выжидал в энергохозяйстве отдела 303. Стал постоянным и активным читателем технической библиотеки завода - благо специальной литературы здесь было предостаточно, а еще не стеснялся спрашивать совета у коллег и руководства.

- Я хотел понять принцип действия каждой установки, узнать, как ее наладить в случае неисправности. Без поломки в работе ведь не бывает, - говорит Валерий. - Мы чаще всего устраняем неисправности своими силами, а если нужно привлечь к ремонту подрядчиков, стараюсь прежде всего сам получить полную картину проблемы.

За шесть лет, что Кадыров трудится на ЗиКе, он хорошо изучил оборудование 303-го. Как настоящий хозяин, энергетик старается сделать работу установок более эффективной, а их эксплуатацию - более продолжительной. Обнаруживается лишняя нагрузка на механическую часть двигателя - пытается ее устранить. Вышел узел из строя - Кадыров анализирует все возможные причины, не останавливаясь только на элементарном техническом износе. Например, раньше система охлаждения оборотной воды запускалась вручную. Чтобы по окончании испытаний она не продолжала работать в холостом режиме, а следовательно, быстрее изнашиваться, он поставил до-

полнительное реле для автоматического запуска и остановки системы. При этом Валерий добавляет, что ничего нового не придумывает, а использует готовые проверенные временем решения. Он уверен, что энергетик, помимо выполнения своих основных обязанностей, должен обеспечивать экономию энергозатрат, сил, времени и финансов на ремонты, заботиться о продлении ресурса оборудования.

В его отделе, а также в отделе 338 на скромного сотрудника с рационализаторскими задатками обратили внимание. - Когда наш начальник Сергей Геннадьевич Недопекин попросил меня рассказать о моих внедрениях, я поначалу плечами пожал, - рассказывает Кадыров. - Для меня это просто работа, небольшие усовершенствования, потому что так лучше для общего дела, так надежнее для нашего отдела. Хотя мы и вспомогательное подразделение, но играем значимую роль: проверяем изделия, прежде чем они поступят заказчику. Для этого в отделе всегда в полной рабочей готовности находятся все испытательные установки. Во всех отношениях 303-й отдел надежен.

И если на ЗиКе предложения Кадырова пока не получили официальный статус рационализаторских, то в семейном кругу его давно считают новатором. - Спруга однажды поделилась, что теща, когда возник какой-то бытовой вопрос, заметила: «Так ты Валере скажи, он что-нибудь придумает», - смеется Кадыров. - Хотя и дома ничего особо «инновационного» не делаю. Теще как-то очки починил. У родителей восстановил работу холодильника. А еще люблю мастерить. Для своих занятий оборудовал на лоджии рабочее место - тепло, светло, не жарко, как в комнате. Поставил верстак, стеллаж с инструментами и запчастями.

Валерий Кадыров признается, что в своей работе он постоянно находится в состоянии творческого поиска, причем профессиональное любопытство, желание знать и делать что-то больше и интересное с годами не угасает. Не скрывает он, что есть амбиции расти на заводе дальше, попасть в кадровый резерв предприятия. - ЗиК, по его мнению, открывает отличные перспективы. Пусть только задачи попадаются еще сложнее - испытаний она не продолжала работать в холостом режиме, а следовательно, быстрее изнашиваться, он поставил до-

Профориентация

ИНТЕРЕСНО И ПОЛЕЗНО

8 октября ПАО «МЗИК» посетили курсанты Военного учебного центра УрФУ. Экскурсия по выставочной экспозиции и лекции специалистов предприятия прошли для студентов в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов».

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин

- Машиностроительный завод имени М.И. Калинина - постоянный участник профориентационного мероприятия, которое с 2015 года проводит Союз машиностроителей РФ, - говорит заместитель генерального директора ПАО «МЗИК» по персоналу Сергей Васильевич Свинин. - Мы знакомим подрастающее поколение с предприятием и самими востребованными на производстве профессиями, воспитываем интерес к рабочим и инженерным специальностям. Многие ребята, которые приходят на ЗиК с экскурсиями, в дальнейшем связывают с машиностроением свою судьбу. К сожалению, в 2020 году из-за сложной эпидемиологической ситуации «Неделя без турникетов» проходит в усеченном формате, и вместо обычных



100-150 человек на заводе в этот раз смогли побывать лишь 10 счастливых - ими стали

курсанты Военного учебного центра УрФУ. В своем учебном заведении

ребята осваивают не только военизированные дисциплины, но и «гражданские» науки - экономику, бухгалтерский учет, анализ хозяйственной деятельности, управление персоналом и т.п. Так, для курсантов группы, обучающейся по специальности «Экономика и организация производства и ремонта вооружения, военной, специальной техники и имущества», было важно на реальных производственных примерах отработать вопросы, касающиеся методов нормирования и оплаты труда. Именно эти темы подробно осветили в своих лекциях начальник отдела труда и заработной платы управления 54 Денис Викторович Коваленко и начальник бюро отдела 56 Анна Владимировна Левченко, а начальник отдела развития производствен-

ной системы управления 320 Антон Владимирович Каренин познакомил ребят с основами бережливого производства. - Экскурсия на ЗиК оказалась не только интересной, но и крайне полезной, - отмечает врио начальника кафедры танковых войск Военного учебного центра УрФУ подполковник Андрей Александрович Макушин. - Ребята в восторге от заводского музея, от рассказов об истории легендарного завода, традициях, выдающихся работниках и, конечно же, уникальной продукции, выпускаемой в разные годы. А новые знания по экономике и бережливому производству, которыми с курсантами поделились ведущие экономисты предприятия, станут хорошим подспорьем в дальнейшей учебе.

Далекое-близкое

ЗАВОДЫ И СУДЬБЫ

Летопись завода имени М.И. Калинина складывается из личных историй. Семья, о которой я расскажу вам сегодня, объединяет два предприятия и три большие вехи в жизни страны: предвоенную, военную и мирную.

Текст: Наталья Заплатина. Фото из архива выставочной экспозиции предприятия

Знакомство с семьей Соловейчиков-Соломоновых было случайным. Знакомое лицо на архивном фото увидела ветеран ЗиКа Вера Евгеньевна Чазова: «Это же дядя Миша! Он жил с нами по соседству. С его внучкой Милой я дружу много лет!» На снимке, датированном 1935 годом, запечатлены сотрудники Свердловского завода тяжелого станкостроения №44, на месте которого в 1941 году было развернуто наше предприятие. Работники музея не надеялись восстановить их имена, и вдруг такая удача: потомки одного из станкостроителей - калининцы!



Инженеры станкостроительного завода, 1935 год. Михаил Абрамович Соловейчик - в верхнем ряду, пятый слева

О дедушке я немного могу рассказать, - признается Людмила Юрьевна Фурсова. - Знаю, что с женой Шифрой Львовной и двумя дочерьми Анной и Бэлой (моей мамой) он приехал в Свердловск из Перми, с Мотовилихи, примерно в 1930 году. Поступил на машиностроительный факультет Уральского индустриального института - так раньше назывался УПИ. Это был первый выпуск инженеров-механиков-технологов. Учился в одной группе с Евгением Сергеевичем Чазовым. Оба после вуза работали на станкостроительном заводе. Дядя Женя - конструктором, а дед - главным инженером.

Новому заводу предрекалось большое будущее. Под него отвели внушительную по размерам площадку, построили трансформаторную подстанцию, котельную, насосную, производственный корпус. Планировалось дальнейшее развитие завода. По фотографиям видно, что оснащали производство новейшим по тем временам оборудованием. Основательно относились и к подготовке кадров.

- Перед самой войной Михаил Абрамович, Евгений Сергеевич и еще несколько молодых специалистов должны были поехать в Соединенные Штаты для ознакомления с передовым опытом в станкостроении, - продолжает Людмила Юрьевна. - Им сделали большие портреты (так говорит В.Е. Чазова, я не помню такой фотографии в нашем доме), а ещешили новые костюмы, чтобы советские инженеры выглядели представительнее. Но поехал к концу 1940 год, и вместо командировки за океан Михаила Абрамовича отправили в армию на переподготовку. А в июне 1941-го - сразу на фронт, даже не отпустили попрощаться с семьей. Через несколько месяцев бабушка получила известие, что дед пропал без вести под Витебском. Замуж она больше не выходила, видимо, надеясь, что муж вернется. Но даже если бы он не погиб на поле боя, а попал в плен, то шансов выжить у него не было - коммунист, да еще и еврей...

А это войны тем временем докатилось и до Свердловска. Площадку станкостроительного завода передали эвакуированному Московскому оружейному заводу, часть работников тоже перешла на новое предприятие. В декабре 1943-го калининцем стала и 14-летняя Бэлла Соловейчик. Девушку приняли в центральную лабораторию, здесь она проработала ровно 40 лет - до выхода на заслуженный отдых. На ЗиКе познакомилась со своим будущим мужем. Юрий Израилевич Соломонович приехал на Урал из Москвы в начале войны. Когда немцы вплотную подошли к столице, он отправился в Свердловск, к дальним родственникам. Добирался несколько месяцев, раньше назывался УПИ. Это был первый выпуск инженеров-механиков-технологов. Учился в одной группе с Евгением Сергеевичем Чазовым. Оба после вуза работали на станкостроительном заводе. Дядя Женя - конструктором, а дед - главным инженером.

В 1947-м родилась я, - продолжает Людмила Юрьевна. - Несмотря на тяжелый послевоенный быт, детство у меня было счастливым. Тогда выросли очень быстро: родители работали на детей ложились заботы по дому. А у меня были сразу две бабушки - Шифра и ее сестра Соня! Мой брат родился только в 1955-м, и я долгое время была поединственной их отродой. Частенько они меня баловали, особенно Соня, попросу что-нибудь вкусненькое - она тут же испечет. Да и домашних забот никаких. Еще мне запомнились новогодние елки у Любьевых. Папа тогда работал водителем у Льва Вениаминовича. Была такая традиция в их семье - приглашать детей друзей и коллег в большие портреты (так говорит В.Е. Чазова, я не помню такой фотографии в нашем доме), а ещешили новые костюмы, чтобы советские инженеры выглядели представительнее. Но поехал к концу 1940 год, и вместо командировки за океан Михаила Абрамовича отправили в армию на переподготовку. А в июне 1941-го - сразу на фронт, даже не отпустили попрощаться с семьей. Через несколько месяцев бабушка получила известие, что дед пропал без вести под Витебском. Замуж она больше не выходила, видимо, надеясь, что муж вернется. Но даже если бы он не погиб на поле боя, а попал в плен, то шансов выжить у него не было - коммунист, да еще и еврей...

Изменения происходили и в карьере Юрия Израилевича Соломоновича. До июля 1941-го он успел окончить первый курс техникума, после войны продолжил образование, но уже на заочном отделении Ленинградского военного-механического. В это же время перешел из автоцеха в инструментальный - на должность мастера. Затем стал старшим мастером. После окончания трех курсов железнодорожного института ему предложили возглавить техбюро отдела 89. А завершил свою трудовую деятельность в цехе 48. Юрия Израилевича тепло вспоминают все, кому довелось с ним работать.

Юрий Израилевич уже пенсионером долгое время продолжал трудиться. Как вспоминает Вера Евгеньевна Чазова, на вопрос, почему не идет на заслуженный отдых, отвечал: «Не хочу быть Тыбы!» И для непонятливых пояснял: «Ну, чтобы жена не говорила «ты бы сходил, ты бы сделал...». - Во времена моих родителей Бэлла Михайловна была его младше, и он не хотел становиться «домохозяйкой», пока она работала.

Наверное, вполне закономерно, что дочь Людмила Юрьевна повторила судьбу своих родителей: в ее трудовой книжке, как у отца и матери, всего одна запись - Машиностроительный завод имени М.И. Калинина. После окончания машиностроительного техникума она пришла в отдел 53, здесь работала почти тридцать лет, затем перешла в отдел 350.

- В 90-е годы нас, техников, сменили персональные компьютеры. Пришлось осваивать новую профессию - архивариуса, - говорит она.

Оснащали станкостроительный завод новейшим по тем временам оборудованием



Оснащали станкостроительный завод новейшим по тем временам оборудованием

А вот сын Михаил Юрьевич, окончив тот же техникум и проработав несколько лет технологом в отцовском цехе, с завода ушел. Окончил институт народного хозяйства, трудился на крупных предприятиях города. В 2010 году возвратился, но уже не на ЗиК, а в «Новатор».

- Во времена моих родителей ОКБ было в составе завода имени Калинина, так что можно считать, что он вернулся к истокам, - говорит Людмила Юрьевна. - Так сложились обстоятельства, что ни мои сыновья, ни Михаил не стали калининцами. Но я надежды не теряю. Жизнь - непредсказуема. Вот пример: мой муж преподавал в школе №77. Там учились наши дети, а внуки пошли уже в другие гимназии и лицеи. Мне казалось, что наша 77-я «уйдет в семейный архив». Но совсем недавно сын переехал, и теперь внучка ходит в эту школу! Возможно, через несколько лет кто-то из внучат волется и в коллектив завода Калинина, и нить, некогда связавшая станкостроительный и ЗиК, судьбы моих родных и близких, не прервется.

В целом же стаж на ЗиКе составил более 40 лет.

По мнению В.А. Лобанова, УПИ - не только кузница классных специалистов, но и отличная школа руководителей. Многие прошли через комсомол и стройотряды. Сам Лобанов за время учебы в институте шесть раз побывал на комсомольских стройках Красноярского края, прошел путь от комиссара линейного отряда до командира зонального отряда.

Этот опыт позволил выпускнику легко включиться в работу цеха. - Мне посчастливилось учиться у завкафедрой и декана металлургического факультета Станислава Степановича Набойченко - лучшего преподавателя всех времен и народов. Он сумел привить нам искреннюю любовь к металлургии - вроде как не самой романтичной профессии. А какие увлекательные лекции у него были! Никто из студентов никогда их не проглотил, - вспоминает Владимир Аveniриович.

Волею судьбы УПИ стал и главным семейным вузом Лобановых: его окончили супруга, дети, снохи Владимир Аveniриовича... Причем некоторые - даже по два раза! Придет время, и внуки обязательно пойдут учиться в УрФУ, уверяет начальник 78-го цеха, а Кембридж с Гарвардом пусть отдыхают!

В целом же стаж на ЗиКе составил более 40 лет.

В Совете ветеранов

С ЮБИЛЕЕМ!

В ноябре отмечают свои юбилеи и дни рождения ветераны завода имени М.И. Калинина:

91 год:
13 ноября - Лейберов Юрий Николаевич, отдел 56.

85-летие:
1 ноября - Тарасова Валентина Ивановна, цех 98;
7 ноября - Яркина Фаина Васильевна, цех 28.

80-летие:
15 ноября - Петрова Нелли Григорьевна, цех 35;
24 ноября - Проколов Валерий Васильевич, отдел 57;
30 ноября - Михайлищева Алефтина Федоровна, цех 31.

75-летие:
2 ноября - Подосенин Александр Афанасьевич, цех 48;
6 ноября - Бердникова Маргарита Александровна, отдел 59;
6 ноября - Трушина Пелагея Степановна, цех 21.

70-летие:
5 ноября - Букетова Галина Ивановна, цех 25;

16 ноября - Сесюнин Владимир Вячеславович, отдел 68;
23 ноября - Чашухин Борис Васильевич, цех 40;
24 ноября - Зубрицкая Любовь Григорьевна, цех 7;
27 ноября - Волегова Лидия Викторовна, отдел 58/28.

65-летие:
16 ноября - Сагатдинов Заки Амирович, цех 82;
24 ноября - Кашина Римма Геннадьевна, цех 38;
24 ноября - Харитоновна Анна Шумбаевна, цех 35.

Уважаемые юбиляры! От всей души поздравляем вас со знаменательными датами! Счастья и здоровья, благополучия и светлых радостных дней на жизненном пути желаем вам на долгие годы!

Администрация,
профсоюзный комитет,
Совет ветеранов,
молодежная организация
ПАО «МЗИК»

Юбилей

ЛУЧШИЙ ПОЛИТЕХ

18 октября отметит 100-летие легендарный Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина. Из его стен вышли тысячи специалистов, среди которых немало калининцев. В канун юбилея вуза они поделились с читателями своими студенческими воспоминаниями.

Беседовала Наталья Ярьско. Фото из личных архивов калининцев



В.А. Лобанов за время учебы в институте шесть раз побывал на комсомольских стройках Красноярского края, прошел путь от комиссара линейного отряда до командира зонального отряда

Кембридж отдыхает

В 1982 году окончил УПИ по специальности «Металлургия благородных и тугоплавких металлов» начальник цеха 78 В.А. Лобанов.

- Как было не связать свою жизнь с главной профессией Урала - металлургией? Ну а вуз я выбрал самый лучший в стране - Уральский политехнический, - рассказывает Владимир Аveniриович. - Поступил легко, ведь за плечами была учеба в горно-металлургическом техникуме имени Ползунова и рабфак. Знания, которые давал УПИ в мое время, и сейчас оцениваю высоко. Да, в смутные годы был провал в качестве образования, но сейчас уровень растет. В цехе 78 работает много выпускников УрФУ, ответственных, грамотных, очень перспективных сотрудников. Это «та молодая шпана, что сотрет нас с лица земли». За ними - будущее завода. Навскидку: около 10% коллектива гальваники - выпускники УПИ, УрФУ. Получается, что это главный вуз 78-го.

По мнению В.А. Лобанова, УПИ - не только кузница классных специалистов, но и отличная школа руководителей. Многие прошли через комсомол и стройотряды. Сам Лобанов за время учебы в институте шесть раз побывал на комсомольских стройках Красноярского края, прошел путь от комиссара линейного отряда до командира зонального отряда. Этот опыт позволил выпускнику легко включиться в работу цеха.

- Мне посчастливилось учиться у завкафедрой и декана металлургического факультета Станислава Степановича Набойченко - лучшего преподавателя всех времен и народов. Он сумел привить нам искреннюю любовь к металлургии - вроде как не самой романтичной профессии. А какие увлекательные лекции у него были! Никто из студентов никогда их не проглотил, - вспоминает Владимир Аveniриович.

Волею судьбы УПИ стал и главным семейным вузом Лобановых: его окончили супруга, дети, снохи Владимир Аveniриовича... Причем некоторые - даже по два раза! Придет время, и внуки обязательно пойдут учиться в УрФУ, уверяет начальник 78-го цеха, а Кембридж с Гарвардом пусть отдыхают!



А.Д. Кондрашову УПИ заменил армию: военную кафедру он окончил в звании лейтенанта. Офицерские погоны выпускникам торжественно вручали на площади перед вузом



А.Д. Кондрашову УПИ заменил армию: военную кафедру он окончил в звании лейтенанта. Офицерские погоны выпускникам торжественно вручали на площади перед вузом

Любимая профессия и личное счастье

Крепкие знания, дело всей жизни и даже личное счастье подарил УПИ начальнику цеха 24 А.Д. Кондрашову.

- Я поступал в институт в 2003-м, именно в тот год приемная кампания носила экспериментальный характер: вместе со вступительными экзаменами мы сдавали еще ЕГЭ и централизованный тест. Конкурс на физтех всегда серьезный, так что оказаться в числе поступивших считалось большой удачей. Но поступить - полбеды, оказалось, что учиться - еще сложнее! В первом семестре, помню, мы были просто в шоке от нагрузок! А потом ничего, привыкли, - с улыбкой вспоминает Алексей Дмитриевич.

- У некоторых педагогов сдать экзамен с первого раза было просто невозможно. К примеру, преподаватель математического анализа Вадим Борисович Соловьев разработал свою систему допуска к экзаменам: чтобы получить его, нужно было сначала получить «допуск к допуску». Он выдавал нам карточки с заданиями разного уровня сложности, и только в случае их успешного решения можно было рассчитывать на допуск к экзамену. Ну а его сда-

ча - это отдельное кино. Для одних студентов - многосерийное, для других - и вовсе последнее: ежегодно около 10% ребят отчисляли за неуспеваемость.

В студенческой жизни Кондрашова было немало курьезов. К примеру, как-то преподаватель физики автоматом поставил «зачет» автору самой длинной шпалгалки - одногруппника изговорила «шпору» длиной больше 5 (!) метров. Сам Алексей Дмитриевич тоже, бывало, пользовался шпалгалками, правда, таких «выдающихся» в его практике не было, но зато и не попадался с ними ни разу.

- Вообще, учиться в УПИ хоть и трудно, но очень интересно: здесь действительно дают качественное образование, растут настоящие профессионалы, - говорит А.Д. Кондрашов. - Не зря университет во все времена был престижным и сильным, гремел на всю страну! А лично мне вместе с любимой профессией политех подарил еще и встречу с будущей женой - она училась со мной в параллельной группе. Так что вся моя жизнь сложилась в его стенах!

Мечту - в жизнь
- Техника меня интересовала с детства - хотелось понять,

как работает радио, телевизор и другие приборы. Поэтому после 9-го класса поступил в радиотехникум имени Попова, после которого планировал продолжить образование в УПИ. Никакие другие вузы даже не рассматривал, потому что твердо знал: наш политех - лучший в стране! - рассказывает заместитель начальника цеха 97 Егор Олегович Александров. - Однако сразу после техникума стать студентом не удалось: по семейным обстоятельствам пришлось срочно искать работу и на время мечты о высшем образовании отложить.

Так в 2003 году Егор Олегович оказался на ЗиКе. Еще будущим студентом радиотехникума, он проходил практику в цехе 204. Так что после обучения талантливому парню, обладателю красного диплома, с радостью приняли испытателем в цех 38. И он полностью оправдал доверие: смело брался за самые сложные задачи, не боялся принимать ответственные решения, словом, работал с полной отдачей. Уже через полгода у него было личное клеймо качества. Параллельно учился: в 2004 году Александров поступил в УПИ на специальность «Экономика и управление предприятием машиностроения».

- Об учебе в вузе остались только самые лучшие воспоминания. Учили на совесть, спрашивали жестко. Хоть мы и были заочниками, никаких послажек не давали, - рассказывает Егор Олегович. - До сих пор помню преподавателя экономических дисциплин Елену Васильевну Черепанову - самого строгого педагога за всю мою жизнь. Она никого не щадила за пропуски лекций и невыполненные вовремя курсовые, а сдать ей экзамен было архисложно. Как-то, отпуская нас на летние каникулы, она попросила выполнить контрольные и сдать их пораньше - в сентябре, до следующей установочной сессии. Мы, конечно, заверили, что обязательно все сделаем, причем даже раньше - в августе. Но оказалось, что в сентябре работу принес только я, за что получил заслуженную пятерку. А остальные ребята в группе дотянули до сессии и кое-как сдали на тройки.

Хорошее образование, высокий уровень ответственности и незаурядные организаторские способности позволили Александрову уверенно шагать

по карьерной лестнице: в 2014 году он перешел старшим мастером в ЭРО, а с лета 2019-го занимает должность заместителя начальника цеха 97. Кстати, снова стать студентом, теперь уже УрФУ, Егору Олеговичу пришлось еще раз: в 2014 году по целевому направлению от завода он окончил магистратуру по специальности «Организация бизнеса в машиностроении».

- Я по-прежнему считаю, что нет в России вуза лучше Уральского политеха, - улыбается Е.О. Александров. - Поэтому, когда подрастут дети, обязательно буду рекомендовать им УрФУ-УПИ.

Горжусь!
Магистрантом вуза-юбилера посчастливилось быть и мастеру цеха 7 Алексею Кучукбаеву. Учебу он совмещал с работой, и хоть признается, что было не просто, хороший коллектив в цехе и педагоги помогли пережить самые трудные периоды. - Я всегда хотел стать студентом УПИ, учиться у лучших преподавателей Урала и благодаря заводской программе целевого обучения смог осуществить это желание, - рассказывает Алексей Мунирович. - Учились мы после работы по будням, преподаватели приезжали в Центр ДПО, а в выходные студенты сами ездили в вуз. Учась, что первое высшее образование я получил в другом институте, долгое время здание УрФУ было для меня настоящим лабиринтом. Первый месяц постоянно опаздывал на занятия, потому что не мог найти нужную аудиторию. Даже пришлось просить коллег ждать меня у входа, чтобы идти вместе до кабинета.

Полученные в магистратуре знания оказались намного масштабнее, чем ожидал Кучукбаев. Студентам преподавали не только профильные экономические дисциплины, но и логику, патентоведение и т.п. Получив диплом магистра, Алексей стал лучше разбираться во многих рабочих вопросах, что оценило руководство цеха. Так открылись и перспективы карьерного роста.

- Если раньше я мечтал об УрФУ-УПИ, потому что был слышан о нем от других людей, то теперь с полной уверенностью говорю и сам: это действительно лучший университет Урала! Горжусь, что являюсь его выпускником! - подчеркивает А.М. Кучукбаев.

Кстати
С 2014 года в УрФУ действует базовая кафедра «Машиностроительное производство» Института новых материалов и технологий. Партнерство вуза и предприятия призвано адаптировать систему высшего профессионального образования к конкретным потребностям предприятия и реалиям современного высокотехнологического производства. Технологи и конструкторы ПАО «МЗИК» разрабатывают образовательные программы, знакомят студентов с технологиями и производственными процессами, внедряемыми на предприятии. С первого курса ребята погружаются в специфику производства: сначала на ознакомительной практике, потом на практике по инженерным дисциплинам, благодаря чему уже к моменту выпуска четко понимают, какие задачи им придется решать на производстве. Кроме того, на базовой кафедре организовано обучение инженеров и технических работников, руководителей подразделений ПАО «МЗИК» по программам повышения квалификации. За шесть лет кафедрой выпущено 180 специалистов, еще более 100 студентов обучаются по программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры в настоящее время.

ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ

7 октября представители ОО ППО «МЗИК» стали участниками мероприятий, посвященных Всемирному дню действий профсоюзов за достойный труд.

Председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина приняла участие в расширенном областном совещании. В этом году встреча общественных лидеров и представителей региональных властей впервые прошла в формате селекторного совещания. Открывая мероприятие, губернатор Свердловской области Е.В. Куйвашев подчеркнул, что в нашем регионе профсоюзы являются самым многочисленным общественным объединением и насчитывают порядка 600 тысяч человек. В России по этим показателям Средний Урал занимает третье место, а в УрФО является безусловным лидером. Поэтому трудно переоценить роль, которую играют профессиональные союзы в вопросах защиты прав и интересов трудящихся, развитии социального партнерства и реализации соцпрограмм. Губернатор призвал лидеров ППО проявить такую же активность и в обеспечении эпидемиологического благополучия свердловчан, в частности, во внедрении областной программы «Общественное здоровье уральцев».

Еще одно направление, где важно усилить работу, - представление деятельности профсоюзов в социальных сетях. Этой теме был посвящен семинар, который провел председатель ФПСО Андрей Леонидович Ветлужских. Он подчеркнул, что по уровню развития дистанционных технологий Урал уступает только центральным регионам. Но теперь для большего охвата аудитории необходимо проявлять солидарность в соцсетях, например, активно поддерживать группы и каналы профсоюзных первичек, развивать культуру репостов публикаций.

- Мы активно пользуемся и соцсетями, и WhatsApp. Наши работники знают, чем занимается профсоюз, и своевременно получают необходимую помощь, - говорит Марина Сергеевна Никитина. - А помимо модных сегодня инструментов SMM, на ЗиКе большую информационную роль выполняют также радио, заводская газета, стенды, видеопанели, размещенные в столовых. Профсоюз выстраивает с калининцами только открытые и доверительные отношения и делает это всеми доступными для них способами.

Лилия Абдуллаева

ЧИСЛОМ И УМЕНИЕМ

Более 60 видеороликов представили калининцы на конкурс, объявленный Федерацией профсоюзов Свердловской области в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд».

Текст: Наталья Ярьско. На фото: кадр из видеоролика отдела 65



Коллектив отдела техдокументации (65) сделал многосюжетный ролик, где показал все участки подразделения. Их творчество жюри оценило по достоинству

китина. - И хотя это уже не первый для заводчан конкурс видеороликов, я не перестаю удивляться, какие неравнодушные, творческие и креативные люди работают на нашем предприятии!

Сейчас работы заводчан борются за звание лучших в областном конкурсе, очень надеемся, что калининцы обязательно войдут в число призеров. Ну а чтобы поощрить как можно больше участников, профсоюзный комитет решил подвести и свои, внутризаводские итоги. Критериями для оценки работ стали стали оригинальность идеи, качество видеоролика и количество работ от каждого подразделения.

Победители
внутризаводского конкурса

I группа:
1 место - цех 82,
2 место - отдел 322,

3 место - цех 40.

II группа:

1 место - цех 24,
2 место - отдел 33,
3 место - цех 25.

III группа:

1 место - отдел 68,
2 место - цех 3,
3 место - цехи 13, 97.

IV группа:

1 место - отдел 393, цех 10,
2 место - отдел 352,
3 место - отдел 63/83.

V группа:

1 место - отдел 65.

VI группа:

1 место - отдел 70.

«БЫВШИХ» НЕ БЫВАЕТ

В октябре мы отметим 102-й день рождения комсомола. И хоть ВЛКСМ давно прекратил свое существование, остались мы - ветераны организации, которые выросли и сформировались благодаря этой школе общественного лидера.

Недавно мне на глаза попала вырезка из «Калининца» за май 1989-го. Будучи комсоргом цеха 97, я вела работу по приобретению и «продвижению в массы» путевок от завода. Через газету оповещала молодежь о турах.

Как это было замечательно: собираться вместе и дружно отправиться на отдых! География путешествий охватывала весь Советский Союз.

ватывала весь Советский Союз. В туристических центрах, базах отдыха, речных круизах наши ребята заводили новых друзей, делились опытом комсомольской работы, принимали самое активное участие в семинарах, КВН, спортивных соревнованиях, ездили с ознакомительными экскурсиями на другие заводы.

В 1988 году ЗиК арендовал у

пермского речного пароходства двухпалубный «Мотовилихинский рабочий». На нем лучшие комсорги и активисты завода отправились в путешествие по Волге. В этом круизе больше всего мне запомнился день самоуправления пароходом, КВН, День Нептуна на зеленой стоянке и конечно же наш диск-жокей А. Нетунахин, заживавший на своем акаунте в Instagram. Задания были связаны с историей Екатеринбург и Орджоникидзевского района, достопримечательностями и традициями Урала, другими значимыми для города событиями.

- На страничку конкурса я наткнулась совершенно случайно, но когда увидела перечень заданий, решила поучаствовать, - рассказывает Ксения Хребтова. - К примеру, челлендж предлагал покормить уток на набережной Исети, сфотографироваться на фоне салюта в честь Дня города, собрать корзину грибов, побывать в сквере у Оперного театра, прочесть определенную книгу. Всего было около 300 испытаний. Лично мне больше всего понравилось задание прокатиться на экстрим-аттракционах в парке Маяковского. Вообще я не любитель подобных развлечений, но смелая пересилила себя - и не только покормила, но и сняла все на видео. Было и страшно, и весело!

Ксения говорит, что за победой не гналась, просто выполняла задания организаторов в свое удовольствие. Но когда выяснилось, что именно ей удалось обойти всех, конечно, обрадовалась. Заслуженную награду - диплом и кубок - девушке вручили в администрации Орджоникидзевского района 5 октября.

Марина Литвинова,
председкома цеха 97,
старый, но вечно
молодой комсомолец



Комсомольцы завода вместе отдыхали, география их путешествий охватывала весь Советский Союз

Даёшь, молодёжь!

НАШ ЧЕЛЛЕНДЖЕР

Текст: Наталья Ярьско

Контролер по термообработке управления 58 Ксения Хребтова победила в челлендже «Добро пожаловать в Ордж!»

Мероприятие, посвященное 297-летию Екатеринбург, проводила администрация Орджоникидзевского района. Принять участие в нем могли все желающие. В рамках челленджа требовалось выполнить как можно больше предложенных заданий, зафиксировать на фото или видео и разместить их в своем аккаунте в Instagram. Задания были связаны с историей Екатеринбург и Орджоникидзевского района, достопримечательностями и традициями Урала, другими значимыми для города событиями.

- На страничку конкурса я наткнулась совершенно случайно, но когда увидела перечень заданий, решила поучаствовать, - рассказывает Ксения Хребтова. - К примеру, челлендж предлагал покормить уток на набережной Исети, сфотографироваться на фоне салюта в честь Дня города, собрать корзину грибов, побывать в сквере у Оперного театра, прочесть определенную книгу. Всего было около 300 испытаний. Лично мне больше всего понравилось задание прокатиться на экстрим-аттракционах в парке Маяковского. Вообще я не любитель подобных развлечений, но смелая пересилила себя - и не только покормила, но и сняла все на видео. Было и страшно, и весело!

Ксения говорит, что за победой не гналась, просто выполняла задания организаторов в свое удовольствие. Но когда выяснилось, что именно ей удалось обойти всех, конечно, обрадовалась. Заслуженную награду - диплом и кубок - девушке вручили в администрации Орджоникидзевского района 5 октября.

БУДЕТ ПОРЯДОК

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин



На заводе имени Калинина проходит традиционный осенний месячник чистоты.

С 21 сентября по 19 октября коллектив цеха благоустройства при поддержке работников других подразделений предприятия наводит порядок на внутренней и прилегающей общеобластной территории. В общей сложности в осенней уборке задействовано около тысячи человек - по сути, каждый второй калининцев. Автотранспортом и подъемными механизмами субботники обеспечивает цех 21.

- В ходе месячника чистоты заводча-

не расчищают газоны от палой листвы, убирают однолетние растения в цветниках, перекапывают клумбы, - говорит мастер цеха 31 Екатерина Ямбаева. - Кроме того, специалисты цеха благоустройства выполнили кронирование деревьев, вывезли мусор и высадили на клумбы около 15 тысяч луковиц тюльпанов.

В рамках месяца чистоты калининцы также благоустроили прилегающую к корпусу 54 (коммерческий центр) территорию со стороны проспекта Космонавтов. После завершения строительства охранного периметра сюда



была завезена земля, обустроен газон и высажены 14 голубых елей сорта «Blue diamond» («Голубой бриллиант»). Эти деревья с потрясающе красивой хвоей цвета морской волны отличаются неприхотливостью и быстрым ростом. В год елочки становятся выше на 15-20 см, и чем старше колючая красавица, тем быстрее она растет. Взрослый «Голубой бриллиант» достигает 6-7 м в высоту, а его диаметр - 2-3 м. Вместе с тем ели не требуют особого ухода, они стойко переносят и жаркую погоду, и морозы до -40°C.

Чтобы защитить голубые ели от краж

и вандализма, на них «выведена» дополнительная камера видеонаблюдения. Кроме того, это малопроходимая территория, незамеченным подышать сюда на машине невозможно, да и выдернуть даже молодую ель не так просто, как, например, цветок из клумбы. Поэтому надеемся, что колючие красавицы приживутся на новом месте и будут радовать калининцев. А учитывая, что срок жизни деревьев достигает 60 лет, наши «Голубые бриллианты» имеют все шансы встретить и великий юбилей - 200-летие Машиностроительного завода имени М.И. Калинина.

Спорт

ВЫШЕ ВСЯКИХ ПОХВАЛ

Текст: Николай Неволин

Стартовал первый тур первенства России по мини-футболу в Восточной конференции Высшей лиги.

В нем приняла участие 15 команд. Со своими соперниками наши ребята встретились 9-11 октября в манеже ВИЗ-Синары. На паркетном поле нам противостояли «Тюмень-Д», «Факел ГТС» (г. Сургут) и «СШ Ямал-НУБК» (г. Новый Уренгой). Двум из этих команд - «Тюмени-Д» и «Факелу», чистым профессионалам мы уступали два года подряд. В этот раз победа на нашей стороне, и не потому, что соперники были слабее, вовсе нет. Это мы стали сильнее!

За минувшие полгода наши ребята залечили ранее полученные травмы, все здоровы, все рвутся в бой, но самое главное - мы вновь имеем три равноценных четверки, играющие оба тайма с полной отдачей в защите и нападении, четко соблюдающие игровую дисциплину, умело реализующие голевые моменты. Команда, которой мы гордимся!

Победное начало

Первую игру «ЗиК» провел с давним соперником - командой «Тюмень-Д». Наши парни атаковали ворота тюменцев с первых минут, не давая им передышки, опережая во всех игровых эпизодах. Первый тайм закончился со счетом 4:1. Голы забил Илья Язовских (12 мин), Алексей Санников (18 мин), Виктор Исаев (19 мин), Дмитрий Кривошеев (20 мин). Окончательный счет в матче - 4:2. Победное начало парадовало и наших игроков, и нас, болельщиков.

«Факел» показал характер

А вот вторая встреча - с «Факелом ГТС» - заставила всех поволноваться.

В первом тайме мы пропустили два гола в свои ворота. На 16-й минуте Виктор Исаев забил ответный гол. Первый тайм закончился со счетом 2:1 в пользу «Факела». А во втором блистало уже наше нападение. Голы забил Николай Ильин (26 мин), Никита Макаров (33 мин) и Алексей Санников на 23, 29 и 36-й минутах.

Мы уверенно вели в матче со счетом 6:2. Казалось, что игра уже сделана, оставалось всего че-

тыре минуты до ее конца. И тут футболисты «Факела» показали характер. В желании спасти игру, уйти от поражения и решить матч в свою пользу команда сняла вратаря и при игровом большинстве яростно атаковала наши ворота. В течение 37, 38, 39-й минут нам забил подряд три гола! Счет критический - 6:5. На последней минуте игры наши самоотверженно защищались. Наконец прозвучал финальный свисток - как гимн заслуженной победе «ЗиКа» над сильным и опытным соперником.

Большее - не лучше

В третьей встрече «Ямал» подготовил свой сюрприз: он с первой же минуты начал играть без вратаря при численном преимуществе и забил в наши ворота два гола. На них безупречным ударом ответил на 20-й минуте Илья Язовских. В дальнейшем на протяжении всей игры «Ямал» при каждом удобном моменте продолжал снимать своего вратаря, обеспечивая игровое преимущество на площадке.

Но вновь наши парни были выносливее и быстрее своих соперников, чередуя тройки нападения. Следующие голы у нас забил Демис Карагезов (21 мин), Никита Макаров (23 мин), Виктор Исаев (26 мин). Финальный и победный гол в игре поставил Юрий Клепиков на 36-й минуте. Окончательный счет матча - 5:3 в пользу «ЗиКа».

По итогам первого тура только две команды в Восточной конференции Высшей лиги взяли 9 очков в трех матчах.

Лидеры турнирной таблицы:

1 место - «Сибиряк» (г. Новосибирск) - 9 очков, разница забитых и пропущенных мячей 10/3;

2 место - «ЗиК» (г. Екатеринбург) - 9 очков, разница мячей 15/10;

3 место - «Факел ГТС» (г. Сургут) - 6 очков, разница мячей 17/10.

Наш Алексей Санников, на сегодняшний день безусловный лидер команды, - в числе лучших бомбардиров Восточной конференции Высшей лиги.

Второй тур первенства состоится 23-25 октября в Глазове (Удмуртия).

С отличным началом, любимая команда!

ОТЛИЧНИКИ ГТО

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин

25 самых спортивных калининцев удостоены знаков отличия комплекса ГТО.

Сдача нормативов проходила на базе спорткомплекса «Калининец» больше года тому назад, в сентябре 2019-го. Заводчане демонстрировали подготовку в таких дисциплинах, как бег на разные дистанции, подтягивания, отжимания, рывок гири, метание спортивного снаряда и др. Учитывая, что оценка результатов и решение о присвоении знаков отличия принимается на федеральном уровне, заветные значки и удостоверения «Отличник ГТО» наши своих героев только сейчас. 10 золотых, столько же серебряных и 5 бронзовых наград - таков результат калининцев. В числе лучших спортсменов - представители отделов 63, 64 и 68, управлений 58 и 83, цехов 35, 78 и 96. А самый большой «урожай» золотых значков собрали работники цеха 6 во главе с начальником Е.Г. Тукановым.

- У нас в цехе сформировалась отличная спортивная компания: мы стараемся вместе тренироваться, активно отдыхать и обязательно участвовать во всех заводских турнирах, - говорит слесарь МСР цеха 6 Семен Коршунов. - Вот так год за годом набираем форму и все чаще оказываемся в призраке. Стимулирует и то, что наш начальник поддерживает спортивное движение в подразделении: он вместе с нами играет в футбол и волейбол, бегаёт эстафеты, комплекс ГТО тоже сдавал наравне со всеми. Когда перед глазами такой пример, никому не хочется оставаться в стороне, поэтому приверженцев здорового образа жизни в цехе 6 становится все больше!



«Калининцу» - 90 лет!

ВОТ ЭТО СТИМУЛ!

Всего пара-тройка строчек в газете «Калининец» обо мне, молодом работнике цеха 43, – и это помогло закрепиться на заводе имени М.И. Калинина на всю жизнь.

Текст: Александр Москвин, ведущий инженер отдела 55. Фото: Сергей Лыхин

1973 год, март - 15-летие механо-сборочного 43-го (позже он вошел в состав цеха 2). В заводской многотиражке этому событию посвятили весь номер - как указано на первой странице, в нем «коллективный корреспондент «Калининца» рассказывает о делах и жизни цеха». И действительно, все авторы - заводчане. Здесь воспоминания первого начальника цеха Б.И. Кагана, статья его преемника В. Козлихина, заметки заместителя начальника цеха Б. Кириллова, старших мастеров, а также начальников отделов и бюро, когда-то начинавших свою деятельность на ЗиКе с цеха 43.

И вот небольшой текст под заголовком «Молодежь не отстает», написанный старшим мастером нашего третьего участка Наумом Исаковичем Хайкиным. Он отмечает отличную работу кадровых сотрудников и хвалит молодых. «Удачно совмещает учебу в институте с работой на фрезерном станке Александр Москвин». Казалось бы, маленькое упоминание обо мне, но какой огромный стимул дали эти слова, пропечатанные в газете!

На ЗиК я попал по счастливой случайности. После демобилизации поехал к сестре в Свердловск. Время было рабочее, сестра попросила подождать ее на проходной - она тогда трудилась на заводе в цехе 31, в оранжерее. Я приехал, а пока ее ждал, меня, одетого в



солдатскую форму, заметил начальник цеха 43 Юрий Федорович Плаксий. Спросил, кем я работал до армии. «Токарем. И фрезеровщиком пробо-

вал», - отвечаю. «Нам такие как раз нужны!» - обрадовался он и готов был тут же взять на завод. А я ведь только отслужил, еще родителей не видел, поэтому попросил подождать, пока съезжу домой, отдохну, а потом, может быть, вернусь.

Не успел я добраться до отца с матерью, приходит письмо от завода имени Калинина: «Приглашаем вас на работу, даем 120 рублей подъемных и общежитие». Отец, партийный работник, мне на это сказал: «Сашка, тебя ведь на заводе ждут! Надо ехать».

Вернулся на ЗиК. Получил и подъемные, и комнату в общежитии. Но самое главное - начал работать на фрезерном станке. Через месяц меня аттестовали и дали разряд. А еще через два месяца стал получать столько же, сколько и квалифицированные работники. Начальник ОТК Альгерт Иванович Синегубов всегда удивлялся, что у моих деталей нет дефектов. Присуджали мне звание «Лучший работника цеха», поощряли за хорошее качество, высокую производительность, ценили мое ответственное отношение к работе, отсутствие опозданий.

Потом я поступил в институт, и этот момент - успешное совмещение учебы с работой - как раз отметили в газете. Я понимал, что после окончания вуза меня хотели видеть на ЗиКе. И с удовольствием остался на заводе: год еще

трудился мастером, потом стал технологом, вскоре меня назначили заместителем начальника цеха - на этом посту проработал 13 лет. Потом перевелся в производственный отдел заместителем начальника производства. Достиг пенсионного возраста, и меня перевели на должность ведущего инженера.

Интересно, что я и сам был автором публикаций в «Калининце»: как председатель цехового комитета писал статью к юбилею производственного отдела, рассказывал о наших рабочих, лучших учетчиках. Как это воодушевляло, знал по себе. Эту статью тоже храню.

Старые номера «Калининца» я показывал своим детям и уже внукам. Средний внук - сейчас он учится в третьем классе - заявил мне как-то: «Деда, окончу школу и приду к вам на завод, буду выполнять любую работу». Правда, больше всего, признается, хочет быть сборщиком. «Старайся учиться хорошо, без троек, я насчет тебя с директором поговорю!» - пообещал я ему. Так он теперь мне каждую четверть докладывает, что троек нет. Была тут недавно одна за поведение - задиристому парню сдачу дал. Но я ему слабины не даю. «Старайся, - говорю, - а то директор может отказать». Коллектив ЗиКа должны составлять надежные и добросовестные сотрудники, о которых в нашей газете всегда приятно почитать.

ПЕРЕМЕНИ К ЛУЧШЕМУ



Среди работ, представленных на посвященный 90-летию газеты «Калининец» конкурс, самыми малочисленными были фото из номинации «Было - стало».

Увы, производственных снимков «из прошлого», учитывая режимный характер деятельности предприятия, в архивах цехов совсем мало. Но все-таки они есть!

Коллектив цеха 7 прислал на конкурс фотографию сборочного участка, датированную 70-80-ми годами прошлого века. Ну а мы сделали свежий снимок. Судите сами, каким был и каким стал цех гражданской продукции 40 лет спустя.

СЛАВА «КАЛИНИНЦУ»!

Открываю тебя ежедневно
И читаю все новое, новое.
Там и грустное, и душевное,
И забавное, и здоровое.
Узнаю о последних событиях,
О победах родного завода,
Обо всех научных открытиях.
«Калининец» - это наша работа!
Слава заводу! Слава труду!
Я за «Калининцем» завтра пойду!

Марина Кормильцева,
врач-рентгенолог МСЧ

БЫЛА И БУДЕТ ГАЗЕТА

С нетерпением ждем выпусков новых:
Что планирует Генеральный,
Что переделал Главный,
Что посоветует Финансовый,
И о жизни своей непростой
поведает нам ветеран заводской.

Нашим родственникам,
коллегам и наследникам
Была и будет газета «Собеседником»,
«Правдой» и «Известиями»,
«Юностью» и «Огоньком».

Диана Игнатенко,
ведущий инженер отдела 343

ЧАСТУШКИ

У газеты - юбилей,
Собираем всех друзей,
Всех читателей любимых
Очень нам необходимых!

Что в ней пишут?
Что в ней пишут?
Новости отличные!
Люди бьются за металл,
За победы личные!

С фотографии лицо
Смотрит очень гордо!
К достижениям в труде
Мы шагаем твердо!

Как трудиться можем мы,
Так и веселиться.
И в газете этим с вами
Надо поделиться!

Обо всем вы написали,
Всех-то вы отметили,
Ничего не упустили -
Это мы заметили!

Мы газету все читали,
Наши глазки подустали,
Поработаем пойдем
И опять читать начнем!

Марина Яцентюк,
медсестра МСЧ

Учредители: ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» и Общественная организация Первичная профсоюзная организация «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Газета зарегистрирована в Уральском территориальном управлении МПТР РФ Рег. №11-0559. **Адрес редакции и издателя:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18. **Телефон:** 329-55-53. **Главный редактор** Н.Г. Заплатаина.

Верстка Н.Г. Заплатаина.

Отпечатано: Акционерное общество «Прайм Принт Екатеринбург». **Адрес типографии:** 620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18, корпус Н.

Тираж 2000 экз. **Номер заказа** 3440.

Номер подписан в печать по графику и фактически 15 октября 2020 г. в 15 часов. Газета распространяется бесплатно.