

# КАЛИНИНЦ

ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»



ЗиК



Издается с 1930 г.

№ 22 (12296)

Пятница 11 декабря 2020 г.



**24 часа бессмертия** стр. 2



**Копилка идей** стр. 4



**Интересно и полезно** стр. 5



**Пятилетка доверия** стр. 7

## Новости

### ПРИМЕР ДРУГИМ

Организованная в ПАО «МЗИК» работа с ветеранами стала примером для других предприятий страны.

Теме поддержки людей пожилого возраста в период пандемии коронавирусной инфекции было посвящено Всероссийское совещание, инициатором которого выступил Союз наставников по повышению производительности труда при поддержке Комитета Госдумы РФ по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству.

Главная цель совещания - выявить лучший опыт совместной деятельности работодателей, советов ветеранов, профсоюзных и молодежных организаций в обеспечении адресной помощи сотрудникам, вышедшим на заслуженный отдых. Идейный вдохновитель встречи, председатель Союза наставников, депутат ГД Андрей Ветлужских посчитал деятельность ПАО «МЗИК» в этом направлении образцовой и предложил поделиться наработками с коллегами.

Председатель ООО ППО «МЗИК» М.С. Никитина рассказала представителям других регионов о действующих на ЗиКе программах поддержки ветеранов, а также о проектах, реализованных в рамках празднования юбилея Великой Победы. Подробно она остановилась на особенностях организации волонтерского движения в Совете молодежи ЗиКа.

Именно эта информация вызвала наибольший интерес у участников совещания. Многие предприятия, чтобы обеспечить ветеранам доставку подарков ко Дню Победы, вынуждены были обращаться к городским общественным организациям. А мы это сделали своими силами. Причем, шефство со стороны молодежи над заслуженными ветеранами продолжается по сей день, - отметила Марина Сергеевна.

Обмен практикой работы под общим названием «Коллектив - ветеранам!» мы планируем провести еще не раз. Возможно, ежеквартально. Ведь во время одного совещания всю накопленную в регионах информацию представить невозможно», - подытожил работу совещания Андрей Ветлужских.

Наталья Заплатина

## 9 декабря - День Героев Отечества

# ГЕРОИ БУДНЕЙ ТРУДОВЫХ

13 заводчан удостоены знака отличия «За заслуги перед ЗиК» 1 категории. Это преданные своему делу люди, настоящие профессионалы, герои трудовых будней нашего времени.

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин

### Железный человек

Валерий Николаевич Обатнин связал свою жизнь с кузнечным делом 45 лет назад, когда поступил в училище №21 в Алапаевске. В то время как многие его сверстники грезил профессией шофера-дальнобойщика, Валерию больше хотелось работать руками, поэтому специальность кузнеца показалась ему «той самой».

После училища Обатнин устроился на Алапаевский завод «Стройдормаш», где отработал 27 лет. Однако потом у предприятия сменился собственник, который упразднил сначала литейное производство, а следом и кузницу.

- Вот так и получилось, что в 45 лет я остался без работы, - вспоминает Валерий Николаевич. - В поисках нового места обошел почти все заводы в Екатеринбурге, и везде было примерно одно и то же:

- Кузнецы нужны?
- Нужны, а сколько вам лет?
- Сорок пять.
- Извините, но вы нам не подходите.

Оно и понятно, кузнецы имеют право выйти на пенсию по вредности в 50 лет... И только на ЗиКе спросили в первую очередь не про возраст, а про навыки и опыт, и, узнав, что я умею ковать алюминиевые сплавы, приняли на работу.

Продолжение на стр. 3



По мнению начальника цеха 24 А.Д. Кондрашова, кузнец Валерий Николаевич Обатнин один стоит целой бригады - настолько быстро и качественно он работает

## ДАТЬ ПАМЯТИ

9 декабря прошла торжественная церемония, посвященная Дню Героев Отечества.

Представители администрации предприятия, профсоюзной и молодежной организаций возложили цветы к мемориалу-памятнику «Аллея Героев» и почтили память легендарных калининцев, чья жизнь стала настоящим подвигом - и ратным, и трудовым.

На мемориале увековечены имена тринадцати заводчан - Героев Советского Союза и Героев Соцтруда. Хотя, конечно, героев в истории ЗиКа - гораздо больше. Это и пи-терцы, эвакуировавшие завод в 1918 году, и калининцы, участвовавшие в переброске производства зенитного вооружения на Урал в 1941-м, и все те, кто ценой невероятных усилий ковал Победу в тылу. Это и заводчане, погибшие в боях, и ветераны войны, вернувшиеся домой и поднимавшие страну



из руин. Все они являются гордостью предприятия и страны, - отметила председатель ООО ППО «МЗИК» М.С. Никитина.

По традиции в День Героев цветы к мемориалу возлагают ветераны предприятия и учащиеся подшефной школы №138. В этом году эстафету подхватили активисты Совета молодежи завода.

- Для меня большая честь участвовать в церемонии. И такая же честь - называть себя калининцем. Однако быть преемником великих оружейников - это еще и колоссальная ответственность. В первую очередь, за сроки и качество выполняемой работы, - говорит инженер-конструктор отдела 33 Светлана Соловьева. - В год 75-летия Победы мы с особым трепетом вспоминаем героев войны. И отчетливо понимаем, как важно сохранить мир, чтобы россияне проявляли героизм не на полях сражений, а только в труде!



## КОПИЛКА ИДЕЙ

В этом году впервые за много лет из-за пандемии не состоялся ежегодный Слет мастеров. Поэтому итоги работы в уходящем году председатель Совета мастеров ПАО «МЗИК» Илья Налимов подвел на страницах «Калининца».

Беседовала Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин

**- Илья Игоревич, каковы главные достижения Совета в 2020 году? Что из намеченного удалось реализовать, несмотря на ограничения, связанные с COVID?**

Из самых ярких мероприятий - встреча с мастерами-ветеранами, которая состоялась в начале года и очень понравилась обеим сторонам. Ветеранам было интересно побывать в родных подразделениях, увидеть, как много изменилось, пообщаться с молодежью, отметить их азарт и жажду деятельности. Ну а сегодняшние мастера получили ценные, а главное рабочие советы от старшего поколения - как выстроить правильные взаимоотношения с подчиненными, укрепить дисциплину в коллективе, повысить производительность труда. В этом году встреча поколений мастеров прошла впервые, но в будущем мы планируем сделать это доброй традицией. Конечно, если позволит эпидобстановка.

Когда в связи с пандемией оказались под запретом массовые мероприятия и собрания, Совет мастеров частично перешел на дистанционный режим работы. Чтобы не терять связь с подразделениями, мы ввели в практику еженесячные письменные отчеты членов Совета. Основной состав Совета собирается в очном порядке. В течение года мы издали новое Положение о Совете мастеров ПАО «МЗИК», разработали «Памятку мастера», которую в скором времени получат все командиры производства, ввели в основной состав Совета представителя управления 58, курирующего вопросы качества.

Продвинулись мы и в образовательном плане. Сейчас, например, основной состав Совета тестирует программу повышения квалификации, разработанную специально для мастеров сотрудниками отдела 391. Она включает пять занятий по 2 часа, на каждом мы разбираем различные аспекты деятельности командиров производства и по окончании даем обратную связь преподавателю - чаще всего просим развить теорию практикой. С учетом наших пожеланий программа дорабатывается и становится более прикладной. В итоге мы получим образовательный курс, который будет реально помогать мастерам в их ежедневной работе.

В направлении развития системы бережливого производства сформирована рабочая группа из мастеров цехов 2, 7, 71 и 96. Ребята уже прошли курс обучения по БП, причем получили не только «голую теорию», но и смогли применить полученные знания. Практику каждый из них проходил на своем участке: при поддержке специалистов управления 320 они выявляли узкие места и предлагали



Одно из самых ярких событий минувшего года - встреча с мастерами-ветеранами, которая состоялась в феврале. В будущем Совет мастеров планирует сделать такие мероприятия доброй традицией

способы их расширить, используя методы и инструменты бережливого производства. Стоит отметить, что некоторые идеи, предложенные мастерами, очень перспективны и способны принести существенный экономический эффект.

**- А если у работника есть идея по улучшению производственного процесса, но он, во-первых, не является мастером, а во-вторых, не обладает должными знаниями, чтобы оформить ее в предложение. Как быть в этих случаях?**

Специально для таких случаев мы, пока в экспериментальном порядке, на площадках цехов 7 и 25 организовали сбор предложений от калининцев по повышению эффективности рабочих процессов. Совместно со специалистами 320-го были разработаны простые бланки, заполнив которые, любой заводчанин может поделиться своими новаторскими идеями. Все предложения будут рассмотрены, проанализированы, и если окажутся перспективными, получат дальнейшее развитие: их детальной проработкой займутся технологи или конструкторы. Калининцы охотно подключились к работе: в настоящее время три очень толковых предложения находятся на рассмотрении. И это только начало! В будущем такие «копилки идей» появятся и в других подразделениях завода.

Кроме того, достигнута договорен-

ность с профсоюзом, что на стендах в подразделениях появится информация Совета мастеров. В первую очередь будут размещены контактные данные всех членов основного состава Совета с указанием, кто и за какое направление работы отвечает. В итоге любой мастер (и не только мастер) сможет связаться с нами и обсудить возникший вопрос. Наша цель - как можно плотнее взаимодействовать друг с другом, ведь сообща любые проблемы решаются быстрее и легче.

**- В этом году пандемия помешала провести слет мастеров завода. Но классные звания мастерам все же будут присуждены?**

Конечно, соответствующий приказ подписан генеральным директором. Классное звание «Старший мастер 1 класса» присвоено Д.И. Аношкину (цех 3), Р.А. Рупасову (цех 10), П.С. Реутову (цех 13), А.И. Черкасову, И.И. Морозу и М.С. Малахову (цех 48), А.В. Слученкову и А.А. Веретеникову (цех 82), А.В. Хрусталеву (цех 96). Звание «Старший мастер 2 класса» присвоено Д.А. Карташову, Ю.Е. Степанову и А.С. Смирнову (цех 6), А.И. Жукнову (цех 13), М.С. Ибатуллину и К.Р. Калимулину (цех 28), А.Н. Истоминову (цех

30), М.И. Шишигину (цех 37), Е.С. Аношину (цех 38), Д.В. Тутунину (цех 40), А.Д. Кокорину (цех 42), Р.Р. Лукманову (цех 71), А.В. Чащихину (цех 78), М.Ф. Гилманшину (цех 82) и А.А. Курносенко (цех 96). Классное звание «Мастер 1 класса» присвоено П.О. Терентьеву (цех 13), В.А. Звереву (цех 25), Д.А. Карагезову (цех 27), В.Н. Гилимшину (цех 31), И.В. Токарскому (цех 35), А.Р. Салазатову (цех 40), Ю.Г. Неежлеву, А.В. Гудовичу и А.В. Ивановой (управление 58), А.Ф. Хакимову (цех 82). Звание «Мастер 2 класса» присвоено И.П. Белову и А.А. Макарову (цех 2), А.М. Кучукбаеву (цех 7), Э.И. Гимазинову (цех 13), В.А. Андрееву (цех 25), Н.П. Падерину (цех 28), А.В. Пакину (цех 30), А.В. Корнильцеву (цех 35), И.А. Ваткину (цех 37), Р.Ф. Ахтямову (цех 38), П.А. Шведову (цех 40), И.С. Маслову и С.В. Дивисенко (управление 58), А.А. Боровкову и А.О. Тодту (цех 78), А.И. Гневанову и Э.З. Джумшудову (цех 82), Ю.А. Шарипову (цех 96) и А.А. Морозову (отдел 303).

Поздравляю коллег с присвоением классных званий. Для мастера это свидетельство того, что его труд оценен руководством предприятия. А самое главное, такое признание - наилучшая мотивация развиваться и работать еще лучше! Удостоверения о присвоении классных званий вместе с новогодними подарками от Совета мы обязательно вручим каждому мастеру.

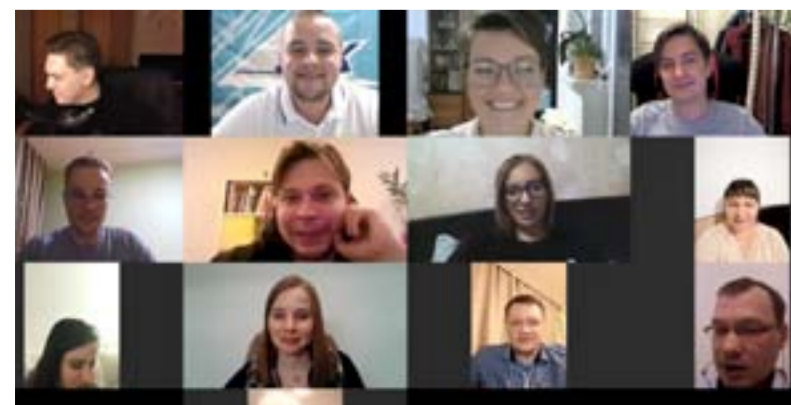
**- Какие задачи ставите перед собой и Советом на 2021 год?**

Работать! У нас сложилась отличная команда - сильная, надежная, целеустремленная. Такому составу все по плечу. Уже утвержден план мероприятий на 2021 год, в котором предусмотрены и деловые игры, и обучающие семинары, и спортивные мероприятия. Продолжим совместную деятельность с ветеранами и «молодежкой», будем чаще выходить на диалог с администрацией предприятия. Из новостей - планируем провести конкурс на лучшее инновационное решение. Кроме того, ребята предложили организовать конкурс профмастерства среди МТР, выезды на другие предприятия Концерна и Союза машиностроителей для обмена опытом, а также разработать систему стажировок мастеров в других цехах, с иной специализацией, что поможет лучше понимать весь производственный процесс. Также мы намерены активнее участвовать в реализации социальной политики завода, получить право голоса при распределении квартир, классов званий, стипендий и т.д. Надеюсь, что эпидобстановка не помешает выполнить все задуманное, и через год, при подведении итогов уже 2021-го, нам будет, о чем рассказать!

## ОНЛАЙН-АДАПТАЦИЯ

Нетрадиционно прошел в этом году традиционный адаптационный семинар для молодых сотрудников завода имени М.И. Калинина. Новички смогли познакомиться и поучаствовать в командных играх, не выходя из дома!

Текст: Наталья Заплата. Фото: Илья Рыжов



Из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, выездной семинар перевели в режим онлайн. Вместо «вербочного курса» и командных спортивных соревнований специалисты отдела по работе с персоналом и актив Совета молодежи ПАО «МЗИК» провели тренинги на знакомство и выявление лидерских качеств. Несмотря на кардинальные изменения формата, семинар стал ярким событием в жизни новичков.

Я не из Екатеринбурга, и для меня очень важно найти новых друзей, чтобы чувствовать себя здесь, как в родном городе. А еще я очень активный человек и хочу создать круг единомышленников для участия, например, в различных образовательных проектах, которые проводит завод совместно с вузами. Благодаря этому адап-

тационному семинару мне удалось познакомиться с такими людьми, - говорит испытатель цеха 35 Илья Англилов.

Неважно, как проходило мероприятие, главное - мы достигли своей цели. Ребята познакомились, обменялись номерами телефонов. Также в ходе тренингов мы увидели, что в ряды калининцев влились активные, творческие люди, - говорит специалист отдела по работе с персоналом Юлия Спиридонова. - Сейчас в первичных молодежных организациях подразделения завода проходят отчетно-перевыборные собрания. Надеюсь, что новые сотрудники проявят инициативу и войдут в состав цеховых активов. Как правило, именно на таких адаптационных мероприятиях проявили свои таланты ребята, составляющие сегодня ядро Совета молодежи.

## ИНТЕРЕСНО И ПОЛЕЗНО!

Калининцы приняли участие в Форуме рабочей молодежи «Машиностроители Урала», организованном региональным отделением Союза машиностроителей России при поддержке областного правительства и министерства образования и молодежной политики.

Текст: Наталья Заплата. Фото: пресс-служба УОМЗ



В Форуме рабочей молодежи «Машиностроители Урала» приняли участие руководители департаментов региональных министерств и администрации Екатеринбурга, кафедр Уральского федерального университета, а также предприятий и организаций ОПК

Мероприятие прошло 24-25 ноября на площадке Уральского оптико-механического завода. Кроме хозяев, в форуме приняли участие сотрудники трех крупнейших предприятий города и области - ПАО «МЗИК», Уралтрансаша и Нижнетагильского химического завода «Планта».

Команда калининцев представляли инженер-технолог цеха 40 Самир Акбаров, старшие мастера цехов 40 и 30 Николай Ильин и Артем Романь, мастера цехов 7 и 2 Алексей Кучукбаев и Евгений Парунин, начальник лаборатории отдела 352 Татьяна Исаева, инженеры-конструкторы отделов 33 и 89 Елена Мироненко и Александр Яргин, ведущий специалист отдела 91 Юлия Спиридонова.

В этом году центральное место в большой программе форума занял образовательный блок, направленный на развитие управленческих компетенций специалистов и молодых руководителей. Машиностроители прослушали лекции об эффективных инструментах управления, правилах постановки задач, ведения переговоров и публичных выступлений.

Очень полезная информация, особенно для тех, кто недавно занял руководящую должность, - считает Татьяна Исаева. - Вообще было бы замечательно

каждому молодому специалисту, включенному в кадровый резерв, проходить такие подготовительные курсы. Например, когда пять лет назад я возглавила лабораторию, мне приходилось учиться на собственных ошибках, какие-то инструменты применять чисто интуитивно. После лекций все знания, полученные опытным путем, систематизировались, плюс, взяла на заметку кое-какие новые подходы к работе с персоналом.

Кстати, закрепить полученные знания делегаты смогли прямо на форуме - в бизнес-симуляции «Покорители Вселенной». По условиям конкурса командам необходимо было сформировать стратегию спасения своего космического шаттла, ориентировавшись на принципы рационального использования ресурсов, оптимизацию промежуточных процессов, применение инструментов бережливого производства. Затем капитаны кораблей представляли свои проекты, отвечали на вопросы соперников и тренеров и доказывали, что именно их план имеет все шансы на успех.

Все участники форума были распределены по разным командам, так что по ходу игры мы познакомились и сразу распределяли роли, генерировали идеи и



По условиям конкурса командам необходимо было сформировать стратегию спасения своего космического шаттла, ориентируясь на принципы рационального использования ресурсов, оптимизацию промежуточных процессов, применение инструментов бережливого производства

искали компромиссные решения. Ограничение по времени и острое соперничество заставили нас выйти из зоны комфорта. Но это идеальные условия для проявления основных черт человека. Как правило, в первые минуты в сборных определились лидеры - люди, способные аргументированно отстаивать свою точку зрения, быстро и эффективно организовывать работу команды, ну и, конечно, презентовать проект. Очень приятно, что в их числе были в основном калининцы, делится впечатлениями Юлия Спиридонова.

Еще одно испытание, которое подготовили организаторы для участников форума, - викторина на знание основных положений национального проекта «Повышение производительности труда». И здесь калининцы отличились: в личном зачете самые высокие результаты показал инженер-конструктор отдела 89 Александр Яргин, а в командном ребята заняли второе место.

У нас на предприятии теме бережливого производства уделяется большое внимание. Например, наш цех 2 был одним из пионеров по внедрению инструментов БП. Поэтому и вопросы викторины не вызвали каких-то сложностей, - ком-

ментирует результаты Евгений Парунин. - Кстати, во второй день форума для нас провели экскурсию по производственным площадкам УОМЗ. Я отметил для себя, что в каких-то направлениях БП мы обогнали коллег, а кое в чем можем поучиться. Например, в плане организации рабочих мест. Свои предложения я представлю руководству цеха на рассмотрение. Завершился форум пленарным заседанием. Руководители департаментов региональных министерств и администрации Екатеринбурга, кафедр Уральского федерального университета, а также организаций ОПК рассказали участникам мероприятия о перспективах развития машиностроительной отрасли, государственных программах поддержки талантливой молодежи, организации обучения и комплексного развития рабочих, инженеров и специалистов.

Программа форума затронула все аспекты деятельности руководителя, поэтому была интересна как молодым управленцам, так и перспективным специалистам, включенным в кадровый резерв, - говорит Юлия Спиридонова. - Спасибо организаторам за эти два насыщенных дня, а сотрудникам УОМЗ - за теплый прием.

## НАСТОЯЩИЕ СОКРОВИЩА

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Елена Булатова

Необычный конкурс для калининцев-коллекционеров организовал заводской Совет молодежи. Как и большинство мероприятий в текущем году, он проходил в онлайн-формате: участникам требовалось записать видеоролик о своих сокровищах.

Оказалось, что среди заводчан немало «собирателей». Калининцы коллекционируют как традиционные вещи - значки, монеты и игрушки, так и более экзотические - ручки, статуэтки и редкие цветы. Так, начальнику бюро отдела 322 Елена Булатова около полутора лет назад начала собирать кубики Рубика.

Увлечение родилось, можно сказать, случайно: мы с шестилетним сыном ездили на прогулку и, чтобы скоротать время в пути, купили самый первый кубик

Рубика, - вспоминает Елена. - Головоломка неожиданно «затянула» обоих, захотелось научиться собирать и другие разновидности кубика, которых, как оказалось, существует очень много.

Сегодня в коллекции девушки уже 48 «экспонатов» - это и всем известные кубики Рубика, и необычные - сферические, прозрачные, цилиндрические, в виде банана, лимона, яблока, а также традиционные вещи - значки, монеты и игрушки, так и более экзотические - ручки, статуэтки и редкие цветы. Так, начальнику бюро отдела 322 Елена Булатова около полутора лет назад начала собирать кубики Рубика.

Обладателем бронзовой награды стала контролер по термобработке управления 58 Ксения Хребтова с коллекцией игрушечных медведей. У девушки их несколько десятков: самый большой - ростом почти с нее, а



самый маленький умещается на ладошке. Кроме плюшевых, есть еще пластиковые, резиновые, стеклянные и даже из мыла!

Ну а победителем конкурса признана инспектор отдела 322 Юлия Гомзикова, которая коллекционирует орхидеи. Ее увле-

чение требует невероятного терпения, любви и легкой руки.

- Это очень капризные растения, - рассказывает Юлия. - Когда мне подарили первую орхидею, она долго не зацветала. Я почитала советы цветоводов, экспериментировала с подкормками, в итоге вывела идеальные условия для орхидеи: во-первых, это высокая влажность (у меня круглосуточно работает увлажнитель воздуха и полностью отключена батарея), во-вторых, правильное размещение цветов - исключительно с восточной стороны, и, в-третьих, систематическое удобрение почвы. Благодаря такому содержанию орхидеи (а их у меня уже 11) регулярно и подолгу цветут. Вот и сейчас они набирают силу и к Новому году порадуют нас экзотической красотой!

Актуально

## ВЕРНУТЬ ЗДОРОВЬЕ

7 декабря на базе медсанчасти ПАО «МЗИК» открылся реабилитационный центр для заводчан, переболевших коронавирусом. Специальные восстановительные программы помогут калининцам вернуть здоровье.

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин

Как известно, коронавирус вызывает полисистемное поражение организма, то есть страдают не только легкие и дыхательная система, но и многие другие органы - мозг, сердце, пищеварительный тракт, печень, почки. Зачастую последствия ковида проявляются уже после выздоровления, когда человек выписан из больницы и остается со своими проблемами один на один.

Пациентам, перенесшим коронавирус, необходима грамотная реабилитация, - отмечает главный врач медико-санитарной части ПАО «МЗИК» Елена Викторовна Мишарина. - Нашими специалистами в соответствии с методическими рекомендациями Министерства здравоохранения РФ по реабилитации пациентов с COVID-19 разработаны четыре программы восстановления, которые учитывают степень тяжести протекания болезни и возраст пациентов.

Курс реабилитации рассчитан на 10 дней. Вид и объем восстановительных процедур зависят от состояния и противопоказаний для конкретного человека - программу составляет врач-физиотерапевт после детальной беседы с пациентом и сбора анамнеза. Так, стандартный набор реабилитационных мероприятий будет включать лечебную физкультуру, велотренировки, подводный душ-массаж, ингаляции с физиораствором, магнитотерапию, в том числе с применением аппарата «Мультимат», лазеролечение, обязательные консультации терапевта либо невролога. В ходе реабилитации пациент адаптируется к физическим нагрузкам, обучается самостоя-



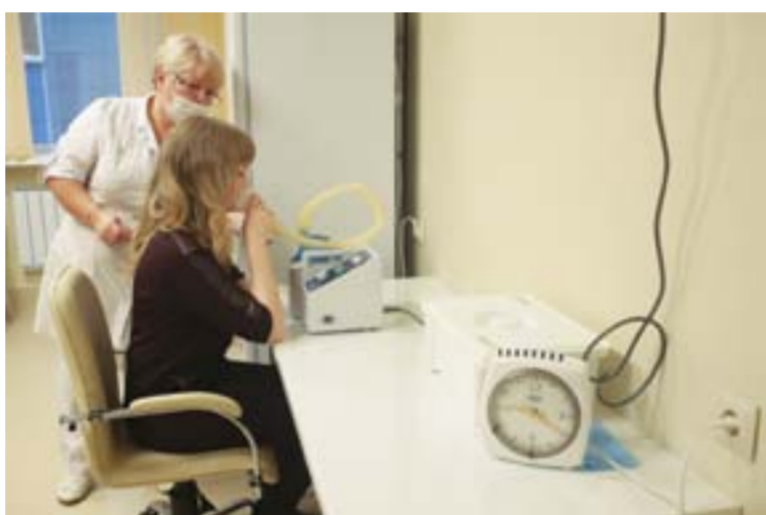
тельно выполнять упражнения для улучшения проходимости дыхательных путей и укрепления дыхательной мускулатуры, которые подвергаются самому агрессивному воздействию ковида.

Большинство физиопроцедур для заводчан проводятся бесплатно, но по желанию в курс можно включить дополнительные манипуляции, например, массаж грудной клетки (250 рублей) или гидромассажа (300 рублей). Кроме того, каждая программа предусматривает сдачу анализа на антитела к классу иммуноглобулинов G (800 рублей), который показывает, есть ли у человека иммунитет к COVID-19.

Первая группа в составе 20 человек уже приступила к реабилитации. При этом заводчанам не пришлось брать отпуск или отгулы: курс они проходят без отрыва от производства. Благодаря близкому располо-

жению медсанчасти и четкой системе записи пациентов, процедуры занимают не более двух часов в день.

- Летом я серьезно переболела коронавирусом, три недели лежала в стационаре, а отголоски болезни есть до сих пор, - рассказывает ведущий бухгалтер отдела 70 Ольга Николаевна Бабушкина. - Давно задумывалась о реабилитации, но в Свердловской области программы для перенесших COVID предлагают всего несколько санаториев. Чтобы пройти там курс, нужно брать отпуск, да и в такой эпидситуации ехать куда-то - рискованно. Поэтому реабилитация на базе заводской медсанчасти стала настоящим спасением. Недалеко от дома, доступно по цене, плюс, программа составлена специально под меня и учитывает все противопоказания. Огромное спасибо родному предприятию за заботу!



- Наши программы реабилитации будут востребованы, - уверена Е.В. Мишарина. - Ведь только среди заводчан за время пандемии зарегистрировано

более 700 случаев заражения. В дальнейшем мы планируем оказывать услуги реабилитации после COVID-19 и сторонним пациентам - на платной основе.

СПСЧ №1 информирует

## БЕЗОПАСНЫЙ САЛЮТ

Осталось совсем немного времени до новогодних праздников. В торговые предприятия уже поступили на реализацию пиротехнические изделия. Чтобы предупредить несчастные случаи, напоминаем основные правила пользования пиротехникой.

Следует использовать только сертифицированную пиротехнику и запускать ее только на открытом пространстве, вдали от построек.

Прежде чем использовать любой вид пиротехники, внимательно прочитайте инструкцию (прилагается к каждому пиротехническому изделию) и соблюдайте ее. Не позволяйте детям играть фейерверками или самостоятельно запускать их. Никогда не пытайтесь брать запуск пиротехники в состоянии алкогольного опьянения, это может стать причиной травм не только для вас, но и для окружающих.

**Несколько общих советов при покупке и обращении с пиротехникой:**

- обязательно спрашивайте у продавца сертификат соответствия, подтверждающий, что именно эта продукция прошла проверку на качество и безопасность;
- внимательно изучите информацию для потребителя об изготовителе, правилах хранения и утилизации, сроке годности изделия (не более 2-х лет);
- инструкция должна быть пропечатана, а не приклеена. Если же продавец не предоставил все вышеперечисленное, откажитесь от покупки!

**Запрещается:**

- носить пиротехнические изделия в карманах;
- использовать пиротехнические изделия дома;
- запускать фейерверки с балкона;
- держать фитиль во время зажигания около лица;
- использовать пиротехнику при сильном ветре;
- направлять фейерверки на людей, животных, бросать петарды под ноги;
- низко наклоняться над зажженными фейерверками;
- находиться ближе 15 метров от действующих салютов и фейерверков.

Александр Маслаков, инспектор ГПП СПСЧ №1

Конкурс

## ТВОРЧЕСКАЯ АГИТАЦИЯ

На заводе имени М.И. Калинина подвели итоги конкурса профсоюзного агитплаката.

Текст: Наталья Ярьско. Плакат: Ольга Логинова



Заводской этап состоялся в рамках областного творческого состязания, организованного Федерацией профсоюзов Свердловской области. Конкурсантам предлагались две темы - «Профсоюз России - 115 лет» и «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра». Агитпла-

кат из них была оригинальной, ярко исполненной и четко отражала тематику. Выбор стоял трудный, тем не менее жюри после долгих дебатов пришло к общему мнению. Лучшими были признаны агитплакаты Ольги Логиновой (отдел 352) и Юрия Неежлева (управление 58). На втором месте - работа Артема Егорова (цех 71). Третье место жюри присудило Наталье Ширькаловой (цех 7), Александре Неволлиной и Юлии Луньковой (отдел 322). А Марину Федорову (цех 82) отмечена за самое большое количество работ, представленных на конкурс.

Теперь лучшим агитплакатам калининцев предстоит бороться за лидерство на областном уровне - итоги регионального конкурса подведут ко Дню профсоюзного активиста, 1 февраля 2021 года. Победители получат дипломы ФПСО и денежные премии. Кроме того, лучшую работу областного конкурса планируют издать в виде полноцветного плаката формата А3, а работа, занявшая второе место, станет композиционной основой для карманного календаря. Агитки будут распространяться среди профсоюзных организаций Свердловской области.

Калининцы представили на конкурс около 20 работ. Каждая

Профсоюзные вести

## ПЯТИЛЕТКА ДОВЕРИЯ

В профсоюзных первичках подразделений ПАО «МЗИК» завершилась отчетно-выборная кампания. Калининцы подвели итоги работы за минувший год и пятилетку и выбрали новых рулевых цеховых комитетов.

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Сергей Лыхин

Собрания цеховых комитетов стартовали в середине сентября и завершились 30 октября. В этом году они проходили в заочном формате: вместо устных докладов о проделанной работе профсоюзные лидеры размещали отчеты в печатном виде на стендах, а также распространяли информацию по участкам и службам.

- Пусть разными способами, но вся необходимая информация была доведена абсолютно до всех членов профсоюза, - отмечает председатель профсоюзной первички цеха 82 Марина Григорьевна Федорова. - После этого тайным голосованием калининцы выбрали новый состав цехового комитета и его руководителя.

Примечательно, что во многих коллективах произошла смена председателей цеховых первичек, причем во многих случаях выбор был сделан в пользу молодых сотрудников. Так, поменялись главы цехкомов в цехах 37 и 48, отделах 56 и 352, управлениях 49, 58 и других подразделений.

- Это очень здорово, что профсоюзное движение усиливается молодыми кадрами, - считает председатель профсоюзной организации ПАО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. - Результаты выборной кампании свидетельствуют о том, что активная, инициативная и целеустремленная молодежь, которая смело берется за общественно-полезную работу, быстро завоевывает авторитет и уважение коллективов. Именно поэтому их кандидатуры заводчане выдвигают в цехком, оказывая высокое доверие. Это дорогого стоит, и, надеюсь, новоспелые лидеры цеховых первичек смогут оправдать ожидания коллег.

В ноябре начинающие председатели и члены профактива цехов и отделов прошли обучение в ФПСО. Общественным активистам рассказали о коллектив-



Во многих коллективах произошла смена председателей цеховых первичек, причем во многих случаях выбор был сделан в пользу молодых сотрудников

ном договоре как средстве правового регулирования отношений на предприятии, об участии профсоюзов и их представителей в мероприятиях по охране труда, молодежной политике и способах мотивации вступления в союз новых сотрудников организаций. На практических примерах участники сессии также рассмотрели вопросы применения трудового законодательства.

Ну а вместе с методиками ведения профсоюзной работы молодым председателем предстоит научиться главному - внимательности, терпению и неравно-

душию. А еще им необходимо хорошо узнать работников своего подразделения, их жизненную ситуацию, семейное положение, увлечения и интересы и всегда быть готовым прийти на помощь. Только с таким лидером каждый работник завода может быть уверен, что не безразличен профсоюзу, и рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

- Если говорить об итогах минувшей пятилетки, то нам есть чем гордиться! - отмечает М.С. Никитина. - В первую очередь, это наша новая традиция - проведение ежегодных смотров-конкурсов

среди цеховых первичек. Впервые мы приурочили состязание между цехомами к столетию профсоюзной организации ПАО «МЗИК», затем были смотры, посвященные 100-летию юбилею ФПСО, 85-летию «Профавиа», 75-й годовщине Великой Победы. С каждым годом они собирали все больше участников; соревнуясь друг с другом, многие подразделения активизировали профсоюзную работу, придумали и внедрили новые ее направления и форматы. Одновременно смотр-конкурс стал отличной площадкой для сотрудничества и обмена опытом между цехомами. Стоит отметить, что за победу в состязаниях цехкомы получают денежные премии, которые используют для того, чтобы сделать профсоюзную жизнь первичек еще интереснее и разнообразнее: закупают спортивный инвентарь, организуют выезды коллектива по интересным местам Свердловской области и др.

Кстати, в октябре в ПАО «МЗИК» стартовал очередной смотр-конкурс профсоюзной работы: он приурочен к 155-летию предприятия, которое будет отмечаться в 2021 году. Также профком планирует провести конкурс детского рисунка «Завод глазами детей» и слет «Семья-2021», в котором примут участие многодетные семьи, молодые пары заводчан и «золотые союзы» ветеранов, проживших вместе 50 лет.

А в «деловой повестке» 2021-го - разработка и подписание соглашения между председателем цехового комитета и начальником подразделения. Новый документ позволит сделать работу первичек более эффективной, главным образом, в плане создания комфортного микроклимата в коллективе, а также даст возможность профсоюзным лидерам подразделений подключать административный ресурс при решении самых сложных вопросов.

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ДЕД МОРОЗ!

Текст: Наталья Ярьско. Фото: Александра Неволлина



Необычную акцию организовал цеховой профсоюзный комитет отдела 32 для детей сотрудников. Вместе с родителями ребятами мастерили подарки и писали поздравительные письма главному зимнему волшебнику.

- В ожидании череды новогодних праздников мы часто забываем поздравить с Днем рождения виновника торжества - Деда Мороза, который, по легенде, отмечает торжество 18 ноября, - рассказывает автор идеи и организатор акции Александра Неволлина. - Мы решили испробовать эту «попоздравительность» и с помощью детей подарить праздник тому, кто ежегодно дарит его всем нам. Малышка с радостью включилась в работу: мы получили красивые рисунки, аппликации, поделки из

природного материала. Не остались в стороне и взрослые: они рассказывали ребятам о родине Деда Мороза - Великом Устюге, его снежной резиденции и верных помощниках - Снегурочке и Снеговиках.

- Мы провели замечательный творческий вечер всей семьей, - говорит начальник бюро АСКИ отдела 322 Елена Булатова. - Очень здорово, что в будничной суете нашлось такой славный повод пообщаться с детьми, рассказать им много нового, интересного и полезного.

- Дети очень радовались, готова подарить самому Деду Морозу! - делится специалистом по охране труда отдела 67 Оксана Гришанина. - В тот момент они и сами почувствовали себя немного волшебниками!

## СНЕГОВИК ВЫЗЫВАЕТ НА БОЙ

Конкурс на лучшего снеговика организовал цеховой комитет цеха 97. Поучаствовать в нем могут не только эровцы, но и работники других подразделений предприятия.

Текст: Марина Литвинова, председатель цехкома цеха 97.

Фото: Вячеслав Шибанов, слесарь по ремонту агрегатов цеха 97

К сожалению, в этом году мы не сможем провести традиционный новогодний огонек и праздничный корпоратив с участием Деда Мороза и Снегурочки. Под запретом оказались и выезды на природу. Но это не повод скучать и сетовать на тяготы жизни - пообещали цехком ЭРО. Подарить предновогоднее настроение мы решили весьма нетрадиционно и объявили «состязание скульпторов». Попросили эровцев слепить снеговика (необычного, большого или маленького, а может быть, и целую снежную семью), сфотографировать и прислать снимок жюри.

И как только в Екатеринбурге выпал первый снег, появились первые участники конкурса. Так, один из снеговиков заснят в стильной черной маске. Еще бы: он ведь тоже немного калининец, а мы строго соблюдаем все санитарные требования. Другой участник запечатлел дворовую ребятню, которая, радуясь выпавшему, наконец, снегу, на санках везет шары-заготовки для будущей скульптуры. Снега еще очень мало, поэтому снеговик получается грязный, а сами дети чумазые, но очень счастливые!

Наш конкурс продлится до конца декабря, так что время проявить свои таланты еще есть. Приглашаю другие подразделения присоединиться к снежному состязанию. Давайте устроим общецеховской «бой» снеговика и подарим друг другу хорошее настроение!



В. Шибанов часто уезжает в командировки, а когда возвращается домой, все свободное время посвящает детям. Для конкурса Ева и Роман под руководством папы слепили уже с десяток веселых снеговиков

